



# คณะวิทยาการจัดการ

## มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

Faculty of Management Sciences • Valaya Alongkorn Rajabhat University

### รายงานสรุปผลการดำเนินงาน ตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

## คณะวิทยาการจัดการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

## คำนำ

แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป็นแผนงานที่อยู่ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนา บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ฉบับนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารของคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้รับทราบเกี่ยวกับความก้าวหน้าของการ ดำเนินการตามแผนและปัญหาที่เกิดขึ้นสำหรับการปรับปรุงแผนในครั้งต่อไป และเพื่อให้การพัฒนา บุคลากรของคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามวัตถุประสงค์ของคณะวิทยาการจัดการ

คณะกรรมการบริหารและพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน

## สารบัญ

1	สรุปจำนวนบุคลากรในปัจจุบัน	4
2	สรุปผลการดำเนินงานตามแผนโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	10
3	ข้อมูลที่ช่วยสนับสนุนการนำโครงการ/กิจกรรมไปใช้ ช่วยให้แผนดำเนินไปได้	12
4	ขั้นตอนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร	12
5	สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร	14
6	การปรับปรุงแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร	15

## สรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

บุคลากรของหน่วยงานมีความสำคัญต่อการผลักดันภารกิจต่างๆ ของหน่วยงานให้บรรลุสำเร็จ การส่งเสริม พัฒนาบุคลากรของหน่วยงานอย่างเหมาะสม จนทำให้บุคลากรส่วนใหญ่พึงพอใจ และมีผลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของตนที่มีอยู่ในองค์กร เมื่อบุคลากรมีความรู้ความสามารถ ก็จะทำให้การปฏิบัติงานของบุคลากรแต่ละคนมีประสิทธิภาพสูงสุด และจะทำให้ผลสัมฤทธิ์โดยรวมของหน่วยงานสูงสุดด้วย

คณะวิทยาการจัดการ ส่งเสริมสนับสนุนให้คณาจารย์และบุคลากรพัฒนาผลงานทางวิชาการ ตำแหน่งงาน และศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นทั้งภายในและภายนอกประเทศพร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการไปศึกษาดูงาน ฝึกอบรม เข้าร่วมประชุมสัมมนา เพื่อให้คณาจารย์และบุคลากรมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมที่สร้างขวัญและกำลังใจบุคลากรเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ระหว่างเดือนตุลาคม 2563 – สิงหาคม 2564 มีรายละเอียดดังนี้

### 1. สรุปจำนวนบุคลากรในปัจจุบัน

ในปัจจุบันคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ มีบุคลากรปฏิบัติงาน 2 ประเภท ได้แก่

1.1 บุคลากรสายวิชาการ หมายถึง บุคลากรที่ปฏิบัติงานสอนและวิจัยเป็นหลัก อาทิ ตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

1.2 บุคลากรสายสนับสนุน หมายถึง บุคลากรที่ปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมปฏิบัติงานในหน่วยงานต่างๆ อาทิ นักวิชาการศึกษา นักวิชาการคอมพิวเตอร์ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เป็นต้น

สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน ยังมีกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะจ้างเหมาเพื่อทำหน้าที่ดูแลรักษาอาคารสถานที่ ซ่อมบำรุง บริการยานพาหนะ อาทิ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด คนสวน พนักงานขับรถยนต์ เป็นต้น

คณะวิทยาการจัดการมีบุคลากรทั้งสิ้นจำนวน 66 คน ประกอบด้วยบุคลากรสายวิชาการ จำนวน 47 คน จำแนกเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา 18 คน พนักงานมหาวิทยาลัย 29 คน และบุคลากรสายสนับสนุนจำนวน 19 คน จำแนกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย 10 คน และลูกจ้างชั่วคราว 9 คน

