



คณะวิทยาการจัดการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

Faculty of Management Sciences • Valaya Alongkorn Rajabhat University

แผนการบริหารและพัฒนามูลค่า
คณะวิทยาการจัดการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ส่วนที่ 1

บทนำ

1.1 หลักการและเหตุผล

การพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการจัดการมุ่งการพัฒนาสมรรถนะหลักของบุคลากร รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ และให้สอดคล้องกับพันธกิจ เป้าหมาย และ ยุทธศาสตร์ของคณะวิทยาการจัดการ นอกจากนี้คณะได้กำหนดอัตรากำลังของบุคลากรในปัจจุบัน รวมทั้งที่ความต้องการในอนาคตข้างหน้า เพื่อใช้ในการวางแผนความต้องการด้านบุคลากรของมหาวิทยาลัย รวมถึงกำหนดอัตรากำลังที่ต้องการเพื่อการปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์ และการพัฒนางานประจำ โดยให้ได้รับการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่สถาบันการศึกษากำหนด เพื่อสามารถนำความรู้ที่ได้รับการพัฒนาของตนให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น รวมทั้งการส่งเสริมเรื่องขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร โดยนำแนวคิดระบบสมรรถนะ (Competency System) เป็นเครื่องมือแปลงกลยุทธ์ของคณะไปสู่การปฏิบัติและมีการติดตามประเมินผล เพื่อสามารถบ่งชี้ความสำเร็จ ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานตามแผน ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร คณะวิทยาการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

คณะวิทยาการจัดการ ตระหนักในความสำคัญของการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร และเพื่อให้บุคลากรของคณะมีความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ดี เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจวิธีการทำงาน เกิดกระบวนการเรียนรู้เกี่ยวกับ แนวคิด กฎเกณฑ์ มีทัศนคติ เพื่อเพิ่มผลการปฏิบัติงานของบุคลากร และให้สอดคล้องกับการประกันคุณภาพ การศึกษาของคณะ ซึ่งแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา อันประกอบด้วย ลักษณะและความหมายดังต่อไปนี้

- แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร หมายถึง แนวทาง กลยุทธ์ หรือยุทธศาสตร์ของสถาบันในการพัฒนาบุคลากรของสถาบันตามวิชาชีพ เพื่อธำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กรตลอดไป
- บุคลากร หมายถึง อาจารย์ประจำ และบุคลากรสายสนับสนุน
- การพัฒนาอาจารย์ประจำ หมายถึง พิจารณาจากการที่อาจารย์ประจำที่ได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสเข้าร่วมประชุมวิชาการ หรือนำเสนอผลงานทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ เทียบกับจำนวนบุคลากรของคณะทั้งหมด
- การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน พิจารณาจากการที่บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาความรู้ และทักษะในวิชาชีพ ได้แก่ การส่งบุคลากรสายสนับสนุนไปศึกษาต่อ ไปอบรมสัมมนาหรือดูงาน และการเข้ารับการฝึกอบรมที่มหาวิทยาลัยหรือคณะจัดขึ้นเอง

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุน คณะวิทยาการจัดการจึงได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรขึ้น เพื่อเป็นแนวทางที่สอดคล้องกับการประกันคุณภาพการศึกษาและแผนกลยุทธ์ 5 ปี ของคณะวิทยาการจัดการ รวมทั้งให้ครอบคลุมถึงเป้าหมาย แนวทางการดำเนินงานกิจกรรม และกิจกรรมหรือโครงการพัฒนาบุคลากรของคณะวิทยาการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1.2 วัตถุประสงค์ของแผนพัฒนาบุคลากร

- 1) เพื่อให้บุคลากรคณะวิทยาการจัดการ มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ดังต่อไปนี้
 - (1) มีความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงาน
 - (2) มีคุณภาพ มีความรักองค์กร และตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานที่ได้รับมอบหมาย
 - (3) มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตน
 - (4) มีความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง และพัฒนางานหน่วยงานให้มีคุณภาพสูงสุด
- 2) เพื่อสนับสนุนแผนกลยุทธ์ของคณะวิทยาการจัดการ
- 3) เพื่อจัดทำแผนการจัดหาและพัฒนาบุคลากรของคณะวิทยาการจัดการ สำหรับใช้เป็นกรอบหรือแนวทางในการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ
- 4) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการพิจารณาควบคุม กำกับ และจัดสรรอัตรากำลังให้หน่วยงานต่างๆ ภายในคณะให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนพัฒนาคณะ
- 5) เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลสำหรับการวางแผนในการพัฒนาบุคลากรในด้านการศึกษาต่อ การวิจัย ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน เป็นต้น

1.3 เป้าหมายการบริหารงานด้านบุคลากรของคณะ

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ เป็นหน่วยงานจัดการศึกษา วิจัย และบริการวิชาการ ด้านบริหารจัดการและสื่อสารมวลชน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และทำให้องค์การมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในประชาคมอาเซียน จึงได้กำหนดเป้าหมายของการพัฒนาบุคลากรของคณะวิทยาการจัดการ ไว้ดังนี้

- 1) เป็นคณะที่มุ่งเน้นจัดหา พัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุนให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา กำหนด เพื่อเพิ่มขีดความสามารถทางวิชาการของบุคลากร ให้นำไปสู่การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้มีคุณภาพ และได้มาตรฐาน
- 2) เป็นคณะที่ส่งเสริม สนับสนุนการศึกษาวิจัย มุ่งสร้างผู้นำทางการวิจัยภายใต้ความร่วมมือกับสถาบันที่มีชื่อเสียงทั้งในและต่างประเทศ โดยจัดสรรทุนสนับสนุนการวิจัยเพื่อส่งเสริมให้อาจารย์ได้ทำงานวิจัยอย่างทั่วถึง และให้นำไปสู่การตีพิมพ์ในวารสาร
- 3) เป็นคณะที่ให้ความสำคัญทางด้านประกันคุณภาพการศึกษาโดยดำเนินการประกันคุณภาพของทุกหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง และกำหนดมาตรฐานในการประกันคุณภาพให้เป็นภารกิจของบุคลากรทุกคนของคณะ
- 4) เป็นคณะที่ต้องมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการพัฒนาด้านกายภาพ เพื่อรองรับการจัดการเรียนการสอนให้มีคุณภาพ และการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โดยการจัดหาครุภัณฑ์สำนักงานและการศึกษา เพื่อทดแทนของเดิมที่ชำรุดหรือล้าสมัยด้วย

1.4 หลักเกณฑ์การคิดภาระงาน

- 1) การประมาณการจำนวนอาจารย์ผู้สอนในแต่ละหลักสูตร

ใช้อัตราส่วนอาจารย์ : นักศึกษา (FTES) ตามเกณฑ์มาตรฐานของ FTES ระดับปริญญาตรีต่อจำนวนอาจารย์ประจำตาม คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษาระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2554 ดังนี้

สาขาวิชาการศึกษาศาสตร์และสังคมศาสตร์	1 : 25
สาขาวิทยาศาสตร์	1 : 20

นอกจากนี้ได้กำหนดภาระงานสอนของอาจารย์ (Teaching Load) เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดกรอบอัตรากำลังควบคุมกันไปด้วย โดยมีหลักเกณฑ์ในการคำนวณ ดังนี้

1. อาจารย์ 1 คน ให้มีภาระงานขั้นต่ำ 35 หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ
 - 1.1 งานสอน กำหนดให้สอนขั้นต่ำภาคเรียนละ 12 หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์
 - 1.2 งานที่ปรากฏเป็นผลงานวิชาการ
 - 1.3 งานงานบริการวิชาการ
 - 1.4 งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
 - 1.5 งานอื่นตามภารกิจของมหาวิทยาลัย

งานสอน เป็นงานหน้าที่หลักของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ทุกคน ถ้าภาระงานสอน ตามข้อ 1.1 ไม่ถึงเกณฑ์มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ ที่กำหนดสามารถนำภาระงาน ตามข้อ1.2 ข้อ 1.3 ข้อ1.4 ข้อ 1.5 และข้อ 1.6 มาทดแทนได้

การคิดหน่วยชั่วโมง หมายถึง หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ หนึ่งหน่วยชั่วโมงต้องมีเวลาไม่น้อยกว่า 1 ชั่วโมง ทั้งนี้ งานที่ 1.2 – 1.5 มีเกณฑ์ในการคิดภาระงานปรากฏตามคู่มือประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร พ.ศ. 2554

2) การประมาณการจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน

การประมาณการจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนการสอน พิจารณาตามภาระงานของหน่วยงาน โดยกำหนดให้ 1 ตำแหน่ง ต้องมีภาระงานไม่น้อยกว่า 35 ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์ หรือ 230 วัน/ปี ตำแหน่งที่ปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการพิจารณาจากจำนวนห้อง ลักษณะการใช้ห้องอุปกรณ์และประเภทเครื่องมือของห้องปฏิบัติการ ว่ามีความจำเป็นต้องมีผู้รับผิดชอบตลอดระยะเวลาการปฏิบัติงานหรือไม่

1.5 การประเมินผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย (OKRs)

1.6 ขั้นตอนการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร คณะวิทยาการจัดการ

- 1) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร
- 2) ศึกษา วิเคราะห์สภาพความต้องการ ปัญหาด้านการบริหารงานบุคคล
- 3) ศึกษา นโยบายและทิศทางการพัฒนาบุคลากรของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เป้าหมาย และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
- 4) นำข้อมูลผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง ผลการประชุมจัดทำแผนกลยุทธ์ 5 ปี ของคณะ แผนผลิตบัณฑิต และความต้องการบุคลากรโดยขอรับการจัดสรรเงินงบประมาณ จำนวนอัตรากะทัดรัด เป็นต้น วิเคราะห์เพื่อจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้อง เชื่อมโยงกับ นโยบายและเป้าหมายของคณะ
- 5) คณะกรรมการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร พิจารณาปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากรให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น
- 6) นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารคณะพิจารณาเห็นชอบ

1.7 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 1) คณะจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรสำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางในการบริหารบุคคลให้มีประสิทธิภาพ
- 2) คณะจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรเป็นเครื่องมือพิจารณาควบคุม กำกับและจัดสรรอัตรากำลังให้หน่วยงานต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนพัฒนามหาวิทยาลัย
- 3) คณะจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรใช้เป็นฐานข้อมูลสำคัญในการพัฒนากำลังคนในด้านการศึกษาต่อ การวิจัย ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน เป็นต้น
- 4) คณะจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาวิชาการ เสริมสร้าง คุณภาพของบัณฑิต ให้องค์การ มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในประชาคมอาเซียน

1.8 การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis)

การวิเคราะห์คณะวิทยาการจัดการได้ดำเนินการวิเคราะห์โดยครอบคลุมทั้ง 6 มิติ ซึ่งสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะวิทยาการจัดการ ได้แก่ ด้านศักยภาพนักศึกษา ด้านวิชาการและการวิจัย ด้านบริการวิชาการ ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ด้านการบริหารจัดการ และด้านมาตรฐานการศึกษา สรุปผลได้ดังนี้

จุดแข็ง (Strengths)

1. บุคลากรสามารถร่วมมือในการปฏิบัติงานร่วมกันได้เป็นอย่างดี
2. บุคลากรสายวิชาการของคณะมีความรู้ทางด้านวิชาชีพที่หลากหลาย
3. บุคลากรสายวิชาการมีศักยภาพในการพัฒนางานวิจัยร่วมกับนักศึกษา สามารถนำไปเผยแพร่และนำเสนอในที่ประชุมระดับชาติ และตีพิมพ์ในวารสาร
4. บุคลากรสายสนับสนุนมีจิตสาธารณะและให้บริการด้วยใจ
5. บุคลากรสายสนับสนุนมีความชำนาญในงานที่รับผิดชอบและสามารถใช้เทคโนโลยีในการทำงาน

จุดอ่อน

1. คณะมีอาจารย์ที่ได้รับคุณวุฒิระดับปริญญาเอก เพียงร้อยละ 37.78 จากจำนวนอาจารย์ทั้งหมด
2. อาจารย์พนักงานได้รับตำแหน่งทางวิชาการ 11 คน คิดเป็นร้อยละ 35.49 จากอาจารย์พนักงานทั้งหมด 31 คน
3. การเผยแพร่งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ยังมีค่าน้ำหนักที่มีระดับคุณภาพน้อยและเป็นกลุ่มเดิม
4. คณาจารย์มีสัดส่วนผู้ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ ระดับรองศาสตราจารย์น้อย
5. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ทางด้านเทคโนโลยีและด้านการประกอบธุรกิจยังไม่เพียงพอ
6. บุคลากรสายสนับสนุนยังไม่มีนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน

โอกาส

1. มหาวิทยาลัยกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานของสายวิชาการอย่างชัดเจน
2. เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานของสายสนับสนุนอย่างชัดเจน

อุปสรรค

1. ระบบการประเมินไม่สามารถทำให้ผู้ปฏิบัติงานวางแผนในการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ได้

ส่วนที่ 2

ผลการวิเคราะห์อัตรากำลัง

ปัญหาความขาดแคลนบุคลากรและความต้องการกำลังคนในด้านต่างๆ สำหรับภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย มีปัญหาตลอดมาทุกยุคทุกสมัย บางคณะ/หน่วยงานอาจมีคนมากเกินไป หรือน้อยเกินไป อัตรากำลังที่มีอยู่เหล่านี้สมควรได้รับการวิเคราะห์ และมีการวางแผนการใช้ อย่างเต็มที่ตามมาตรฐานในสถาบันอุดมศึกษา จึงจำเป็นต้องรู้และวิเคราะห์เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจและบริหารอัตรากำลังของผู้บริหาร ตลอดจนการวางแผนอัตรากำลังในอนาคตให้สอดคล้องกับภารกิจของมหาวิทยาลัย

2.1 สถานการณ์บุคลากรในปัจจุบัน

ในปัจจุบันคณะวิทยาการจัดการมีบุคลากรปฏิบัติงาน 2 ประเภท คือ

(1) บุคลากรสายวิชาการ หมายถึงบุคลากรที่ปฏิบัติงานสอนและวิจัยเป็นหลัก ในตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

(2) บุคลากรสายสนับสนุน หมายถึง บุคลากรที่ปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนการสอน การวิจัยการบริการทางวิชาการ การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมปฏิบัติงานในคณะ มีตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป นักวิชาการศึกษา นักวิชาการพัสดุ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ และ นักวิชาการโสตทัศนศึกษา

สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน ยังมีกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะจ้ำงเหมาะเพื่อทำหน้าที่ดูแลรักษาอาคารสถานที่ ซ่อมบำรุง มีตำแหน่งเจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด คนสวน พนักงานขับรถยนต์

2.1.1 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ

สถานภาพของบุคลากร		จำนวนรวม	ลาศึกษาต่อ
ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย		
14	31	45	-

2.1.2 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ

ตำแหน่งทางวิชาการ	จำนวน
รองศาสตราจารย์	1
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	21
อาจารย์	23
รวม	45

2.1.3 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามคุณวุฒิ

ปริญญาตรี	คุณวุฒิ		รวม
	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	
-	28	17	45

2.1.4 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน

กลุ่มผู้ปฏิบัติงานสำนักงาน					
ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำตามสัญญาจ้าง	พนักงานราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาจ้าง	รวม
-	-	-	10	-	10

2.1.5 จำนวนบุคลากรลูกจ้าง

บุคลากรลูกจ้าง	
ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างชั่วคราว
-	9

2.1.6 แสดงจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน จำแนกตามคุณวุฒิ

ปริญญาตรี	คุณวุฒิ		รวม
	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	
10	-	-	10

2.1.7 แสดงจำนวนบุคลากรที่จะเกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับที่	ตำแหน่ง	จำนวน
1	พนักงานมหาวิทยาลัย	-
2	ลูกจ้างชั่วคราว	-
รวม		-

2.2.1 รายชื่อบุคลากรสายวิชาการ ข้าราชการพลเรือน จำแนกตามตำแหน่งและคุณวุฒิ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ
1	ดร.เจษฎา ความคั่นเคย	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว	- พร.ด. การจัดการการท่องเที่ยวและโรงแรม - บธ.ม.บริหารธุรกิจ - ศษ.บ.บริหารธุรกิจ
2	ดร.ฉันทะ จันทะเสนา	- รองศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการธุรกิจสมัยใหม่ (ต่อเนื่อง)	- Ph.D. Economics - ศ.ม.เศรษฐศาสตร์ - บธ.บ.การเงินการธนาคาร
3	ดร.ภิญญาพัชญ์ นาคภิบาล	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - ประธานสาขาวิชาการบริหารธุรกิจ	- บธ.ด. (การบริหารธุรกิจ) - บธ.ม.บริหารธุรกิจ(บริหารงานบุคคล) - กศ.บ.วิทยาศาสตร์-ชีววิทยา

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ
4	ดร.ประกอบเกียรติ อิ่มศิริ	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - ประธานสาขาวิชาการสื่อสารดิจิทัลและ มัลติมีเดีย	- ปรด.นิเทศศาสตร์ - นศ.ม.สื่อสารมวลชน - ศศ.ม.รัฐศาสตร์ - ศศ.บ.ประวัติศาสตร์
5	ดร.ประพันธ์พงษ์ ชินพงษ์	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว	- ปร.ด. การจัดการการท่องเที่ยวและโรงแรม - ศศ.ม.การจัดการท่องเที่ยว - ศศ.บ.อุตสาหกรรมท่องเที่ยว(เกียรตินิยมอันดับ 2)
6	นายวิภานต์ เผือกมงคล	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - ประธานสาขาวิชาการจัดการธุรกิจสมัยใหม่ (ต่อเนื่อง)	- บธ.ม.การเงินการธนาคาร - บช.บ.บัญชี
7	นางวิภาวดี ทูปิยะ	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารธุรกิจ แขนงวิชาการตลาด	- MCom (Marketing) - ศศ.บ.ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร
8	ดร.ศักดิ์ชาย นาคนก	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาธุรกิจดิจิทัล	- ปรด.บริหารธุรกิจ - ศ.ม.เศรษฐศาสตร์ - บธ.บ.การเงินการธนาคาร
9	นางศิริพร จิระชัยประสิทธิ์	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบัญชี	- บช.ม.การบัญชี - บธ.บ.การบัญชี
10	นางสาวอาทิมา แป้นัญญานนท์	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาธุรกิจดิจิทัล	- กศ.ม.ธุรกิจศึกษา - ค.บ.ธุรกิจศึกษา

แผนบริหารและพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ ประจำปีงบประมาณ 2567

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ
11	นางสาวอภา ไสยสมบัติ	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการธุรกิจสมัยใหม่ (ต่อเนื่อง)	- ศ.ม.เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ - วท.บ.บริหารธุรกิจ
12	ดร.ไอลดา อรุณศรี	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาธุรกิจดิจิทัล	- ประด.สารสนเทศศึกษา - วท.ม.เทคโนโลยีสารสนเทศ - บธ.บ.คอมพิวเตอร์ธุรกิจ
13	ดร.รัตนา สีดี	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - คณบดีคณะวิทยาการจัดการ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารธุรกิจแขนงวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์	- Ph.D.(Strategic Management) - บธ.ม.บริหารธุรกิจ - บธ.บ.การตลาด
14	ดร.วิญญู วีรียงกูร	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการธุรกิจค้าปลีกสมัยใหม่	- Ph.D (Marketing) - บธ.ม. บริหารธุรกิจ (การจัดการทั่วไป) - บธ.บ การตลาด

2.2.2 รายชื่อบุคลากรสายวิชาการ พนักงานมหาวิทยาลัย จำแนกตามตำแหน่งและคุณวุฒิ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ
1	นางศิริวรรณ คำดี	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - ประธานสาขาวิชาการจัดการทั่วไป	- บธ.ม.การจัดการองค์การ - บช.บ.การบัญชี
2	ดร.วริรัตน์ สัมพัทธ์พงศ์	- รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการเรียนรู้และ บริการวิชาการ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารธุรกิจ แขนงวิชาการตลาด	- บธ.ด. (การบริหารธุรกิจ) - บธ.ม.บริหารธุรกิจ - บธ.บ.การตลาด
3	ดร.มนสิชา อนุกุล	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการทั่วไป	- กจ.ด.(การจัดการธุรกิจ) - บธ.ม.บริหารธุรกิจ - บธ.บ.บริหารธุรกิจ(การเงิน)
4	ดร.ธัญธร ตินภพ	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการทั่วไป	- บธ.ด. (การบริหารธุรกิจ) - บธ.ม.การจัดการทั่วไป - ศศ.บ.การจัดการทั่วไป
5	นายศิริพงษ์ ฐานมัน	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการทั่วไป	- บธ.ม.การจัดการทั่วไป - กศ.บ.คณิตศาสตร์
6	นางสาวพวงเพชร สุขประเสริฐ	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการทั่วไป	- บธ.ม.บริหารธุรกิจ - วท.บ.วิทยาการคอมพิวเตอร์
7	นายอภิชาติ การะเวก	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบัญชี	- บธ.ม.การบัญชี - บธ.บ.การบัญชี

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ
8	นางสาวอัจฉราวรรณ สุขเกิด	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - รองผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต วไลยอลงกรณ์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการธุรกิจสมัยใหม่ (ต่อเนื่อง)	- ศ.ม.เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ - ศ.บ.เศรษฐศาสตร์พัฒนา
9	นางสาวชวลา ละวาทิน	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - ผู้ช่วยอธิการบดี - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารธุรกิจ แขนงวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์	- บธ.ม.การบริหารองค์การและการจัดการ - บธ.บ.การบริหารทั่วไป
10	ดร.ณัตตยา เอี่ยมคง	- ประธานสาขาวิชาธุรกิจดิจิทัล	- ประ.ด.นวัตกรรมการเรียนรู้ทางเทคโนโลยี - วท.ม.เทคโนโลยีสารสนเทศ - บธ.บ.ระบบสารสนเทศ
11	นางสาวปวีศา เลิศวิริยะประสิทธิ์	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว	- ศศ.ม.การจัดการโรงแรมและการท่องเที่ยว - ศศ.บ. อุตสาหกรรมท่องเที่ยว (เกียรตินิยมอันดับ 2)
12	นางสาวชลียา ยางงาม	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาธุรกิจดิจิทัล	- MIT.Web Engineering & Design - วท.บ.วิทยาการคอมพิวเตอร์
13	ดร.นิตการ มะลิวัลย์	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการ โลจิสติกส์และซัพพลายเชน	- บธ.ม.การจัดการโลจิสติกส์ - ศศ.บ.รัฐศาสตร์ - ประ.ด. การจัดการโลจิสติกส์และ โซ่อุปทาน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ
14	นางสาวภารดี นิกขอบ	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบัญชี	- บช.ม.การบัญชี - บช.บ.การบัญชี
15	นางสาวจूरีรัตน์ หนองหว่า	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว	- ศศ.ม.การจัดการโรงแรมและการท่องเที่ยว - ศศ.บ.อุตสาหกรรมท่องเที่ยว
16	นางธัญนิชา วิโรจน์รุจน์	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาธุรกิจค้าปลีกสมัยใหม่	- บธ.ม.การตลาด - นศ.บ.นิเทศศาสตร์
17	ดร.อัญชลี เขาวราช	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาธุรกิจค้าปลีกสมัยใหม่	- บธ.ม.การตลาด - บธ.บ.การจัดการทั่วไป - บธ.ด. บริหารธุรกิจ
18	ดร.ศรินทร์ ไชยรัตน์	- ประธานสาขาวิชาธุรกิจค้าปลีกสมัยใหม่	- บธ.ด. การตลาด - บธ.ม.บริหารธุรกิจ - บธ.บ.การตลาด
19	ดร.ธนิษฐนันท์ จันทร์แย้ม	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการ โลจิสติกส์และซัพพลายเชน	- ปร.ด. การจัดการโลจิสติกส์และ โซ่อุปทาน - บธ.ม.การจัดการโลจิสติกส์ - ศศ.บ.ภาษาอังกฤษ
20	นางสาวกิตตินันท์ มากปรางค์	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการ โลจิสติกส์และซัพพลายเชน	-วศ.ม. (วิศวกรรมโลจิสติกส์และการจัดการโซ่อุปทาน) -วทบ. (อัญมณีวิทยา)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ
21	นางสาวฉรินันท์ ทิวาราตรีวิทย์	- ประธานสาขาวิชาการจัดการ โลจิสติกส์และซัพพลายเชน	-วศ.ม. (วิศวกรรมโลจิสติกส์และการจัดการโซ่อุปทาน) -วทบ. (เทคโนโลยีการบรรจุ)
22	นางสาวนิรินธนา บุษปฤกษ์	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการธุรกิจ สมัยใหม่ (ต่อเนื่อง)	-บธ.ม. บริหารธุรกิจ -ศศ.บ. ภาษาอังกฤษ (เกียรตินิยมอันดับ 1)
23	นางสาวปริยากร สว่างศรี	- ประธานสาขาวิชาการบัญชี	- บธ.ม. (การบัญชี) - บธ.บ. (การบัญชี)
24	นายวัชรพล วงศ์จันทร์	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการ โลจิสติกส์และซัพพลายเชน	- บธ.ม. การจัดการโลจิสติกส์ - ทล.บ. (การจัดการการขนส่งสินค้าทางอากาศ)
25	นางสาวภัทรภร พุฒพันธ์	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารธุรกิจ แขนงวิชาการตลาด	- บธ.ม. การตลาด - บธ.บ. การตลาด
26	นางสาวอิติรัตน์ วงษ์ภาพสินธุ์	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบัญชี	- บช.ม การบัญชี - บช.บ การบัญชี
27	นายพงษ์พิพัฒน์ เสน่ห์ดี	- ประธานสาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว	- ศศ.ม (การจัดการโรงแรมและ การท่องเที่ยว) - บธ.บ (การท่องเที่ยว)
28	นายบุริมปรัชญ์ อำพัน	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการสื่อสารดิจิทัลและ มัลติมีเดีย	- ศศ.ม. (การสื่อสารศึกษา) - ศศ.บ. (นิเทศศาสตร์บูรณาการ)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ
29	นายศรารุฒิ เกิดถาวรณ	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการสื่อสารดิจิทัลและ มัลติมีเดีย	- วท.ม. (เทคโนโลยีสารสนเทศ) - อส.บ. (เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม)
30	นายวิษณุ ติลน้อย	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาธุรกิจดิจิทัล	- นศ.ม. นิเทศศาสตร์ - วท.บ. วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม
31	นายพิศิษฐ์ พิภพพงษ์	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารธุรกิจ	- ศ.ม. เศรษฐศาสตร์ - บธ.บ. การจัดการทั่วไป

2.2.3 รายชื่อบุคลากรสายสนับสนุน พนักงานมหาวิทยาลัย จำแนกตามตำแหน่งและคุณวุฒิ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ
1	นางพากเพียร ฐูปุชากร	ผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสำนักงานคนบดี	- ศศ.บ. การจัดการทั่วไป
2	นางปราณี นายาว	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	- บธ.บ. การบัญชี
3	นายสุรเสน กรานโต	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	- ศศ.บ. นิเทศศาสตร์
4	นางสาวสุกัญญา แก่นสมบัติ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	- บธ.บ. การบัญชี
5	นางสาวนิสรา โภควัต	นักวิชาการศึกษา	- ศศ.บ. การบัญชี
6	นายพีรวัฒน์ ต้นตอ	นักวิชาการศึกษา	- บธ.บ. การบัญชี
7	นายชัยวัฒน์ สร้อยเวที	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	- ศศ.บ. สังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา
8	นางสาวณัฐวรรณ อันอูระ	นักวิชาการศึกษา	- วท.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)
9	นางสาวเพชรภมร เพชรสุนทร	นักวิชาการศึกษา	- ศศ.บ. สังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา
10	นายธนภัทร เหลืองทอง	นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติหน้าที่ด้านคอมพิวเตอร์)	- วท.บ. เทคโนโลยีสารสนเทศ

2.2.4 รายชื่อบุคลากร ลูกจ้างชั่วคราว จำแนกตามตำแหน่งและคุณวุฒิ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ
1	นายพงศกร วามนตรี	พนักงานขับรถยนต์	- มัธยมศึกษาปีที่ 6
2	นางสาววรรณิ์ สุทธิวงษ์	เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด	- ประถมศึกษาปีที่ 4
3	นายไพฑูล สุขเกษม	เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด	- มัธยมศึกษาปีที่ 3
4	นางจรรัก ภู่อ่าว	เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด	- มัธยมศึกษาปีที่ 3
5	นายยาว สิงห์ดี	คนสวน	- ประถมศึกษาปีที่ 6
6	นางหนูการ นิมพลี	เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด	- มัธยมศึกษาปีที่ 3
7	นายอนุพนธ์ ทินนะลักษณ์	พนักงานขับรถยนต์	- มัธยมศึกษาปีที่ 6
8	นางลัดดาวรรณ ศรีคำ	เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด	- ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.)
9	นางสาวเย็น เกษี	เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด	- ประถมศึกษาปีที่ 6

2.3 แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร คณะวิทยาการจัดการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตามทิศทางการพัฒนาบุคลากรของคณะวิทยาการจัดการมุ่งการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร โดยใช้เครื่องมือบริหารจัดการยุคใหม่ การจัดการทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด และใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการ ประกอบการประเมินสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อให้ทราบสถานะที่แท้จริง เป้าหมาย และยุทธศาสตร์ใดขององค์กรที่สอดคล้องและมีความเป็นไปได้ที่จะบรรลุผลตามที่ต้องการ ซึ่งในส่วนของการบริหารงานบุคคล พบว่า สิ่งที่คณะควรเร่งดำเนินการ ได้แก่ การกำหนด อัตรากำลังรองรับในแต่ละหน่วยงาน การเพิ่มสัดส่วนคุณวุฒิ และตำแหน่งทางวิชาการให้อยู่ในระดับมาตรฐาน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด การพัฒนาองค์ความรู้และศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรที่จำเป็นในแต่ละตำแหน่งงาน รวมทั้งการส่งเสริมเรื่องขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร โดยนำแนวคิดเรื่องระบบสมรรถนะ (Competency System) เป็นเครื่องมือแปลงกลยุทธ์ของคณะไปสู่การปฏิบัติและมีการติดตามประเมินผล เพื่อสามารถบ่งชี้ความสำเร็จ ความล้มเหลว และปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานตามแผน

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จากการวิเคราะห์สถานการณ์ด้านบุคลากรของคณะพบว่า ยังมีจำนวนบุคลากรไม่เพียงพอต่อการบริหารจัดการให้เป็นไปตามพันธกิจของคณะ เนื่องจากนโยบายการจำกัดอัตรากำลังบุคลากร ทำให้ขาดแคลนบุคลากร ในขณะที่มีการะงานเพิ่มมากขึ้น ดังนั้น คณะจึงได้กำหนดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย และมาตรการวางแผนอัตรากำลัง ดังนี้

2.3.1 แผนประมาณการกรอบอัตรากำลังสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2567

แผนประมาณการกรอบอัตรากำลังสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2567									
ลำดับที่	สาขาวิชา	บุคลากรในปัจจุบัน			บุคลากร ที่พึงมี	อัตรากำลัง เพิ่มเติม	ตำแหน่งเพิ่มเติม ปี 2565 - 2567		
		ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	รวม			2565	2566	2567
1	สาขาวิชาการบัญชี	1	4	5	6	0	0	0	0
2	สาขาวิชาธุรกิจดิจิทัล	3	2	5	5	0	0	0	0
3	สาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว	2	3	5	5	1	0	0	1
4	สาขาวิชาการจัดการทั่วไป	0	6	6	9	0	0	0	0
5	สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	0	5	5	10	0	0	0	0
6	สาขาวิชาธุรกิจค้าปลีกสมัยใหม่	1	3	4	5	1	1	0	0
7	สาขาวิชาการสื่อสารดิจิทัลและมัลติมีเดีย	4	1	5	5	0	0	0	0
8	สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ	2	3	5	9	0	0	0	1
9	สาขาวิชาการจัดการธุรกิจสมัยใหม่ (ต่อเนื่อง)	3	2	5	5	0	0	0	0
	รวม	16	29	45	59	2	1	0	2

2.3.2 แผนประมาณการกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2567

ลำดับที่	ประเภทบุคลากรสายสนับสนุน	บุคลากร ที่มี	บุคลากรในปัจจุบัน				รวม	อัตรากำลัง เพิ่มเติม	ตำแหน่งเพิ่มเติม ปี 2565 - 2567		
			ข้าราชการ	พนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา		พนักงาน ราชการ			2565	2566	2567
				งปม. แผ่นดิน	งปม.รายได้						
1	งานบริหารงานทั่วไป	6	0	4	0	0	4	3	1	1	1
2	งานพัฒนานักศึกษา	3	0	1			1	2	0	1	1
3	งานบริการการศึกษา	5	0	2	0	0	2	3	1	1	1
	รวม	14	0	7	0	0	7	8	2	3	3

2.3.3 แผนประมาณการเพิ่มขึ้นของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2567

ผู้สำเร็จการศึกษา	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ
	2564	2565	2566	2567	
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	15	17	19	21	เพิ่มขึ้น 2 อัตราต่อปี

2.3.4 แผนประมาณการเพิ่มขึ้นของผู้ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2567

ผู้ได้รับตำแหน่งทาง วิชาการ	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ
	2564	2565	2566	2567	
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	32	35	38	41	เพิ่มขึ้น 3 อัตราต่อปี

2.3.5 ข้อมูลการเกษียณอายุและการลาศึกษาต่อของบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับที่	ชื่อหลักสูตร	จำนวนการลาศึกษาต่อ	จำนวนการเกษียณ
1	สำนักงานคณะ	-	2
2	สาขาวิชาการบัญชี	-	1
3	สาขาวิชาธุรกิจดิจิทัล	-	-
4	สาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว	-	-
5	สาขาวิชาการจัดการทั่วไป	-	-
6	สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	-	-
7	สาขาวิชาการจัดการค้าปลีกสมัยใหม่	-	-
8	สาขาวิชาการสื่อสารดิจิทัลและมัลติมีเดีย	-	-
9	สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ	-	-
10	สาขาวิชาการจัดการธุรกิจสมัยใหม่ (ต่อเนื่อง)	-	-
รวม		0	3

2.3.6 ข้อมูลการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับข้าราชการ

ข้อมูลประมาณการขอรับตำแหน่งทางวิชาการและความสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกของข้าราชการ คณะวิทยาการจัดการ ประจำปีงบประมาณ 2567										
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ	อายุราชการครบคุณสมบัติขอตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ.)	อายุราชการครบคุณสมบัติขอตำแหน่งทางวิชาการ (รศ.)	จะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ปี พ.ศ.)	สาขาวิชาที่มีความประสงค์ขอตำแหน่งทางวิชาการ	ปีที่คาดว่าจะศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก	ปีที่คาดว่าจะจบระดับปริญญาเอก	สาขาวิชาที่จะศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก
1	นายเจษฎา ความคั่นเคย	ผู้ช่วยศาสตราจารย์			ครบ		บริหารธุรกิจ/การจัดการ	สำเร็จการศึกษาแล้ว		สาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว
2	ดร.ฉันทะ จันทะเสนา	รองศาสตราจารย์			ครบ		บริหารธุรกิจ	สำเร็จการศึกษาแล้ว		
3	ดร.ภิญญาพัชญ์ นาคภิบาล	ผู้ช่วยศาสตราจารย์			ครบ		การบริหารทรัพยากรมนุษย์	สำเร็จการศึกษาแล้ว		
4	นางประกอบเกียรติ อิมศิริ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์			ครบ		นิเทศศาสตร์	สำเร็จการศึกษาแล้ว		นิเทศศาสตร์
5	นายประพันธ์พงษ์ ชินพงษ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์			ครบ		ธุรกิจบริการ	สำเร็จการศึกษาแล้ว		สาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว
6	ดร.รตนา สีสดี	ผู้ช่วยศาสตราจารย์			ครบ		บริหารธุรกิจ	สำเร็จการศึกษาแล้ว		
7	นายวิกรานต์ เมื่อกมกล	ผู้ช่วยศาสตราจารย์			ครบ	2566	บริหารธุรกิจ			
8	นางวิภาวดี ทูปิยะ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์			ครบ	2568	บริหารธุรกิจ			
9	ดร.วิญญู วีรยางกูร	อาจารย์		ครบ		2566	บริหารธุรกิจ			
10	ดร.ศักดิ์ชาย นาคนก	ผู้ช่วยศาสตราจารย์			ครบ	2560	เศรษฐศาสตร์	สำเร็จการศึกษาแล้ว		
11	นางศิริพร จิระชัยประสิทธิ์	อาจารย์		ครบ			การบัญชี			
12	นางสาวอาทิตยา แป้นธัญญานนท์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์			ครบ	2567	บริหารธุรกิจ			
13	นางสาวอาภา ไสยสมบัติ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์			ครบ		บริหารธุรกิจ			
14	ดร.โอลดา อรุณศรี	อาจารย์		ครบ		2564	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	สำเร็จการศึกษาแล้ว		

2.3.7 ข้อมูลการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

ข้อมูลประมาณการขอรับตำแหน่งทางวิชาการและการสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกของพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ คณะวิทยาการจัดการ										
ประจำปีงบประมาณ 2567										
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ	อายุราชการครบคุณสมบัติขอตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ.)	อายุราชการครบคุณสมบัติขอตำแหน่งทางวิชาการ (รศ.)	จะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ปี พ.ศ.)	สาขาวิชาที่มีความประสงค์ขอตำแหน่งทางวิชาการ	ปีที่คาดว่าจะศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก	ปีที่คาดว่าจะจบระดับปริญญาเอก	สาขาวิชาที่จะศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก
1	นางสาวกิตตินันท์ มากปรางค์	อาจารย์		6/1/2563		2567	การจัดการห่วงโซ่อุปทานและโลจิสติกส์	กำลังศึกษาอยู่	2567	Logistics / Supply Chain
2	นางสาวจุรีรัตน์ ทองหว้า	อาจารย์		2/9/2558		2569	การจัดการท่องเที่ยวและบริการ			การจัดการท่องเที่ยว
3	นางสาวชลิษา ยางงาม	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	30/9/2563		2566	2568	บริหารธุรกิจ	2567	2570	บริหารธุรกิจ/IT
4	นางสาวชวาลา ละวาหิน	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	26/7/2559		2562	2567	บริหารธุรกิจ			
5	ดร.ณัตตยา เอี่ยมคง	อาจารย์		6/6/2554		2567	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	สำเร็จการศึกษาแล้ว		
6	นางสาวถิรนนท์ ทิวราตรีวิทย์	อาจารย์		3/3/2563		2566	การจัดการห่วงโซ่อุปทานและโลจิสติกส์	2566	2569	การจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน
7	ดร.ธนัชธรรณ์ จันทร์แย้ม	อาจารย์		2/11/2561		2566	การจัดการห่วงโซ่อุปทานและโลจิสติกส์	สำเร็จการศึกษาแล้ว	2562	การจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน
8	ดร.ธันยธร ทิณภพ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	30/9/2563		2566	2566	การบริหารธุรกิจ	สำเร็จการศึกษาแล้ว		บริหารธุรกิจ
9	นางฉันทย์นิชา วิโรจน์รุ่งน	อาจารย์		2/4/2554		2567	บริหารธุรกิจ	กำลังศึกษาอยู่	2568	บริหารธุรกิจ
10	นางสาวนรินธนา บุษปฤกษ์	อาจารย์		3/3/2563		2568	การบริหารธุรกิจ	2569	2572	การบริหารธุรกิจ
11	ดร.นิศากร มะลิวัลย์	อาจารย์		2/10/2557		2568	การจัดการห่วงโซ่อุปทานและโลจิสติกส์	สำเร็จการศึกษาแล้ว	2562	การจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน
12	นางสาวปวีรศา เลิศวิริยะประสิทธิ์	อาจารย์	20/7/2565	4/12/2555			การจัดการท่องเที่ยวและบริการ			
13	นายพงษ์พิพัฒน์ เสน่ห์ดี	อาจารย์		2/9/2567		2567	การจัดการท่องเที่ยว	กำลังศึกษาอยู่	2568	อุทยาน นันทนาการและการท่องเที่ยว
14	นางสาวพวงเพชร สุขประเสริฐ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	29/1/2564		2567	2569	บริหารธุรกิจ			
15	นางสาวภาวดี นิกขอบ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	8/1/2564		2567	2569	การบัญชี / การบัญชีบริหารธุรกิจ	2566	2569	การบัญชี / การบัญชีบริหารธุรกิจ
16	ดร.มนสิชา อนุกุล	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	20/7/2561		2564	2569	บริหารธุรกิจ	สำเร็จการศึกษาแล้ว		
17	ดร.วีรัตน์ สัมพันธ์พงศ์	อาจารย์		2/4/2554		2566	สาขาวิชาบริหารธุรกิจ	สำเร็จการศึกษาแล้ว		สาขาวิชาบริหารธุรกิจ
18	ดร.ศรินธร ไชยรัตน์	อาจารย์		2/4/2554		2566	บริหารธุรกิจ	สำเร็จการศึกษาแล้ว	2561	สาขาการตลาด
19	นายศิริพงษ์ ฐานมัน	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	30/5/2559		2562	2567	การจัดการ			
20	นางศิริวรรณ คำดี	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	25/5/2564		2567		บริหารธุรกิจ			

แผนบริหารและพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ ประจำปีงบประมาณ 2567

ข้อมูลประมาณการขอรับตำแหน่งทางวิชาการและการสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกของพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ คณะวิทยาการจัดการ

ประจำปีงบประมาณ 2567

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ	อายุราชการครบคุณสมบัติขอตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ.)	อายุราชการครบคุณสมบัติขอตำแหน่งทางวิชาการ (รศ.)	จะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ปี พ.ศ.)	สาขาวิชาที่มีความประสงค์ขอตำแหน่งทางวิชาการ	ปีที่คาดว่าจะศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก	ปีที่คาดว่าจะจบระดับปริญญาเอก	สาขาวิชาที่จะศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก
21	นายอภิชาติ ภาวะเวก	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	19/2/2564		2567	2568	การบัญชี / การบัญชีบริหารธุรกิจ			
22	นางสาวอัจฉราวรรณ สุขเกิด	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	4/12/2558		2561	2568	บริหารธุรกิจ			
23	ดร.อัญชลี เขียวราช	อาจารย์		2/4/2554		2567	บริหารธุรกิจ	สำเร็จการศึกษาแล้ว	2561	บริหารธุรกิจ
24	นางสาวปรียากร สว่างศรี	อาจารย์		1/7/2564		2567	การบัญชี / การบัญชีบริหารธุรกิจ	2568	2571	การบัญชี / การบัญชีบริหารธุรกิจ
25	นายวัชรพล วงศ์จันทร์	อาจารย์		1/7/2564		2566	การจัดการห่วงโซ่อุปทานและโลจิสติกส์	2566	2569	Logistics / Supply Chain
26	นางสาวภัทรกร พุฒพันธ์	อาจารย์		23/1/2565		2567	บริหารธุรกิจ	2567	2570	การตลาด
27	นางสาวอิติรัตน์ วงษ์กาฬสินธุ์	อาจารย์		22/2/2566		2566	การบัญชี / การบัญชีบริหารธุรกิจ	2566	2569	
28	นายปรีมปรัชญ์ อ่ำพัน	อาจารย์				2568	นิเทศศาสตร์	กำลังศึกษา	2567	นิเทศศาสตร์
29	นายศราวุฒิ เกิดถาวร	อาจารย์				2569	นิเทศศาสตร์	กำลังศึกษา	2568	คอมพิวเตอร์ศึกษา
30	นายวิษณุ วัฒน้อย	อาจารย์				2567	บริหารธุรกิจ	กำลังศึกษา	2568	นิเทศศาสตร์
31	นายพิศิษฐ์ พิภพพรพงศ์	อาจารย์				2567	บริหารธุรกิจ	2568	2571	บริหารธุรกิจ

แผนบริหารและพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ ประจำปีงบประมาณ 2567

1.3.8 ข้อมูลการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน

ข้อมูลประมาณการขอรับตำแหน่งทางวิชาการ พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน คณะวิทยาการจัดการ							
ประจำปีงบประมาณ 2567							
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อายุราชการครบ คุณสมบัติขอ ตำแหน่งทางวิชาการ	จะขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการ (ปี พ.ศ.)	ระดับตำแหน่งที่ขอ	ได้รับการแต่งตั้ง ตำแหน่งทางวิชาการ (ปี พ.ศ.)	หมายเหตุ
1	น.ส.นิสรา โภควิต	นักวิชาการศึกษา	ครบ	2563	ชำนาญการ		
2	นายพีรวัฒน์ ต้นต่อ	นักวิชาการศึกษา	ครบ	2563	ชำนาญการ		
3	นางปราณี นายาว	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ครบ	2563	ชำนาญการ		
4	นางพากเพียร ฐูปูชากร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ครบ	2560	ชำนาญการ	วันที่ 14 สิงหาคม 2561	
5	น.ส.สุกัญญา สุกัญญา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ครบ	2563	ชำนาญการ		
6	นายสุรเสน กรานโต	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	ครบ	2563	ชำนาญการ		
7	นายชัยวัฒน์ สร้อยเวที	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ยังไม่ครบ				
8	น.ส.ณัฐวรรณ อ้นอุระ	นักวิชาการศึกษา	ครบ	2565	ชำนาญการ		
9	น.ส.เพชรภมล เพชรสุนทร	นักวิชาการศึกษา	ยังไม่ครบ				
10	นายธนภัทร์ เหลืองทอง	นักวิชาการศึกษา	ยังไม่ครบ				

2.3.9 แผนการจัดโครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ	วันที่ดำเนินโครงการ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	KPI
1. โครงการส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานของ อาจารย์และนักวิจัยคณะวิทยาการจัดการ	อาจารย์	ทุกหลักสูตรมีผลงาน เผยแพร่ใน TCI อย่าง น้อยหลักสูตรละ 1 รายการ	ต.ค. 2566 – ก.ย. 2567	-	ร้อยละของบทความของบุคลากร สายวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสาร ระดับชาติหรือนานาชาติ (ร้อย ละ 20)
2. การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ			ต.ค. 2566 – ก.ย. 2567	-	ร้อยละ 100 ของผู้ที่มีคุณสมบัติ ในการขอรับตำแหน่งทาง วิชาการ
2.1 สนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการได้รับ ตำแหน่งทางวิชาการ	บุคลากรสายวิชาการ	จำนวน 16 คน			
2.2 สนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุน ได้รับตำแหน่งที่สูงขึ้น	บุคลากร สายสนับสนุน	จำนวน 4 คน	ต.ค. 2566 – ก.ย. 2567	นางพากเพียร	ร้อยละ 100 ของผู้ที่มีคุณสมบัติ ในการขอรับตำแหน่งที่สูงขึ้น
3. โครงการพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการ จัดการ					
3.1 โครงการอบรม COACHING TO BUSINESS #2	บุคลากรสายวิชาการ	จำนวน 20 คน	เม.ย. - พ.ค. 2567	อ.ธันย์นิษา อ.ถิรนนท์ อ.พงษ์พิพัฒน์	- ร้อยละ 100 ของบุคลากรสาย วิชาการที่เข้าร่วมโครงการ
3.2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการ การสร้างสรรคส์ออนไลน์ “คิดด้วยภาพ”	บุคลากรสายวิชาการ	จำนวน 45 คน	มี.ค. - เม.ย. 2567	ผศ.ดร.ประกอบเกียรติ อ.ดร.ณัตตยา อ.ศราวดี อ.ปุริมปรัชญ์	- ร้อยละ 80 ของบุคลากรสาย วิชาการที่เข้าร่วมโครงการ
3.3 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “สร้างเทคนิค อัปเกรดสก็ลงาน”	บุคลากรสายวิชาการ	จำนวน 45 คน	พ.ค. 2567	อ.ถิรนนท์ และทีม	- ร้อยละ 80 ของบุคลากรสาย วิชาการและสายสนับสนุนที่เข้า ร่วมโครงการ

ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ	วันที่ดำเนินโครงการ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	KPI
3.4 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “จุดประกายความคิดการสร้างสรรค์ นวัตกรรมในการปฏิบัติงาน”	บุคลากรสาย สนับสนุน	10 คน	เม.ย. - พ.ค. 2567	อ.ดร.ศรินธร ผศ.ดร.มนสิชา ผศ.ศิริวรรณ อ.ปรีมปรัชญ์ อ.ดร.ณัตตยา	- ร้อยละ 80 ของบุคลากรสาย วิชาการและสายสนับสนุนที่เข้า ร่วมโครงการ
3.5 โครงการ FMS OUTING; TEAM BUILDING SEASON 3	บุคลากรสายวิชาการ และ บุคลากร สายสนับสนุน	จำนวน 50 คน	ธ.ค. 2566 – ม.ค. 2567	คณะกรรมการพัฒนา บุคลากร	- ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของ บุคลากรสายวิชาการ ที่มีต่อ นโยบายและสร้างและสิทธิ ประโยชน์ (ค่าเฉลี่ยมากกว่า 4.51) - ค่าเฉลี่ยความผูกพันของ บุคลากรสายสนับสนุนที่มีต่อ องค์กร (ค่าเฉลี่ยมากกว่า 4.51)
3.6 โครงการอิ่มสุข Full Of Happened	อาจารย์ และ บุคลากร สายสนับสนุน	ร้อยละ 80 ของจำนวน อาจารย์และบุคลากรสาย สนับสนุนทั้งหมด	ต.ค. 2566 – ก.ย. 2567	คณะกรรมการพัฒนา บุคลากร	- ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของ บุคลากรสายวิชาการ ที่มีต่อ นโยบายและสร้างและสิทธิ ประโยชน์ (ค่าเฉลี่ยมากกว่า 4.51) - ค่าเฉลี่ยความผูกพันของ บุคลากรสายสนับสนุนที่มีต่อ องค์กร (ค่าเฉลี่ยมากกว่า 4.51)

2.3.10 แผนการส่งเสริม สนับสนุนการเพิ่มพูนความรู้/ประสบการณ์ ของบุคลากร ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนอาจารย์/ บุคลากร
1. โครงการส่งเสริม สนับสนุน ให้อาจารย์และบุคลากรมีความรู้ด้านการดำเนินการที่เป็นเลิศ EdPex	อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100
2. อาจารย์ประจำไปประชุมวิชาการ ในประเทศ (ทั้งที่หน่วยงานภายในและภายนอกจัดขึ้น)	อาจารย์	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100
3. อาจารย์ประจำไปนำเสนอผลงานวิชาการในประเทศ (ทั้งที่หน่วยงานภายในและภายนอกจัดขึ้น)	อาจารย์	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
4. บุคลากรสายสนับสนุนไปฝึกอบรมสัมมนาหรือดูงานในประเทศ (ทั้งที่หน่วยงานภายในและภายนอกจัดขึ้น)	บุคลากรสายสนับสนุน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100
5. จัดขออนุมัติมหาวิทยาลัยสนับสนุนให้อาจารย์ประจำและบุคลากรสายสนับสนุนไปศึกษาต่อในหรือต่างประเทศ	อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน	1 ราย

- หมายเหตุ :
1. จัดส่งอาจารย์ประจำไปฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิชาการ ในประเทศ ค่าเป้าหมาย 1 ครั้งต่อภาคการศึกษา
 2. จัดส่งบุคลากรสายสนับสนุนไปฝึกอบรม สัมมนาหรือศึกษาดูงานในประเทศ ค่าเป้าหมาย 1 ครั้งต่อภาคการศึกษา