



# คณะวิทยาการจัดการ

## มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

Faculty of Management Sciences • Valaya Alongkorn Rajabhat University

### รายงานสรุปผลการดำเนินงาน ตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

## คณะวิทยาการจัดการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

## คำนำ

แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เป็นแผนงานที่อยู่ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ฉบับนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารของคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้รับทราบเกี่ยวกับความก้าวหน้าของการดำเนินการตามแผนและปัญหาที่เกิดขึ้นสำหรับการปรับปรุงแผนในครั้งต่อไป และเพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามวัตถุประสงค์ของคณะวิทยาการจัดการ

คณะกรรมการบริหารและพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน

## สารบัญ

1. สรุปจำนวนบุคลากรในปัจจุบัน	4
2. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	10
3. ข้อมูลที่ช่วยสนับสนุนการนำโครงการ/กิจกรรมไปใช้ ช่วยให้แผนดำเนินไปได้	27
4. ขั้นตอนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร	27
5. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร	29
6. การปรับปรุงแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร	30

## สรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

บุคลากรของหน่วยงานมีความสำคัญต่อการผลักดันภารกิจต่างๆ ของหน่วยงานให้บรรลุสำเร็จ การส่งเสริม พัฒนาบุคลากรของหน่วยงานอย่างเหมาะสม จนทำให้บุคลากรส่วนใหญ่พึงพอใจ และมีผลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของตนที่มีอยู่ในองค์กร เมื่อบุคลากรมีความรู้ความสามารถ ก็จะทำให้การปฏิบัติงานของบุคลากรแต่ละคนมีประสิทธิภาพสูงสุด และจะทำให้ผลสัมฤทธิ์โดยรวมของหน่วยงานสูงสุดด้วย

คณะวิทยาการจัดการ ส่งเสริมสนับสนุนให้คณาจารย์และบุคลากรพัฒนาผลงานทางวิชาการ ตำแหน่งงาน และศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นทั้งภายในและภายนอกประเทศพร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการไปศึกษาดูงาน ฝึกอบรม เข้าร่วมประชุมสัมมนา เพื่อให้คณาจารย์และบุคลากรมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมที่สร้างขวัญและกำลังใจบุคลากรเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ระหว่างเดือนตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563 มีรายละเอียดดังนี้

### 1. สรุปจำนวนบุคลากรในปัจจุบัน

ในปัจจุบันคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ มีบุคลากรปฏิบัติงาน 2 ประเภท ได้แก่

1.1 บุคลากรสายวิชาการ หมายถึง บุคลากรที่ปฏิบัติงานสอนและวิจัยเป็นหลัก อาทิ ตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

1.2 บุคลากรสายสนับสนุน หมายถึง บุคลากรที่ปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมปฏิบัติงานในหน่วยงานต่างๆ อาทิ นักวิชาการศึกษา นักวิชาการคอมพิวเตอร์ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เป็นต้น

สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน ยังมีกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะจ้างเหมาเพื่อทำหน้าที่ดูแลรักษาอาคารสถานที่ ซ่อมบำรุง บริการยานพาหนะ อาทิ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด คนสวน พนักงานขับรถยนต์ เป็นต้น

คณะวิทยาการจัดการมีบุคลากรทั้งสิ้นจำนวน คน ประกอบด้วยบุคลากรสายวิชาการ จำนวน 48 คน จำแนกเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา 19 คน พนักงานมหาวิทยาลัย 29 คน และบุคลากรสายสนับสนุนจำนวน 19 คน จำแนกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย 10 คน และลูกจ้างชั่วคราว 9 คน

ตารางที่ 1 แสดงรายชื่อบุคลากรสายวิชาการ ข้าราชการพลเรือน จำแนกตามตำแหน่งและคุณวุฒิ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ
1	นายกันต์ ทองทวี	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการทั่วไป	- MBA.General Business - กศ.บ.เทคโนโลยีทางการศึกษา
2	นายเจษฎา ความคั่นเคย	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - รองอธิการบดี - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว	- บธ.ม.บริหารธุรกิจ - ศษ.บ.บริหารธุรกิจ
3	ดร.ฉันทะ จันทะเสนา	- รองศาสตราจารย์ - กรรมการผู้แทนคณาจารย์สภามหาวิทยาลัย - อาจารย์ประจำสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์	- Ph.D. Economics - ศ.ม.เศรษฐศาสตร์ - บธ.บ.การเงินการธนาคาร
4	ดร.ธีรธนิษฐ์ ศิริโวหาร	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย - อาจารย์ประจำหลักสูตรบริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ	- DBA.Business Administration - MPA.Public Administration - MBA.Business Administration - ศศ.บ.รัฐศาสตร์
5	ดร.ภิญญาพัชญ์ นาคภิบาล	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการเรียนรู้และ บริการวิชาการ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารธุรกิจ แขนงวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์	- บธ.ด. (การบริหารธุรกิจ) - บธ.ม.บริหารธุรกิจ(บริหารงาน บุคคล) - กศ.บ.วิทยาศาสตร์-ชีววิทยา
6	นางประกอบเกียรติ อิมศิริ	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชานิเทศศาสตร์	- นศ.ม.สื่อสารมวลชน - ศศ.ม.รัฐศาสตร์ - ศศ.บ.ประวัติศาสตร์
7	นายประพันธ์พงษ์ ชินพงษ์	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - คณบดีคณะวิทยาการจัดการ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว	- ศศ.ม.การจัดการท่องเที่ยว - ศศ.บ.อุตสาหกรรมท่องเที่ยว (เกียรตินิยมอันดับ 2)
8	นายประสิทธิ์ สุขสุมิตร	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชานิเทศศาสตร์	- คอ.ม. เทคโนโลยีเทคนิคศึกษา - ค.บ.เทคโนโลยีทางการศึกษา
9	นางละเอียด ขจรภัย	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการเรียนรู้และ บริการวิชาการ - อาจารย์ประจำสาขาวิชานิเทศศาสตร์	- นศ.ม.การประชาสัมพันธ์ - ค.บ.เทคโนโลยีทางการศึกษา
10	นายวรพจน์ บุษราคัมวดี	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการทั่วไป	- บธ.ม.การตลาด - บธ.บ.การตลาด - บธ.บ.การจัดการทั่วไป
11	นายวิกรานต์ เผือกมงคล	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารธุรกิจ แขนงวิชาการเงินการธนาคาร	- บธ.ม.การเงินการธนาคาร - บช.บ.บัญชี
12	นางวิภาวดี ฑูปิยะ	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารธุรกิจ แขนงวิชาการตลาด	- MCom (Marketing) - ศศ.บ.ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร
13	ดร.ศักดิ์ชาย นาคนก	- ประธานสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์	- ปรด.บริหารธุรกิจ - ศ.ม.เศรษฐศาสตร์ - บธ.บ.การเงินการธนาคาร

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ
14	นางศิริพร จิระชัยประสิทธิ์	- ผู้ช่วยอธิการบดี - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบัญชี	- บช.ม.การบัญชี - บธ.บ.การบัญชี
15	นางสาวอาทิมา แป้นธัญญานนท์	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - ประธานสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	- กศ.ม.ธุรกิจศึกษา - ค.บ.ธุรกิจศึกษา
16	นางสาวอาภา ไสยสมบัติ	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์	- ศ.ม.เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ - วท.บ.บริหารธุรกิจ
17	นายอุทัย ยะวี	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - ประธานสาขาวิชานิเทศศาสตร์	- นศ.ม.การโฆษณา - พท.บ.รัฐศาสตร์ - รป.บ.รัฐประศาสนศาสตร์
18	ดร.โอลดา อรุณศรี	- รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย - อาจารย์ประจำสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	- ปรต.สารสนเทศศึกษา - วท.ม.เทคโนโลยีสารสนเทศ - บธ.บ.คอมพิวเตอร์ธุรกิจ
19	ดร.รัตนา สีดี	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและงานวิจัย - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการทั่วไป	- Ph.D.(Strategic Management) - บธ.ม.บริหารธุรกิจ - บธ.บ.การตลาด

ตารางที่ 2 แสดงรายชื่อบุคลากรสายวิชาการ พนักงานมหาวิทยาลัย จำแนกตามตำแหน่งและคุณวุฒิ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ
1	นางศิริวรรณ คำดี	- ประธานสาขาวิชาการจัดการทั่วไป	- บธ.ม.การจัดการองค์การ - บช.บ.การบัญชี
2	นางสาววีรัตน์ สัมพัทธ์พงศ์	- รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการเรียนรู้ และบริการวิชาการ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารธุรกิจ แขนงวิชาการตลาด	- บธ.ด. (การบริหารธุรกิจ) - บธ.ม.บริหารธุรกิจ - บธ.บ.การตลาด
3	ดร.มนสิชา อนุกุล	- ประธานสาขาวิชาการจัดการทั่วไป	- กจ.ด.(การจัดการธุรกิจ) - บธ.ม.บริหารธุรกิจ - บธ.บ.บริหารธุรกิจ(การเงิน)
4	นางสาวฉันทธร ดิณฑภ	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการทั่วไป	- บธ.ด. (การบริหารธุรกิจ) - บธ.ม.การจัดการทั่วไป - ศศ.บ.การจัดการทั่วไป
5	นายศิริพงษ์ ฐานมัน	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการทั่วไป	- บธ.ม.การจัดการทั่วไป - กศ.บ.คณิตศาสตร์
6	นางสาวพวงเพชร สุขประเสริฐ	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการทั่วไป	- บธ.ม.บริหารธุรกิจ - วท.บ.วิทยาการคอมพิวเตอร์
7	นางสาวอุบล ไม้พุ่ม	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารธุรกิจ แขนงวิชาการเงินการธนาคาร	- บธ.ม.การเงินการธนาคาร - บธ.บ.การเงินการธนาคาร
8	นายอภิชาติ ภาวะเวก	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบัญชี	- บธ.ม.การบัญชี - บธ.บ.การบัญชี

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ
9	นางสาวอัจฉราวรรณ สุขเกิด	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์	- ศ.ม.เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ - ศ.บ.เศรษฐศาสตร์พัฒนา
10	นางสาวชวลา ละวาทิน	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - ประธานสาขาวิชาการบริหารธุรกิจ - แขนงวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์	- บธ.ม.การบริหารองค์การและการจัดการ - บธ.บ.การบริหารทั่วไป
11	ดร.ณัตตยา เอี่ยมคง	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	- ปร.ด.นวัตกรรมการเรียนรู้ทางเทคโนโลยี - วท.ม.เทคโนโลยีสารสนเทศ - บธ.บ.ระบบสารสนเทศ
12	นางสาวปวีศา เลิศวิริยะประสิทธิ์	- รองคณบดีฝ่ายบริหารและมาตรฐานการศึกษา - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว	- ศศ.ม.การจัดการโรงแรมและการท่องเที่ยว - ศศ.บ. อุตสาหกรรมท่องเที่ยว (เกียรตินิยมอันดับ 2)
13	นางสาวชลียา ยางงาม	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาระบบคุณภาพการศึกษาและสารสนเทศ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	- MIT.Web Engineering & Design - วท.บ.วิทยาการคอมพิวเตอร์
14	นางสาวนิศากร มะลิวัลย์	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	- บธ.ม.การจัดการโลจิสติกส์ - ศศ.บ.รัฐศาสตร์ (ลาศึกษาต่อ) - ปร.ด. การจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน
15	นางสาวภารดี นิกขอบ	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบัญชี	- บช.ม.การบัญชี - บช.บ.การบัญชี
16	นางสาวจूरีรัตน์ หนองหว่า	- ประธานสาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว	- ศศ.ม.การจัดการโรงแรมและการท่องเที่ยว - ศศ.บ.อุตสาหกรรมท่องเที่ยว
17	นางธันย์นิชา วิโรจน์รุ่งน	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายจัดการศึกษาร่วมกับสถานประกอบการ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการธุรกิจค้าปลีก	- บธ.ม.การตลาด - นศ.บ.นิเทศศาสตร์
18	นางสาวอัญชลี เยาวราช	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการธุรกิจค้าปลีก	- บธ.ม.การตลาด - บธ.บ.การจัดการทั่วไป - บธ.ด. บริหารธุรกิจ
19	นางศรีนธ ไซยรัตน์	- ประธานสาขาวิชาการจัดการธุรกิจค้าปลีก	- บธ.ม.บริหารธุรกิจ - บธ.บ.การตลาด - บธ.ด. บริหารธุรกิจ
20	นางสาวธนัชฐนันท์ จันทร์แยม	- รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	- บธ.ม.การจัดการโลจิสติกส์ - ศศ.บ.ภาษาอังกฤษ - ปร.ด. การจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ
21	นางสาวกิตตินันท์ มากปรางค์	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายสื่อสารภาพลักษณ์ องค์กร - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการ โลจิสติกส์และซัพพลายเชน	-วศ.ม. (วิศวกรรมโลจิสติกส์และการ จัดการโซ่อุปทาน) -วทบ. (อัญมณีวิทยา)
22	นางสาวถิรนนท์ ทิวาราตรีวิทย์	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการ โลจิสติกส์และซัพพลายเชน	-วศ.ม. (วิศวกรรมโลจิสติกส์และการ จัดการโซ่อุปทาน) -วทบ. (เทคโนโลยีการบรรจุ)
23	นางสาวนิรินธนา บุษปฤกษ์	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการ บริหารธุรกิจ แขนงวิชาการเงินการธนาคาร	-บธ.ม. บริหารธุรกิจ -ศศ.บ. ภาษาอังกฤษ (เกียรตินิยมอันดับ 1)
24	นางสาวปริยากร สว่างศรี	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบัญชี	- บธ.บ. (การบัญชี) - บธ.ม. (การบัญชี)
25	นายวัชรพล วงศ์จันทร์	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการ โลจิสติกส์และซัพพลายเชน	- ทล.บ. (การจัดการการขนส่งสินค้า ทางอากาศ) - บธ.ม. การจัดการโลจิสติกส์
26	นางสาวภัทรภร พุฒพันธ์	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารธุรกิจ แขนงวิชาการตลาด	- บธ.บ. การตลาด - บธ.ม. การตลาด
27	นางสาวอิติรัตน์ วงษ์กาฬสินธุ์	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบัญชี	- บช.บ การบัญชี - บช.ม การบัญชี
28	นางสาวมณฑนา สีเขียว	- อาจารย์ประจำสาขาวิชานิติศาสตร์	- ศล.ม. (การออกแบบ) - B.S. (Packaging Technology)
29	นายพงษ์พัฒน์ เสน่ห์ดี	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการ ท่องเที่ยว	- บธ.บ (การท่องเที่ยว) - ศศ.บ (การจัดการโรงแรมและ การท่องเที่ยว)

ตารางที่ 3 แสดงรายชื่อบุคลากรสายวิชาการ พนักงานมหาวิทยาลัย จำแนกตามตำแหน่งและคุณวุฒิ  
(สระแก้ว)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ
1	นายรังสรรค์ สีเบี้ยว	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการทั่วไป (สระแก้ว)	-บธ.ม. (การจัดการทั่วไป) -บธ.บ. (การจัดการทั่วไป) -วท.บ. (เทคนิคการแพทย์)
2	นางสาวพรรณิ พิมพะโพธิ์	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการทั่วไป (สระแก้ว)	-บธ.ม. (การบริหารการตลาด) -บธ.บ. (การตลาด)
3	นางสาวกิริฉัตร วันช่วย	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการทั่วไป (สระแก้ว)	-บธ.ม. (บริหารธุรกิจ) -วท.บ. (เคมี)
4	นายคณิต เรืองขจร	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการ ทั่วไป(สระแก้ว)	-บธ.ม (การจัดการทั่วไป) -บธ.บ.(การจัดการทรัพยากรมนุษย์)



ตารางที่ 4 แสดงรายชื่อบุคลากรสายสนับสนุน พนักงานมหาวิทยาลัย จำแนกตามตำแหน่งและคุณวุฒิ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ
1	นางพากเพียร ฐูปุชากร	ผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสำนักงานคณบดี	- ศศ.บ. การจัดการทั่วไป
2	นางปราณี นายาว	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	- บธ.บ. การบัญชี
3	นายสุรเสน กรานโต	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	- ศศ.บ. นิเทศศาสตร์
4	นางสาวสุกัญญา แก่นสมบัติ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	- บธ.บ. การบัญชี
5	นางสาวนิสรา โภควัด	นักวิชาการศึกษา	- ศศ.บ. การบัญชี
6	นายพีรวัฒน์ ต้นตอ	นักวิชาการศึกษา	- บธ.บ. การบัญชี
7	นายชัยวัฒน์ สร้อยเวที	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	- ศศ.บ. สังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา
8	นางสาวณัฐวรรณ อ้นอุระ	นักวิชาการศึกษา	- วท.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)
9	นายเพชรวัฒน์ ศรีนิล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	- วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)
10	นางสาวเพชรภมร เพชรสุนทร	นักวิชาการศึกษา	- ศศ.บ. สังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา

ตารางที่ 5 แสดงรายชื่อบุคลากร ลูกจ้างชั่วคราว จำแนกตามตำแหน่งและคุณวุฒิ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ
1	นายพงศกร วามนตรี	พนักงานขับรถยนต์	- มัธยมศึกษาปีที่ 6
2	นายสุรียา ปัทม	พนักงานขับรถยนต์	- มัธยมศึกษาปีที่ 6
3	นางสาววรรณิ์ สุทธิวงษ์	เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด	- ประถมศึกษาปีที่ 4
4	นายไพฑูล สุขเกษม	เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด	- มัธยมศึกษาปีที่ 3
5	นางสาวสุราลัย โฉมเฉิด	เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด	- มัธยมศึกษาปีที่ 3
6	นางจงรัก ภูขาว	เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด	- มัธยมศึกษาปีที่ 3
7	นายยาว สิงห์ดี	คนสวน	- ประถมศึกษาปีที่ 6
8	นางหนูการ ฉิมพลี	เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด	- มัธยมศึกษาปีที่ 3
9	นางกิตติยา รังฤกษ์	เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด	- มัธยมศึกษาปีที่ 3

## 2. สรุปแผนการจัดโครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2563

ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงานคิด เป็นร้อยละ
1. โครงการส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานของอาจารย์และนักวิจัยคณะวิทยาการจัดการ	อาจารย์	ทุกหลักสูตรมีผลงานเผยแพร่ใน TCI อย่างน้อยหลักสูตรละ 1 รายการ	6 สาขาวิชา	ร้อยละ 66.66
2. โครงการพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ 2.1 โครงการพัฒนาการให้คำปรึกษาตามหลักจิตวิทยาวัยรุ่น (วันที่ 15 มิถุนายน 2563)	อาจารย์ และ บุคลากร สายสนับสนุน	จำนวน 50 คน	34 คน	ร้อยละ 68
2.2 โครงการพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ “อบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำเครื่องมือในการทำผลงานทางวิชาการด้วย Microsoft Word และการใช้โปรแกรม Photoshop (วันที่ 22 และ 29 มกราคม 2563)	อาจารย์ และ บุคลากร สายสนับสนุน	จำนวน 40 คน	40 คน	ร้อยละ 100
2.3 โครงการ FMS OUTING; TEAM BUILDING SEASON 1 (เดือนกันยายน 2563)	อาจารย์ และ บุคลากร สายสนับสนุน	จำนวน 50 คน		
2.4 โครงการอิมซุช Full Of Happened (ครั้งที่ 1 วันที่ 20 พฤศจิกายน 2562 ครั้งที่ 2 วันที่ 16 มกราคม 2563)	อาจารย์ และ บุคลากร สายสนับสนุน	ร้อยละ 80 ของจำนวนอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมด	63 คน	ร้อยละ 94.02

หมายเหตุ : โครงการที่ 2.3 โครงการ FMS OUTING; TEAM BUILDING SEASON 1 เลื่อนโครงการเป็นช่วงเดือนกันยายน 2563 เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

### 3. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการส่งเสริม สนับสนุนการเพิ่มพูนความรู้/ประสบการณ์ ของบุคลากร ปีงบประมาณ 2563

ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนอาจารย์/ บุคลากร	ผลการดำเนินงาน จำนวนอาจารย์/ บุคลากร	ผลการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ
1. โครงการส่งเสริม สนับสนุน ให้อาจารย์และบุคลากรมีความรู้ด้านประกันคุณภาพการศึกษา	อาจารย์และบุคลากร สายสนับสนุน	สาขาวิชาละ 2 ราย	34 ราย	ร้อยละ 100
2. จัดส่งอาจารย์ประจำไปประชุมวิชาการ ในประเทศ (ทั้งที่หน่วยงานภายในและภายนอกจัดขึ้น)	อาจารย์	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100	49 ราย	ร้อยละ 100
3. จัดส่งอาจารย์ประจำไปนำเสนอผลงานวิชาการในประเทศ (ทั้งที่หน่วยงานภายในและภายนอกจัดขึ้น)	อาจารย์	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	24 ราย	ร้อยละ 50
4. จัดส่งบุคลากรสายสนับสนุนไปฝึกอบรมสัมมนาหรือดูงานในประเทศ (ทั้งที่หน่วยงานภายในและภายนอกจัดขึ้น)	บุคลากรสายสนับสนุน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100	10 ราย	ร้อยละ 100
5. จัดขอทุนมหาวิทยาลัยสนับสนุนให้อาจารย์ประจำและบุคลากรสายสนับสนุนไปศึกษาต่อในหรือต่างประเทศ	อาจารย์และบุคลากร สายสนับสนุน	1 ราย	2 ราย	ร้อยละ 100

สรุปผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ระหว่างตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563) มีแผนการดำเนินงานกิจกรรม จำนวน 5 กิจกรรม ดำเนินการแล้ว 5 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 100 ของโครงการ/กิจกรรมที่ตั้งไว้ โดยบรรลุเป้าหมาย จำนวน 4 กิจกรรมจาก 5 กิจกรรมที่ดำเนินการแล้ว คิดเป็นร้อยละ 80

**รายละเอียดกิจกรรมการดำเนินงาน**  
**ตามแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563**

**1. โครงการส่งเสริม สนับสนุน ให้อาจารย์และบุคลากรมีความรู้ด้านประกันคุณภาพการศึกษา**

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	จัดโดย	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ
1	โครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (IQA) ประจำปีการศึกษา 2562 (จัดโดยงานมาตรฐานและจัดการคุณภาพ มรภ.วไลยอลงกรณ์)	งานมาตรฐานและจัดการคุณภาพ มรภ.วไลยอลงกรณ์	12-13 พ.ย. 2562 (12 คน)
2	โครงการถ่ายทอดโมเดลการทำงานตามเกณฑ์ EdPEX (จัดโดยงานมาตรฐานและจัดการคุณภาพ มรภ.วไลยอลงกรณ์)	งานมาตรฐานและจัดการคุณภาพ มรภ.วไลยอลงกรณ์	18-19 พ.ย. 2562 (2 คน)
3	โครงการอบรมให้ความรู้ เรื่องเกณฑ์มาตรฐานตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (IQA) ระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2562 (จัดโดยงานมาตรฐานและจัดการคุณภาพ มรภ.วไลยอลงกรณ์)	งานมาตรฐานและจัดการคุณภาพ มรภ.วไลยอลงกรณ์	29 ม.ค. 2563 (2 คน)
4	โครงการสัมมนายกระดับคุณภาพการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน เพื่อขอขึ้นทะเบียนเผยแพร่หลักสูตรที่มีคุณภาพ (TQR) (จัดโดยงานมาตรฐานและจัดการคุณภาพ มรภ.วไลยอลงกรณ์)	งานมาตรฐานและจัดการคุณภาพ มรภ.วไลยอลงกรณ์	3 มี.ค. 63 (33 คน)

สรุปผลการดำเนินงานโครงการส่งเสริม สนับสนุน ให้อาจารย์และบุคลากรมีความรู้ด้านประกันคุณภาพการศึกษา จำนวน 4 โครงการ ดำเนินการแล้ว จำนวน 4 โครงการ มีผู้เข้าร่วมโครงการ 9 สาขาวิชา คิดเป็นร้อยละ 100 ของค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ สาขาวิชาละ 2 ราย

## 2. จัดส่งอาจารย์ประจำไปประชุมวิชาการ ในประเทศ (ทั้งที่หน่วยงานภายในและภายนอกจัดขึ้น)

ลำดับที่	ว/ด/ป	รายการ	ผู้รับการฝึกอบรม
จัดโดยหน่วยงานภายใน			
1	12-13 พ.ย. 62	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อสนับสนุนการเข้าสู่ระยะสัญญาของพนักงานมหาวิทยาลัย (จัดโดยงานบริหารงานบุคคล มรภ.วไลยอลงกรณ์)	อ.จूरี่รัตน์, อ.พงษ์พิพัฒน์, อ.วัชรพล,
2	12-13 พ.ย. 62	โครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (IQA) ประจำปีการศึกษา 2562 (จัดโดยงานมาตรฐานและจัดการคุณภาพ มรภ.วไลยอลงกรณ์)	ผศ.ดร.รัตนา, อ.ชลิยา
3	18-19 พ.ย. 62	โครงการถ่ายทอดโมเดลการทำงานตามเกณฑ์ EdPEX (จัดโดยงานมาตรฐานและจัดการคุณภาพ มรภ.วไลยอลงกรณ์)	ผศ.อัจฉราวรรณ, อ.ดร.อัญชลี
4	26 พ.ย. 62	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การสร้างสุขในองค์กรของหน่วยงาน (จัดโดยงานบริหารงานบุคคล มรภ.วไลยอลงกรณ์)	ผศ.เจษฎา, อ.จूरี่รัตน์, อ.ปวีริศา, อ.กิตินันท์
5	3 ธ.ค. 62	อบรมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาศักยภาพบุคลากรใหม่” ครั้งที่ 1 (จัดโดยงานบริหารงานบุคคล มรภ.วไลยอลงกรณ์)	อ.พงษ์พิพัฒน์
6	8 ม.ค. 63	อบรมเชิงปฏิบัติการ “Train the Trainer for Deep Learning” (จัดโดยศูนย์พัฒนาอาจารย์และบุคลากรมืออาชีพ มรภ.วไลยอลงกรณ์)	ผศ.ศิริพงษ์, ผศ.อาภา
7	15 ม.ค. 63	สัมมนา “ทิศทางการวิจัยราชภัฏสู่การขับเคลื่อนประเทศ” (จัดโดย มรภ.วไลยอลงกรณ์)	ผศ.รัตนา
8	23 ม.ค. 63	อบรมเชิงปฏิบัติการ “เทคนิคการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วม (Collaborative Learning)” (จัดโดยศูนย์พัฒนาอาจารย์และบุคลากรมืออาชีพ มรภ.วไลยอลงกรณ์)	ผศ.ละเอียด

ลำดับที่	ว/ด/ป	รายการ	ผู้รับการฝึกอบรม
9	22,29 ม.ค. 63	โครงการพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ “อบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำเครื่องมือในการทำผลงานทางวิชาการด้วย Microsoft Word และการใช้โปรแกรม Photoshop” (จัดโดยคณะวิทยาการจัดการ)	อ.กิตินันท์, อ.จूरรัตน์, อ.ชลิยา, อ.ดร.ณัตตยา, อ.ถิรนนท์, อ.ดร.ธันยธร, อ.ดร.ธนิษฐนันท์, อ.ธันยนิชา, อ.อิติรัตน์, อ.ปริยากร, อ.ปวีรศา, อ.ภารดี, อ.ดร.ศรินธร, อ.ศิริวรรณ, ผศ.อัจฉราวรรณ, อ.ดร.อัญชลี, ผศ.อุบล, ผศ.ดร.กัญญาพัชญ์, ผศ.ประพันธ์พงษ์, ผศ.ละเอียด, ผศ.วิภานต์, ผศ.วิภาวดี, อ.ดร.ไอลดา, อ.นิรินธนา, อ.พวงเพชร, อ.ภัทรภร, อ.ดร.มนสิชา, รศ.วรุณี, ผศ.ศิริพงษ์, อ.อภิชาติ,
10	29 ม.ค. 63	โครงการอบรมให้ความรู้ เรื่องเกณฑ์มาตรฐานตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (IQA) ระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2562 (จัดโดยงานมาตรฐานและจัดการคุณภาพ มรภ.วไลยอลงกรณ์)	อ.ดร.ณัตตยา, อ.พงษ์พัฒน์
11	19 ก.พ. 63	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “แนะนำการใช้งานฐานข้อมูลหนังสืออิเล็กทรอนิกส์” (จัดโดยสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มรภ.วไลยอลงกรณ์)	อ.อิติรัตน์, อ.ภารดี, อ.ดร.มนสิชา, รศ.วรุณี, อ.นิรินธนา, อ.ภัทรภร
12	20 ก.พ. 63	อบรมความรู้ในด้านระเบียบกฎหมายและการปฏิบัติราชการ (จัดโดยงานบริหารงานบุคคล มรภ.วไลยอลงกรณ์)	อ.พงษ์พัฒน์, อ.วัชรพล
13	25 ก.พ. 63	อบรมเชิงปฏิบัติการ “เพื่อนชวนเพื่อนสอนแบบ Deep Learning” (จัดโดยศูนย์พัฒนาอาจารย์และบุคลากรมืออาชีพ มรภ.วไลยอลงกรณ์)	ผศ.วิภาวดี, ผศ.ดร.ธีรฉนิทษ์, ผศ.อุบล, ผศ.ละเอียด, ผศ.อาภา, ผศ.ศิริพงษ์, อ.ดร.อัญชลี, อ.ดร.ธันยธร, อ.ดร.ไอลดา, อ.ศิริวรรณ, อ.ศิริพร

ลำดับที่	ว/ด/ป	รายการ	ผู้รับการฝึกอบรม
14	26 ก.พ. 63	แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการจัดการความรู้ด้านงานวิจัย ประเด็นความรู้เทคนิคการสื่อสาร เพื่อเก็บข้อมูลในชุมชน (จัดโดยคณะวิทยาการจัดการ)	ผศ.กานต์, ผศ.เจษฎา, รศ.ฉันทะ, ผศ.ดร.ธีรธนิภักษ์, ผศ.ดร.ภิญญาพัชญ์, ผศ.ประกอบเกียรติ, ผศ.ประพันธ์พงษ์, ผศ.ประสิทธิ์, ผศ.ดร.รัตนา, ผศ.ละเอียด, ผศ.วรพจน์, ผศ.วิกรานต์, ผศ.วิภาวดี, ผศ.ดร.ศักดิ์ชาย, อ.ศิริพร, ผศ.อาทิมา, ผศ.อาภา, ผศ.อุทัย, อ.ดร.ไอลดา, อ.กิตินันท์, อ.จุรีรัตน์, อ.ชลิยา, ผศ.ชวาลา, อ.ดร.ณัตตยา, อ.ถิรนนท์, อ.ดร.ธัญธร, อ.ดร.ธนัชฐนันท์, อ.ธัญนิชา, อ.ธิตร์ตัน, อ.นิรินธนา, อ.ดร.นิตากร, อ.ปริยากร, อ.ปวีรีศา, อ.พงษ์พิพัฒน์, อ.พวงเพชร, อ.ภัทรภร, อ.ภารดี, อ.ดร.มนสิชา, อ.มณฑนา, อ.ดร.วรัรัตน์, รศ.วรุณี, อ.วัชรพล, อ.ศิริวรรณ, อ.อภิชาติ, ผศ.อัจฉราวรรณ, อ.ดร.อัญชลี
15	28 ก.พ. 63	อบรมเชิงปฏิบัติการ “วิธีการคิดเพื่อกำหนดผลการเรียนรู้ (Design Thinking for Learning outcome)” (จัดโดยศูนย์พัฒนาอาจารย์และบุคลากรมีอาชีพ มรภ.วไลยอลงกรณ์)	ผศ.ดร.ภิญญาพัชญ์, ผศ.วิภาวดี, ผศ.อัจฉราวรรณ, ผศ.ละเอียด, อ.ภัทรภร, อ.นิรินธนา, อ.ศิริพร
16	24-28 ก.พ. 63	อบรมเตรียมความพร้อมก่อนเดินทางเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพความเป็นผู้นำด้านการบริหารและการเรียนการสอน ณ Southwest Minnesota State University สหรัฐอเมริกา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (จัดโดย มรภ.วไลยอลงกรณ์)	ผศ.ดร.รัตนา, อ.ดร.ธัญธร
17	3 มี.ค. 63	โครงการสัมมนายกระดับคุณภาพการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน เพื่อขอขึ้นทะเบียนเผยแพร่หลักสูตรที่มีคุณภาพ (TQR) (จัดโดยงานมาตรฐานและจัดการคุณภาพ มรภ.วไลยอลงกรณ์)	ผศ.ประพันธ์พงษ์, ผศ.ประสิทธิ์, ผศ.ดร.รัตนา, ผศ.วิกรานต์, ผศ.วิภาวดี, ผศ.ดร.ศักดิ์ชาย, อ.ศิริพร, ผศ.อาทิมา, อ.ดร.ไอลดา, อ.จุรีรัตน์, อ.ชลิยา, อ.ดร.ธัญธร, อ.ดร.ธนัชฐนันท์, อ.ธัญนิชา, อ.ธิตร์ตัน, อ.นิรินธนา, อ.ดร.นิตากร, อ.ปริยากร, อ.ปวีรีศา, อ.พงษ์พิพัฒน์, อ.พวงเพชร, อ.ภัทรภร, อ.ภารดี, อ.ดร.มนสิชา, อ.มณฑนา, รศ.วรุณี, อ.ดร.ศรินธร, อ.ศิริวรรณ, อ.อภิชาติ, อ.ดร.อัญชลี

ลำดับที่	ว/ด/ป	รายการ	ผู้รับการฝึกอบรม
18	11 มี.ค. 63	อบรมเชิงปฏิบัติการ “เทคนิคการเรียนรู้โดยใช้ผู้เรียนเป็นหลัก (Active Learning)” (จัดโดยศูนย์พัฒนาอาจารย์และบุคลากรมีอาชีพ มรภ.วไลยอลงกรณ์)	ผศ.ดร.ธีร์ธนิภักษ์, ผศ.อาภา, ผศ.อัจฉราวรรณ, ผศ.ศิริพงษ์, อ.ดร.อัญชลี, อ.นิรินธนา, อ.ปริยากร, อ.วัชรพล
<b>จัดโดยหน่วยงานภายนอก</b>			
19	29 พ.ย. 62	สัมมนาเครือข่ายสถาบันการศึกษาและวิทยากรผู้สอนในการฝึกอบรมวิชามัคคุเทศก์และผู้นำเที่ยว (จัดโดย กรมการท่องเที่ยว)	ผศ.ประพันธ์พงษ์, อ.ปวีริศา, อ.จุรีรัตน์
20	12 ธ.ค. 62	อบรมเรื่อง หลักเกณฑ์สำคัญในกระบวนการจัดซื้อ (Fundamental of Purchasing Process) (จัดโดย บริษัท อัลฟ่า แมเนจเม้นท์ คอนซัลแตนท์ จำกัด)	อ.ดร.นิตสาร
21	28 ม.ค. 63	โครงการอบรมหลักการและประเด็นปัญหาในการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย (จัดโดย สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.))	อ.กิตินันท์, อ.ธัญนิษา
22	29 ม.ค. 63	อบรม การประยุกต์ใช้ Excel ในการเพิ่มประสิทธิภาพโลจิสติกส์” (จัดโดย กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม)	อ.ดร.นิตสาร
23	31 ม.ค. 63	อบรม “FOOD TRENDS 2020 เจาะเทรนด์ธุรกิจพิชิต CONSUMER” (จัดโดย กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม)	อ.ดร.นิตสาร
24	13-14 ก.พ. 63	อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “มาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สอบ” สาขาวิชาชีพ โลจิสติกส์ สาขางานจัดการคลังสินค้า สินค้าคงคลัง และการกระจายสินค้า (จัดโดย สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน))	อ.ดร.ธนิษฐ์นันท์
25	21 ก.พ. 63	อบรมหลักสูตร เจาะลึก INCOTERMS 2020 การเตรียมเอกสารส่งออก-นำเข้าแบบมีอาชีพ (จัดโดย สถาบันเทคโนโลยีไทย-ญี่ปุ่น)	อ.ดร.ธนิษฐ์นันท์, อ.ถิรนนท์
26	24-25 ก.พ. 63	โครงการอบรม WORK SHOP เทคนิคและวิธีการเขียนโครงการวิจัยให้ได้ทุน (จัดโดย สำนักวิจัยและพัฒนา สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์)	อ.ถิรนนท์, อ.พวงเพชร
27	25, 27 ก.พ. 63	อบรมโครงการ Research Zone (2020) : Phase 152 (จัดโดย สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.))	ผศ.ประกอบเกียรติ
28	26 ก.พ. 63	โครงการอบรม “การเขียน Concept Paper (CP) งานวิจัยเพื่อท้องถิ่น (Community Based Research : CBR)” (จัดโดย ศูนย์วิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเกริก)	ผศ.ดร.ภิญญาพัชญ์, ผศ.ละอียด



ลำดับที่	ว/ด/ป	รายการ	ผู้รับการฝึกอบรม
29	27-28 ก.พ. 63	THAILAND ZOCIAL AWARDS 2020 (จัดโดย บริษัท ไวซ์ไซท์ (ประเทศไทย) จำกัด)	ผศ.อาทิมา
30	12 มี.ค. 63	อบรม “Smart Factory Solution For SMEs 4.0” (จัดโดย กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม)	อ.ดร.นิศากร

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนโครงการ/กิจกรรม จัดส่งอาจารย์ประจำไปประชุมวิชาการ ในประเทศ (ทั้งที่หน่วยงานภายในและภายนอกจัดขึ้น) อาจารย์ที่เข้าร่วมประชุมวิชาการในประเทศ จำนวน 49 ราย คิดเป็นร้อยละ 100 ของค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ ร้อยละ 100

## 2. จัดส่งอาจารย์ประจำไปนำเสนอผลงานวิชาการในประเทศ (ทั้งที่หน่วยงานภายในและภายนอกจัดขึ้น)

ลำดับที่	ว/ด/ป	รายการ	ผู้นำเสนอ
1	3-4 ธ.ค. 62	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความปลอดภัยของนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติที่เดินทางเข้ามา ท่องเที่ยวในกรุงเทพมหานคร นำเสนอในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม	อ.ปวีรศา
2	3-4 ธ.ค. 62	ความพึงพอใจของนักท่องเที่ยวชาวไทยต่อการจัดการด้านการคมนาคมเพื่อสนับสนุน ด้านการท่องเที่ยวภายในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา นำเสนอในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม	อ.จุรีรัตน์
3	3-4 ธ.ค. 62	แรงจูงใจในการเดินทางท่องเที่ยวเชิงสุขภาพของประชาชนไทยในพื้นที่ กรุงเทพมหานคร นำเสนอในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม	อ.ปวีรศา

ลำดับที่	ว/ด/ป	รายการ	ผู้นำเสนอ
*4	12 มี.ค. 63	การปรับปรุงกระบวนการสั่งซื้อและควบคุมสินค้าคงคลัง ภาครณศึกษา บริษัทผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้า นำเสนอในมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม	อ.กิตินันท์
*5	12 มี.ค. 63	ผลกระทบของแหล่งข้อมูลขนาดใหญ่ที่มีต่อความสำเร็จของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย นำเสนอในมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม	อ.อิทธิรัตน์
6	20 มี.ค. 63	ทักษะทางวิชาชีพบัญชีที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของนักบัญชี ภาครณศึกษา นักบัญชีในเขตกรุงเทพและปริมณฑล นำเสนอในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตตรัง จังหวัดตรัง	อ.อิทธิรัตน์
7	20 มี.ค. 63	ทักษะวิชาชีพต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชี นำเสนอในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตตรัง จังหวัดตรัง	อ.ศิริพร
8	20 มี.ค. 63	การศึกษาระบบบริหารของฝ่ายบัญชีต่อการบริหารจัดการตามหลักวงจรคุณภาพ (PDCA) ภาครณศึกษาเขตอุตสาหกรรม จังหวัดพระนครศรีอยุธยา นำเสนอในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตตรัง จังหวัดตรัง	อ.ภารดี
9	20 มี.ค. 63	ความสัมพันธ์ของจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีกับประสิทธิภาพการทำงานของผู้ทำบัญชีในสำนักงานบัญชี เขตกรุงเทพมหานคร นำเสนอในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตตรัง จังหวัดตรัง	อ.ภารดี
10	20 มี.ค. 63	การวิเคราะห์ต้นทุนฐานกิจกรรมและผลตอบแทนการปลูกข้าวแบบอินทรีย์ ภาครณศึกษาตำบลวังกระโจม อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก นำเสนอในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตตรัง จังหวัดตรัง	อ.ภารดี
11	20 มี.ค. 63	การศึกษาต้นทุนฐานกิจกรรม เสื้อเย็บมือภูเก็ต ภาครณศึกษาสินค้า OTOP บ้านเหล่าใหญ่ ตำบลเหล่าใหญ่ อำเภอภูฉินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ นำเสนอในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตตรัง จังหวัดตรัง	อ.ภารดี

ลำดับที่	ว/ด/ป	รายการ	ผู้นำเสนอ
12	20 มี.ค. 63	อิทธิพลของระบบปฏิบัติการ Machine Learning ต่อความสำเร็จ ในการปฏิบัติงานของนักบัญชี นำเสนอในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตตรัง จังหวัดตรัง	อ.ภารดี
13	20 มี.ค. 63	ความพร้อมของสำนักงานบัญชีต่อการส่งงบการเงินทางอิเล็กทรอนิกส์ E-Filing ในเขตกรุงเทพมหานคร นำเสนอในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตตรัง จังหวัดตรัง	อ.ภารดี
14	27 มี.ค. 63	มุมมองของผู้บริหารสำนักงานบัญชีคุณภาพต่อคุณภาพการให้บริการ ในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล นำเสนอในมหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ	อ.ภารดี
15	27 มี.ค. 63	มุมมองของผู้บริหารสายงานบัญชีต่อทักษะทางวิชาชีพที่ส่งผลต่อคุณภาพการจัดทำรายงานทางการเงิน นำเสนอในมหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ	อ.ภารดี
16	27 มี.ค. 63	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานของผู้ทำบัญชีในสำนักงานบัญชีเขตพื้นที่จังหวัดปทุมธานี นำเสนอในมหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ	อ.อิทธิรัตน์
17	27 มี.ค. 63	การเลือกประกอบวิชาชีพในสายอาชีพบัญชีของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล โดยประยุกต์ใช้กระบวนการคิดเชิงลำดับชั้น (ANALYTIC HIERARCHY PROCESS : AHP) นำเสนอในมหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ	อ.อิทธิรัตน์
18	27 มี.ค. 63	ปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานบัญชี ในสำนักงานบัญชีจังหวัดปทุมธานี นำเสนอในมหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ	อ.อิทธิรัตน์

ลำดับที่	ว/ด/ป	รายการ	ผู้นำเสนอ
19	27 มี.ค. 63	การศึกษาระบบควบคุมภายในที่มีต่อผลการดำเนินงานของโรงงานอุตสาหกรรม จังหวัดสระบุรี นำเสนอในมหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ	อ.อิทธิรัตน์
20	28 มี.ค. 63	สมรรถนะการทำงานที่ส่งต่อการปฏิบัติงานของพนักงานการเงินและบัญชี : กรณีศึกษา ในหน่วยงานราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเขตปริมณฑล นำเสนอในวิทยาลัยนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา	อ.ภารดี
21	28 มี.ค. 63	การศึกษาศักยภาพในการปฏิบัติงานทางการบัญชีของผู้ทำบัญชีที่มีผลต่อ ประสิทธิภาพการทำงาน ในเขตนิคมและในเขตประกอบการอุตสาหกรรม จังหวัด พระนครศรีอยุธยา นำเสนอในวิทยาลัยนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา	อ.ปรียากร
22	28 มี.ค. 63	คุณลักษณะสารสนเทศทางการบัญชีที่ดีที่มีต่อการวางแผนการดำเนินงานของ ธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อมในเขตกรุงเทพมหานคร นำเสนอในวิทยาลัยนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา	อ.อิทธิรัตน์
23	1 พ.ค. 63	ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกซื้อเสื้อผ้าผ่านทางออนไลน์ของกลุ่มวัยรุ่นในเขต จังหวัดปทุมธานี นำเสนอในวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ มรภ.วไลยอลงกรณ์	อ.ดร.ธันยธร
24	1 พ.ค. 63	ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกรับชมบริการวีดีโอสตรีมมิ่งเน็ตฟลิกซ์ ของผู้บริโภค ในจังหวัดปทุมธานี นำเสนอในวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ มรภ.วไลยอลงกรณ์	อ.ศิริวรรณ
25	1 พ.ค. 63	ความพึงพอใจของนักศึกษาในการใช้บริการร้านกาแฟในมหาวิทยาลัยราชภัฏ วไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี นำเสนอในวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ มรภ.วไลยอลงกรณ์	อ.ศิริวรรณ

ลำดับที่	ว/ด/ป	รายการ	ผู้นําเสนอ
26	1 พ.ค. 63	ศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเข้าศึกษาต่อระดับปริญญาตรี ในมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ นำเสนอในวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ มรภ.วไลยอลงกรณ์	อ.ดร.มนสิชา
27	1 พ.ค. 63	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจของผู้ใช้บริการรถสองแถวสาธารณะสายบางปะอิน-นวนคร นำเสนอในวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ มรภ.วไลยอลงกรณ์	อ.ดร.มนสิชา
28	1 พ.ค. 63	ศึกษาพฤติกรรมและส่วนประสมทางการตลาดในการเลือกเช่าห้องพักของนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ นำเสนอในวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ มรภ.วไลยอลงกรณ์	อ.ดร.มนสิชา
29	1 พ.ค. 63	ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกร้านอาหารเดียวของนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ นำเสนอในวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ มรภ.วไลยอลงกรณ์	ผศ.วรพจน์
30	1 พ.ค. 63	ปัจจัยที่มีผลต่อการตั้งใจที่จะเป็นผู้ประกอบการของนักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจ ในจังหวัดปทุมธานี นำเสนอในวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ มรภ.วไลยอลงกรณ์	ผศ.ดร.รัตนา
31	1 พ.ค. 63	คุณภาพการให้บริการที่ส่งผลต่อความพึงพอใจของผู้ใช้บริการรถไฟฟ้าแห่งประเทศไทย กรณีศึกษาสถานีหัวลำโพง จังหวัดกรุงเทพมหานคร นำเสนอในวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ มรภ.วไลยอลงกรณ์	อ.พวงเพชร
32	1 พ.ค. 63	ปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเลือกใช้บริการเทสโก้โลตัส สาขานวนคร นำเสนอในวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ มรภ.วไลยอลงกรณ์	อ.ศิริวรรณ
33	1 พ.ค. 63	ความพึงพอใจต่อคุณภาพบริการของรถตู้สาธารณะในสถานีขนส่งผู้โดยสาร กรุงเทพมหานคร (จตุจักร) นำเสนอในวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ มรภ.วไลยอลงกรณ์	อ.พวงเพชร