ตารางที่ 1 แสดงรายชื่อบุคลากรสายวิชาการ ข้าราชการพลเรือน จำแนกตามตำแหน่งและคุณวุฒิ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ
1	นายเจษฎา ความคั่นเคย	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - รองอธิการบดี - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว	- บธ.ม.บริหารธุรกิจ - ศษ.บ.บริหารธุรกิจ
2	ดร.ฉันทะ จันทะเสนา	- รองศาสตราจารย์ - กรรมการผู้แทนคณาจารย์สภามหาวิทยาลัย - อาจารย์ประจำสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์	- Ph.D. Economics - ศ.ม.เศรษฐศาสตร์ - บธ.บ.การเงินการธนาคาร
3	ดร.ธีรธนิษฐ์ ศิริโวหาร	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย - อาจารย์ประจำหลักสูตรบริหารธุรกิจ มหบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ	- DBA.Business Administration - MPA.Public Administration -MBA.Business Administration - ศศ.บ.รัฐศาสตร์
4	ดร.ภิญญาพัชญ์ นาคภิบาล	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการเรียนรู้และ บริการวิชาการ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารธุรกิจ แขนงวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์	- บธ.ด. (การบริหารธุรกิจ) - บธ.ม.บริหารธุรกิจ(บริหารงาน บุคคล) - กศ.บ.วิทยาศาสตร์-ชีววิทยา
5	ดร.ประกอบเกียรติ อิมศิริ	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชานิเทศศาสตร์	- นศ.ม.สื่อสารมวลชน - ศศ.ม.รัฐศาสตร์ - ศศ.บ.ประวัติศาสตร์
6	นายประพันธ์พงษ์ ชิมพงษ์	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - คณบดีคณะวิทยาการจัดการ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว	- ศศ.ม.การจัดการท่องเที่ยว - ศศ.บ.อุตสาหกรรมท่องเที่ยว (เกียรติคุณอันดับ 2)
7	นายประสิทธิ์ สุขสุมิตร	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชานิเทศศาสตร์	- คอ.ม. เทคโนโลยีเทคนิคศึกษา - ค.บ.เทคโนโลยีทางการศึกษา
8	นางละเอียด ขจรภัย	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการเรียนรู้และ บริการวิชาการ - อาจารย์ประจำสาขาวิชานิเทศศาสตร์	- นศ.ม.การประชาสัมพันธ์ - ค.บ.เทคโนโลยีทางการศึกษา
9	นายวรพจน์ บุษราคัมวดี	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการทั่วไป	- บธ.ม.การตลาด - บธ.บ.การตลาด - บธ.บ.การจัดการทั่วไป
10	นายวิกรานต์ เผือกมงคล	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารธุรกิจ แขนงวิชาการเงินการธนาคาร	- บธ.ม.การเงินการธนาคาร - บข.บ.บัญชี
11	นางวิภาวดี ทูปิยะ	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารธุรกิจ แขนงวิชาการตลาด	- MCom (Marketing) - ศศ.บ.ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร
12	ดร.ศักดิ์ชาย นาคนก	- ประธานสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์	- ปรด.บริหารธุรกิจ - ศ.ม.เศรษฐศาสตร์ - บธ.บ.การเงินการธนาคาร
13	นางศิริพร จิระชัยประสิทธิ์	- ผู้ช่วยอธิการบดี - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบัญชี	- บข.ม.การบัญชี - บธ.บ.การบัญชี

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ
14	นางสาวอาทิมา แป้นธัญญานนท์	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - ประธานสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	- กศ.ม.ธุรกิจศึกษา - ค.บ.ธุรกิจศึกษา
15	นางสาวอาภา ไสยสมบัติ	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์	- ศ.ม.เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ - วท.บ.บริหารธุรกิจ
16	นายอุทัย ยะรี	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - ประธานสาขาวิชานิเทศศาสตร์	- นศ.ม.การโฆษณา - พธ.บ.รัฐศาสตร์ - รป.บ.รัฐประศาสนศาสตร์
17	ดร.โอลดา อรุณศรี	- รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย - อาจารย์ประจำสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	- ปรต.สารสนเทศศึกษา - วท.ม.เทคโนโลยีสารสนเทศ - บธ.บ.คอมพิวเตอร์ธุรกิจ
18	ดร.รัตนา สีดี	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและงานวิจัย - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการทั่วไป	- Ph.D.(Strategic Management) - บธ.ม.บริหารธุรกิจ - บธ.บ.การตลาด

ตารางที่ 2 แสดงรายชื่อบุคลากรสายวิชาการ พนักงานมหาวิทยาลัย จำแนกตามตำแหน่งและคุณวุฒิ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ
1	นางศิริวรรณ คำดี	- ประธานสาขาวิชาการจัดการทั่วไป	- บธ.ม.การจัดการองค์การ - บช.บ.การบัญชี
2	ดร.วีรัตน์ สัมพัทธ์พงศ์	- รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการเรียนรู้ และบริการวิชาการ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารธุรกิจ แขนงวิชาการตลาด	- บธ.ด. (การบริหารธุรกิจ) - บธ.ม.บริหารธุรกิจ - บธ.บ.การตลาด
3	ดร.มนสิชา อนุกุล	- ประธานสาขาวิชาการจัดการทั่วไป	- กจ.ด.(การจัดการธุรกิจ) - บธ.ม.บริหารธุรกิจ - บธ.บ.บริหารธุรกิจ(การเงิน)
4	ดร.ธันยธร ตินภพ	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการทั่วไป	- บธ.ด. (การบริหารธุรกิจ) - บธ.ม.การจัดการทั่วไป - ศศ.บ.การจัดการทั่วไป
5	นายศิริพงษ์ ฐานมัน	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการทั่วไป	- บธ.ม.การจัดการทั่วไป - กศ.บ.คณิตศาสตร์
6	นางสาวพวงเพชร สุขประเสริฐ	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการทั่วไป	- บธ.ม.บริหารธุรกิจ - วท.บ.วิทยาการคอมพิวเตอร์
7	นางสาวอุบล ไม้พุ่ม	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารธุรกิจ แขนงวิชาการเงินการธนาคาร	- บธ.ม.การเงินการธนาคาร - บธ.บ.การเงินการธนาคาร
8	นายอภิชาติ การะเวก	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบัญชี	- บธ.ม.การบัญชี - บธ.บ.การบัญชี

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ
9	นางสาวอัจฉราวรรณ สุขเกิด	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์	- ศ.ม.เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ - ศ.บ.เศรษฐศาสตร์พัฒนา
10	นางสาวชวลา ละวาทิน	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - ประธานสาขาวิชาการบริหารธุรกิจ - แขนงวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์	- บธ.ม.การบริหารองค์การและการจัดการ - บธ.บ.การบริหารทั่วไป
11	ดร.ณัตตยา เอี่ยมคง	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	- ปร.ด.นวัตกรรมการเรียนรู้ทางเทคโนโลยี - วท.ม.เทคโนโลยีสารสนเทศ - บธ.บ.ระบบสารสนเทศ
12	นางสาวปวีศา เลิศวิริยะประสิทธิ์	- รองคณบดีฝ่ายบริหารและมาตรฐานการศึกษา - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว	- ศศ.ม.การจัดการโรงแรมและการท่องเที่ยว - ศศ.บ. อุตสาหกรรมท่องเที่ยว (เกียรตินิยมอันดับ 2)
13	นางสาวชลิยา ยางงาม	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาระบบคุณภาพการศึกษาและสารสนเทศ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	- MIT.Web Engineering & Design - วท.บ.วิทยาการคอมพิวเตอร์
14	ดร.นิศากร มะลิวัลย์	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	- บธ.ม.การจัดการโลจิสติกส์ - ศศ.บ.รัฐศาสตร์ (ลาศึกษาต่อ) - ปร.ด. การจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน
15	นางสาวภารดี นิกขอบ	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบัญชี	- บช.ม.การบัญชี - บช.บ.การบัญชี
16	นางสาวจूरรัตน์ หนองหว่า	- ประธานสาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว	- ศศ.ม.การจัดการโรงแรมและการท่องเที่ยว - ศศ.บ.อุตสาหกรรมท่องเที่ยว
17	นางธันย์นิชา วิโรจน์รุ่งน	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายจัดการศึกษาร่วมกับสถานประกอบการ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการธุรกิจค้าปลีก	- บธ.ม.การตลาด - นศ.บ.นิเทศศาสตร์
18	ดร.อัญชลี เยาวราช	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการธุรกิจค้าปลีก	- บธ.ม.การตลาด - บธ.บ.การจัดการทั่วไป - บธ.ด. บริหารธุรกิจ
19	ดร.ศรินธร ไชยรัตน์	- ประธานสาขาวิชาการจัดการธุรกิจค้าปลีก	- บธ.ม.บริหารธุรกิจ - บธ.บ.การตลาด - บธ.ด. บริหารธุรกิจ
20	ดร.ธนัชฐนันท์ จันทร์แย้ม	- รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	- บธ.ม.การจัดการโลจิสติกส์ - ศศ.บ.ภาษาอังกฤษ - ปร.ด. การจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ
21	นางสาวกิตตินันท์ มากปรางค์	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายสื่อสารภาพลักษณ์ องค์กร - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการ โลจิสติกส์และซัพพลายเชน	-วศ.ม. (วิศวกรรมโลจิสติกส์และการ จัดการโซ่อุปทาน) -วทบ. (อัญมณีวิทยา)
22	นางสาวถิรนนท์ ทิวาราตรีวิทย์	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการ โลจิสติกส์และซัพพลายเชน	-วศ.ม. (วิศวกรรมโลจิสติกส์และการ จัดการโซ่อุปทาน) -วทบ. (เทคโนโลยีการบรรจุ)
23	นางสาวนิรินธนา บุษปฤกษ์	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการ บริหารธุรกิจ แขนงวิชาการเงินการธนาคาร	-บธ.ม. บริหารธุรกิจ -ศศ.บ. ภาษาอังกฤษ (เกียรตินิยมอันดับ 1)
24	นางสาวปริยากร สว่างศรี	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบัญชี	- บธ.บ. (การบัญชี) - บธ.ม. (การบัญชี)
25	นายวัชรพล วงศ์จันทร์	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการ โลจิสติกส์และซัพพลายเชน	- ทล.บ. (การจัดการการขนส่งสินค้า ทางอากาศ) - บธ.ม. การจัดการโลจิสติกส์
26	นางสาวภัทรภร พุฒพันธ์	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารธุรกิจ แขนงวิชาการตลาด	- บธ.บ. การตลาด - บธ.ม. การตลาด
27	นางสาวอิติรัตน์ วงษ์กาฬสินธุ์	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบัญชี	- บช.บ การบัญชี - บช.ม การบัญชี
28	นางสาวมณฑนา สีเขียว	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาวิทยาศาสตร์	- ศล.ม. (การออกแบบ) - B.S. (Packaging Technology)
29	นายพงษ์พิพัฒน์ เสน่ห์ดี	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการ ท่องเที่ยว	- บธ.บ (การท่องเที่ยว) - ศศ.บ (การจัดการโรงแรมและ การท่องเที่ยว)

ตารางที่ 3 แสดงรายชื่อบุคลากรสายสนับสนุน พนักงานมหาวิทยาลัย จำแนกตามตำแหน่งและคุณวุฒิ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ
1	นางพากเพียร ฐูปูชากร	ผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสำนักงานคณบดี	- ศศ.บ. การจัดการทั่วไป
2	นางปราณี นายาว	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	- บธ.บ. การบัญชี
3	นายสุรเสน กรานโต	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	- ศศ.บ. นิเทศศาสตร์
4	นางสาวสุกัญญา แก่นสมบัติ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	- บธ.บ. การบัญชี
5	นางสาวนิสรา โภควัต	นักวิชาการศึกษา	- ศศ.บ. การบัญชี
6	นายพีรวัฒน์ ต้นตอ	นักวิชาการศึกษา	- บธ.บ. การบัญชี
7	นายชัยวัฒน์ สร้อยเวที	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	- ศศ.บ. สังคมศาสตร์เพื่อการ พัฒนา
8	นางสาวณัฐวรรณ อ้นอูระ	นักวิชาการศึกษา	- วท.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)
9	นายเพชรวัฒน์ ศรีนิล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	- วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)
10	นางสาวเพชรกมล เพชรสุนทร	นักวิชาการศึกษา	- ศศ.บ. สังคมศาสตร์เพื่อการ พัฒนา



ตารางที่ 4 แสดงรายชื่อบุคลากร ลูกจ้างชั่วคราว จำแนกตามตำแหน่งและคุณวุฒิ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ
1	นายพงศกร วามนตรี	พนักงานขับรถยนต์	- มัธยมศึกษาปีที่ 6
2	นายสุริยา ปัทม	พนักงานขับรถยนต์	- มัธยมศึกษาปีที่ 6
3	นางสาววรรณิ์ สุทธิวงษ์	เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด	- ประถมศึกษาปีที่ 4
4	นายไพฑูล สุขเกษม	เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด	- มัธยมศึกษาปีที่ 3
5	นางสาวสุราลัย โฉมเฉิด	เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด	- มัธยมศึกษาปีที่ 3
6	นางจงรัก ภูขาว	เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด	- มัธยมศึกษาปีที่ 3
7	นายยาว สิงห์ดี	คนสวน	- ประถมศึกษาปีที่ 6
8	นางหนูกร ฉิมพลี	เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด	- มัธยมศึกษาปีที่ 3
9	นางกิตติยา รังกฤษ	เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด	- มัธยมศึกษาปีที่ 3

## 2. สรุปแผนการจัดโครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2564

ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงานคิด เป็นร้อยละ
1. โครงการส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานของอาจารย์และนักวิจัยคณะวิทยาการจัดการ	อาจารย์	ทุกหลักสูตรมีผลงานเผยแพร่ใน TCI อย่างน้อย หลักสูตรละ 1 รายการ	7 สาขาวิชา	ร้อยละ 77.78
2. โครงการพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ	บุคลากร สายสนับสนุน	จำนวน 10 คน	ไม่ได้ดำเนินการ	
2.1 โครงการพัฒนาการบุคลิกภาพและการสื่อสารสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน	บุคลากร สายสนับสนุน	จำนวน 9 คน	9 คน	ร้อยละ 100
2.2 โครงการอบรมให้บุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	บุคลากร สายสนับสนุน	จำนวน 9 คน	9 คน	ร้อยละ 100
2.3 โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลความสะอาดสู่ระดับมาตรฐาน	ลูกจ้างชั่วคราว	7 คน	ไม่ได้ดำเนินการ	
2.4 โครงการอบรมเทคโนโลยีสำหรับการสอนแบบออนไลน์	อาจารย์	48 คน	ไม่ได้ดำเนินการ	
2.5 โครงการ FMS OUTING; TEAM BUILDING SEASON 2	อาจารย์ และ บุคลากร สายสนับสนุน	จำนวน 50 คน	ไม่ได้ดำเนินการ	
2.6 โครงการอิมมูซ Full Of Happened	อาจารย์ และ บุคลากร สายสนับสนุน	ร้อยละ 80 ของจำนวนอาจารย์และบุคลากรสาย สนับสนุนทั้งหมด	ไม่ได้ดำเนินการ	

หมายเหตุ : โครงการที่ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

### 3. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการส่งเสริม สนับสนุนการเพิ่มพูนความรู้/ประสบการณ์ ของบุคลากร ปีงบประมาณ 2563

ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนอาจารย์/ บุคลากร	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ
1. โครงการส่งเสริม สนับสนุน ให้อาจารย์และบุคลากรมีความรู้ด้าน ประกันคุณภาพการศึกษา	อาจารย์และบุคลากร สายสนับสนุน	สาขาวิชาละ 2 ราย	5 สาขาวิชา	ร้อยละ 55.56
2. จัดส่งอาจารย์ประจำไปประชุมวิชาการ ในประเทศ (ทั้งที่หน่วยงานภายในและภายนอกจัดขึ้น)	อาจารย์	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100	41 ราย	ร้อยละ 87.24
3. จัดส่งอาจารย์ประจำไปนำเสนอผลงานวิชาการในประเทศ (ทั้งที่หน่วยงานภายในและภายนอกจัดขึ้น)	อาจารย์	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	30 ราย	ร้อยละ 63.83
4. จัดส่งบุคลากรสายสนับสนุนไปฝึกอบรมสัมมนาหรือดูงานในประเทศ (ทั้งที่หน่วยงานภายในและภายนอกจัดขึ้น)	บุคลากรสายสนับสนุน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100	10 ราย	ร้อยละ 100
5. จัดขอทุนมหาวิทยาลัยสนับสนุนให้อาจารย์ประจำและบุคลากรสาย สนับสนุนไปศึกษาต่อในหรือต่างประเทศ	อาจารย์และบุคลากร สายสนับสนุน	1 ราย	3 ราย	ร้อยละ 100

สรุปผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ระหว่างตุลาคม 2563 – สิงหาคม 2564) มีแผนการดำเนินงานกิจกรรม จำนวน 5 กิจกรรม ดำเนินการแล้ว 5 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 100 ของโครงการ/กิจกรรมที่ตั้งไว้ โดยบรรลุเป้าหมาย จำนวน 2 กิจกรรมจาก 5 กิจกรรมที่ดำเนินการแล้ว คิดเป็นร้อยละ 40

จากโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนดังกล่าวข้างต้น นับได้ว่าแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ทำให้คณะสามารถใช้ข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยใช้ข้อมูลที่ปรากฏ และพบว่ามีข้อบกพร่อง อาทิ การสนับสนุนให้บุคลากรลาศึกษาต่อ จำนวนการเพิ่มขึ้นของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และส่งผลถึงการสร้างความต้องการที่จะพัฒนาตนเองตามสมรรถนะที่ร่วมกันของคณะเพื่อการจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ

ในส่วนของผลการดำเนินงานที่ส่งผลให้บุคลากรได้มีการพัฒนาตนเองจากการที่คณะวิทยาการจัดการสนับสนุนการพัฒนาตนเองให้มีความก้าวหน้าและสร้างเสริมในส่วนของ การพัฒนาตนเองโดยกำหนดให้มีการจัดแผนพัฒนาตนเอง จะส่งผลให้สร้างแรงบันดาลใจในการสร้างเสริมสิ่งแวดล้อมที่ดีในการทำงาน และมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานอีกด้วย

### 3. ข้อมูลที่ช่วยสนับสนุนการนำโครงการ/กิจกรรมไปใช้ ช่วยให้แผนดำเนินไปได้

ข้อมูลและโอกาสที่ช่วยให้แผนงานดำเนินไปได้ ได้แก่

1) ผู้รับผิดชอบ ได้แก่ คณะกรรมการบริหารและพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน ซึ่งรับผิดชอบด้านการกำหนดแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร และดำเนินโครงการ/กิจกรรม เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และคณะกรรมการทบทวนและจัดทำแผนกลยุทธ์คณะวิทยาการจัดการ ซึ่งรับผิดชอบด้านการสนับสนุนและจัดสรรงบประมาณเพื่อใช้ในการดำเนินงาน

2) ด้านเวลาการดำเนินงานของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีการดำเนินงานตามปีงบประมาณ เริ่มเดือนตุลาคม 2563 ถึงเดือนสิงหาคม 2564 ผลการประเมินแผนในครั้งนี้จะทำให้ได้ข้อมูลความก้าวหน้าและปัญหาไปปรับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ต่อไป

3) ด้านงบประมาณ คณะวิทยาการจัดการได้จัดสรรงบประมาณในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร การดำเนินงานเพื่อพัฒนาบุคลากรตามแผนจึงไม่ประสบปัญหาใดๆ ในด้านงบประมาณ

4) อาคารสถานที่ คณะวิทยาการจัดการมีสถานที่ที่สามารถจัดประชุม อบรมสัมมนา สามารถรองรับการจัดกิจกรรมต่างๆ ได้เป็นอย่างดี

5) อุปกรณ์เครื่องมือ มีการเลือกใช้เครื่องมือที่เหมาะสมในการดำเนินการด้านต่างๆ เช่น คอมพิวเตอร์ เครื่องฉายโปรเจคเตอร์ ระบบเครือข่ายไร้สาย รวมถึงการกำหนดแบบฟอร์มที่เหมาะสมมาใช้ในการประเมินผลการจัดโครงการ/กิจกรรม เป็นต้น

### 4. ขั้นตอนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร

เป็นการประเมินเพื่อวัดและแปลผลความสำเร็จ รวมทั้งแสดงความคิดเห็นต่อความสำเร็จของโครงการ ทั้งในขณะที่ยังดำเนินอยู่และเมื่อได้เสร็จสิ้นลง เป็นการเปรียบเทียบระหว่างผลงานที่เกิดขึ้นกับเกณฑ์หรือมาตรฐานหรือวัตถุประสงค์ที่กำหนดขึ้นไว้ โดยอาศัยรายงานจากการประเมินสถานะแวดล้อม ปัจจัย และกระบวนการร่วมด้วย

จากการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 พบว่ามีการดำเนินงานสรุปได้ดังนี้

1. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและผู้รับผิดชอบ
2. มีการวิเคราะห์ห้องค์กร มีระบบและกลไกในการดำเนินการพัฒนารูปแบบสมรรถนะที่เหมาะสมกับวัฒนธรรมองค์กร
3. มีการจัดการความรู้เป็นเครื่องมือคุณภาพในการประเมินความต้องการจำเป็นเพื่อให้ได้มาซึ่งสมรรถนะตามตำแหน่งงานของบุคลากร เพื่อพัฒนาบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดและมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ
4. มีการดำเนินการจัดทำเอกสารที่รวบรวมขีดสมรรถนะทุกกลุ่มเพื่อใช้เป็นคู่มือในการประเมินและวางแผนการพัฒนา
5. มีการดำเนินการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร ในการนำเอาสมรรถนะมาใช้เพื่อพัฒนาบุคลากร ตลอดจนเลือกใช้วิธีการและกระบวนการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้บุคลากรทุกกลุ่มงานมีความเข้าใจและมีส่วนร่วมให้มากที่สุด
6. มีการดำเนินการให้มีระบบและกลไกเพื่อประยุกต์ใช้สมรรถนะในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
7. มีการดำเนินการรณรงค์และพัฒนาบุคลากรให้เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม และมีวัฒนธรรมการเรียนรู้ที่จะพัฒนาตนเองสู่ความเป็นเลิศ
8. มีการดำเนินการกำหนดมาตรการแผนงาน/งบประมาณบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับภารกิจขององค์กรในอนาคต
9. มีการดำเนินการสนับสนุนให้มีระบบฐานข้อมูลการพัฒนาบุคลากรเพื่อใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างถูกต้องและทันสมัย
10. มีการดำเนินการจัดทำระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานตามแนวสมรรถนะ โดยการวางแผนด้านผลงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงาน
11. มีการดำเนินการส่งเสริมและสร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ให้เอื้อต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเกิดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
12. มีการดำเนินการจัดทำระบบกำกับ ติดตามการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อให้ได้มาตรฐานด้วยความโปร่งใส และเป็นรูปธรรม
13. มีการดำเนินการกำหนดการฝึกอบรม โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาที่สอดคล้องกับระดับสมรรถนะ
14. มีการดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ
15. มีการดำเนินการสนับสนุนให้เกิดการสร้างเครือข่ายการพัฒนาบุคลากรระหว่างหน่วยงาน ให้เป็นทีมงานที่มีคุณภาพ

## 5. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร

คณะวิทยาการจัดการมีการประเมินผลความสำเร็จของแผนการบริหารและพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ซึ่งมีผลการดำเนินงานดังต่อไปนี้

แผนการจัดโครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากร มีโครงการทั้งหมด 7 โครงการ ดำเนินงานไปแล้ว 2 โครงการ มีผลการดำเนินงานที่เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ 1 โครงการ และมีโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ 5 โครงการ เนื่องจากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ดังนั้น ความสำเร็จของแผนคิดเป็นร้อยละ 28.58

แผนการส่งเสริม สนับสนุนการเพิ่มพูนความรู้/ประสบการณ์ ของบุคลากร มีโครงการทั้งหมด 5 โครงการ ดำเนินงานไปแล้ว 5 โครงการ มีผลการดำเนินงานที่เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ 2 โครงการ ดังนั้น ความสำเร็จของแผนคิดเป็นร้อยละ 40

จากการรายงานประเมินผลความสำเร็จของแผนการบริหารและพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ข้างต้น สามารถรายงานรายละเอียดได้ดังนี้

คณะวิทยาการจัดการพบว่าอาจารย์พนักงานมหาวิทยาลัยดำรงตำแหน่งทางวิชาการเพียงร้อยละ 34.49 ดังนั้น เพื่อให้เป็นการกระตุ้นให้อาจารย์ได้รับตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น คณะจึงมีการชี้แจงเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างของอาจารย์พนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งกำหนดให้การเข้าสู่ระยะที่ 3 ของสัญญาจ้าง อาจารย์จึงต้องมีตำแหน่งทางวิชาการในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอก ในปีการศึกษา 2561 มีอาจารย์ยื่นขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 9 ราย สำหรับข้าราชการมีอาจารย์ที่ขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 1 ราย และระดับรองศาสตราจารย์จำนวน 1 ราย และในปีการศึกษา 2563 อาจารย์ผู้ยื่นขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย จำนวน 6 ราย ทั้งนี้มหาวิทยาลัยสนับสนุนทุนให้อาจารย์นอกเวลาราชการ คณะจึงมีอาจารย์ข้าราชการที่ลาศึกษาต่อนอกเวลาราชการ จำนวน 2 ราย และในปีการศึกษา 2563 และปีการศึกษา 2564 มีอาจารย์พนักงานมหาวิทยาลัยที่ลาศึกษาต่อนอกเวลาราชการ จำนวน 2 ราย

ส่วนพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน คณะวิทยาการจัดการได้สนับสนุนให้เข้ารับการอบรมในสายงานของตนเองที่มหาวิทยาลัยกำหนด และคณะได้จัดโครงการพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ “อบรมให้บุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น” ณ ห้องประชุมคณะวิทยาการจัดการ MS213 เพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการเตรียมพร้อมในการทำผลงานสำหรับการต่อสัญญาจ้าง และการประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะจากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ ซึ่งมีพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนได้ผ่านการอบรม การวิเคราะห์ค่าจ้างจากงานประจำที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้นและได้รับการอนุมัติได้รับตำแหน่งที่จะดำเนินการประเมินบุคคลและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ จำนวน 5 ราย ปัจจุบันมีพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน จำนวน 2 ราย ได้ยื่นขอประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ จากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ

## 6. การปรับปรุงแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร

จากผลการประเมินผลความสำเร็จของแผนการบริหารและพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ด้านแผนการจัดโครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากร มีโครงการทั้งหมด 7 โครงการ มี 1 โครงการที่มีผลการประเมินไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด คือ โครงการส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานของอาจารย์และนักวิจัยคณะวิทยาการจัดการ ค่าเป้าหมายคือทุกหลักสูตรมีผลงานเผยแพร่ใน TCI อย่างน้อยหลักสูตรละ 1 รายการ แต่ผลการดำเนินงานจริงมี 7 หลักสูตร จากทั้งหมด 9 หลักสูตร ซึ่งการดำเนินงานในปีถัดไป คณะยังสนับสนุนให้อาจารย์มีผลงานเผยแพร่ใน TCI ให้มากขึ้น และครบทุกหลักสูตร และอีก 5 โครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ซึ่งในปีถัดไปหากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ยังคงมีต่อเนื่อง คณะวิทยาการจัดการจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงการให้เป็นแบบออนไลน์และสนับสนุนให้อาจารย์และบุคลากรได้ค้นคว้าหาความรู้จากหลักสูตรที่ตรงกับสายงานและศาสตร์ของตนเองจากสื่อหรือองค์กรต่างๆ

ด้านแผนการส่งเสริม สนับสนุนการเพิ่มพูนความรู้/ประสบการณ์ ของบุคลากร มีโครงการทั้งหมด 5 โครงการ มี 1 โครงการที่มีผลการประเมินไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด คือ จัดส่งอาจารย์ประจำไปนำเสนอผลงานวิชาการในประเทศ(ทั้งที่หน่วยงานภายในและภายนอกจัดขึ้น) ค่าเป้าหมายคืออาจารย์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนอาจารย์ทั้งหมด แต่ผลการดำเนินงานจริงมี 30 ราย คิดเป็นร้อยละ 63.83 ซึ่งเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา มีจำนวน อาจารย์เพิ่มขึ้น 6 ราย และในปีถัดไปคณะยังสนับสนุนงบประมาณและส่งเสริมให้อาจารย์ไปนำเสนอผลงานวิชาการและงานวิจัยอย่างต่อเนื่องและเพิ่มมากขึ้น

จากการรายงานผลการดำเนินงานของแผนการบริหารและพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะกรรมการบริหาร พัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน มีข้อเสนอแนะเพื่อกำหนดแผนการดำเนินงานในปีถัดไป ดังนี้

1. สนับสนุนและส่งเสริมให้อาจารย์ได้ไปนำเสนอและเผยแพร่ผลงานวิชาการและงานวิจัยใน TCI ให้ครบทุกหลักสูตรและเป็นอาจารย์ที่ไม่ใช่กลุ่มเดิม
2. ควรมีการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันอย่างต่อเนื่อง
3. ควรมีระบบการกำกับติดตาม การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ การศึกษาในระดับปริญญาเอก ให้เป็นไปตามแผนการบริหารและพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง