



# คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

Faculty of Management Sciences • Valaya Alongkorn Rajabhat University



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน  
ตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

คณะวิทยาการจัดการ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

## คำนำ

แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นแผนงานที่อยู่ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ฉบับนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารของคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้รับทราบเกี่ยวกับความก้าวหน้าของการดำเนินการตามแผนและปัญหาที่เกิดขึ้นสำหรับการปรับปรุงแผนในครั้งต่อไป และเพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามวัตถุประสงค์ของคณะวิทยาการจัดการ

คณะกรรมการบริหารและพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ

## สารบัญ

|  |    |
|--|----|
| 1. สรุปจำนวนบุคลากรในปัจจุบัน  | 4  |
| 2. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 | 10 |
| 3. ข้อมูลที่ช่วยสนับสนุนการนำโครงการ/กิจกรรมไปใช้ ช่วยให้แผนดำเนินไปได้                | 13 |
| 4. ขั้นตอนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร   | 13 |
| 5. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร                                    | 15 |
| 6. การปรับปรุงแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร  | 15 |

## สรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

บุคลากรของหน่วยงานมีความสำคัญต่อการผลักดันภารกิจต่างๆ ของหน่วยงานให้บรรลุสำเร็จ การส่งเสริม พัฒนาบุคลากรของหน่วยงานอย่างเหมาะสม จนทำให้บุคลากรส่วนใหญ่พึงพอใจ และมีผลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของตนที่มีอยู่ในองค์กร เมื่อบุคลากรมีความรู้ความสามารถ ก็จะทำให้การปฏิบัติงานของบุคลากรแต่ละคนมีประสิทธิภาพสูงสุด และจะทำให้ผลสัมฤทธิ์โดยรวมของหน่วยงานสูงสุดด้วย

คณะวิทยาการจัดการ ส่งเสริมสนับสนุนให้คณาจารย์และบุคลากรพัฒนาผลงานทางวิชาการ ตำแหน่งงาน และศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นทั้งภายในและภายนอกประเทศพร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการไปศึกษาดูงาน ฝึกอบรม เข้าร่วมประชุมสัมมนา เพื่อให้คณาจารย์และบุคลากรมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมที่สร้างขวัญและกำลังใจบุคลากรเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ระหว่างเดือนตุลาคม 2566 – สิงหาคม 2567 มีรายละเอียดดังนี้

### 1. สรุปจำนวนบุคลากรในปัจจุบัน

ในปัจจุบันคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ มีบุคลากรปฏิบัติงาน 2 ประเภท ได้แก่

1.1 บุคลากรสายวิชาการ หมายถึง บุคลากรที่ปฏิบัติงานสอนและวิจัยเป็นหลัก อาทิ ตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

1.2 บุคลากรสายสนับสนุน หมายถึง บุคลากรที่ปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมปฏิบัติงานในหน่วยงานต่างๆ อาทิ นักวิชาการศึกษา นักวิชาการคอมพิวเตอร์ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เป็นต้น

สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน ยังมีกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะจ้างเหมาเพื่อทำหน้าที่ดูแลรักษาอาคารสถานที่ ซ่อมบำรุง บริการยานพาหนะ อาทิ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด คนสวน พนักงานขับรถยนต์ เป็นต้น

คณะวิทยาการจัดการมีบุคลากรทั้งสิ้นจำนวน 62 คน ประกอบด้วยบุคลากรสายวิชาการ จำนวน 44 คน จำแนกเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา 14 คน พนักงานมหาวิทยาลัย 30 คน และบุคลากรสายสนับสนุนจำนวน 18 คน จำแนกเป็นข้าราชการ 1 คน พนักงานมหาวิทยาลัย 8 คน และลูกจ้างชั่วคราว 9 คน

ตารางที่ 1 แสดงรายชื่อบุคลากรสายวิชาการ ข้าราชการพลเรือน จำแนกตามตำแหน่งและคุณวุฒิ

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล                  | ตำแหน่ง  | คุณวุฒิ   |
|-------|----------------------------|--|---|
| 1     | ดร.เจษฎา ความคั่นเคย       | - ผู้ช่วยศาสตราจารย์<br>- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว                                    | - พร.ด. การจัดการการท่องเที่ยว<br>และโรงแรม<br>- บธ.ม.บริหารธุรกิจ<br>- ศษ.บ.บริหารธุรกิจ   |
| 2     | ดร.ฉันทะ จันทะเสนา         | - รองศาสตราจารย์<br>- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการธุรกิจ<br>สมัยใหม่ (ต่อเนื่อง)                    | - Ph.D. Economics<br>- ศ.ม.เศรษฐศาสตร์<br>- บธ.บ.การเงินการธนาคาร   |
| 3     | ดร.ภิญญาพัชญ์ นาคภิบาล     | - ผู้ช่วยศาสตราจารย์<br>- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารธุรกิจ<br>แขนงวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์     | - บธ.ด. (การบริหารธุรกิจ)<br>- บธ.ม.บริหารธุรกิจ(บริหารงาน<br>บุคคล)<br>- กศ.บ.วิทยาศาสตร์-ชีววิทยา                               |
| 4     | ดร.ประกอบเกียรติ อิ่มศิริ  | - ผู้ช่วยศาสตราจารย์<br>- ประธานสาขาวิชาการสื่อสารดิจิทัลและ<br>มัลติมีเดีย                          | - นศ.ม.สื่อสารมวลชน<br>- ศศ.ม.รัฐศาสตร์<br>- ศศ.บ.ประวัติศาสตร์   |
| 5     | ดร.ประพันธ์พงษ์ ชินพงษ์    | - ผู้ช่วยศาสตราจารย์<br>- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว                                    | - พร.ด. การจัดการการท่องเที่ยว<br>และโรงแรม<br>- ศศ.ม.การจัดการท่องเที่ยว<br>- ศศ.บ.อุตสาหกรรมท่องเที่ยว<br>(เกียรตินิยมอันดับ 2) |
| 6     | นายวิกรานต์ เผือกมงคล      | - ผู้ช่วยศาสตราจารย์<br>- ประธานสาขาวิชาการจัดการธุรกิจสมัยใหม่<br>(ต่อเนื่อง)                       | - บธ.ม.การเงินการธนาคาร<br>- บข.บ.บัญชี   |
| 7     | นางวิภาวดี พูปียะ          | - ผู้ช่วยศาสตราจารย์<br>- ประธานสาขาวิชาการบริหารธุรกิจ แขนง<br>วิชาการตลาด                          | - MCom (Marketing)<br>- ศศ.บ.ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร  |
| 8     | ดร.ศักดิ์ชาย นาคนก         | - ผู้ช่วยศาสตราจารย์<br>- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย<br>- อาจารย์ประจำสาขาวิชาธุรกิจดิจิทัล               | - พรด.บริหารธุรกิจ<br>- ศ.ม.เศรษฐศาสตร์<br>- บธ.บ.การเงินการธนาคาร  |
| 9     | นางศิริพร จิระชัยประสิทธิ์ | - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบัญชี   | - บข.ม.การบัญชี<br>- บธ.บ.การบัญชี  |
| 10    | นางสาวอาทิมา แป้นธัญญานนท์ | - ผู้ช่วยศาสตราจารย์<br>- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา<br>- อาจารย์ประจำสาขาวิชาธุรกิจดิจิทัล | - กศ.ม.ธุรกิจศึกษา<br>- ค.บ.ธุรกิจศึกษา   |
| 11    | นางสาวอาภา ไสยสมบัติ       | - ผู้ช่วยศาสตราจารย์<br>- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการธุรกิจ<br>สมัยใหม่ (ต่อเนื่อง)                | - ศ.ม.เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ<br>- วท.บ.บริหารธุรกิจ  |
| 12    | ดร.โอลดา อรุณศรี           | - อาจารย์ประจำสาขาวิชาธุรกิจดิจิทัล  | - พรด.สารสนเทศศึกษา<br>- วท.ม.เทคโนโลยีสารสนเทศ<br>- บธ.บ.คอมพิวเตอร์ธุรกิจ   |

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล        | ตำแหน่ง  | คุณวุฒิ  |
|-------|------------------|--|--|
| 13    | ดร.รัตนา สีดี    | - คณบดีคณะวิทยาการจัดการ<br>- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารธุรกิจ<br>แขนงวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ | - Ph.D.(Strategic Management)<br>- บธ.ม.บริหารธุรกิจ<br>- บธ.บ.การตลาด |
| 14    | ดร.วิญญู วิจารณ์ | - รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ<br>- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการธุรกิจค้า<br>ปลีกสมัยใหม่      | - Ph.D.(Marketing)<br>- MBA (General Management)<br>- บธ.บ.(การตลาด)   |
| 15    | นางอารีย์ ทิพรส  | - หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะวิทยาการจัดการ  |  |

ตารางที่ 2 แสดงรายชื่อบุคลากรสายวิชาการ พนักงานมหาวิทยาลัย จำแนกตามตำแหน่งและคุณวุฒิ

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล                 | ตำแหน่ง  | คุณวุฒิ   |
|-------|---------------------------|--|---|
| 1     | นางศิริวรรณ คำดี          | - ผู้ช่วยศาสตราจารย์<br>- ประธานสาขาวิชาการจัดการทั่วไป  | - บธ.ม.การจัดการองค์การ<br>- ขช.บ.การบัญชี  |
| 2     | ดร.วีรัตน์ สัมพันธ์พงศ์   | - รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการเรียนรู้<br>และบริการวิชาการ<br>- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารธุรกิจ<br>แขนงวิชาการตลาด | - บธ.ด. (การบริหารธุรกิจ)<br>- บธ.ม.บริหารธุรกิจ<br>- บธ.บ.การตลาด                            |
| 3     | ดร.มนสิชา อนุกุล          | - ผู้ช่วยศาสตราจารย์<br>- ผู้ช่วยคณบดีมาตรฐานและคุณภาพ<br>การศึกษา<br>- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการทั่วไป              | - กจ.ด.(การจัดการธุรกิจ)<br>- บธ.ม.บริหารธุรกิจ<br>- บธ.บ.บริหารธุรกิจ(การเงิน)               |
| 4     | ดร.ธันยธร ติณภพ           | - ผู้ช่วยศาสตราจารย์<br>- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการทั่วไป  | - บธ.ด. (การบริหารธุรกิจ)<br>- บธ.ม.การจัดการทั่วไป<br>- ศศ.บ.การจัดการทั่วไป                 |
| 5     | นายศิริพงษ์ ฐานมัน        | - ผู้ช่วยศาสตราจารย์<br>- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการทั่วไป  | - บธ.ม.การจัดการทั่วไป<br>- กศ.บ.คณิตศาสตร์   |
| 6     | นางสาวพวงเพชร สุขประเสริฐ | - ผู้ช่วยศาสตราจารย์<br>- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการทั่วไป  | - บธ.ม.บริหารธุรกิจ<br>- วท.บ.วิทยาการคอมพิวเตอร์   |
| 7     | นายอภิชาติ ภาระเวก        | - ผู้ช่วยศาสตราจารย์<br>- รองคณบดีฝ่ายบริหารและมาตรฐาน<br>การศึกษา<br>- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบัญชี                     | - บธ.ม.การบัญชี<br>- บธ.บ.การบัญชี  |
| 8     | นางสาวอัจฉราวรรณ สุขเกิด  | - ผู้ช่วยศาสตราจารย์<br>- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการธุรกิจ<br>สมัยใหม่ (ต่อเนื่อง)                                    | - ศ.ม.เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ<br>- ศ.บ.เศรษฐศาสตร์พัฒนา   |
| 9     | นางสาวชวลา ละวาทิน        | - ผู้ช่วยศาสตราจารย์<br>- ผู้ช่วยอธิการบดี<br>- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารธุรกิจ<br>แขนงวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์   | - บธ.ม.การบริหารองค์การและการ<br>จัดการ<br>- บธ.บ.การบริหารทั่วไป                             |
| 10    | ดร.ณัตตยา เอี่ยมคง        | - อาจารย์ประจำสาขาวิชาธุรกิจดิจิทัล  | - ปร.ด.นวัตกรรมการเรียนรู้ทาง<br>เทคโนโลยี<br>- วท.ม.เทคโนโลยีสารสนเทศ<br>- บธ.บ.ระบบสารสนเทศ |

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล                        | ตำแหน่ง  | คุณวุฒิ  |
|-------|----------------------------------|--|--|
| 11    | นางสาวปวีรศา เลิศวิริยะประสิทธิ์ | - ผู้ช่วยศาสตราจารย์<br>- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการ<br>ท่องเที่ยว                                    | - ศศ.ม.การจัดการโรงแรมและการ<br>ท่องเที่ยว<br>- ศศ.บ. อุตสาหกรรมท่องเที่ยว<br>(เกียรตินิยมอันดับ 2)        |
| 12    | นางสาวชลิยา ยางงาม               | - ผู้ช่วยศาสตราจารย์<br>- อาจารย์ประจำสาขาวิชาธุรกิจดิจิทัล  | - MIT.Web Engineering & Design<br>- วท.บ.วิทยาการคอมพิวเตอร์   |
| 13    | ดร.นิศากร มะลิวัลย์              | - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการ<br>โลจิสติกส์และซัพพลายเชน   | - บธ.ม.การจัดการโลจิสติกส์<br>- ศศ.บ.รัฐศาสตร์ (ลาศึกษาต่อ)<br>- ปร.ด. การจัดการโลจิสติกส์และ<br>โซ่อุปทาน |
| 14    | นางสาวภารดี นึกชอบ               | - ผู้ช่วยศาสตราจารย์<br>- ประธานสาขาวิชาการบัญชี   | - บช.ม.การบัญชี<br>- บช.บ.การบัญชี   |
| 15    | นางสาวจूरีรัตน์ หนองหว่า         | - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการ<br>ท่องเที่ยว  | - ศศ.ม.การจัดการโรงแรมและ<br>การท่องเที่ยว<br>- ศศ.บ.อุตสาหกรรมท่องเที่ยว                                  |
| 16    | นางธัญนัชชา วิโรจน์รุจน์         | - อาจารย์ประจำสาขาวิชาธุรกิจค้าปลีก<br>สมัยใหม่  | - บธ.ม.การตลาด<br>- นศ.บ.นิเทศศาสตร์   |
| 17    | ดร.อัญชลี เขาวราช                | - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายจัดการศึกษาร่วมกับ<br>สถานประกอบการ<br>- อาจารย์ประจำสาขาวิชาธุรกิจค้าปลีก<br>สมัยใหม่ | - บธ.ม.การตลาด<br>- บธ.บ.การจัดการทั่วไป<br>- บธ.ด. บริหารธุรกิจ   |
| 18    | ดร.ศรินทร์ ไชยรัตน์              | - ประธานสาขาวิชาธุรกิจค้าปลีกสมัยใหม่  | - บธ.ม.บริหารธุรกิจ<br>- บธ.บ.การตลาด<br>- บธ.ด. บริหารธุรกิจ  |
| 19    | ดร.ธนัชฐนันท์ จันทร์แย้ม         | - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการ<br>โลจิสติกส์และซัพพลายเชน   | - บธ.ม.การจัดการโลจิสติกส์<br>- ศศ.บ.ภาษาอังกฤษ<br>- ปร.ด. การจัดการโลจิสติกส์และ<br>โซ่อุปทาน             |
| 20    | นางสาวกิตตินันท์ มากปรางค์       | - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการ<br>โลจิสติกส์และซัพพลายเชน   | - วศ.ม. (วิศวกรรมโลจิสติกส์และการ<br>จัดการโซ่อุปทาน)<br>- วทบ. (อัญมณีวิทยา)                              |
| 21    | นางสาวถิรนันท์ ทิวราตรีวิทย์     | - ประธานสาขาวิชาการจัดการ<br>โลจิสติกส์และซัพพลายเชน   | - วศ.ม. (วิศวกรรมโลจิสติกส์และการ<br>จัดการโซ่อุปทาน)<br>- วทบ. (เทคโนโลยีการบรรจุ)                        |
| 22    | นางสาวปริยากร สว่างศรี           | - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบัญชี   | - บธ.บ. (การบัญชี)<br>- บธ.ม. (การบัญชี)   |
| 23    | นายวัชรพล วงศ์จันทร์             | - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการ<br>โลจิสติกส์และซัพพลายเชน   | - ทล.บ. (การจัดการการขนส่งสินค้า<br>ทางอากาศ)<br>- บธ.ม. การจัดการโลจิสติกส์                               |

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล                      | ตำแหน่ง  | คุณวุฒิ  |
|-------|--------------------------------|--|--|
| 24    | นางสาวภัทรภร พุฒพันธ์          | - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารธุรกิจ<br>แขนงวิชาการตลาด                 | - บธ.บ. การตลาด<br>- บธ.ม. การตลาด   |
| 25    | นางสาวอิทธิรัตน์ วงษ์กาฬสินธุ์ | - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบัญชี   | - บช.บ. การบัญชี<br>- บช.ม. การบัญชี   |
| 26    | นายพงษ์พัฒน์ เสน่ห์ดี          | - ประธานสาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว                                      | - บธ.บ (การท่องเที่ยว)<br>- ศศ.บ (การจัดการโรงแรมและ<br>การท่องเที่ยว)           |
| 27    | นายปรีมปรัชญ์ อัมพันธ์         | - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการสื่อสารดิจิทัล<br>และมัลติมีเดีย                | - ศศ.บ. (นิเทศศาสตร์บูรณาการ)<br>- ศศ.ม. (การสื่อสารศึกษา)                       |
| 28    | นายศราวุฒิ เกิดถาวร            | - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการสื่อสารดิจิทัล<br>และมัลติมีเดีย                | - อส.บ. (เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และ<br>โทรคมนาคม)<br>- วท.ม. (เทคโนโลยีสารสนเทศ) |
| 29    | นายวิชญะ ศิลาน้อย              | - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา<br>- อาจารย์ประจำสาขาวิชาธุรกิจดิจิทัล   | - นศ.ม. นิเทศศาสตร์<br>- วท.บ. วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม                            |
| 30    | นายพิศิษฐ์ พิภพพรพงศ์          | - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารธุรกิจ<br>แขนงวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ | - ศ.ม. เศรษฐศาสตร์<br>- บธ.บ. การจัดการทั่วไป                                    |

ตารางที่ 3 แสดงรายชื่อบุคลากรสายสนับสนุน พนักงานมหาวิทยาลัย จำแนกตามตำแหน่งและคุณวุฒิ

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล                | ตำแหน่ง                    | คุณวุฒิ                          |
|-------|--------------------------|----------------------------|----------------------------------|
| 1     | นางปราณี นายาว           | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | - บธ.บ. การบัญชี                 |
| 2     | นายสุรเสน กรานโต         | นักวิชาการโสตทัศนศึกษา     | - ศศ.บ. นิเทศศาสตร์              |
| 3     | นางสาวสุกัญญา แก่นสมบัติ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | - บธ.บ. การบัญชี                 |
| 4     | นางสาวนิสรา โภควัด       | นักวิชาการศึกษา            | - ศศ.บ. การบัญชี                 |
| 5     | นายพีรวัฒน์ ต้นตอ        | นักวิชาการศึกษา            | - บธ.บ. การบัญชี                 |
| 6     | นายชัยวัฒน์ สร้อยเวที    | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | - ศศ.บ. สังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา |
| 7     | นางสาวณัฐวรรณ อันอุระ    | นักวิชาการศึกษา            | - วท.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)      |
| 8     | นางสาวเพชรกมล เพชรสุนทร  | นักวิชาการศึกษา            | - ศศ.บ. สังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา |



ตารางที่ 4 แสดงรายชื่อบุคลากร ลูกจ้างชั่วคราว จำแนกตามตำแหน่งและคุณวุฒิ

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล              | ตำแหน่ง                   | คุณวุฒิ             |
|-------|------------------------|---------------------------|---------------------|
| 1     | นายพงศกร วามนตรี       | พนักงานขับรถยนต์          | - มัธยมศึกษาปีที่ 6 |
| 2     | นายอนุพนธ์ ทินนะลักษณ์ | พนักงานขับรถยนต์          | - มัธยมศึกษาปีที่ 6 |
| 3     | นางสาววรรณิ์ สุทธิวงษ์ | เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด | - ประถมศึกษาปีที่ 4 |
| 4     | นายไพฑูล สุขเกษม       | เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด | - มัธยมศึกษาปีที่ 3 |
| 5     | นางจรงค์ ภูขาว         | เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด | - มัธยมศึกษาปีที่ 3 |
| 6     | นายยาว สิงห์ดี         | คนสวน                     | - ประถมศึกษาปีที่ 6 |
| 7     | นางหนูการ ฉิมพลี       | เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด | - มัธยมศึกษาปีที่ 3 |
| 8     | นางสาวเย็น เกษี        | เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด | - ประถมศึกษาปีที่ 6 |
| 9     | นางสาวเพ็ญ สารวิทย์    | เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด | - ประถมศึกษาปีที่ 6 |

## 2. สรุปแผนการจัดโครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2567

| ตัวชี้วัด  | กลุ่มเป้าหมาย          | ค่าเป้าหมาย<br>จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ              | ผลการ<br>ดำเนินงาน | ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ<br>(KPI)  |
|--|------------------------|---|--------------------|---|
| 1. โครงการส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานของ<br>อาจารย์และนักวิจัยคณะวิทยาการจัดการ  | อาจารย์                | จำนวนอาจารย์มีผลงานเผยแพร่ใน<br>TCI อย่างน้อย 10 คน | 12 คน              | ร้อยละ 100 ของบทความของบุคลากรสายวิชาการที่<br>ตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ   |
| 2. การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับ<br>ตำแหน่งทางวิชาการ<br>2.1 สนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการได้รับ<br>ตำแหน่งทางวิชาการ          | อาจารย์                | จำนวน 16 คน   | 16 คน              | ร้อยละ 100 ของผู้ที่มีคุณสมบัติในการขอรับตำแหน่ง<br>ทางวิชาการ โดยการแต่งตั้งที่เล็งทำผลงานวิชาการ และที่<br>เล็งทำผลงานวิจัย   |
| 2.2 สนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนได้รับ<br>ตำแหน่งที่สูงขึ้น   | บุคลากร<br>สายสนับสนุน | จำนวน 5 คน  | 5 คน               | ร้อยละ 100 ของผู้ที่มีคุณสมบัติในการขอรับตำแหน่งที่<br>สูงขึ้น โดยมีการถ่ายทอดความรู้จากผู้ที่ได้รับตำแหน่งแล้ว   |
| 3. โครงการพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ<br>3.1 โครงการอบรม COACHING TO<br>BUSINESS #2  | บุคลากรสาย<br>วิชาการ  | จำนวน 20 คน   | ไม่ได้ดำเนินการ    | ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากวิทยากรไม่ว่างตามเวลาที่คณะ<br>กำหนด  |
| 3.2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการการ<br>สร้างสรรค์สื่อออนไลน์ “คิดด้วยภาพ”<br>“สร้าง infographic ด้วย canva ง่ายๆ<br>ผ่าน AI เป็นตัวช่วย” | บุคลากรสาย<br>วิชาการ  | จำนวน 45 คน   | 22 คน              | - ร้อยละ 48.89 ของสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนา<br><b>หมายเหตุ :</b> จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาไม่เป็นไปตาม<br>เป้าหมาย เนื่องจากสำรวจผู้ที่มีความสนใจเข้าร่วมใน<br>หลักสูตรนี้ |

| ตัวชี้วัด   | กลุ่มเป้าหมาย                                       | ค่าเป้าหมาย<br>จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ                    | ผลการ<br>ดำเนินงาน | ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ<br>(KPI)  |
|---|---|---|--------------------|---|
| 3.3 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ<br>“สร้างเทคนิค อัพเกรดสกีลงาน”<br>อบรมเชิงปฏิบัติการสร้างเทคนิค Upgrade Skill<br>“เทคนิคการเขียนผลงานเข้าสู่ตำแหน่งทาง<br>วิชาการ” | บุคลากรสาย<br>วิชาการ                               | จำนวน 45 คน   | 18 คน              | - ร้อยละ 40 ของสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนา<br>หมายเหตุ : จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาไม่เป็นไปตาม<br>เป้าหมาย เนื่องจากสำรวจผู้ที่มีความสนใจเข้าร่วมใน<br>หลักสูตรนี้ |
| 3.4 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ<br>“จุดประกายความคิดการสร้างสรรค์นวัตกรรม<br>ในการปฏิบัติงาน”   | บุคลากรสาย<br>สนับสนุน                              | 10 คน   | ไม่ได้ดำเนินการ    | ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากเวลาที่กำหนดบุคลากรไม่<br>สามารถเข้าร่วมได้   |
| 3.5 โครงการ FMS OUTING; TEAM<br>BUILDING SEASON 3   | บุคลากรสาย<br>วิชาการ และ<br>บุคลากร<br>สายสนับสนุน | จำนวน 50 คน   | 44 คน              | - ร้อยละ 88 ของสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนา  |
| 3.6 โครงการอิมมูซ Full Of Happened  | อาจารย์ และ<br>บุคลากร<br>สายสนับสนุน               | ร้อยละ 80 ของจำนวนอาจารย์และ<br>บุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมด | 64 คน              | - บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการร้อยละ 100   |

### 3. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการส่งเสริม สนับสนุนการเพิ่มพูนความรู้/ประสบการณ์ ของบุคลากร ปีงบประมาณ 2566

| ตัวชี้วัด  | กลุ่มเป้าหมาย                    | จำนวนอาจารย์/<br>บุคลากร | ผลการดำเนินงาน | ผลการดำเนินงาน<br>คิดเป็นร้อยละ |
|--|----------------------------------|--------------------------|----------------|---------------------------------|
| 1. โครงการส่งเสริม สนับสนุน ให้อาจารย์และบุคลากรมีความรู้ด้านการดำเนินการที่เป็นเลิศ EdPEX         | อาจารย์และบุคลากร<br>สายสนับสนุน | ไม่น้อยกว่าร้อยละ<br>100 | 32 คน          | ร้อยละ 58.19                    |
| 2. จัดส่งอาจารย์ประจำไปประชุมวิชาการ ในประเทศ (ทั้งที่หน่วยงานภายในและภายนอกจัดขึ้น)               | อาจารย์                          | ไม่น้อยกว่าร้อยละ<br>100 | ไม่มี          | ร้อยละ 0                        |
| 3. จัดส่งอาจารย์ประจำไปนำเสนอผลงานวิชาการในประเทศ (ทั้งที่หน่วยงานภายในและภายนอกจัดขึ้น)           | อาจารย์                          | ไม่น้อยกว่าร้อยละ<br>80  | ไม่มี          | ร้อยละ 0                        |
| 4. จัดส่งบุคลากรสายสนับสนุนไปฝึกอบรมสัมมนาหรือดูงานในประเทศ (ทั้งที่หน่วยงานภายในและภายนอกจัดขึ้น) | บุคลากรสายสนับสนุน               | ไม่น้อยกว่าร้อยละ<br>100 | 9 คน           | ร้อยละ 100                      |
| 5. จัดขอทุนมหาวิทยาลัยสนับสนุนให้อาจารย์ประจำและบุคลากรสายสนับสนุนไปศึกษาต่อในหรือต่างประเทศ       | อาจารย์และบุคลากร<br>สายสนับสนุน | 1 ราย                    | 4 คน           | ร้อยละ 100                      |

สรุปผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ระหว่างตุลาคม 2566 – สิงหาคม 2567) มีแผนการดำเนินงานกิจกรรม จำนวน 5 กิจกรรม ดำเนินการแล้ว 3 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 60 ของโครงการ/กิจกรรมที่ตั้งไว้ โดยบรรลุเป้าหมาย จำนวน 2 กิจกรรมจาก 3 กิจกรรมที่ดำเนินการแล้ว คิดเป็นร้อยละ 66.67

จากโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนดังกล่าวข้างต้น นับได้ว่าแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทำให้คณะสามารถใช้ข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุงแผนการ พัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยใช้ข้อมูลที่ปรากฏ และพบว่ายังมีโครงการที่ไม่สามารถดำเนินการได้เนื่องจากมีข้อจำกัดด้านระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ในส่วนของผลการดำเนินงานที่ส่งผลให้บุคลากรได้มีการพัฒนาตนเองจากการที่ คณะวิทยาการจัดการสนับสนุนการพัฒนาตนเองให้มีความก้าวหน้าและสร้างเสริมในส่วนของการ พัฒนาตนเองโดยกำหนดให้มีการจัดแผนพัฒนาตนเอง จะส่งผลให้สร้างแรงบันดาลใจในการสร้าง เสริมสิ่งแวดล้อมที่ดีในการทำงาน และมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานอีกด้วย

### 3. ข้อมูลที่ช่วยสนับสนุนการนำโครงการ/กิจกรรมไปใช้ ช่วยให้แผนดำเนินไปได้

ข้อมูลและโอกาสที่ช่วยให้แผนงานดำเนินไปได้ ได้แก่

1) ผู้รับผิดชอบ ได้แก่ คณะกรรมการบริหารและพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน ซึ่งรับผิดชอบด้านการกำหนดแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร และดำเนินโครงการ/กิจกรรม เพื่อให้ บรรลุวัตถุประสงค์ของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และคณะกรรมการทบทวนและจัดทำแผนกลยุทธ์คณะวิทยาการจัดการ ซึ่งรับผิดชอบด้าน การสนับสนุนและจัดสรรงบประมาณเพื่อใช้ในการดำเนินงาน

2) ด้านเวลาการดำเนินงานของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีการดำเนินงานตามปีงบประมาณ เริ่มเดือนตุลาคม 2566 ถึงเดือน สิงหาคม 2567 ผลการประเมินแผนในครั้งนี้จะทำให้ได้ข้อมูลความก้าวหน้าและปัญหาไปปรับใช้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ต่อไป

3) ด้านงบประมาณ คณะวิทยาการจัดการได้จัดสรรงบประมาณในการดำเนินโครงการ/ กิจกรรมตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร การดำเนินงานเพื่อพัฒนาบุคลากรตามแผนจึงไม่ประสบ ปัญหาใดๆ ในด้านงบประมาณ

4) อาคารสถานที่ คณะวิทยาการจัดการมีสถานที่ที่สามารถจัดประชุม อบรมสัมมนา สามารถรองรับการจัดกิจกรรมต่างๆ ได้เป็นอย่างดี

5) อุปกรณ์เครื่องมือ มีการเลือกใช้เครื่องมือที่เหมาะสมในการดำเนินการด้านต่างๆ เช่น คอมพิวเตอร์ เครื่องฉายโปรเจคเตอร์ ระบบเครือข่ายไร้สาย รวมถึงการกำหนดแบบฟอร์มที่เหมาะสม มาใช้ในการประเมินผลการจัดโครงการ/กิจกรรม เป็นต้น

### 4. ขั้นตอนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร

เป็นการประเมินเพื่อวัดและแปลผลความสำเร็จ รวมทั้งแสดงความคิดเห็นต่อความสำเร็จของ โครงการ ทั้งในขณะที่ยังดำเนินอยู่และเมื่อได้เสร็จสิ้นลง เป็นการเปรียบเทียบระหว่าง ผลงานที่เกิดขึ้นกับเกณฑ์หรือมาตรฐานหรือวัตถุประสงค์ที่กำหนดขึ้นไว้ โดยอาศัยรายงานจากการ ประเมินสถานะแวดล้อม ปัจจัย และกระบวนการร่วมด้วย

จากการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พบว่ามีการดำเนินงานสรุปได้ดังนี้

1. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและผู้รับผิดชอบ
2. มีการวิเคราะห์องค์กร มีระบบและกลไกในการดำเนินการพัฒนารูปแบบสมรรถนะที่เหมาะสมกับวัฒนธรรมองค์กร
3. มีการจัดการความรู้เป็นเครื่องมือคุณภาพในการประเมินความต้องการจำเป็นเพื่อให้ได้มาซึ่งสมรรถนะตามตำแหน่งงานของบุคลากร เพื่อพัฒนาบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดและมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ
4. มีการดำเนินการจัดทำเอกสารที่รวบรวมขีดสมรรถนะทุกกลุ่มเพื่อใช้เป็นคู่มือในการประเมินและวางแผนการพัฒนา
5. มีการดำเนินการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร ในการนำเอาสมรรถนะมาใช้เพื่อพัฒนาบุคลากร ตลอดจนเลือกใช้วิธีการและกระบวนการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้บุคลากรทุกกลุ่มงานมีความเข้าใจและมีส่วนร่วมให้มากที่สุด
6. มีการดำเนินการให้มีระบบและกลไกเพื่อประยุกต์ใช้สมรรถนะในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
7. มีการดำเนินการรณรงค์และพัฒนาบุคลากรให้เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม และมีวัฒนธรรมการเรียนรู้ที่จะพัฒนาตนเองสู่ความเป็นเลิศ
8. มีการดำเนินการกำหนดมาตรการแผนงาน/งบประมาณบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับภารกิจขององค์กรในอนาคต
9. มีการดำเนินการสนับสนุนให้มีระบบฐานข้อมูลการพัฒนาบุคลากรเพื่อใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างถูกต้องและทันสมัย
10. มีการดำเนินการจัดทำระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานตามแนวสมรรถนะ โดยการวางแผนด้านผลงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงาน
11. มีการดำเนินการส่งเสริมและสร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ให้เอื้อต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเกิดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
12. มีการดำเนินการจัดทำระบบกำกับ ติดตามการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อให้ได้มาตรฐานด้วยความโปร่งใส และเป็นรูปธรรม
13. มีการดำเนินการกำหนดการฝึกอบรม โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาที่สอดคล้องกับระดับสมรรถนะ
14. มีการดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ
15. มีการดำเนินการสนับสนุนให้เกิดการสร้างเครือข่ายการพัฒนาบุคลากรระหว่างหน่วยงาน ให้เป็นทีมงานที่มีคุณภาพ

## 5. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร

คณะวิทยาการจัดการมีการประเมินผลความสำเร็จของแผนการบริหารและพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งมีผลการดำเนินงานดังต่อไปนี้

แผนการจัดโครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากร มีโครงการทั้งหมด 9 โครงการ ดำเนินงานไปแล้ว 7 โครงการ มีผลการดำเนินงานที่เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ 4 โครงการ และมีโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ 2 โครงการ ดังนั้น ความสำเร็จของแผนคิดเป็นร้อยละ 77.78

แผนการส่งเสริม สนับสนุนการเพิ่มพูนความรู้/ประสบการณ์ ของบุคลากร มีโครงการทั้งหมด 5 โครงการ ดำเนินงานไปแล้ว 3 โครงการ มีผลการดำเนินงานที่เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ 2 โครงการ ดังนั้น ความสำเร็จของแผนคิดเป็นร้อยละ 60

## 6. การปรับปรุงแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร

จากผลการประเมินผลความสำเร็จของแผนการบริหารและพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ด้านแผนการจัดโครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากร มีโครงการทั้งหมด 9 โครงการ มี 2 โครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ ซึ่งในปีงบประมาณ 2568 คณะกรรมการจะนำโครงการดังกล่าวเข้าพิจารณาอีกครั้ง เนื่องจากเป็นโครงการที่ดีและสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้

ด้านแผนการส่งเสริม สนับสนุนการเพิ่มพูนความรู้/ประสบการณ์ ของบุคลากร มีโครงการทั้งหมด 5 โครงการ มี 2 ที่ไม่มีผลการดำเนินงาน คือโครงการให้อาจารย์ประจำไปประชุมวิชาการ ในประเทศ ค่าเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 และโครงการให้อาจารย์ประจำไปนำเสนอผลงานวิชาการในประเทศ ค่าเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ซึ่งอาจารย์มีการทำผลงานวิชาการแต่ส่งผลงานไปตีพิมพ์มากกว่าไปนำเสนอผลงานวิชาการ ในปีถัดไปคณะยังสนับสนุนงบประมาณ และส่งเสริมให้อาจารย์ไปนำเสนอผลงานวิชาการและงานวิจัยอย่างต่อเนื่อง ส่วนโครงการที่มีผลการประเมินไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด คือโครงการส่งเสริม สนับสนุนให้อาจารย์และบุคลากรมีความรู้ด้านการดำเนินการที่เป็นเลิศ EdPEX ค่าเป้าหมายคืออาจารย์และบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 แต่ผลการดำเนินงานมี 32 ราย คิดเป็นร้อยละ 58.19

จากการรายงานผลการดำเนินงานของแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะกรรมการบริหารและพัฒนาบุคลากร มีข้อเสนอแนะเพื่อกำหนดแผนการดำเนินงานในปีถัดไป ดังนี้

1. ควรมีการวางแผนและกำหนดวันดำเนินโครงการให้ชัดเจนและมีช่วงเวลาในการประชาสัมพันธ์เพิ่มขึ้น เพื่อสร้างการรับรู้และสร้างแรงจูงใจในการเข้าร่วมโครงการให้เป็นไปตามเป้าหมาย
2. การดำเนินโครงการควรกำหนดตัวชี้วัดเชิงคุณภาพและปริมาณเพื่อให้เกิดการพัฒนา
3. ควรมีการจัดทำแผนพัฒนาตนเองของบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ
4. ควรจัดให้มีโครงการที่สะท้อนการส่งเสริมภาพลักษณ์และวัฒนธรรมขององค์กร
5. ควรมีระบบในการกำกับ ติดตามการดำเนินการจัดทำผลงานทางวิชาการ และผลงานวิจัย
6. มุ่งเน้นในการพัฒนาการสื่อสารของสายสนับสนุน
7. ควรมีแผนพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุนในการสร้างนวัตกรรมกระบวนการปฏิบัติงาน