ลำดับที่	ว/ด/ป	รายการ	ผู้นำเสนอ
34	1 พ.ค. 63	พฤติกรรมกรรมการเลือกซื้อเสื้อผ้ามือสองของผู้บริโภคในตลาดโรงเกลือ จังหวัดปทุมธานี นำเสนอในวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ มรภ.วไลยอลงกรณ์	อ.ศิริวรรณ
35	1 พ.ค. 63	ความพึงพอใจของผู้สูงอายุต่อการจ่ายเบี้ยยังชีพในเทศบาลตำบลหนองแค อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี นำเสนอในวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ มรภ.วไลยอลงกรณ์	อ.ศิริวรรณ
36	1 พ.ค. 63	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจของผู้บริโภคชาไข่มุก (โนบิชา) ในจังหวัดปทุมธานี นำเสนอในวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ มรภ.วไลยอลงกรณ์	ผศ.ศิริพงษ์
37	1 พ.ค. 63	ศึกษาพฤติกรรมกาาที่ขยะของประชาชนในเขตจังหวัดปทุมธานี นำเสนอในวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ มรภ.วไลยอลงกรณ์	อ.พวงเพชร
38	1 พ.ค. 63	ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจของผู้ปกครองในการส่งบุตรหลานเข้าศึกษาต่อ ระดับประถมศึกษาโรงเรียนเอกชน ในจังหวัดปทุมธานี นำเสนอในวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ มรภ.วไลยอลงกรณ์	อ.พวงเพชร
39	1 พ.ค. 63	ศึกษาพฤติกรรมและความพึงพอใจของผู้ใช้บริการในศูนย์การค้าแห่งหนึ่งในเขต คลองหลวง นำเสนอในวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ มรภ.วไลยอลงกรณ์	อ.ดร.มนสิชา
40	1 พ.ค. 63	ความพึงพอใจของนักศึกษาในการใช้ห้องน้ำ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ นำเสนอในวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ มรภ.วไลยอลงกรณ์	อ.พวงเพชร
41	1 พ.ค. 63	การพัฒนาการ์ตูนแอนิเมชันในรูปแบบสตอปโมชัน เรื่อง ผลกระทบของอาหาร เหลือทิ้ง นำเสนอในวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ มรภ.วไลยอลงกรณ์	อ.ดร.ณัตตยา
42	1 พ.ค. 63	การพัฒนาแอปพลิเคชันบนระบบปฏิบัติการแอนดรอยด์ : ผลิตภัณฑ์โอท็อป และการ ท่องเที่ยวเกษตรนวัตวิถี จังหวัดปทุมธานี นำเสนอในวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ มรภ.วไลยอลงกรณ์	อ.ดร.ณัตตยา

ลำดับที่	ว/ด/ป	รายการ	ผู้นำเสนอ
43	1 พ.ค. 63	กลยุทธ์การตลาดที่มีผลต่อการตัดสินใจซื้อสินค้าในร้านกาแฟอาริกาโตะ ของผู้บริโภค ในกรุงเทพมหานคร นำเสนอในวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ มรภ.วไลยอลงกรณ์	อ.ธันย์นิชา, อ.ดร.อัญชลี
44	1 พ.ค. 63	การสื่อสารการตลาดที่มีผลต่อพฤติกรรมการตัดสินใจซื้อสินค้าในร้านสะดวกซื้อ 7-eleven ของผู้บริโภคในกรุงเทพมหานคร นำเสนอในวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ มรภ.วไลยอลงกรณ์	อ.ดร.ศรินธร, อ.ดร.อัญชลี
45	1 พ.ค. 63	การศึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุนธุรกิจร้านกาแฟ นำเสนอในวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ มรภ.วไลยอลงกรณ์	ผศ.ดร.ศักดิ์ชาย
46	1 พ.ค. 63	การวิเคราะห์ต้นทุนและผลตอบแทนทางการเงินของธุรกิจร้านหมูกระทะ อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี นำเสนอในวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ มรภ.วไลยอลงกรณ์	รศ.วรุณี
*47	1 พ.ค. 63	แนวทางการพัฒนาผลิตภัณฑ์และช่องทางการตลาดในชุมชนกึ่งเมืองกึ่งชนบท กรณีศึกษา ข้าวเกรียบเห็ดและขนมเปียะผักข้าว นำเสนอในวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ มรภ.วไลยอลงกรณ์	ผศ.ศิริพงษ์
*48	1 พ.ค. 63	ความต้องการรูปแบบการท่องเที่ยวของเพศทางเลือก ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร นำเสนอในวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ มรภ.วไลยอลงกรณ์	อ.จุรีรัตน์
*49	1 พ.ค. 63	การจัดการของชุมชนภายใต้การเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจ สังคม และวิถีชีวิตของ ชุมชนหมู่ที่ 2 ตำบลเมืองไผ่ อำเภออรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว นำเสนอในวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ มรภ.วไลยอลงกรณ์	อ.ปรียากร, อ.วัชรพล, อ.ดร.ธนิษฐนันท์
50	22 พ.ค. 63	การลดความผิดพลาดในการรับสินค้าด้วยมาตรฐานการทำงาน กรณีศึกษา : บริษัท LUMEMTUM จำกัด นำเสนอใน มรภ.สวนสุนันทา ศูนย์การศึกษาจังหวัดนครปฐม	อ.กิตินันท์

ลำดับที่	ว/ด/ป	รายการ	ผู้นำเสนอ
51	22 พ.ค. 63	การปรับปรุงการจัดเก็บสินค้า เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเบิกสินค้า กรณีศึกษา บริษัท DHL SUPPLY CHAIN Ltd. นำเสนอใน มรภ.สวนสุนันทา ศูนย์การศึกษาจังหวัดนครปฐม	อ.วัชรพล
52	22 พ.ค. 63	การพยากรณ์ความต้องการสินค้าเพื่อวางแผนการผลิตและลดต้นทุน กรณีศึกษา บริษัท เอเอ จำกัด นำเสนอใน มรภ.สวนสุนันทา ศูนย์การศึกษาจังหวัดนครปฐม	อ.วัชรพล
53	22 พ.ค. 63	การปรับปรุงวิธีการจัดเก็บคลังสินค้าไม้ไผ่ กรณีศึกษา บริษัท BAMBOO จำกัด นำเสนอใน มรภ.สวนสุนันทา ศูนย์การศึกษาจังหวัดนครปฐม	อ.กิตินันท์
54	22 พ.ค. 63	การปรับปรุงขั้นตอนการจัดเก็บเอกสารสำหรับใบตราจ่ายสารเคมี และใบ COA ของ บริษัท ABC จำกัด นำเสนอใน มรภ.สวนสุนันทา ศูนย์การศึกษาจังหวัดนครปฐม	อ.ถิรนนท์
55	22 พ.ค. 63	การลดขั้นตอนการปิดใบงานช่างของพนักงานธุรการ ฝ่ายซ่อมบริการ กรณีศึกษา บริษัท เจนบรรเจิด จำกัด นำเสนอใน มรภ.สวนสุนันทา ศูนย์การศึกษาจังหวัดนครปฐม	อ.ดร.นิตากร
56	22 พ.ค. 63	การปรับปรุงกระบวนการการทำงานของทีมจัดสินค้า แผนกคลังสินค้าและจัดส่ง กรณีศึกษา บริษัท KKK จำกัด นำเสนอใน มรภ.สวนสุนันทา ศูนย์การศึกษาจังหวัดนครปฐม	อ.ดร.นิตากร
57	22 พ.ค. 63	การลดขั้นตอนนำข้อมูลจัดซื้อเข้าระบบปฏิบัติการออราเคิล โดยการประยุกต์ใช้ กูเกิลสเปรดชีต กรณีศึกษาแผนกวัสดุดิบ บริษัท เอบีซี จำกัด นำเสนอใน มรภ.สวนสุนันทา ศูนย์การศึกษาจังหวัดนครปฐม	อ.ดร.นิตากร

สรุปผลโครงการจัดส่งอาจารย์ประจำไปนำเสนอผลงานวิชาการในประเทศ (ทั้งที่หน่วยงานภายในและภายนอกจัดขึ้น) อาจารย์ที่ไปนำเสนอผลงานวิชาการในประเทศ จำนวน 24 ราย คิดเป็นร้อยละ 50 ของค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ ร้อยละ 80 ของจำนวนอาจารย์ทั้งหมด



## 4. จัดส่งบุคลากรสายสนับสนุนไปฝึกอบรมสัมมนาหรือดูงานในประเทศ (ทั้งที่หน่วยงานภายในและภายนอกจัดขึ้น)

ลำดับที่	ว/ด/ป	รายการ	ผู้รับการฝึกอบรม
จัดโดยหน่วยงานภายใน			
1	12-13 พ.ย. 62	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อสนับสนุนการเข้าสู่ระยะสัญญาของพนักงานมหาวิทยาลัย (จัดโดยงานบริหารงานบุคคล มรภ.วไลยอลงกรณ์)	นายชัยวัฒน์
2	12-13 พ.ย. 62	โครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพการศึกษา ภายใน (IOA) ประจำปีการศึกษา 2562 (จัดโดยงานมาตรฐานและจัดการคุณภาพ มรภ.วไลยอลงกรณ์)	นางพากเพียร, นางปราณี, น.ส.สุกัญญา, น.ส.นิสรา, นายพีรวัฒน์, นายสุรเสน, น.ส.ณัฐวรรณ, นายชัยวัฒน์, นายเพชรวัฒน์, น.ส.เพชรกมล
3	26 พ.ย. 62	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การสร้างสุขในองค์กรของหน่วยงาน (จัดโดยงานบริหารงานบุคคล มรภ.วไลยอลงกรณ์)	นายชัยวัฒน์
4	15 ม.ค. 63	สัมมนา “ทิศทางการวิทยาลัยราชภัฏสู่การขับเคลื่อนประเทศ” (จัดโดย มรภ.วไลยอลงกรณ์)	นางพากเพียร
5	22,29 ม.ค. 63	โครงการพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ “อบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำเครื่องมือในการทำผลงานทางวิชาการด้วย Microsoft Word และการใช้โปรแกรม Photoshop” (จัดโดยคณะวิทยาการจัดการ)	นายชัยวัฒน์, น.ส.ณัฐวรรณ, น.ส.นิสรา, นางปราณี, นางพากเพียร, นายพีรวัฒน์, น.ส.สุกัญญา, นายสุรเสน, นายเพชรวัฒน์, น.ส.เพชรกมล
6	5-6 ก.พ. 63	อบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to research)”	นายสุรเสน
7	26 ก.พ. 63	แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการจัดการความรู้ด้านงานวิจัย ประเด็นความรู้เทคนิคการสื่อสารเพื่อเก็บข้อมูลในชุมชน (จัดโดยคณะวิทยาการจัดการ)	นายชัยวัฒน์, น.ส.ณัฐวรรณ, น.ส.นิสรา, นางปราณี, นางพากเพียร, นายพีรวัฒน์, น.ส.สุกัญญา, นายสุรเสน, นายเพชรวัฒน์, น.ส.เพชรกมล

ลำดับที่	ว/ด/ป	รายการ	ผู้รับบริการฝึกอบรม
8	3 มี.ค. 63	โครงการสัมมนายกระดับคุณภาพการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน เพื่อขอขึ้นทะเบียนเผยแพร่หลักสูตรที่มีคุณภาพ (TQR) (จัดโดยงานมาตรฐานและจัดการคุณภาพ มรภ.วไลยอลงกรณ์)	น.ส.เพชรกมล
จัดโดยหน่วยงานภายนอก			
9	19 พ.ย. 63	อบรม Newtek NDI and eSport Production (การ Streaming สัญญาณภาพ High Quality บนระบบ Network Device Interface (NDI) สำหรับงาน Live Production) (จัดโดย ศูนย์ศิลปะภาพยนตร์และสื่อดิจิทัล มหาวิทยาลัยกรุงเทพ (CCDA – Center for Cinematic and Digital Arts))	นายสุรเสน

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนโครงการ/กิจกรรม จัดส่งบุคลากรสายสนับสนุนไปฝึกอบรมสัมมนาหรือดูงานในประเทศ (ทั้งที่หน่วยงานภายในและภายนอกจัดขึ้น) มีแผนการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ จำนวน 10 ราย (โดยไม่นับซ้ำ) มีบุคลากรสายสนับสนุนไปฝึกอบรมสัมมนาหรือดูงานในประเทศ จำนวน 10 ราย คิดเป็นร้อยละ 100 ของค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ ร้อยละ 100

#### 5. จัดขออนุมัติมหาวิทยาลัยสนับสนุนให้อาจารย์ประจำและบุคลากรสายสนับสนุนไปศึกษาต่อในหรือต่างประเทศ

ลำดับที่	ระดับในการศึกษาต่อ	จำนวน(คน)	ศึกษาต่อในสาขาวิชา	มหาวิทยาลัยที่ศึกษา	ชื่อ-สกุล
1	ระดับปริญญาเอก	1	การจัดการท่องเที่ยวและโรงแรม	มหาวิทยาลัยพะเยา	ผศ.เจษฎา ความคืบเคย
2	ระดับปริญญาเอก	1	การจัดการท่องเที่ยวและโรงแรม	มหาวิทยาลัยพะเยา	ผศ.ประพันธ์พงษ์ ชินพงษ์

โครงการจัดขออนุมัติมหาวิทยาลัยสนับสนุนให้อาจารย์ประจำและบุคลากรสายสนับสนุนไปศึกษาต่อในหรือต่างประเทศ จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 100 ของค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ 1 ราย

จากโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนดังกล่าวข้างต้น นับได้ว่าแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ทำให้คณะสามารถใช้ข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุงวางแผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยใช้ข้อมูลที่ปรากฏ และพบว่ามีข้อบกพร่อง อาทิ การสนับสนุนให้บุคลากรลาศึกษาต่อ จำนวนการเพิ่มขึ้นของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และส่งผลถึงการสร้างความต้องการที่จะพัฒนาตนเองตามสมรรถนะที่ร่วมกันของคณะเพื่อการจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ

ในส่วนของผลการดำเนินงานที่ส่งผลให้บุคลากรได้มีการพัฒนาตนเองจากการที่คณะวิทยาการจัดการสนับสนุนการพัฒนาตนเองให้มีความก้าวหน้าและสร้างเสริมในส่วนของ การพัฒนาตนเองโดยกำหนดให้มีการจัดแผนพัฒนาตนเอง จะส่งผลให้สร้างแรงบันดาลใจในการสร้างเสริมสิ่งแวดล้อมที่ดีในการทำงาน และมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานอีกด้วย

### 3. ข้อมูลที่ช่วยสนับสนุนการนำโครงการ/กิจกรรมไปใช้ ช่วยให้แผนดำเนินไปได้

ข้อมูลและโอกาสที่ช่วยให้แผนงานดำเนินไปได้ ได้แก่

1) ผู้รับผิดชอบ ได้แก่ คณะกรรมการบริหารและพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน ซึ่งรับผิดชอบด้านการกำหนดแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร และดำเนินโครงการ/กิจกรรม เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และคณะกรรมการทบทวนและจัดทำแผนกลยุทธ์คณะวิทยาการจัดการ ซึ่งรับผิดชอบด้านการสนับสนุนและจัดสรรงบประมาณเพื่อใช้ในการดำเนินงาน

2) ด้านเวลาการดำเนินงานของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีการดำเนินงานตามปีงบประมาณ เริ่มเดือนตุลาคม 2562 ถึงเดือนมิถุนายน 2563 ผลการประเมินแผนในครั้งนี้จะทำให้ได้ข้อมูลความก้าวหน้าและปัญหาไปปรับใช้ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ต่อไป

3) ด้านงบประมาณ คณะวิทยาการจัดการได้จัดสรรงบประมาณในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร การดำเนินงานเพื่อพัฒนาบุคลากรตามแผนจึงไม่ประสบปัญหาใดๆ ในด้านงบประมาณ

4) อาคารสถานที่ คณะวิทยาการจัดการมีสถานที่ที่สามารถจัดประชุม อบรมสัมมนา สามารถรองรับการจัดกิจกรรมต่างๆ ได้เป็นอย่างดี

5) อุปกรณ์เครื่องมือ มีการเลือกใช้เครื่องมือที่เหมาะสมในการดำเนินการด้านต่างๆ เช่น คอมพิวเตอร์ เครื่องฉายโปรเจคเตอร์ ระบบเครือข่ายไร้สาย รวมถึงการกำหนดแบบฟอร์มที่เหมาะสม มาใช้ในการประเมินผลการจัดโครงการ/กิจกรรม เป็นต้น

### 4. ขั้นตอนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร

เป็นการประเมินเพื่อวัดและแปลผลความสำเร็จ รวมทั้งแสดงความคิดเห็นต่อความสำเร็จของโครงการ ทั้งในขณะที่ยังดำเนินอยู่และเมื่อได้เสร็จสิ้นลง เป็นการเปรียบเทียบระหว่างผลงานที่เกิดขึ้นกับเกณฑ์หรือมาตรฐานหรือวัตถุประสงค์ที่กำหนดขึ้นไว้ โดยอาศัยรายงานจากการประเมินสถานะแวดล้อม ปัจจัย และกระบวนการร่วมด้วย

จากการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 พบว่ามีการดำเนินงานสรุปได้ดังนี้

1. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและผู้รับผิดชอบ
2. มีการวิเคราะห์ห้องค์กร มีระบบและกลไกในการดำเนินการพัฒนารูปแบบสมรรถนะที่เหมาะสมกับวัฒนธรรมองค์กร
3. มีการจัดการความรู้เป็นเครื่องมือคุณภาพในการประเมินความต้องการจำเป็นเพื่อให้ได้มาซึ่งสมรรถนะตามตำแหน่งงานของบุคลากร เพื่อพัฒนาบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดและมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ
4. มีการดำเนินการจัดทำเอกสารที่รวบรวมขีดสมรรถนะทุกกลุ่มเพื่อใช้เป็นคู่มือในการประเมินและวางแผนการพัฒนา
5. มีการดำเนินการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร ในการนำเอาสมรรถนะมาใช้เพื่อพัฒนาบุคลากร ตลอดจนเลือกใช้วิธีการและกระบวนการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้บุคลากรทุกกลุ่มงานมีความเข้าใจและมีส่วนร่วมให้มากที่สุด
6. มีการดำเนินการให้มีระบบและกลไกเพื่อประยุกต์ใช้สมรรถนะในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
7. มีการดำเนินการรณรงค์และพัฒนาบุคลากรให้เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม และมีวัฒนธรรมการเรียนรู้ที่จะพัฒนาตนเองสู่ความเป็นเลิศ
8. มีการดำเนินการกำหนดมาตรการแผนงาน/งบประมาณบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับภารกิจขององค์กรในอนาคต
9. มีการดำเนินการสนับสนุนให้มีระบบฐานข้อมูลการพัฒนาบุคลากรเพื่อใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างถูกต้องและทันสมัย
10. มีการดำเนินการจัดทำระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานตามแนวสมรรถนะ โดยการวางแผนด้านผลงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงาน
11. มีการดำเนินการส่งเสริมและสร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ให้เอื้อต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเกิดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
12. มีการดำเนินการจัดทำระบบกำกับ ติดตามการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อให้ได้มาตรฐานด้วยความโปร่งใส และเป็นรูปธรรม
13. มีการดำเนินการกำหนดการฝึกอบรม โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาที่สอดคล้องกับระดับสมรรถนะ
14. มีการดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ
15. มีการดำเนินการสนับสนุนให้เกิดการสร้างเครือข่ายการพัฒนาบุคลากรระหว่างหน่วยงาน ให้เป็นทีมงานที่มีคุณภาพ

## 5. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร

คณะวิทยาการจัดการมีการประเมินผลความสำเร็จของแผนการบริหารและพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ซึ่งมีผลการดำเนินงานดังต่อไปนี้

แผนการจัดโครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากร มีโครงการทั้งหมด 5 โครงการ ดำเนินงานไปแล้ว 4 โครงการ มีผลการดำเนินงานที่เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ 3 โครงการ และมีโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ 1 โครงการ เนื่องจากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ดังนั้น ความสำเร็จของแผนคิดเป็นร้อยละ 60

แผนการส่งเสริม สนับสนุนการเพิ่มพูนความรู้/ประสบการณ์ ของบุคลากร มีโครงการทั้งหมด 5 โครงการ ดำเนินงานไปแล้ว 5 โครงการ มีผลการดำเนินงานที่เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ 4 โครงการ ดังนั้นความสำเร็จของแผนคิดเป็นร้อยละ 80

จากการรายงานประเมินผลความสำเร็จของแผนการบริหารและพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ข้างต้น สามารถรายงานรายละเอียดได้ดังนี้

คณะวิทยาการจัดการพบว่าอาจารย์พนักงานมหาวิทยาลัยดำรงตำแหน่งทางวิชาการเพียงร้อยละ 16.66 ดังนั้น เพื่อให้เป็นการกระตุ้นให้อาจารย์ได้รับตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น คณะจึงมีการชี้แจงเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างของอาจารย์พนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งกำหนดให้การเข้าสู่ระยะที่ 3 ของสัญญาจ้างอาจารย์จึงต้องมีตำแหน่งทางวิชาการในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอก ในปีการศึกษา 2561 มีอาจารย์ยื่นขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 9 ราย สำหรับข้าราชการมีอาจารย์ที่ขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 1 ราย และระดับรองศาสตราจารย์จำนวน 1 ราย และในปีการศึกษา 2562 อาจารย์ผู้ยื่นขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการอยู่ในระหว่างการแก้ไข ปรับปรุงผลงานทางวิชาการตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมิน และอยู่ระหว่างการประเมินผลงานทางวิชาการ ในปีเดียวกันคณะมีอาจารย์ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอก จำนวน 4 ราย ทั้งนี้มหาวิทยาลัยสนับสนุนทุนให้อาจารย์นอกเวลาราชการ คณะจึงมีอาจารย์ข้าราชการที่ลาศึกษาต่อนอกเวลาราชการ จำนวน 2 ราย ซึ่งในปีการศึกษา 2562 คณะวิทยาการจัดการได้ส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์มีผลงานวิชาการเพื่อเผยแพร่โดยจัดโครงการพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ “อบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำเครื่องมือในการทำผลงานทางวิชาการด้วย Microsoft Word และการใช้โปรแกรม Photoshop” ในวันที่ 22 และ 29 มกราคม 2563 ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ MS 209 คณะวิทยาการจัดการ ซึ่งมีอาจารย์มีผลงานวิชาการและงานวิจัยไปนำเสนอและเผยแพร่ จำนวน 24 ราย และมีผลงานตีพิมพ์ใน TCI ฐาน 1-2 จำนวน 14 ราย

ส่วนพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน คณะวิทยาการจัดการได้สนับสนุนให้เข้ารับการอบรมในสายงานของตนเองที่มหาวิทยาลัยกำหนด และคณะได้จัดโครงการพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ “อบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำเครื่องมือในการทำผลงานทางวิชาการด้วย Microsoft Word และการใช้โปรแกรม Photoshop” ในวันที่ 22 และ 29 มกราคม 2563 ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ MS 209 คณะวิทยาการจัดการ เพื่อเป็นการพัฒนาทักษะความรู้ ความเข้าใจหลักการออกแบบและการใช้งาน Photoshop มาพัฒนาการปฏิบัติงานประจำได้ และส่งเสริมให้มีการพัฒนาการใช้เครื่องมือในการทำผลงานทางวิชาการด้วย Microsoft Word พัฒนาผลงานทางวิชาการเพื่อเตรียมพร้อมในการทำผลงานสำหรับการต่อสัญญาจ้าง และการประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะจากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ ซึ่งมีพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนได้ผ่านการอบรมการวิเคราะห์ค่างานจากงานประจำที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้นและได้รับการอนุมัติได้รับตำแหน่งที่จะดำเนินการประเมินบุคคลและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ จำนวน 5 ราย ปัจจุบันทั้ง 5 ราย อยู่ระหว่างทำผลงานเพื่อรับการ

ประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทวิชาซีพีเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ

## 6. การปรับปรุงแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร

จากผลการประเมินผลความสำเร็จของแผนการบริหารและพัฒนาคณาจารย์และบุคลากร สายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ด้านแผนการจัดโครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากร มีโครงการทั้งหมด 5 โครงการ มี 1 โครงการที่มีผลการประเมินไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด คือ โครงการส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานของอาจารย์และนักวิจัยคณะวิทยาการจัดการ ค่าเป้าหมายคือทุกหลักสูตรมีผลงานเผยแพร่ใน TCI อย่างน้อยหลักสูตรละ 1 รายการ แต่ผลการดำเนินงานจริงมี 6 หลักสูตร จากทั้งหมด 9 หลักสูตร ซึ่งการดำเนินงานในปีถัดไป คณะยังสนับสนุนให้อาจารย์มีผลงานเผยแพร่ใน TCI ให้มากขึ้น และครบทุกหลักสูตร

ด้านแผนการส่งเสริม สนับสนุนการเพิ่มพูนความรู้/ประสบการณ์ ของบุคลากร มีโครงการทั้งหมด 5 โครงการ มี 1 โครงการที่มีผลการประเมินไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด คือ จัดส่งอาจารย์ประจำไปนำเสนอผลงานวิชาการในประเทศ(ทั้งที่หน่วยงานภายในและภายนอกจัดขึ้น) ค่าเป้าหมายคืออาจารย์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนอาจารย์ทั้งหมด แต่ผลการดำเนินงานจริงมี 24 ราย คิดเป็นร้อยละ 50 ซึ่งเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาจำนวน อาจารย์เพิ่มขึ้น 3 ราย และในปีถัดไปคณะยังสนับสนุนงบประมาณ และส่งเสริมให้อาจารย์ไปนำเสนอผลงานวิชาการและงานวิจัยอย่างต่อเนื่องและเพิ่มมากขึ้น

จากการรายงานผลการดำเนินงานของแผนการบริหารและพัฒนาคณาจารย์และบุคลากร สายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 คณะกรรมการบริหาร พัฒนาคณาจารย์และบุคลากร สายสนับสนุน มีข้อเสนอแนะเพื่อกำหนดแผนการดำเนินงานในปีถัดไป(5.2.6(1)) ดังนี้

1. สนับสนุนและส่งเสริมให้อาจารย์ได้ไปนำเสนอและเผยแพร่ผลงานวิชาการและงานวิจัยใน TCI ให้ครบทุกหลักสูตรและเป็นอาจารย์ที่ไม่ใช่กลุ่มเดิม
2. ควรมีการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันอย่างต่อเนื่อง
3. ควรมีระบบการกำกับติดตาม การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ การศึกษาในระดับปริญญาเอก ให้เป็นไปตามแผนการบริหารและพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง