



คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์



Faculty of Management Sciences • Valaya Alongkorn Rajabhat University

**แผนการบริหารและ
พัฒนาบุคลากร
คณะวิทยาการจัดการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

ส่วนที่ 1

บทนำ

1.1 หลักการและเหตุผล

การพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการจัดการมุ่งการพัฒนาสมรรถนะหลักของบุคลากร รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ และให้สอดคล้องกับพันธกิจ เป้าหมาย และ ยุทธศาสตร์ของคณะวิทยาการจัดการ นอกจากนี้คณะได้กำหนดอัตรากำลังของบุคลากร ในปัจจุบัน รวมทั้งที่ต้องการในอนาคตข้างหน้า เพื่อใช้ในการวางแผนความต้องการด้านบุคลากรของมหาวิทยาลัย รวมถึงกำหนด อัตรากำลังที่ต้องการเพื่อการปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์ และการพัฒนางานประจำ โดยให้ได้รับการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่สถาบัน การศึกษากำหนด เพื่อสามารถนำความรู้ที่ได้รับการพัฒนาของตนให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น รวมทั้งการส่งเสริมเรื่องขวัญและกำลังใจ แก่บุคลากร โดยนำแนวคิดระบบสมรรถนะ (COMPETENCY SYSTEM) เป็นเครื่องมือแปลงกลยุทธ์ของคณะไปสู่การปฏิบัติและมีการ ติดตามประเมินผล เพื่อสามารถบ่งชี้ความสำเร็จ ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานตามแผน ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนการบริหารและ พัฒนาบุคลากร คณะวิทยาการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

คณะวิทยาการจัดการ ตระหนักในความสำคัญของการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร และเพื่อให้บุคลากรของคณะ มีความรู้ความสามารถ ทักษะที่ดี เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจวิธีการ ทำงาน เกิดกระบวนการเรียนรู้เกี่ยวกับ แนวคิด กฎเกณฑ์ มีทัศนคติ เพื่อเพิ่มผลการปฏิบัติงานของบุคลากร และให้สอดคล้องกับการ ประกันคุณภาพการศึกษาของคณะ ซึ่งแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา อันประกอบด้วย ลักษณะและความ หมายดังต่อไปนี้

- แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร หมายถึง แนวทาง กลยุทธ์ หรือยุทธศาสตร์ของสถาบันในการพัฒนาบุคลากรของสถาบัน ตามวิชาชีพ เพื่อธำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กรตลอดไป

- บุคลากร หมายถึง อาจารย์ประจำ และบุคลากรสายสนับสนุน

- การพัฒนาอาจารย์ประจำ หมายถึง พิจารณาจากการที่อาจารย์ประจำที่ได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสเข้าร่วมประชุมวิชาการ หรือนำเสนอผลงานทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ เทียบกับจำนวนบุคลากรของคณะทั้งหมด

- การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน พิจารณาจากการที่บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาความรู้ และทักษะในวิชาชีพ ได้แก่ การส่งบุคลากรสายสนับสนุนไปศึกษาต่อ ไปอบรมสัมมนาหรือดูงาน และการเข้ารับการฝึกอบรมที่มหาวิทยาลัยหรือคณะจัดขึ้นเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุน คณะวิทยาการจัดการจึงได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรขึ้น เพื่อเป็นแนวทางที่สอดคล้องกับการประกันคุณภาพการศึกษาและแผนกลยุทธ์ 5 ปี ของคณะวิทยาการจัดการ รวมทั้งให้ครอบคลุมถึง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินกิจกรรม และกิจกรรมหรือโครงการพัฒนาบุคลากรของคณะวิทยาการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1.2 วัตถุประสงค์ของแผนพัฒนาบุคลากร

- 1) เพื่อให้บุคลากรคณะวิทยาการจัดการ มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ดังต่อไปนี้
 - (1) มีความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงาน
 - (2) มีคุณภาพ มีความรักองค์กร และตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานที่ได้รับมอบหมาย
 - (3) มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตน
 - (4) มีความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง และพัฒนางานหน่วยงานให้มีคุณภาพสูงสุด
- 2) เพื่อสนับสนุนแผนกลยุทธ์ของคณะวิทยาการจัดการ
- 3) เพื่อจัดทำแผนการจัดหาและพัฒนาบุคลากรของคณะวิทยาการจัดการ สำหรับใช้เป็นกรอบหรือแนวทางในการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ
- 4) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการพิจารณาควบคุม กำกับ และจัดสรรอัตรากำลังให้หน่วยงานต่างๆภายในคณะให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนพัฒนาคณะ
- 5) เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลสำหรับการวางแผนในการพัฒนาบุคลากรในด้านการศึกษาต่อการศึกษา ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน เป็นต้น

1.3 เป้าหมายการบริหารงานด้านบุคลากรของคณะ

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ เป็นหน่วยงานจัดการศึกษา วิจัย และบริการวิชาการด้านบริหารจัดการและสื่อสารมวลชนโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และทำให้องค์การมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในประชาคมอาเซียน จึงได้กำหนดเป้าหมายของการพัฒนาบุคลากรของคณะวิทยาการจัดการ ไว้ดังนี้

- 1) เป็นคณะที่มุ่งเน้นจัดหา พัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุนให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษากำหนด เพื่อเพิ่มขีดความสามารถทางวิชาการของบุคลากรให้นำไปสู่การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้มีคุณภาพ และได้มาตรฐาน
- 2) เป็นคณะที่ส่งเสริม สนับสนุนการศึกษาค้นคว้าวิจัย มุ่งสร้างผู้นำทางการวิจัยภายใต้ความร่วมมือกับสถาบันที่มีชื่อเสียงทั้งในและต่างประเทศ โดยจัดสรรทุนสนับสนุนการวิจัยเพื่อส่งเสริมให้อาจารย์ ได้ทำงานวิจัยอย่างทั่วถึง และให้นำไปสู่การตีพิมพ์ในวารสาร
- 3) เป็นคณะที่ให้ความสำคัญทางด้านคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ระดับคณะ โดยดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
- 4) เป็นคณะที่ต้องมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการพัฒนาด้านกายภาพ เพื่อรองรับการจัด การเรียนการสอนให้มีคุณภาพ และการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โดยการจัดหาครุภัณฑ์สำนักงานและการศึกษาเพื่อทดแทนของเดิมที่ชำรุดหรือล้าสมัยด้วย

1.4 หลักเกณฑ์การคิดภาระงาน

1) การประมาณการจำนวนอาจารย์ผู้สอนในแต่ละหลักสูตร

ใช้อัตราส่วนอาจารย์ : นักศึกษา (FTES) ตามเกณฑ์มาตรฐานของ FTES ระดับปริญญาตรีต่อจำนวนอาจารย์ประจำตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษาระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2554 ดังนี้

สาขาวิชาการศึกษาศาสตร์และสังคมศาสตร์ 1 : 25

สาขาวิทยาศาสตร์ 1 : 20

นอกจากนี้ได้กำหนดภาระงานสอนของอาจารย์ (TEACHING LOAD) เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดกรอบอัตรากำลังควบคุมกันไปด้วย โดยมีหลักเกณฑ์ในการคำนวณ ดังนี้

1. อาจารย์ 1 คน ให้มีภาระงานขั้นต่ำ 35 หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ

1.1 งานสอนกำหนดให้สอนขั้นต่ำภาคเรียนละ 12 หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์

1.2 งานที่ปรากฏเป็นผลงานวิชาการ

1.3 งานงานบริการวิชาการ

1.4 งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

1.5 งานอื่นตามภารกิจของมหาวิทยาลัย

งานสอน เป็นงานหน้าที่หลักของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ทุกคน ถ้าภาระงานสอน ตามข้อ 1.1 ไม่ถึงเกณฑ์มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ ที่กำหนดสามารถนำภาระงาน ตามข้อ 1.2 ข้อ 1.3 ข้อ 1.4 ข้อ 1.5 และข้อ 1.6 มาทดแทนได้

การคิดหน่วยชั่วโมง หมายถึง หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ หนึ่งหน่วยชั่วโมงต้องมีเวลาไม่น้อยกว่า 1 ชั่วโมง

ทั้งนี้งานที่ 1.2 - 1.5 มีเกณฑ์ในการคิดภาระงานปรากฏตามคู่มือประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร พ.ศ. 2554

2) การประมาณการจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน

การประมาณการจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนการสอน พิจารณาตามภาระงานของหน่วยงาน โดยกำหนดให้ 1 ตำแหน่งต้องมีภาระงานไม่น้อยกว่า 35 ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์ หรือ 230 วัน/ปี ตำแหน่งที่ปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการพิจารณาจากจำนวนห้องลักษณะการใช้ห้องอุปกรณ์และประเภทเครื่องมือของห้องปฏิบัติการว่ามีความจำเป็นต้องมีผู้รับผิดชอบตลอดระยะเวลาการปฏิบัติงานหรือไม่

1.5 การประเมินผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย (OKRS)

เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย (OKRs) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1.6 ขั้นตอนการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร คณะวิทยาการจัดการ

- 1) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร
- 2) ศึกษา วิเคราะห์สภาพความต้องการ ปัญหาด้านการบริหารงานบุคคล
- 3) ศึกษานโยบายและทิศทางการพัฒนาบุคลากรของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เป้าหมายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
- 4) นำข้อมูลผลการวิเคราะห์รอบอัตรากำลัง ผลการประชุมจัดทำแผนกลยุทธ์ 5 ปี ของคณะ แผนผลิตบัณฑิต และความต้องการบุคลากรโดยขอรับการจัดสรรเงินงบประมาณจำนวนอัตราเกษียณเป็นต้นวิเคราะห์เพื่อจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องเชื่อมโยงกับนโยบายและเป้าหมายของคณะ
- 5) คณะกรรมการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรพิจารณาปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากรให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น
- 6) นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารคณะพิจารณาเห็นชอบ

1.7 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 1) คณะจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรสำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางในการบริหารบุคคลให้มีประสิทธิภาพ
- 2) คณะจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรเป็นเครื่องมือพิจารณาควบคุม กำกับและจัดสรรอัตรากำลังให้หน่วยงานต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนพัฒนามหาวิทยาลัย
- 3) คณะจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรใช้เป็นฐานข้อมูลสำคัญในการพัฒนากำลังคนในด้านการศึกษาต่อ การวิจัย ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน เป็นต้น
- 4) คณะจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาวิชาการ เสริมสร้าง คุณภาพของบัณฑิตให้องค์การมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในประชาคมอาเซียน

SWOT Analysis

1. การวิเคราะห์สถานการณ์

การวิเคราะห์คณะวิทยาการจัดการได้ดำเนินการวิเคราะห์โดยครอบคลุมทั้ง 6 มิติ ซึ่งสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะวิทยาการจัดการ ได้แก่ ด้านศักยภาพนักศึกษา ด้านวิชาการและการวิจัย ด้านบริการวิชาการ ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ด้านการบริหารจัดการ และด้านมาตรฐานการศึกษา สรุปผลได้ดังนี้

1 จุดแข็ง (Strengths)

1. บุคลากรสามารถร่วมมือในการปฏิบัติงานร่วมกันได้เป็นอย่างดี
2. บุคลากรสายวิชาการของคณะมีความรู้ทางด้านวิชาชีพที่หลากหลาย
3. บุคลากรสายวิชาการมีศักยภาพในการพัฒนางานวิจัยร่วมกับนักศึกษา สามารถนำไปเผยแพร่และนำเสนอในที่ประชุมระดับชาติและตีพิมพ์ในวารสาร
4. บุคลากรสายสนับสนุนมีจิตสาธารณะและให้บริการด้วยใจ
5. บุคลากรสายสนับสนุนมีความชำนาญในงานที่รับผิดชอบและสามารถใช้เทคโนโลยีในการทำงาน

2 จุดอ่อน (Weaknesses)

1. บุคลากรสายวิชาการได้รับคุณวุฒิปริญญาเอก เพียงร้อยละ 40 จากจำนวนอาจารย์ทั้งหมด
2. บุคลากรสายวิชาการ (พนักงานมหาวิทยาลัย) ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ 11 คน คิดเป็นร้อยละ 26.67 จากอาจารย์พนักงานทั้งหมด 29 คน
3. การเผยแพร่งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ยังมีค่าน้ำหนักที่มีระดับคุณภาพน้อยและเป็นกลุ่มเดิม
4. บุคลากรสายวิชาการมีสัดส่วนผู้ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ ระดับรองศาสตราจารย์น้อย
5. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ทางด้านเทคโนโลยีและด้านการประกอบธุรกิจยังไม่เพียงพอ
6. บุคลากรสายสนับสนุนยังไม่มีนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน

3 โอกาส (Opportunities)

1. ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและเศรษฐกิจดิจิทัลนำไปสู่การสร้างนวัตกรรมยุค New Normal
2. นโยบายการสนับสนุนความก้าวหน้าในสายงานของสายสนับสนุนมีความชัดเจน ส่งผลให้บุคลากรเติบโตในสายงาน
3. เครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรภายในและภายนอกทำให้เกิดการพัฒนาบุคลากรร่วมกัน

4 อุปสรรค (Treats)

1. การเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมทางธุรกิจและเทคโนโลยีส่งผลต่อการปรับตัวของบุคลากร
2. ระเบียบ ข้อบังคับที่ไม่ยืดหยุ่น และงบประมาณที่จำกัดส่งผลต่อการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร

STRATEGY

กลยุทธ์

ส่งเสริมบุคลากรให้มีสมรรถนะ ทักษะและความเชี่ยวชาญการประกอบธุรกิจ

ส่วนที่ 2

ผลการวิเคราะห์อัตรากำลัง

ปัญหาความขาดแคลนบุคลากรและความต้องการกำลังคนในด้านต่างๆ สำหรับภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย มีปัญหาตลอดมาทุกยุคทุกสมัย บางคณะ/หน่วยงานอาจมีคนมากเกินไป หรือน้อยเกินไป อัตรากำลังที่มีอยู่เหล่านี้สมควรได้รับการวิเคราะห์ และมีการวางแผนการใช้อย่างเต็มที่ตามมาตรฐานในสถาบันอุดมศึกษาจึงจำเป็นต้องรู้และวิเคราะห์เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจและบริหารอัตรากำลังของผู้บริหารตลอดจนการวางแผนอัตรากำลังในอนาคตให้สอดคล้องกับภารกิจของมหาวิทยาลัย

2.1 สถานการณ์บุคลากรในปัจจุบัน

ในปัจจุบันคณะวิทยาการจัดการมีบุคลากรปฏิบัติงาน 2 ประเภท คือ

(1) บุคลากรสายวิชาการ หมายถึงบุคลากรที่ปฏิบัติงานสอนและวิจัยเป็นหลัก ในตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

(2) บุคลากรสายสนับสนุน หมายถึง บุคลากรที่ปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมปฏิบัติงานในคณะมีตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป นักวิชาการศึกษานักวิชาการพัสดุ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ และนักวิชาการโสตทัศนศึกษา

สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน ยังมีกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะจำเหมาะเพื่อกำหน้าที่ดูแลรักษาอาคารสถานที่ซ่อมบำรุง มีตำแหน่งเจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด คนสวน และพนักงานขับรถยนต์



ผลการวิเคราะห์อัตรากำลัง

| ตำแหน่งทางวิชาการ/สถานะ | คุณวุฒิ | | | | |
|---------------------------|------------------|-----------|----------|------------|-----------|
| | ต่ำกว่าปริญญาตรี | ปริญญาตรี | ปริญญาโท | ปริญญาเอก | รวม |
| บุคลากรสายวิชาการ | | | | | 45 |
| - อาจารย์ | - | - | 12 | 8 | 20 |
| - ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | - | - | 15 | 9 | 24 |
| - รองศาสตราจารย์ | - | - | - | 1 | 1 |
| - ศาสตราจารย์ | - | - | - | - | - |
| บุคลากรสายสนับสนุน | | | | | 19 |
| - หัวหน้างาน/ชำนาญการ | - | 1 | - | - | 1 |
| - ผู้ปฏิบัติงาน | - | 9 | - | - | 9 |
| - ลูกจ้างชั่วคราว | 9 | - | - | - | 9 |
| | | | | รวม | 64 |

**บุคลากร
คณะวิทยาการจัดการ**



สาขาวิชา การจัดการท่องเที่ยว



ผศ.ดร.เจษฎา ความคุ้มเคย
รองอธิการบดี

- ปร.ด. การจัดการการท่องเที่ยวและโรงแรม
- บธ.บ.บริหารธุรกิจ
- ศษ.บ.บริหารธุรกิจ



อาจารย์จอร์ริรัตน์ หงษ์หว้า

- ประธานสาขาวิชา
- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา
และสื่อสารองค์กร
- ศศ.บ.การจัดการโรงแรมและการท่องเที่ยว
- ศศ.บ.อุตสาหกรรมท่องเที่ยว



ผศ.ปวีศา เลิศวิริยะประสิทธิ์
**รองคณบดีฝ่ายบริหาร
และมาตรฐานการศึกษา**

- ศศ.บ.การจัดการโรงแรมและการท่องเที่ยว
- ศศ.บ. อุตสาหกรรมท่องเที่ยว
(เกียรติคุณอันดับ 2)



ผศ.ดร.ประพันธ์พงษ์ ชินพงษ์
อาจารย์ประจำสาขาวิชา

- ปร.ด. การจัดการการท่องเที่ยวและโรงแรม
- ศศ.บ.การจัดการท่องเที่ยว
- ศศ.บ.อุตสาหกรรมท่องเที่ยว
(เกียรติคุณอันดับ 2)



อาจารย์พงษ์พิพัฒน์ เสน่หดี
อาจารย์ประจำสาขาวิชา

- บธ.บ (การท่องเที่ยว)
- ศศ.บ (การจัดการโรงแรมและ
การท่องเที่ยว)

สาขาวิชา การจัดการทั่วไป



ผศ.ศิริพงษ์ ชูานมัน
ประธานสาขาวิชา

- บธ.บ.การจัดการทั่วไป
- กศ.บ.คณิตศาสตร์



ผศ.ศิริวรรณ คำดี
อาจารย์ประจำสาขาวิชา

- บธ.บ.การจัดการองค์การ
- มช.บ.การบัญชี



ผศ.จุมล ไม้พุ่ม
อาจารย์ประจำสาขาวิชา

- บธ.บ.การเงินการธนาคาร
- บธ.บ.การเงินการธนาคาร



ผศ.ดร.มนสิชา อนุกุล
อาจารย์ประจำสาขาวิชา

- กอ.ด.(การจัดการธุรกิจ)
- บธ.บ.บริหารธุรกิจ
- บธ.บ.บริหารธุรกิจ(การเงิน)



ผศ.พวงเพชร สุขประเสริฐ
อาจารย์ประจำสาขาวิชา

- บธ.บ.บริหารธุรกิจ
- วท.บ.วิทยาการคอมพิวเตอร์



ผศ.ดร.ธันยธร ทิณฑภ
อาจารย์ประจำสาขาวิชา

- บธ.ด. (การบริหารธุรกิจ)
- บธ.บ.การจัดการทั่วไป
- ศศ.บ.การจัดการทั่วไป

สาขาวิชา การบริหารธุรกิจ



ผศ.ดร.รัตนา สิตี

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ

- Ph.D.(Strategic Management)
- บร.บ.บริหารธุรกิจ
- บร.บ.การตลาด



ผศ.ดร.กัญญาพัชญ์ นาคภิบาล

ประธานสาขาวิชา

- บร.ด. (การบริหารธุรกิจ)
- บร.บ.บริหารธุรกิจ(บริหารงานบุคคล)
- ศศ.บ.วิทยาศาสตร์-ชีววิทยา



ผศ.ชวาลา ละวาทีน

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย

- บร.บ.การบริหารองค์การและการจัดการ
- บร.บ.การบริหารทั่วไป



อาจารย์ภัทรกร พุฒพันธ์

**รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา
และสื่อสารองค์กร**

- บร.บ. การตลาด
- บร.บ. การตลาด



อาจารย์ ดร.วธีรัตน์ สัมพัทธ์พงศ์

**รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการเรียนรู้
และบริการวิชาการ**

- บร.ด. (การบริหารธุรกิจ)
- บร.บ.บริหารธุรกิจ
- บร.บ.การตลาด



ผศ.วิภาวดี ฑูปิยะ

อาจารย์ประจำสาขาวิชา

- MCom (Marketing)
- ศศ.บ.ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร

**สาขาวิชา
การจัดการธุรกิจค้าปลีก
สมัยใหม่**



อาจารย์ ดร.ศรินทร ไชยรัตน์
ประธานสาขาวิชา

- บธ.บ.บริหารธุรกิจ
- บธ.บ.การตลาด
- บธ.ด. บริหารธุรกิจ



อาจารย์ธันยนิชา วิโรจน์รุ่ง
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายจัดการศึกษาร่วมกับ
สถานประกอบการ

- บธ.บ.การตลาด
- นศ.บ.นิเทศศาสตร์



อาจารย์ ดร.วิญญู วิรยางกูร
อาจารย์ประจำสาขาวิชา

- Ph.D.(Marketing)
- MBA (General Management)
- บธ.บ.(การตลาด)



อาจารย์ ดร.อังชลิ เยาวราช
อาจารย์ประจำสาขาวิชา

- บธ.บ.การตลาด
- บธ.บ.การจัดการทั่วไป
- บธ.ด. บริหารธุรกิจ



พศ.ดร.ธีร์รณิกษ์ ศิริโวหาร
อาจารย์ประจำสาขาวิชา

- DBA.Business Administration
- MPA.Public Administration
- MBA.Business Administration
- ศศ.บ.รัฐศาสตร์

สาขาวิชา การจัดการโลจิสติกส์และ โซ่อุปทาน



อาจารย์ ดร.ณิชนันท์ จันทรณ์รัมย์

- ประธานสาขาวิชา
- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและ
จัดการรายได้
- บร.ม.การจัดการโลจิสติกส์
- ศศ.บ.ภาษาอังกฤษ
- ปร.ด. การจัดการโลจิสติกส์และ
โซ่อุปทาน



อาจารย์ ดร.นิศากร มะลิวัลย์

อาจารย์ประจำสาขาวิชา

- บร.ม.การจัดการโลจิสติกส์
- ศศ.บ.รัฐศาสตร์ (ลาศึกษาต่อ)
- ปร.ด. การจัดการโลจิสติกส์และ
โซ่อุปทาน



อาจารย์กิตินันท์ มากปรางค์

อาจารย์ประจำสาขาวิชา

- วศ.ม. (วิศวกรรมโลจิสติกส์และการจัดการ
โซ่อุปทาน)
- วทบ. (อัญมณีวิทยา)



อาจารย์กิตินันท์ ทิวราตรีวิทย์

อาจารย์ประจำสาขาวิชา

- วศ.ม. (วิศวกรรมโลจิสติกส์และการจัดการ
โซ่อุปทาน)
- วทบ. (เทคโนโลยีการบรรจุ)



อาจารย์วิษรพล วงศ์จันทร์

อาจารย์ประจำสาขาวิชา

- ทล.บ. (การจัดการการขนส่งสินค้า
ทางอากาศ)
- บร.ม. การจัดการโลจิสติกส์

สาขาวิชา การบัญชี



พศ.กานต์ นึกขอบ

- ประธานสาขาวิชา
- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายมาตรฐานและคุณภาพการศึกษา
- บช.ม.การบัญชี
- บช.บ.การบัญชี



**อาจารย์ศิริพร จิระชัยประสิทธิ์
ผู้ช่วยอธิการบดี**

- บช.ม.การบัญชี
- บธ.บ.การบัญชี



**พศ.อภิชาติ การะเวก
อาจารย์ประจำสาขาวิชา**

- บธ.ม.การบัญชี
- บธ.บ.การบัญชี



**อาจารย์ปริยากร สว่างศรี
อาจารย์ประจำสาขาวิชา**

- บธ.บ. (การบัญชี)
- บธ.ม. (การบัญชี)



**อาจารย์ริติรัตน์ วงษ์กาฬสินธุ์
อาจารย์ประจำสาขาวิชา**

- บช.บ การบัญชี
- บช.ม การบัญชี

สาขาวิชา การสื่อสารดิจิทัลและ มัลติมีเดีย



พศ.ดร.ประกอบเกียรติ อิ่มศิริ
ประธานสาขาวิชา

- ปร.ด.นวัตกรรมการเรียนรู้อิงเทคโนโลยี
- วท.ม.เทคโนโลยีสารสนเทศ
- มธ.บ.ระบบสารสนเทศ



พศ.จุกัย ยะธี
อาจารย์ประจำสาขาวิชา

- บศ.ม.การโฆษณา
- พร.บ.รัฐศาสตร์
- สป.บ.รัฐประศาสนศาสตร์



อาจารย์มัทนา สีเขียว
อาจารย์ประจำสาขาวิชา

- ศล.ม. (การออกแบบ)
- B.S. (Packaging Technology)



ว่าง
อาจารย์ประจำสาขาวิชา



ว่าง
อาจารย์ประจำสาขาวิชา

สาขาวิชา ธุรกิจดิจิทัล



อาจารย์ ดร.นิตตยา เอี่ยมคง
ประธานสาขาวิชา

- ปร.ด.นวัตกรรมการเรียนรู้อิงเทคโนโลยี
- วท.ม.เทคโนโลยีสารสนเทศ
- บร.บ.ระบบสารสนเทศ



ผศ.ชลิยา ยางงาม
รองคณบดีฝ่ายวิชาการและเทคโนโลยี
สารสนเทศ

- MIT.Web Engineering & Design
- วท.บ.วิทยาการคอมพิวเตอร์



ผศ.ดร.ศักดิ์ชาย นาคนก
อาจารย์ประจำสาขาวิชา

- ปรด.บริหารธุรกิจ
- ศ.ม.เศรษฐศาสตร์
- บร.บ.การเงินการธนาคาร



ผศ.อาทิตย์มา เป้นัญญานนท์
อาจารย์ประจำสาขาวิชา

- กศ.ม.ธุรกิจศึกษา
- ค.บ.ธุรกิจศึกษา



อาจารย์ ดร.ไอลดา อรุณศรี
อาจารย์ประจำสาขาวิชา

- ปรด.สารสนเทศศึกษา
- วท.บ.เทคโนโลยีสารสนเทศ
- บร.บ.คอมพิวเตอร์ธุรกิจ

สาขาวิชา การจัดการธุรกิจสมัยใหม่



ผศ.วิกรานต์ เพื่อกมงคล
ประธานสาขาวิชา

- บร.ม.การเงินการธนาคาร
- บช.บ.บัญชี



รศ.ดร.จันระ จันตะเสนา
อาจารย์ประจำสาขาวิชา

- Ph.D. Economics
- ศ.ม.เศรษฐศาสตร์
- บร.บ.การเงินการธนาคาร



ผศ.อาภา ไสยสมบัติ
อาจารย์ประจำสาขาวิชา

- ศ.ม.เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ
- วท.บ.บริหารธุรกิจ



ผศ.อัจฉราวรรณ สุขเกิด
รองผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต
วไลยอลงกรณ์ฯ

- ศ.ม.เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ
- ศ.บ.เศรษฐศาสตร์พัฒนา



อาจารย์นิรินนา บุษปฤกษ์
อาจารย์ประจำสาขาวิชา

- บร.ม. บริหารธุรกิจ
- ศศ.บ. ภาษาอังกฤษ
(เกียรตินิยมอันดับ 1)

สายสนับสนุน งานบริหารทั่วไป



นางพากเพียร รูปบุชากร
ผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสำนักงานคณบดี

- ศศ.บ. การจัดการทั่วไป



นางปราณี นายาว
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

- บธ.บ การบัญชี



นางสาวสุกัญญา แก่นสมบัติ
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

- บธ.บ. การบัญชี



นายชัยวัฒน์ สร้อยเวท
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

- ศศ.บ. สังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา



นายสุรเสน กรานโต
นักวิชาการโสตทัศนศึกษา

- ศศ.บ. นิเทศศาสตร์

สายสนับสนุน งานวิชาการ



นางสาวนิสร่า โทควิต
นักวิชาการศึกษา

- ศศ.บ. การบัญชี



นางสาวณัฐวรรณ อ้นอูระ
นักวิชาการศึกษา

- วท.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)



นายพิรวัฒน์ ดันตอ
นักวิชาการศึกษา

- บธ.บ. การบัญชี



นางสาวเพชรมล เพชรสุนทร
นักวิชาการศึกษา

- ศศ.บ. สังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา



ว่าง
นักวิชาการศึกษา
ปฏิบัติงานด้านคอมพิวเตอร์

**สายสนับสนุน
อุกฉ่างชั่วคราว**



นายพงศกร วามนตรี
พนักงานขับรถยนต์

- มัธยมศึกษาปีที่ 6



นายอนุพนธ์ ทินนะลักษณ
พนักงานขับรถยนต์

- มัธยมศึกษาปีที่ 3



นางสาววรรณิ์ สุทธิวงษ์
เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด

- ประถมศึกษาปีที่ 4



นางกิตติยา รังกฤษ
เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด

- มัธยมศึกษาปีที่ 3



นางสาวสุราลัย โฉมเจ็ด
เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด

- มัธยมศึกษาปีที่ 3

**สายสนับสนุน
อุกฉ่างชั่วคราว**



นางจอรัก กุ๋ขาว
เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด

- มัธยมศึกษาปีที่ 3



นางหุนการ จิมพลี
เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด

- มัธยมศึกษาปีที่ 3



นายไพฑูล สุขเกษม
เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด

- มัธยมศึกษาปีที่ 3



นายยาว สิงห์ดี
คนสวน

- ประถมศึกษาปีที่ 6



2.3 แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร คณะวิทยาการจัดการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตามทิศทางการพัฒนาบุคลากรของคณะวิทยาการจัดการมุ่งการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร โดยใช้เครื่องมือบริหารจัดการยุคใหม่ การจัดการทรัพยากรที่มีอยู่ 'อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุดและใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการ ประกอบการประเมินสภาพแวดล้อม ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อให้ทราบสถานะที่แท้จริง เป้าหมาย และยุทธศาสตร์ใดขององค์กรที่สอดคล้องและมีความเป็นไปได้ที่จะบรรลุผลตามที่องค์กรต้องการ ซึ่งในส่วนของการบริหารงานบุคคล พบว่า สิ่งที่คณะควรเร่งดำเนินการ ได้แก่ การกำหนดอัตรากำลังรองรับในแต่ละหน่วยงาน การเพิ่มสัดส่วนคุณวุฒิ และตำแหน่งทางวิชาการให้้อยู่ในระดับมาตรฐาน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการ การอุดมศึกษากำหนด การพัฒนาองค์ความรู้ และศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรที่จำเป็นในแต่ละตำแหน่งงาน รวมทั้งการส่งเสริมเรื่องขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรโดยนำแนวคิดเรื่องระบบสมรรถนะ (COMPETENCY SYSTEM) เป็นเครื่องมือแปลงกลยุทธ์ของคณะไปส 'การปฏิบัติและมีกรติดตามประเมินผล เพื่อสามารถบ่งชี้ความสำเร็จ ความล้มเหลว และปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน ตามแผน

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จากการวิเคราะห์สถานการณ์ด้านบุคลากรของคณะพบว่า ยังมีจำนวนบุคลากรไม่เพียงพอต่อการบริหารจัดการให้เป็นไปตามพันธกิจของคณะ เนื่องจากนโยบายการจำกัดอัตรากำลังบุคลากร ทำให้ขาดแคลนบุคลากร ในขณะที่มีภาระงานเพิ่มมากขึ้น ดังนั้น คณะจึงได้กำหนดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย และมาตรการวางแผนอัตรากำลัง ดังนี้

2.3.1 แผนประมาณการกรอบอัตรากำลังสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2568

| ลำดับที่ | สาขาวิชา | บุคลากรในปัจจุบัน | | | บุคลากร ที่พึงมี | อัตรากำลัง เพิ่มเติม | ตำแหน่งเพิ่มเติม ปี 2566-2568 | | |
|----------|--|-------------------|--------------------|-----|---------------------|-------------------------|-------------------------------|------|------|
| | | ข้าราชการ | พนักงานมหาวิทยาลัย | รวม | | | 2566 | 2567 | 2568 |
| | | | | | | | | | |
| 1 | สาขาวิชาการบัญชี | 1 | 5 | 6 | 6 | 0 | 0 | 0 | |
| 2 | สาขาวิชาธุรกิจดิจิทัล | 2 | 3 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | |
| 3 | สาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว | 2 | 3 | 5 | 5 | 1 | 0 | 1 | |
| 4 | สาขาวิชาการจัดการทั่วไป | 4 | 5 | 9 | 9 | 0 | 0 | 0 | |
| 5 | สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน | 0 | 6 | 6 | 10 | 0 | 0 | 0 | |
| 6 | สาขาวิชาการจัดการธุรกิจค้าปลีก | 0 | 4 | 4 | 5 | 1 | 1 | 0 | |
| 7 | สาขาวิชาการสื่อสารดิจิทัลและมัลติมีเดีย | 4 | 1 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | |
| 8 | สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ | 4 | 5 | 9 | 9 | 0 | 0 | 1 | |
| 9 | สาขาวิชาการจัดการธุรกิจสมัยใหม่ | 3 | 2 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | |
| | รวม | 20 | 34 | 54 | 59 | 2 | 1 | 0 | 2 |

2.3.2 แผนประมาณการกรอบอัตรากำลังสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2568

| ลำดับที่ | ประเภทบุคลากรสายสนับสนุน | บุคลากร ที่มี | บุคลากรในปัจจุบัน | | | | รวม | อัตรากำลัง เพิ่มเติม | ตำแหน่งเพิ่มเติม ปี 2566-2568 | | |
|----------|--------------------------|------------------|-------------------|------------------------------|------------|-------------------|-----|-------------------------|-------------------------------|------|------|
| | | | ข้าราชการ | พนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา | | พนักงาน ราชการ | | | 2566 | 2567 | 2568 |
| | | | | งปม. แผ่นดิน | งปม.รายได้ | | | | | | |
| 1 | งานบริหารงานทั่วไป | 6 | 0 | 4 | 0 | 0 | 4 | 3 | 1 | 1 | 1 |
| 2 | งานพัฒนานักศึกษา | 3 | 0 | 1 | | | 1 | 2 | 0 | 1 | 1 |
| 3 | งานบริการการศึกษา | 5 | 0 | 2 | 0 | 0 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 |
| | | | | | | | | | | | |
| | รวม | 14 | 0 | 7 | 0 | 0 | 7 | 8 | 2 | 3 | 3 |

2.3.3 แผนประมาณการเพิ่มขึ้นของผุ้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568

| ผุ้สำเร็จการศึกษา | ปีงบประมาณ | | | หมายเหตุ |
|----------------------------|------------|------|------|------------------------|
| | 2566 | 2567 | 2568 | |
| อาจารย์/ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | 18 | 20 | 21 | เพิ่มขึ้น 2 อัตราต่อปี |

2.3.4 แผนประมาณการเพิ่มขึ้นของผุ้ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568

| ผุ้ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ | ปีงบประมาณ | | | หมายเหตุ |
|----------------------------|------------|------|------|------------------------|
| | 2566 | 2567 | 2568 | |
| ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | 23 | 26 | 29 | เพิ่มขึ้น 3 อัตราต่อปี |

2.3.5 ข้อมูล การเกษียณอายุและการลาศึกษาต่อของบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

| ลำดับที่ | ชื่อหลักส ตร | จำนวนการลาศึกษาต่อ | จำนวนการเกษียณ |
|------------|--|--------------------|----------------|
| 1 | สำนักงานคณะ | - | - |
| 2 | สาขาวิชาการบัญชี | - | - |
| 3 | สาขาวิชาธุรกิจดิจิทัล | - | - |
| 4 | สาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว | - | - |
| 5 | สาขาวิชาการจัดการทั่วไป | - | - |
| 6 | สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน | - | - |
| 7 | สาขาวิชาการจัดการธุรกิจค้าปลีกสมัยใหม่ | - | - |
| 8 | สาขาวิชาการสื่อสารดิจิทัลและมัลติมีเดีย | - | 1 |
| 9 | สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ | - | - |
| 10 | สาขาวิชาการจัดการธุรกิจสมัยใหม่ | - | - |
| รวม | | 0 | 1 |

2.3.6 ข้อมูล การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสำหรับข้าราชการ

ข้อมูลประมาณการขอรับตำแหน่งทางวิชาการและการสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกของข้าราชการ คณะวิทยาการจัดการ
ประจำปีงบประมาณ 2566

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ | อายุราชการครบคุณสมบัติขอตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ.) | อายุราชการครบคุณสมบัติขอตำแหน่งทางวิชาการ (รศ.) | จะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ปี พ.ศ.) | สาขาวิชาที่มีความประสงค์ขอตำแหน่งทางวิชาการ | ปีที่คาดว่าจะศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก | ปีที่คาดว่าจะจบระดับปริญญาเอก | สาขาวิชาที่จะศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก |
|-------|----------------------------|--------------------|-------------------------|---|---|--------------------------------------|---|---------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------|
| 1 | นายเจษฎา ความคุ่นเคย | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | | | ครบ | | บริหารธุรกิจ/การจัดการ | สำเร็จการศึกษาแล้ว | 2564 | สาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยวและโรงแรม |
| 2 | ดร.ฉันทะ จันทะเสนา | รองศาสตราจารย์ | | | ครบ | | บริหารธุรกิจ | สำเร็จการศึกษาแล้ว | | |
| 3 | ดร.ธีรธนิษฐ์ ศรีโวหาร | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | | | ครบ | | บริหารธุรกิจ | | | |
| 4 | ดร.ปริญญาพัชญ์ นาคภิบาล | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | | | ครบ | | การบริหารทรัพยากรมนุษย์ | สำเร็จการศึกษาแล้ว | | |
| 5 | นางประกอบเกียรติ อิ่มศิริ | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | | | ครบ | | นิเทศศาสตร์ | สำเร็จการศึกษาแล้ว | | นิเทศศาสตร์ |
| 6 | นายประพันธ์พงษ์ ชินพงษ์ | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | | | ครบ | | ธุรกิจบริการ | สำเร็จการศึกษาแล้ว | 2564 | สาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยวและโรงแรม |
| 7 | ดร.รัตนา สีดี | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | | | ครบ | | บริหารธุรกิจ | สำเร็จการศึกษาแล้ว | | |
| 8 | นายวิกรานต์ เมื่อกมงคล | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | | | ครบ | 2566 | บริหารธุรกิจ | | | |
| 9 | นางวิภาวดี ทูปิยะ | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | | | ครบ | 2568 | บริหารธุรกิจ | | | |
| 10 | ดร.วิญญู วีรยางกูร | อาจารย์ | | ครบ | | 2566 | บริหารธุรกิจ | | | |
| 11 | ดร.ศักดิ์ชาย นาคนก | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | | | ครบ | 2560 | เศรษฐศาสตร์ | สำเร็จการศึกษาแล้ว | | |
| 12 | นางศิริพร จิระชัยประสิทธิ์ | อาจารย์ | | ครบ | | | การบัญชี | | | |
| 13 | นางสาวอาทิมา แป้นัญญานนท์ | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | | | ครบ | 2567 | บริหารธุรกิจ | | | |
| 14 | นางสาวอาภา ไสยสมบัติ | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | | | ครบ | | บริหารธุรกิจ | | | |
| 15 | นายอุทัย ยะวี | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | | | ครบ | | นิเทศศาสตร์ | | | |
| 16 | ดร.โอลดา อรุณศรี | อาจารย์ | | ครบ | | 2564 | คอมพิวเตอร์ธุรกิจ | สำเร็จการศึกษาแล้ว | | |

2.3.7 ข้อมูล ลการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

ข้อมูลประมาณการขอรับตำแหน่งทางวิชาการและการสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกของพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ คณะวิทยาการจัดการ

ประจำปีงบประมาณ 2566

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ | อายุราชการครบคุณสมบัติขอตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ.) | อายุราชการครบคุณสมบัติขอตำแหน่งทางวิชาการ (รศ.) | จะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ปี พ.ศ.) | สาขาวิชาที่มีความประสงค์ขอตำแหน่งทางวิชาการ | ปีที่คาดว่าจะศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก | ปีที่คาดว่าจะจบระดับปริญญาเอก | สาขาวิชาที่จะศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก |
|-------|---------------------------------|--------------------|-------------------------|---|---|--------------------------------------|---|---------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------|
| 1 | นางสาวกิตตินันท์ มากปรางค์ | อาจารย์ | | 6/1/2563 | | 2567 | การจัดการห่วงโซ่อุปทานและโลจิสติกส์ | 2563 | กำลังศึกษาอยู่ | Logistics / Supply Chain |
| 2 | นางสาวจूरรัตน์ นองหว้า | อาจารย์ | | 2/9/2558 | | 2569 | การจัดการท่องเที่ยวและบริการ | | | การจัดการท่องเที่ยว |
| 3 | นางสาวชลิษา ยางงม | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | 30/9/2563 | | 2566 | 2568 | บริหารธุรกิจ | 2567 | 2570 | บริหารธุรกิจ/IT |
| 4 | นางสาวชวลา ละวาทิน | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | 26/7/2559 | | 2562 | 2567 | บริหารธุรกิจ | | | |
| 5 | ดร.ณัตตยา เอี่ยมคง | อาจารย์ | | 6/6/2554 | | 2567 | คอมพิวเตอร์ธุรกิจ | สำเร็จการศึกษาแล้ว | | |
| 6 | นางสาวกิตตินันท์ ทิวาราตรีวิทย | อาจารย์ | | 3/3/2563 | | 2566 | การจัดการห่วงโซ่อุปทานและโลจิสติกส์ | 2566 | 2569 | การจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน |
| 7 | ดร.ธนัชสุนันท์ จินทร์แย้ม | อาจารย์ | | 2/11/2561 | | 2566 | การจัดการห่วงโซ่อุปทานและโลจิสติกส์ | สำเร็จการศึกษาแล้ว | 2562 | การจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน |
| 8 | ดร.ธันยธร ติมภพ | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | 30/9/2563 | | 2566 | 2566 | การบริหารธุรกิจ | สำเร็จการศึกษาแล้ว | | บริหารธุรกิจ |
| 9 | นางธัญญ์นิษา วีโรจน์รุ่งน | อาจารย์ | | 2/4/2554 | | 2567 | บริหารธุรกิจ | 2565 | 2568 | บริหารธุรกิจ |
| 10 | นางสาวนรินธนา บุชปลูกษ์ | อาจารย์ | | 3/3/2563 | | 2568 | การบริหารธุรกิจ | 2569 | 2572 | การบริหารธุรกิจ |
| 11 | ดร.นิตากร มะลิวัลย์ | อาจารย์ | | 2/10/2557 | | 2568 | การจัดการห่วงโซ่อุปทานและโลจิสติกส์ | สำเร็จการศึกษาแล้ว | 2562 | การจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน |
| 12 | นางสาวปวีศา เลิศวิริยะประสิทธิ์ | อาจารย์ | 20/7/2565 | 4/12/2555 | | | การจัดการท่องเที่ยวและบริการ | | | |
| 13 | นายพงษ์พัฒน์ เสน่ห์ดี | อาจารย์ | | 2/9/2567 | | 2567 | การจัดการท่องเที่ยว | 2564 | กำลังศึกษาอยู่ | อุทยาน นันทนาการและการท่องเที่ยว |
| 14 | นางสาวทวงเพชร สุขประเสริฐ | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | 29/1/2564 | | 2567 | 2569 | บริหารธุรกิจ | | | |
| 15 | นางสาวภาวดี นิกชอบ | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | 8/1/2564 | | 2567 | 2569 | การบัญชี / การบัญชีบริหารธุรกิจ | 2566 | 2569 | การบัญชี / การบัญชีบริหารธุรกิจ |
| 16 | ดร.มนสิชา อนุกุล | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | 20/7/2561 | | 2564 | 2569 | บริหารธุรกิจ | สำเร็จการศึกษาแล้ว | | |
| 17 | ดร.วรีรัตน์ สัมพันธ์พงศ์ | อาจารย์ | | 2/4/2554 | | 2566 | สาขาวิชาบริหารธุรกิจ | สำเร็จการศึกษาแล้ว | | สาขาวิชาบริหารธุรกิจ |
| 18 | ดร.ศรินธร ไชยรัตน์ | อาจารย์ | | 2/4/2554 | | 2566 | บริหารธุรกิจ | สำเร็จการศึกษาแล้ว | 2561 | สาขาการตลาด |
| 19 | นายศิริพงษ์ ฐานมัน | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | 30/5/2559 | | 2562 | 2567 | การจัดการ | | | |
| 20 | นางศิริวรรณ คำดี | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | 25/5/2564 | | 2567 | | บริหารธุรกิจ | | | |

2.3.7 ข้อมูล การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ(ต่อ)

ข้อมูลประมาณการขอรับตำแหน่งทางวิชาการและการสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกของพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ คณะวิทยาการจัดการ

ประจำปีงบประมาณ 2566

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ | อายุราชการครบคุณสมบัติขอตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ.) | อายุราชการครบคุณสมบัติขอตำแหน่งทางวิชาการ (รศ.) | จะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ปี พ.ศ.) | สาขาวิชาที่มีความประสงค์ขอตำแหน่งทางวิชาการ | ปีที่คาดว่าจะศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก | ปีที่คาดว่าจะจบระดับปริญญาเอก | สาขาวิชาที่จะศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก |
|-------|-------------------------------|--------------------|-------------------------|---|---|--------------------------------------|---|---------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------|
| 21 | นายอภิชาติ การะเวก | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | 19/2/2564 | | 2567 | 2568 | การบัญชี / การบัญชีบริหารธุรกิจ | | | |
| 22 | นางสาวอัจฉรวรรณ สุขเกิด | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | 4/12/2558 | | 2561 | 2568 | บริหารธุรกิจ | | | |
| 23 | ดร.อัญชลี เขาวราช | อาจารย์ | | 2/4/2554 | | 2567 | บริหารธุรกิจ | สำเร็จการศึกษาแล้ว | 2561 | บริหารธุรกิจ |
| 24 | นางสาวอุบล ไม้พุ่ม | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | 18/7/2561 | | 2564 | | การภาชี้อการธุรกิจ/การบริหารธุรกิจ | | | |
| 25 | นางสาวปรียการ สว่างศรี | อาจารย์ | | 1/7/2564 | | 2567 | การบัญชี / การบัญชีบริหารธุรกิจ | 2568 | 2571 | การบัญชี / การบัญชีบริหารธุรกิจ |
| 26 | นายวัชรพล วงศ์จันทร์ | อาจารย์ | | 1/7/2564 | | 2566 | การจัดการห่วงโซ่อุปทานและโลจิสติกส์ | 2566 | 2569 | Logistics / Supply Chain |
| 27 | นางสาวภัทรกร พุ่มพันธ์ | อาจารย์ | | 23/1/2565 | | 2567 | บริหารธุรกิจ | 2567 | 2570 | การตลาด |
| 28 | นางสาวอิติรัตน์ วงษ์กาฬสินธุ์ | อาจารย์ | | 22/2/2566 | | 2566 | การบัญชี / การบัญชีบริหารธุรกิจ | 2566 | 2569 | |
| 29 | นางสาวมณฑนา สีเขียว | อาจารย์ | | 1/8/2566 | | 2568 | นิเทศศาสตร์มัลติสื่อ | 2567 | 2570 | นิเทศศาสตร์มัลติสื่อ |

2.3.8 ข้อมูลการขอรับตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน

ข้อมูลประมาณการขอรับตำแหน่งทางวิชาการ พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน คณะวิทยาการจัดการ

ประจำปีงบประมาณ 2566

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | อายุราชการครบ คุณสมบัติขอ ตำแหน่งทางวิชาการ | จะขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการ (ปี พ.ศ.) | ระดับตำแหน่งที่ขอ | ได้รับการแต่งตั้ง ตำแหน่งทางวิชาการ (ปี พ.ศ.) | หมายเหตุ |
|-------|-----------------------|----------------------------|---|---|-------------------|--|----------|
| 1 | น.ส.นิสรา โภควัต | นักวิชาการศึกษา | ครบ | 2563 | ชำนาญการ | | |
| 2 | นายพีรวัฒน์ ตันต่อ | นักวิชาการศึกษา | ครบ | 2563 | ชำนาญการ | | |
| 3 | นางปราณี นายาว | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | ครบ | 2563 | ชำนาญการ | | |
| 4 | นางพวงเพ็ชร รูปบุษกร | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | ครบ | 2560 | ชำนาญการ | วันที่ 14 สิงหาคม 2561 | |
| 5 | น.ส.สุกัญญา สุกัญญา | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | ครบ | 2563 | ชำนาญการ | | |
| 6 | นายสุรเสน กรานโต | นักวิชาการโสตทัศนศึกษา | ครบ | 2563 | ชำนาญการ | | |
| 7 | นายชัยวัฒน์ สร้อยเวที | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | ยังไม่ครบ | | | | |
| 8 | น.ส.ณัฐวรรณ อ้นอุระ | นักวิชาการศึกษา | ครบ | 2565 | ชำนาญการ | | |
| 9 | นายเพชรวัฒน์ ศรีนิล | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | ยังไม่ครบ | | | | |
| 10 | น.ส.เพชรกมล เพชรสุนทร | นักวิชาการศึกษา | ยังไม่ครบ | | | | |

1

PROJECT

**แผนการจัดโครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากร
ปีงบประมาณ 2566
(บุคลากรสายวิชาการ)**



1.1 โครงการส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานของอาจารย์และนักวิจัยคณะวิทยาการจัดการ

คำเป้าหมาย และวันดำเนินโครงการ

- ทุกหลักสูตร ตรีมีผลงานเผยแพร่ในอย่างน้อยหลักสูตร ตรีและ ผลงาน
- ดำเนินโครงการ ระหว่าง
ต.ค. 2565 - ก.ย. 2566

KPI

- ร้อยละของบทความของบุคลากรสายวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ (ร้อยละ 20)

1.2 สนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการได้รับตำแหน่งทางวิชาการ ระยะที่ 2

คำเป้าหมาย และวันดำเนินโครงการ

- บุคลากรที่มีคุณสมบัติของตำแหน่งทางวิชาการ คน
- ดำเนินโครงการ ระหว่าง
ต.ค. 2565 - ก.ย. 2566

KPI

- ร้อยละ 100 ของผู้ที่มีคุณสมบัติในการขอรับตำแหน่งทางวิชาการ

2

PROJECT

**แผนการจัดโครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากร
ปีงบประมาณ 2566
(บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน)**



2.1 โครงการอบรม COACHING TO BUSINESS

คำเป้าหมาย และวันดำเนินโครงการ

- บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน จำนวน _____ คน
- ดำเนินโครงการ ระหว่าง _____

ผู้รับผิดชอบโครงการ

- อ.ดร.ฉัตตยา
- อ.ดร.ศรินธร
- ผศ.ดร.ภิญญาพัชญ์
- ผศ.วิภรนต์

KPI

- ร้อยละ 80 ของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน

2.2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการสื่อสารในที่สาธารณะผ่านสื่อต่างๆ

คำเป้าหมาย และวันดำเนินโครงการ

- บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน จำนวน _____ คน
- ดำเนินโครงการ ระหว่าง _____

ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ผศ.ดร.ประกอบเกียรติ
- ผศ.ศิริพงษ์
- ผศ.ปวีรีศา
- อ.จุรีรัตน์
- อ.ดร.ธนัชฐนันท์

KPI

- ร้อยละ 80 ของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน

3

**แผนการจัดโครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากร
ปีงบประมาณ 2566
(บุคลากรสายสนับสนุน)**



3.1 สนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนได้รับตำแหน่งที่สูงขึ้น ระยะที่ 2

คำเป้าหมาย และวันดำเนินโครงการ

- บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 4 คน
- ดำเนินโครงการ ระหว่าง
ต.ค. 2565 - ก.ย. 2566

ผู้รับผิดชอบโครงการ

- นางพากเพียร

KPI

- ร้อยละ 100 ของผู้ที่มี
คุณสมบัติในการขอรับตำแหน่ง
ที่สูงขึ้น

3.2 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “จุดประกายความคิดการสร้างสรรค์นวัตกรรมในการปฏิบัติงาน”

คำเป้าหมาย และวันดำเนินโครงการ

- บุคลากรสายสนับสนุน
จำนวน 10 คน
- ดำเนินโครงการ ระหว่าง_____

ผู้รับผิดชอบโครงการ

- พศ.การดี
- พศ.ปวีรีศา
- พศ.ชลิยา
- อ.ดร.ธนัชฐนันท์
- นางพากเพียร

KPI

- ร้อยละ 80 ของบุคลากรสาย
วิชาการและสายสนับสนุน

แผนการส่งเสริม สนับสนุนการเพิ่มพูนความรู้/ ประสบการณ์ ของบุคลากร ปีงบประมาณ 2566

ตัวชี้วัด

โครงการส่งเสริม สนับสนุน ให้อาจารย์และบุคลากรมีความรู้ด้านการ
ดำเนินการที่เป็นเลิศ E PE

อาจารย์ประจำไปประชุมวิชาการ ในประเทศ ทั้งที่หน่วยงานภายใน
และภายนอกจัดขึ้น

อาจารย์ประจำไปนำเสนอผลงานวิชาการในประเทศ ทั้งที่หน่วยงาน
ภายในและภายนอกจัดขึ้น

บุคลากรสายสนับสนุนไปฝึกอบรมสัมมนาหรือดูงานในประเทศ
ทั้งที่หน่วยงานภายในและภายนอกจัดขึ้น

จัดขอกุณมหาวิทยาลัยสนับสนุนให้อาจารย์ประจำและบุคลากร
สายสนับสนุนไปศึกษาต่อในหรือต่างประเทศ

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสายวิชาการและ
สายสนับสนุน

บุคลากรสายวิชาการ

บุคลากรสายวิชาการ

บุคลากรสายสนับสนุน

บุคลากรสายวิชาการและ
สายสนับสนุน

จำนวนบุคลากร

ไม่น้อยกว่าร้อยละ

ไม่น้อยกว่าร้อยละ

ไม่น้อยกว่าร้อยละ

ไม่น้อยกว่าร้อยละ

จำนวน ราย