



# คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

Faculty of Management Sciences • Valaya Alongkorn Rajabhat University

แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร

คณะวิทยาการจัดการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

# ส่วนที่ 1

## บทนำ

### 1.1 หลักการและเหตุผล

การพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการจัดการมุ่งการพัฒนาสมรรถนะหลักของบุคลากร รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ และให้สอดคล้องกับพันธกิจ เป้าหมาย และ ยุทธศาสตร์ของ คณะวิทยาการจัดการ นอกจากนี้คณะได้กำหนดอัตรากำลังของบุคลากรในปัจจุบัน รวมทั้งที่ต้องการ ในอนาคตข้างหน้า เพื่อใช้ในการวางแผนความต้องการด้านบุคลากรของมหาวิทยาลัย รวมถึงกำหนด อัตรากำลังที่ต้องการเพื่อการปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์ และการพัฒนางานประจำ โดยให้ได้รับการ ฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่สถาบันการศึกษากำหนด เพื่อสามารถนำความรู้ที่ได้รับการพัฒนาของตนให้ มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น รวมทั้งการส่งเสริมเรื่องขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร โดยนำแนวคิดระบบ สมรรถนะ (Competency System) เป็นเครื่องมือแปลงกลยุทธ์ของคณะไปสู่การปฏิบัติและมีการ ติดตามประเมินผล เพื่อสามารถบ่งชี้ความสำเร็จ ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานตามแผน ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร คณะวิทยาการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

คณะวิทยาการจัดการ ตระหนักในความสำคัญของการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนา บุคลากร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร และเพื่อให้บุคลากรของคณะ มีความรู้ความสามารถ ทักษะที่ดี เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจวิธีการทำงาน เกิดกระบวนการเรียนรู้เกี่ยวกับ แนวคิด กฎเกณฑ์ มีทัศนคติ เพื่อเพิ่มผลการปฏิบัติงานของบุคลากร และให้สอดคล้องกับการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะ ซึ่งแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ของสถาบันอุดมศึกษา อันประกอบด้วย ลักษณะและความหมายดังต่อไปนี้

- แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร หมายถึง แนวทาง กลยุทธ์ หรือยุทธศาสตร์ของสถาบัน ในการพัฒนาบุคลากรของสถาบันตามวิชาชีพ เพื่อธำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กร ตลอดไป

- บุคลากร หมายถึง อาจารย์ประจำ และบุคลากรสายสนับสนุน

- การพัฒนาอาจารย์ประจำ หมายถึง พิจารณาจากการที่อาจารย์ประจำที่ได้รับการสนับสนุน ให้มีโอกาสเข้าร่วมประชุมวิชาการ หรือนำเสนอผลงานทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ เทียบกับ จำนวนบุคลากรของคณะทั้งหมด

- การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน พิจารณาจากการที่บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการ พัฒนาความรู้ และทักษะในวิชาชีพ ได้แก่ การส่งบุคลากรสายสนับสนุนไปศึกษาต่อ ไปอบรม สัมมนาหรือดูงาน และการเข้ารับการฝึกอบรมที่มหาวิทยาลัยหรือคณะจัดขึ้นเอง โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุน คณะวิทยาการจัดการจึงได้จัดทำแผนการบริหารและ พัฒนาบุคลากรขึ้นเพื่อเป็นแนวทางที่สอดคล้องกับการประกันคุณภาพการศึกษาและแผนกลยุทธ์ 5 ปี ของคณะวิทยาการจัดการ รวมทั้งให้ครอบคลุมถึงเป้าหมาย แนวทางการดำเนินกิจกรรม และกิจกรรม หรือโครงการพัฒนาบุคลากรของคณะวิทยาการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

## 1.2 วัตถุประสงค์ของแผนพัฒนาบุคลากร

- 1) เพื่อให้บุคลากรคณะวิทยาการจัดการ มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ดังต่อไปนี้
  - (1) มีความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงาน
  - (2) มีคุณภาพ มีความรักองค์กร และตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานที่ได้รับมอบหมาย
  - (3) มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตน
  - (4) มีความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง และพัฒนางานหน่วยงานให้มีคุณภาพสูงสุด
- 2) เพื่อสนับสนุนแผนกลยุทธ์ของคณะวิทยาการจัดการ
- 3) เพื่อจัดทำแผนการจัดหาและพัฒนาบุคลากรของคณะวิทยาการจัดการ สำหรับใช้เป็นกรอบหรือแนวทางในการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ
- 4) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการพิจารณาควบคุม กำกับ และจัดสรรอัตรากำลังให้หน่วยงานต่างๆ ภายในคณะให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนพัฒนาคณะ
- 5) เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลสำหรับการวางแผนในการพัฒนาบุคลากรในด้านการศึกษาต่อการวิจัย ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน เป็นต้น

## 1.3 เป้าหมายการบริหารงานด้านบุคลากรของคณะ

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ เป็นหน่วยงานจัดการศึกษา วิจัย และบริการวิชาการด้านบริหารจัดการและสื่อสารมวลชน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และทำให้องค์การมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในประชาคมอาเซียน จึงได้กำหนดเป้าหมายของการพัฒนาบุคลากรของคณะวิทยาการจัดการ ไว้ดังนี้

- 1) เป็นคณะที่มุ่งเน้นจัดหา พัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุนให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษากำหนด เพื่อเพิ่มขีดความสามารถทางวิชาการของบุคลากร ให้นำไปสู่การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้มีคุณภาพ และได้มาตรฐาน
- 2) เป็นคณะที่ส่งเสริม สนับสนุนการศึกษาวิจัย มุ่งสร้างผู้นำทางการวิจัยภายใต้ความร่วมมือกับสถาบันที่มีชื่อเสียงทั้งในและต่างประเทศ โดยจัดสรรทุนสนับสนุนการวิจัยเพื่อส่งเสริมให้อาจารย์ได้ทำงานวิจัยอย่างทั่วถึง และให้นำไปสู่การตีพิมพ์ในวารสาร
- 3) เป็นคณะที่ให้ความสำคัญทางด้านประกันคุณภาพการศึกษาโดยดำเนินการประกันคุณภาพของทุกหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง และกำหนดมาตรฐานการในการประกันคุณภาพให้เป็นภารกิจของบุคลากรทุกคนของคณะ
- 4) เป็นคณะที่ต้องมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการพัฒนาด้านกายภาพ เพื่อรองรับการจัดการเรียนการสอนให้มีคุณภาพ และการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โดยการจัดหาครุภัณฑ์สำนักงาน และการศึกษา เพื่อทดแทนของเดิมที่ชำรุดหรือล้าสมัยด้วย

#### 1.4 หลักเกณฑ์การคิดภาระงาน

1) การประมาณการจำนวนอาจารย์ผู้สอนในแต่ละหลักสูตร

ใช้อัตราส่วนอาจารย์ : นักศึกษา (FTES) ตามเกณฑ์มาตรฐานของ FTES ระดับปริญญาตรีต่อจำนวนอาจารย์ประจำตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษาระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2554 ดังนี้

สาขาวิชาการศึกษาศาสตร์และสังคมศาสตร์ 1 : 25

สาขาวิทยาศาสตร์ 1 : 20

นอกจากนี้ได้กำหนดภาระงานสอนของอาจารย์ (Teaching Load) เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดกรอบอัตรากำลังควบคู่กันไปด้วย โดยมีหลักเกณฑ์ในการคำนวณ ดังนี้

1. อาจารย์ 1 คน ให้มีภาระงานขั้นต่ำ 35 หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ

1.1 งานสอน กำหนดให้สอนขั้นต่ำภาคเรียนละ 12 หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์

1.2 งานที่ปรากฏเป็นผลงานวิชาการ

1.3 งานงานบริการวิชาการ

1.4 งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

1.5 งานอื่นตามภารกิจของมหาวิทยาลัย

งานสอน เป็นงานหน้าที่หลักของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ทุกคน ถ้าภาระงานสอน ตามข้อ 1.1 ไม่ถึงเกณฑ์มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ ที่กำหนดสามารถนำภาระงาน ตามข้อ 1.2 ข้อ 1.3 ข้อ 1.4 ข้อ 1.5 และข้อ 1.6 มาทดแทนได้

การคิดหน่วยชั่วโมง หมายถึง หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ หนึ่งหน่วยชั่วโมงต้องมีเวลาไม่น้อยกว่า 1 ชั่วโมง

ทั้งนี้ งานที่ 1.2 – 1.5 มีเกณฑ์ในการคิดภาระงานปรากฏตามคู่มือประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร พ.ศ. 2554

2) การประมาณการจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน

การประมาณการจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนการสอน พิจารณาตามภาระงานของหน่วยงาน โดยกำหนดให้ 1 ตำแหน่ง ต้องมีภาระงานไม่น้อยกว่า 35 ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์ หรือ 230 วัน/ปี

ตำแหน่งที่ปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการพิจารณาจากจำนวนห้อง ลักษณะการใช้ห้อง อุปกรณ์และประเภทเครื่องมือของห้องปฏิบัติการ ว่ามีความจำเป็นต้องมีผู้รับผิดชอบตลอดระยะเวลาการปฏิบัติงานหรือไม่

1.5 การประเมินผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย (OKRs)

1.6 ขั้นตอนการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร คณะวิทยาการจัดการ

1) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร

2) ศึกษา วิเคราะห์สภาพความต้องการ ปัญหาด้านการบริหารงานบุคคล

3) ศึกษา นโยบายและทิศทางการพัฒนาบุคลากรของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เป้าหมายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

4) นำข้อมูลผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง ผลการประชุมจัดทำแผนกลยุทธ์ 5 ปี ของคณะ แผนผลิตบัณฑิต และความต้องการบุคลากรโดยขอรับการจัดสรรเงินงบประมาณ จำนวนอัตรากะทัดรัด เป็นต้น วิเคราะห์เพื่อจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้อง เชื่อมโยงกับ นโยบายและเป้าหมายของคณะ

5) คณะกรรมการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร พิจารณาปรับปรุงแผนพัฒนา บุคลากรให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น

6) นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารคณะพิจารณาเห็นชอบ

### 1.7 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1) คณะจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรสำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางในการ บริหารบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

2) คณะจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรเป็นเครื่องมือพิจารณาควบคุม กำกับและ จัดสรรอัตรากำลังให้หน่วยงานต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนพัฒนา มหาวิทยาลัย

3) คณะจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรใช้เป็นฐานข้อมูลสำคัญในการพัฒนา กำลังคนในด้านการศึกษาต่อ การวิจัย ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน เป็นต้น

4) คณะจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาวิชาการ เสริมสร้าง คุณภาพของบัณฑิต ให้องค์การมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในประชาคมอาเซียน

### 1.8 การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis)

การวิเคราะห์คณะวิทยาการจัดการได้ดำเนินการวิเคราะห์โดยครอบคลุมทั้ง 6 มิติ ซึ่งสอดคล้อง กับประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะวิทยาการจัดการ ได้แก่ ด้านศักยภาพนักศึกษา ด้านวิชาการและการ วิจัย ด้านบริการวิชาการ ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ด้านการบริหารจัดการ และด้านมาตรฐาน การศึกษา สรุปผลได้ดังนี้

#### จุดแข็ง (Strengths)

1. บุคลากรสามารถร่วมมือในการปฏิบัติงานร่วมกันได้เป็นอย่างดี
2. บุคลากรสายวิชาการมีทักษะการทำงานเป็นทีมและมีเป้าหมายการทำงานร่วมกัน
3. คณะมีทรัพยากร และสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน
4. คณะมีระบบการบริหารจัดการและการสื่อสารที่ชัดเจน ส่งผลให้บุคลากรดำเนินการได้ ตามแผน
5. บุคลากรสายวิชาการของคณะมีทักษะและความเชี่ยวชาญที่หลากหลายซึ่งมีเป้าหมาย เดียวกัน และมีการดำเนินงานตามวัฒนธรรมองค์กร
6. อาจารย์มีศักยภาพในการพัฒนางานวิจัยร่วมกับนักศึกษา สามารถนำไปเผยแพร่และ นำเสนอในที่ประชุมระดับชาติและตีพิมพ์ในวารสาร

### จุดอ่อน

1. คณะมีอาจารย์ที่ได้รับคุณวุฒิปริญญาเอก เพียงร้อยละ 31.25 จากจำนวนอาจารย์ทั้งหมด
2. อาจารย์พนักงานได้รับตำแหน่งทางวิชาการ 11 คน คิดเป็นร้อยละ 13.79 จากอาจารย์พนักงานทั้งหมด 29 คน
3. การเผยแพร่งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ยังมีค่าน้ำหนักที่มีระดับคุณภาพน้อยและเป็นกลุ่มเดิม
4. คณาจารย์มีสัดส่วนผู้ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ ระดับรองศาสตราจารย์น้อย

### โอกาส

1. มหาวิทยาลัยกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานของสายวิชาการอย่างชัดเจน
2. เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานของสายสนับสนุนอย่างชัดเจน

### อุปสรรค

1. ระบบการประเมินไม่สามารถทำให้ผู้ปฏิบัติงานวางแผนในการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ได้

## ส่วนที่ 2

### ผลการวิเคราะห์อัตรากำลัง

ปัญหาความขาดแคลนบุคลากรและความต้องการกำลังคนในด้านต่างๆ สำหรับภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย มีปัญหาตลอดมาทุกยุคทุกสมัย บางคณะ/หน่วยงานอาจมีคนมากเกินไป หรือน้อยเกินไป อัตรากำลังที่มีอยู่เหล่านี้สมควรได้รับการวิเคราะห์ และมีการวางแผนการใช้อย่างเต็มที่ ตามมาตรฐานในสถาบันอุดมศึกษา จึงจำเป็นต้องรู้และวิเคราะห์เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจและบริหารอัตรากำลังของผู้บริหาร ตลอดจนการวางแผนอัตรากำลังในอนาคตให้สอดคล้องกับภารกิจของมหาวิทยาลัย

#### 2.1 สถานการณ์บุคลากรในปัจจุบัน

ในปัจจุบันคณะวิทยาการจัดการมีบุคลากรปฏิบัติงาน 2 ประเภท คือ

(1) บุคลากรสายวิชาการ หมายถึงบุคลากรที่ปฏิบัติงานสอนและวิจัยเป็นหลัก ในตำแหน่ง อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

(2) บุคลากรสายสนับสนุน หมายถึง บุคลากรที่ปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมปฏิบัติงานในคณะ มีตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป นักวิชาการศึกษา นักวิชาการพัสดุ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ และนักวิชาการโสตทัศนศึกษา

สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน ยังมีกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะจ้ำจืดเหมาะเพื่อทำหน้าที่ดูแลรักษาอาคารสถานที่ ซ่อมบำรุง มีตำแหน่งเจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด คนสวน พนักงานขับรถยนต์

##### 2.1.1 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ

สถานภาพของบุคลากร		จำนวนรวม	ลาศึกษาต่อ
ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย		
19	29	48	-

(ข้อมูล ณ เดือนพฤศจิกายน 2564)

##### 2.1.2 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ

ตำแหน่งทางวิชาการ	จำนวน
รองศาสตราจารย์	1
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	26
อาจารย์	21
<b>รวม</b>	<b>48</b>

(ข้อมูล ณ เดือนพฤศจิกายน 2564)

### 2.1.3 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามคุณวุฒิ

คุณวุฒิ			รวม
ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	
-	33	15	48

(ข้อมูล ณ เดือนพฤศจิกายน 2564)

### 2.1.4 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน

กลุ่มผู้ปฏิบัติงานสำนักงาน					
ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ ตามสัญญาจ้าง	พนักงาน ราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	เจ้าหน้าที่ประจำ ตามสัญญาจ้าง	รวม
-	-	-	10	-	10

(ข้อมูล ณ เดือนพฤศจิกายน 2564)

### 2.1.5 จำนวนบุคลากรลูกจ้าง

บุคลากรลูกจ้าง	
ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างชั่วคราว
-	8

(ข้อมูล ณ เดือนพฤศจิกายน 2564)

### 2.1.6 แสดงจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน จำแนกตามคุณวุฒิ

คุณวุฒิ			รวม
ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	
10	-	-	10

(ข้อมูล ณ เดือนพฤศจิกายน 2564)

### 2.1.7 แสดงจำนวนบุคลากรที่จะเกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับที่	ตำแหน่ง	จำนวน
1	พนักงานมหาวิทยาลัย	-
2	ลูกจ้างชั่วคราว	-
รวม		-

(ข้อมูล ณ เดือนพฤศจิกายน 2564)



## 2.2.1 รายชื่อบุคลากรสายวิชาการ ข้าราชการพลเรือน จำแนกตามตำแหน่งและคุณวุฒิ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ
1	นายเจษฎา ความคุ่นเคย	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - รองอธิการบดี - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว	- บธ.ม.บริหารธุรกิจ - ศษ.บ.บริหารธุรกิจ
2	ดร.ฉันทะ จันทะเสนา	- รองศาสตราจารย์ - กรรมการผู้แทนคณาจารย์สภามหาวิทยาลัย - อาจารย์ประจำสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์	- Ph.D. Economics - ศ.ม.เศรษฐศาสตร์ - บธ.บ.การเงินการธนาคาร
3	ดร.ธีรธนิษฐ์ ศิริโวหาร	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการทั่วไป	- DBA.Business Administration - MPA.Public Administration - MBA.Business Administration - ศศ.บ.รัฐศาสตร์
4	ดร.ภิญญาพัชญ์ นาคภิบาล	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารธุรกิจ - แขนงวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์	- บธ.ด. (การบริหารธุรกิจ) - บธ.ม.บริหารธุรกิจ(บริหารงานบุคคล) - กศ.บ.วิทยาศาสตร์-ชีววิทยา
5	ดร.ประกอบเกียรติ อิมศิริ	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชานิเทศศาสตร์	- นศ.ม.สื่อสารมวลชน - ศศ.ม.รัฐศาสตร์ - ศศ.บ.ประวัติศาสตร์ - ปรด.นิเทศศาสตร์
6	นายประพันธ์พงษ์ ชิมพงษ์	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - คณบดีคณะวิทยาการจัดการ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว	- ศศ.ม.การจัดการท่องเที่ยว - ศศ.บ.อุตสาหกรรมท่องเที่ยว (เกียรตินิยมอันดับ 2)
7	นายประสิทธิ์ สุขสมิตร	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชานิเทศศาสตร์	- คอ.ม. เทคโนโลยีเทคนิคศึกษา - ค.บ.เทคโนโลยีทางการศึกษา
8	นางละเอียด ขจรภัย	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชานิเทศศาสตร์	- นศ.ม.การประชาสัมพันธ์ - ค.บ.เทคโนโลยีทางการศึกษา
9	นายวรพจน์ บุษราคัมวดี	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการทั่วไป	- บธ.ม.การตลาด - บธ.บ.การตลาด - บธ.บ.การจัดการทั่วไป
10	นายวิภรนต์ เผือกมงคล	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารธุรกิจ - แขนงวิชาการเงินการธนาคาร	- บธ.ม.การเงินการธนาคาร - บข.บ.บัญชี
11	นางวิภาวดี ทุปิยะ	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารธุรกิจ - แขนงวิชาการตลาด	- MCom (Marketing) - ศศ.บ.ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร
12	ดร.ศักดิ์ชาย นาคนก	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์	- ปรด.บริหารธุรกิจ - ศ.ม.เศรษฐศาสตร์ - บธ.บ.การเงินการธนาคาร

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ
13	นางศิริพร จิระชัยประสิทธิ์	- ผู้ช่วยอธิการบดี - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบัญชี	- บช.ม.การบัญชี - บธ.บ.การบัญชี
14	นางสาวอาทิมา แป้นัญญานนท์	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาธุรกิจดิจิทัล	- กศ.ม.ธุรกิจศึกษา - ค.บ.ธุรกิจศึกษา
15	นางสาวอาภา ไสยสมบัติ	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์	- ศ.ม.เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ - วท.บ.บริหารธุรกิจ
16	นายอุทัย ยะรี	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - ประธานสาขาวิชานิเทศศาสตร์	- นศ.ม.การโฆษณา - พธ.บ.รัฐศาสตร์ - รป.บ.รัฐประศาสนศาสตร์
17	ดร.โอลตา อรุณศรี	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาธุรกิจดิจิทัล	- ปริญญาโท สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ - วท.ม.เทคโนโลยีสารสนเทศ - บธ.บ.คอมพิวเตอร์ธุรกิจ
18	ดร.รัตนา สีดี	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - รองคณบดีฝ่ายวิชาการและงานวิจัย - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารธุรกิจ - แขนงวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์	- Ph.D.(Strategic Management) - บธ.ม.บริหารธุรกิจ - บธ.บ.การตลาด
19	ดร.วิญญู วีรยางกูร	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการธุรกิจค้าปลีกสมัยใหม่	- Ph.D (Marketing) - บธ.ม. บริหารธุรกิจ (การจัดการทั่วไป) - บธ.บ การตลาด

## 2.2.2 รายชื่อบุคลากรสายวิชาการ พนักงานมหาวิทยาลัย จำแนกตามตำแหน่งและคุณวุฒิ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ
1	นางศิริวรรณ คำดี	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการทั่วไป	- บธ.ม.การจัดการองค์การ - บช.บ.การบัญชี
2	ดร.วีรรัตน์ สัมพันธ์พงศ์	- รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการเรียนรู้ และบริการวิชาการ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารธุรกิจ - แขนงวิชาการตลาด	- บธ.ด. (การบริหารธุรกิจ) - บธ.ม.บริหารธุรกิจ - บธ.บ.การตลาด
3	ดร.มนสิชา อนุกุล	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการทั่วไป	- กจ.ด.(การจัดการธุรกิจ) - บธ.ม.บริหารธุรกิจ - บธ.บ.บริหารธุรกิจ(การเงิน)
4	ดร.ธันยธร ตินภพ	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการทั่วไป	- บธ.ด. (การบริหารธุรกิจ) - บธ.ม.การจัดการทั่วไป - ศศ.บ.การจัดการทั่วไป
5	นายศิริพงษ์ ฐานมัน	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - ประธานสาขาวิชาการจัดการทั่วไป	- บธ.ม.การจัดการทั่วไป - กศ.บ.คณิตศาสตร์

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ
6	นางสาวพวงเพชร สุขประเสริฐ	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการทั่วไป	- บธ.ม.บริหารธุรกิจ - วท.บ.วิทยาการคอมพิวเตอร์
7	นางสาวอุบล ไม้พุ่ม	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารธุรกิจ แขนงวิชาการเงินและการธนาคาร	- บธ.ม.การเงินการธนาคาร - บธ.บ.การเงินการธนาคาร
8	นายอภิชาติ ภาระเวก	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบัญชี	- บธ.ม.การบัญชี - บธ.บ.การบัญชี
9	นางสาวอัจฉราวรรณ สุขเกิด	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - ประธานสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ - รองผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต วไลยอลงกรณ์	- ศ.ม.เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ - ศ.บ.เศรษฐศาสตร์พัฒนา
10	นางสาวชวลา ละวาทิน	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารธุรกิจ แขนงวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์	- บธ.ม.การบริหารองค์การและการ จัดการ - บธ.บ.การบริหารทั่วไป
11	ดร.ณัตถยา เอี่ยมคง	- ประธานสาขาวิชาธุรกิจดิจิทัล	- ปร.ด.นวัตกรรมการเรียนรู้ทาง เทคโนโลยี - วท.ม.เทคโนโลยีสารสนเทศ - บธ.บ.ระบบสารสนเทศ
12	นางสาวปวีศา เลิศวิริยะประสิทธิ์	- รองคณบดีฝ่ายบริหารและมาตรฐาน การศึกษา - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการ ท่องเที่ยว	- ศศ.ม.การจัดการโรงแรมและการ ท่องเที่ยว - ศศ.บ. อุตสาหกรรมท่องเที่ยว (เกียรตินิยมอันดับ 2)
13	นางสาวชลิยา ยางงาม	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาระบบคุณภาพ การศึกษาและสารสนเทศ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาธุรกิจดิจิทัล	- MIT.Web Engineering & Design - วท.บ.วิทยาการคอมพิวเตอร์
14	ดร.นิศากร มะลิวัลย์	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการ โลจิสติกส์และซัพพลายเชน	- บธ.ม.การจัดการโลจิสติกส์ - ศศ.บ.รัฐศาสตร์ - ปร.ด. การจัดการโลจิสติกส์และ โซ่อุปทาน
15	นางสาวภารดี นึกชอบ	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - ประธานสาขาวิชาการบัญชี	- บช.ม.การบัญชี - บช.บ.การบัญชี
16	นางสาวจุรีรัตน์ หนองหว่า	- ประธานสาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว	- ศศ.ม.การจัดการโรงแรมและ การท่องเที่ยว - ศศ.บ.อุตสาหกรรมท่องเที่ยว

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ
17	นางธันย์นิชา วิโรจน์รุจน์	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายจัดการศึกษาร่วมกับ สถานประกอบการ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการธุรกิจ ค้าปลีกสมัยใหม่	- บธ.ม.การตลาด - นศ.บ.นิเทศศาสตร์
18	ดร.อัญชลี เยาวราช	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการธุรกิจ ค้าปลีกสมัยใหม่	- บธ.ม.การตลาด - บธ.บ.การจัดการทั่วไป - บธ.ด. บริหารธุรกิจ
19	ดร.ศรินทร์ ไชยรัตน์	- ประธานสาขาวิชาการจัดการธุรกิจ ค้าปลีกสมัยใหม่	- บธ.ม.บริหารธุรกิจ - บธ.บ.การตลาด - บธ.ด. การตลาด
20	ดร.ธนัฐนันท์ จันทร์แย้ม	- รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนักศึกษา และพันธกิจสัมพันธ์ - ประธานสาขาวิชาการจัดการ โลจิสติกส์และซัพพลายเชน	- บธ.ม.การจัดการโลจิสติกส์ - ศศ.บ.ภาษาอังกฤษ - ปร.ด. การจัดการโลจิสติกส์และ โซ่อุปทาน
21	นางสาวกิตตินันท์ มากปรางค์	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายสื่อสารภาพลักษณ์ องค์กร - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการ โลจิสติกส์และซัพพลายเชน	- วศ.ม. (วิศวกรรมโลจิสติกส์และการ จัดการโซ่อุปทาน) - วทบ. (อัญมณีวิทยา)
22	นางสาวกิตตินันท์ ทิวาราตรีวิทย์	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการ โลจิสติกส์และซัพพลายเชน	- วศ.ม. (วิศวกรรมโลจิสติกส์และการ จัดการโซ่อุปทาน) - วทบ. (เทคโนโลยีการบรรจุ)
23	นางสาวนรินธนา บุซปฤกษ์	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการ บริหารธุรกิจ แขนงวิชาการเงินการธนาคาร	- บธ.ม. บริหารธุรกิจ - ศศ.บ. ภาษาอังกฤษ (เกียรตินิยมอันดับ 1)
24	นางสาวปรียากร สว่างศรี	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบัญชี	- บธ.บ. (การบัญชี) - บธ.ม. (การบัญชี)
25	นายวัชรพล วงศ์จันทร์	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการ โลจิสติกส์และซัพพลายเชน	- ทล.บ. (การจัดการการขนส่งสินค้า ทางอากาศ) - บธ.ม. การจัดการโลจิสติกส์
26	นางสาวภัทรภร พุฒพันธ์	- ประธานสาขาวิชาการบริหารธุรกิจ	- บธ.บ. การตลาด - บธ.ม. การตลาด
27	นางสาวอิติรัตน์ วงษ์กาฬสินธุ์	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบัญชี	- บช.บ การบัญชี - บช.ม การบัญชี
28	นางสาวมณฑนา สีเขียว	- อาจารย์ประจำสาขาวิชานิเทศศาสตร์	- ศล.ม. (การออกแบบ) - B.S. (Packaging Technology)
29	นายพงษ์พัฒน์ เสน่ห์ดี	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการ ท่องเที่ยว	- บธ.บ (การท่องเที่ยว) - ศศ.บ (การจัดการโรงแรมและ การท่องเที่ยว)

## 2.2.3 รายชื่อบุคลากรสายสนับสนุน พนักงานมหาวิทยาลัย จำแนกตามตำแหน่งและคุณวุฒิ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ
1	นางพากเพียร ฐูปุชากร	ผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสำนักงานคณบดี	- ศศ.บ. การจัดการทั่วไป
2	นางปราณี นายาว	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	- บธ.บ. การบัญชี
3	นายสุรเสน กรานโต	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	- ศศ.บ. นิเทศศาสตร์
4	นางสาวสุกัญญา แก่นสมบัติ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	- บธ.บ. การบัญชี
5	นางสาวนิสรา โภควัต	นักวิชาการศึกษา	- ศศ.บ. การบัญชี
6	นายพีรวัฒน์ ต้นตอ	นักวิชาการศึกษา	- บธ.บ. การบัญชี
7	นายชัยวัฒน์ สร้อยเวที	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	- ศศ.บ. สังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา
8	นางสาวณัฐวรรณ อันอุระ	นักวิชาการศึกษา	- วท.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)
9	นายพรวัฒน์ ศรีนิล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	- วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)
10	นางสาวเพชรภมล เพชรสุนทร	นักวิชาการศึกษา	- ศศ.บ. สังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา

## 2.2.4 รายชื่อบุคลากร ลูกจ้างชั่วคราว จำแนกตามตำแหน่งและคุณวุฒิ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ
1	นายพงศกร วามนตรี	พนักงานขับรถยนต์	- มัธยมศึกษาปีที่ 6
2	นางสาววรรณิ์ สุทธิวงษ์	เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด	- ประถมศึกษาปีที่ 4
3	นายไพฑูล สุขเกษม	เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด	- มัธยมศึกษาปีที่ 3
4	นางสาวสุรลลย์ โฉมเจ็ด	เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด	- มัธยมศึกษาปีที่ 3
5	นางจงรัก ภู่อ่าว	เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด	- มัธยมศึกษาปีที่ 3
6	นายยาว สิงห์ดี	คนสวน	- ประถมศึกษาปีที่ 6
7	นางหนูการ ฉิมพลี	เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด	- มัธยมศึกษาปีที่ 3
8	นางกิตติยา รังกฤษ	เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด	- มัธยมศึกษาปีที่ 3

## 2.3 แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร คณะวิทยาการจัดการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตามทิศทางการพัฒนาบุคลากรของคณะวิทยาการจัดการมุ่งการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร โดยใช้เครื่องมือบริหารจัดการยุคใหม่ การจัดการทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด และใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการ ประกอบการประเมินสภาพแวดล้อม ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อให้ทราบสถานะที่แท้จริง เป้าหมาย และยุทธศาสตร์ใดขององค์กรที่ สอดคล้องและมีความเป็นไปได้ที่จะบรรลุผลตามที่องค์กรต้องการ ซึ่งในส่วนของบริหารงานบุคคล พบว่า สิ่งที่คุณควรเร่งดำเนินการ ได้แก่ การกำหนดอัตรากำลังรองรับในแต่ละหน่วยงาน การเพิ่ม สัดส่วนคุณวุฒิ และตำแหน่งทางวิชาการให้อยู่ในระดับมาตรฐาน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการ การอุดมศึกษากำหนด การพัฒนาองค์ความรู้และศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรที่จำเป็นใน แต่ละตำแหน่งงาน รวมทั้งการส่งเสริมเรื่องขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร โดยนำแนวคิดเรื่องระบบ สมรรถนะ (Competency System) เป็นเครื่องมือแปลงกลยุทธ์ของคณะไปสู่การปฏิบัติและมีการ

ติดตามประเมินผล เพื่อสามารถบ่งชี้ความสำเร็จ ความล้มเหลว และปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานตามแผน

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จากการวิเคราะห์สถานการณ์ด้านบุคลากรของคณะพบว่า ยังมีจำนวนบุคลากรไม่เพียงพอต่อการบริหารจัดการให้เป็นไปตามพันธกิจของคณะ เนื่องจากนโยบายการจำกัดอัตรากำลังบุคลากร ทำให้ขาดแคลนบุคลากร ในขณะที่มีภาระงานเพิ่มมากขึ้น ดังนั้น คณะจึงได้กำหนดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย และมาตรการวางแผนอัตรากำลัง ดังนี้

2.3.1 แผนประมาณการกรอบอัตรากำลังสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2564

ลำดับที่	สาขาวิชา	บุคลากรในปัจจุบัน			บุคลากร ที่พึงมี	อัตรากำลัง เพิ่มเติม	ตำแหน่งเพิ่มเติม ปี 2562-2564		
		ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	รวม			2562	2563	2564
1	สาขาวิชาการบัญชี	1	5	6	6	0	0	0	0
2	สาขาวิชาธุรกิจดิจิทัล	2	3	5	5	0	0	0	0
3	สาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว	2	3	5	5	1	0	0	1
4	สาขาวิชาการจัดการทั่วไป	4	5	9	9	0	0	0	0
5	สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	0	6	6	10	0	0	0	0
6	สาขาวิชาการจัดการธุรกิจค้าปลีก	0	4	4	5	1	1	0	0
7	สาขาวิชานิติศาสตร์	4	1	5	5	0	0	0	0
8	สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ	4	5	9	9	0	0	0	1
9	สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์	3	2	5	5	0	0	0	0
	<b>รวม</b>	<b>20</b>	<b>34</b>	<b>54</b>	<b>59</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

2.3.2 แผนประมาณการกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2564

ลำดับที่	ประเภทบุคลากรสายสนับสนุน	บุคลากร ที่มี	บุคลากรในปัจจุบัน				รวม	อัตรากำลัง เพิ่มเติม	ตำแหน่งเพิ่มเติม ปี 2562-2564		
			ข้าราชการ	พนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา		พนักงาน ราชการ			2562	2563	2564
				งปม. แผ่นดิน	งปม.รายได้						
1	งานบริหารงานทั่วไป	6	0	4	0	0	4	3	1	1	1
2	งานพัฒนานักศึกษา	3	0	1			1	2	0	1	1
3	งานบริการการศึกษา	5	0	2	0	0	2	3	1	1	1
	รวม	14	0	7	0	0	7	8	2	3	3



2.3.3 แผนประมาณการเพิ่มขึ้นของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

ผู้สำเร็จการศึกษา	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ
	2562	2563	2564	2565	
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	15	17	19	21	เพิ่มขึ้น 2 อัตราต่อปี

2.3.4 แผนประมาณการเพิ่มขึ้นของผู้ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

ผู้ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ
	2562	2563	2564	2565	
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	32	35	38	41	เพิ่มขึ้น 3 อัตราต่อปี

2.3.5 ข้อมูลการเกษียณอายุและการลาศึกษาต่อของบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับที่	ชื่อหลักสูตร	จำนวนการลาศึกษาต่อ	จำนวนการเกษียณ
1	สำนักงานคณะ	-	-
2	สาขาวิชาการบัญชี	-	-
3	สาขาวิชาธุรกิจดิจิทัล	-	-
4	สาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว	-	-
5	สาขาวิชาการจัดการทั่วไป	-	-
6	สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	-	-
7	สาขาวิชาการจัดการค้าปลีกสมัยใหม่	-	-
8	สาขาวิชานิติศาสตร์	-	2
9	สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ	-	-
10	สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์	-	-
รวม		0	2

### 2.3.6 ข้อมูลการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับข้าราชการ

ข้อมูลประมาณการขอรับตำแหน่งทางวิชาการและการสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกของข้าราชการ คณะวิทยาการจัดการ ประจำปีงบประมาณ 2565								
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อายุราชการครบ คุณสมบัติขอ ตำแหน่งทางวิชาการ	จะขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการ (ปี พ.ศ.)	สาขาวิชาที่มีความประสงค์ ขอตำแหน่งทางวิชาการ	ปีที่คาดว่าจะศึกษา ต่อในระดับ ปริญญาเอก	ปีที่คาดว่าจะจบ ระดับปริญญาเอก	สาขาวิชาที่จะศึกษาต่อในระดับ ปริญญาเอก
1	นายเจษฎา ความคุ่นเคย	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ครบ	2562	บริหารธุรกิจ/การจัดการ	2562	2564	สาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว
2	ดร.ฉันทะ จันทะเสนา	รองศาสตราจารย์	ครบ	2562	บริหารธุรกิจ	สำเร็จการศึกษาแล้ว		
3	ดร.ธีรธนิภะ ศิริโวหาร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ครบ	2565	บริหารธุรกิจ			
4	ดร.ภิญญาพัชญ์ นาคภิบาล	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ครบ		การบริหารทรัพยากรมนุษย์	สำเร็จการศึกษาแล้ว		
5	นางประกอบเกียรติ อิมศิริ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ครบ	2563	นิเทศศาสตร์	สำเร็จการศึกษาแล้ว		นิเทศศาสตร์
6	นายประพันธ์พงษ์ ชิมพงษ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ครบ	2560	ธุรกิจบริการ	2562	2564	สาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว
7	นายประสิทธิ์ สุขสมิตร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ครบ					
8	ดร.รัตนา สีสี่	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ครบ	2559	บริหารธุรกิจ	สำเร็จการศึกษาแล้ว		
9	นางละเอียด ขจรภัย	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ครบ	2560	นิเทศศาสตร์			
10	นายวรพจน์ บุขราคิมวดี	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ครบ					
11	นายวิกรานต์ เมื่อกมงคล	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ครบ					
12	นางวิภาวดี ทูปิยะ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ครบ	2562	บริหารธุรกิจ			
13	ดร.ศักดิ์ชาย นาคนก	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ครบ	2560	เศรษฐศาสตร์	สำเร็จการศึกษาแล้ว		
14	นางศิริพร จิระชัยประสิทธิ์	อาจารย์	ครบ	2561	การบัญชี			
15	นางสาวอาทิมา แป้นธัญญานนท์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ครบ	2563	บริหารธุรกิจ			
16	นางสาวอาภา ไสยสมบัติ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ครบ		บริหารธุรกิจ			
17	นายอุทัย ยะรี	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ครบ	2559	นิเทศศาสตร์			
18	ดร.โสดา อรุณศรี	อาจารย์	ครบ	2564	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	สำเร็จการศึกษาแล้ว		

### 2.3.7 ข้อมูลการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

ข้อมูลประมาณการขอรับตำแหน่งทางวิชาการและการสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกของพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ คณะวิทยาการจัดการ								
ประจำปีงบประมาณ 2565								
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อายุราชการครบ คุณสมบัติขอ ตำแหน่งทางวิชาการ	จะขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการ (ปี พ.ศ.)	สาขาวิชาที่มีความประสงค์ ขอตำแหน่งทางวิชาการ	ปีที่คาดว่าจะศึกษา ต่อในระดับ ปริญญาเอก	ปีที่คาดว่าจะจบ ระดับปริญญาเอก	สาขาวิชาที่จะศึกษาต่อในระดับ ปริญญาเอก
1	นางสาวกิตตินันท์ มากปรังค์	อาจารย์	6/1/2563	2563	การจัดการห่วงโซ่อุปทานและโลจิสติกส์	2563		Logistics / Supply Chain
2	นางสาวจุรีรัตน์ ทองหว่า	อาจารย์	2/9/2558	2564	การจัดการท่องเที่ยวและบริการ	2563	2567	การจัดการท่องเที่ยว
3	นางสาวชลิยา ยางงาม	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	13/5/2557	2561	บริหารธุรกิจ	2564		บริหารธุรกิจ/IT
4	นางสาวชวาลา ละวาทิน	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	2/4/2554					
5	ดร.ณัตถยา เอี่ยมคง	อาจารย์	6/6/2554	2561	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	สำเร็จการศึกษาแล้ว		
6	นางสาวถิรนนท์ ทิวาตรวิทย์	อาจารย์	3/3/2563	2563	การจัดการห่วงโซ่อุปทานและโลจิสติกส์	2564		การจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน
7	ดร.ธนัฐนันท์ จันทร์แย้ม	อาจารย์	2/11/2561	2563	การจัดการห่วงโซ่อุปทานและโลจิสติกส์	สำเร็จการศึกษาแล้ว	2562	การจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน
8	ดร.ธันยธร ติณฑภ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	2/4/2554	2562	การบริหารธุรกิจ	สำเร็จการศึกษาแล้ว		บริหาร
9	นางธันย์นิชา วิโรจน์จูนัน	อาจารย์	2/4/2554	2562	บริหารธุรกิจ	2563	2565	บริหารธุรกิจ
10	นางสาวนรินธนา บุษปฤกษ์	อาจารย์	3/3/2563	2562	การบริหารธุรกิจ	2562		การบริหารธุรกิจ
11	ดร.นิศากร มะลิวัลย์	อาจารย์	2/10/2557	2563	การจัดการห่วงโซ่อุปทานและโลจิสติกส์	สำเร็จการศึกษาแล้ว	2562	การจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน
12	นางสาวปวีริศา เลิศวิริยะประสิทธิ์	อาจารย์	4/12/2555	2561	การจัดการท่องเที่ยวและบริการ			
13	นายพงษ์พัฒน์ เสน่ห์ดี	อาจารย์	2/9/2567	2567	การจัดการท่องเที่ยว	2563	2567	อุทยาน นันทนาการและการท่องเที่ยว
14	นางสาวพวงเพชร สุขประเสริฐ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	2/4/2554	2561	บริหารธุรกิจ			
15	นางสาวภากรดี นึกชอบ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	19/5/2558	2561	การบัญชี / การบัญชีบริหารธุรกิจ			
16	ดร.มนสิชา อนุกุล	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	2/4/2554	2560	บริหารธุรกิจ	สำเร็จการศึกษาแล้ว		
17	ดร.วริรัตน์ สัมพัทธ์พงศ์	อาจารย์	2/4/2554	2559	สาขาวิชาบริหารธุรกิจ	สำเร็จการศึกษาแล้ว		สาขาวิชาบริหารธุรกิจ
18	ดร.ศรินทร์ ไซยรัตน์	อาจารย์	2/4/2554	2562	บริหารธุรกิจ	สำเร็จการศึกษาแล้ว	2561	สาขาการตลาด

ข้อมูลประมาณการขอรับตำแหน่งทางวิชาการและการสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกของพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ คณะวิทยาการจัดการ

ประจำปีงบประมาณ 2565

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อายุราชการครบ คุณสมบัติขอ ตำแหน่งทางวิชาการ	จะขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการ (ปี พ.ศ.)	สาขาวิชาที่มีความประสงค์ ขอตำแหน่งทางวิชาการ	ปีที่คาดว่าจะศึกษา ต่อในระดับ ปริญญาเอก	ปีที่คาดว่าจะจบ ระดับปริญญาเอก	สาขาวิชาที่จะศึกษาต่อในระดับ ปริญญาเอก
19	นายศิริพงษ์ ฐานมัน	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	2/4/2554	2563	การจัดการ			
20	นางศิริวรรณ คำดี	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	2/11/2553	2561	บริหารธุรกิจ			
21	นายอภิชาติ การเวก	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	2/4/2554	2561	การบัญชี / การบัญชีบริหารธุรกิจ			
22	นางสาวอัจฉราวรรณ สุขเกิด	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	2/4/2554	2559	บริหารธุรกิจ			
23	ดร.อัญชลี เขียวราช	อาจารย์	2/4/2554	2562	บริหารธุรกิจ	สำเร็จการศึกษาแล้ว	2561	บริหารธุรกิจ
24	นางสาวอุบล ไม้พุ่ม	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	2/4/2554	2560	การภาษีอากรธุรกิจ/การบริหารธุรกิจ			
25	นางสาวปริยากร สว่างศรี	อาจารย์	1/7/2564			2562		การบัญชี
26	นายวัชรพล วงศ์จันทร์	อาจารย์	1/7/2564	2564	การจัดการห่วงโซ่อุปทานและโลจิสติกส์	2565		Logistics / Supply Chain
27	นางสาวภัทรภร พุฒพันธ์	อาจารย์	23/1/2565					
28	นางสาวธิดิรัตน์ วงษ์กาฬสินธุ์	อาจารย์	22/2/2566	2566	การบัญชี / การบัญชีบริหารธุรกิจ			
29	นางสาวมันทนา สีเขียว	อาจารย์	1/8/2566					

### 1.3.8 ข้อมูลการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน

ข้อมูลประมาณการขอรับตำแหน่งทางวิชาการ พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน คณะวิทยาการจัดการ							
ประจำปีงบประมาณ 2565							
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อายุราชการครบ คุณสมบัติขอ ตำแหน่งทางวิชาการ	จะขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการ (ปี พ.ศ.)	ระดับตำแหน่งที่ขอ	ได้รับการแต่งตั้ง ตำแหน่งทางวิชาการ (ปี พ.ศ. )	หมายเหตุ
1	น.ส.นิสรา โภควัด	นักวิชาการศึกษา	ครบ	2563	ชำนาญการ		
2	นายพีรวัฒน์ ตันต่อ	นักวิชาการศึกษา	ครบ	2563	ชำนาญการ		
3	นางปราณี นายาว	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ครบ	2563	ชำนาญการ		
4	นางพากเพียร ฐูปูชากร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ครบ	2560	ชำนาญการ	วันที่ 14 สิงหาคม 2561	
5	น.ส.สุกัญญา สุกัญญา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ครบ	2563	ชำนาญการ		
6	นายสุรเสน กรานโต	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	ครบ	2563	ชำนาญการ		
7	นายชัยวัฒน์ สร้อยเวที	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ยังไม่ครบ				
8	น.ส.ณัฐวรรณ อ้นอุระ	นักวิชาการศึกษา	ครบ	2565	ชำนาญการ		
9	นายเพชรวัฒน์ ศรีนิล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ยังไม่ครบ				
10	น.ส.เพชรกมล เพชรสุนทร	นักวิชาการศึกษา	ยังไม่ครบ				

### 2.3.9 แผนการจัดโครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2565

ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ	วันที่ดำเนินโครงการ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	KPI
1. โครงการส่งเสริมการเผยแพร่ผลงาน ของอาจารย์และนักวิจัยคณะวิทยาการ จัดการ	อาจารย์	ทุกหลักสูตรมีผลงาน เผยแพร่ใน TCI อย่างน้อย หลักสูตรละ 1 รายการ	ต.ค. 2564 – ก.ย. 2565	ผศ.ดร.รัตนา สีดี	ร้อยละของบทความของบุคลากรสาย วิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ หรือนานาชาติ (ร้อยละ 20)
2. การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ 2.1 สนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการ ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ	อาจารย์	จำนวน 16 คน	ต.ค. 2564 – ก.ย. 2565	ผศ.ดร.ศักดิ์ชาย นาคนก ผศ.ชวลา ละวาทิน	ร้อยละ 100 ของผู้ที่มีคุณสมบัติในการ ขอรับตำแหน่งทางวิชาการ
2.2 สนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุน ได้รับตำแหน่งที่สูงขึ้น	บุคลากร สายสนับสนุน	จำนวน 4 คน	ต.ค. 2564 – ก.ย. 2565	นางพากเพียร ฐูปูชากร	ร้อยละ 100 ของผู้ที่มีคุณสมบัติในการ ขอรับตำแหน่งที่สูงขึ้น
3. โครงการพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการ จัดการ 3.1 โครงการพัฒนาการบุคลิกภาพ และการสื่อสารสำหรับบุคลากรสาย สนับสนุน	บุคลากร สายสนับสนุน	จำนวน 10 คน	มี.ค. - เม.ย. 2565	อ.ปวีรศา เลิศวิริยะ ประสิทธิ์	- ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ ได้รับการพัฒนาด้านบุคลิกภาพและการ สื่อสาร (ร้อยละ 100) - ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ที่มีส่วนได้ ส่วนเสียต่อการใช้บริการคณะ (ค่าเฉลี่ย มากกว่า 4.51)
3.2 โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ดูแล ความสะอาดสู่ระดับมาตรฐาน	ลูกจ้างชั่วคราว	7 คน	มี.ค. - เม.ย. 2565	นางพากเพียร ฐูปูชากร	- ร้อยละของบุคลากรลูกจ้างชั่วคราวที่ ได้รับการพัฒนาตนเอง (ร้อยละ 100) - ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ที่มีส่วนได้ ส่วนเสียต่อการใช้บริการคณะ (ค่าเฉลี่ย มากกว่า 4.51)

ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ	วันที่ดำเนินโครงการ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	KPI
3.3 โครงการอบรมการจัดการเรียนการสอนแบบ ABCD	อาจารย์	48 คน	มี.ค. - เม.ย. 2565	อ.ดร.ณัตตยา เอี่ยมคง อ.ดร.ศรินธร ไชยรัตน์	- ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการจัดการเรียนการสอน (ค่าเฉลี่ยมากกว่า 4.51)
3.4 โครงการ FMS OUTING; TEAM BUILDING SEASON 2	อาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน	จำนวน 50 คน	ส.ค. - ก.ย. 2565	อ.ปวีรศา เลิศวิริยะประสิทธิ์	- ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรสายวิชาการ ที่มีต่อนโยบายและสร้างและสิทธิประโยชน์ (ค่าเฉลี่ยมากกว่า 4.51) - ค่าเฉลี่ยความผูกพันของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีต่อองค์กร (ค่าเฉลี่ยมากกว่า 4.51)
3.5 โครงการอิมสฺซุ Full Of Happened	อาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน	ร้อยละ 80 ของจำนวนอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมด	ต.ค. 2564 – ก.ย. 2565	อ.จุรีรัตน์ หนองหว่า อ.กิตตินันท์ มากปรางค์ อ.ดร.ธนัชฐนันท์ จันทร์แย้ม	- ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรสายวิชาการ ที่มีต่อนโยบายและสร้างและสิทธิประโยชน์ (ค่าเฉลี่ยมากกว่า 4.51) - ค่าเฉลี่ยความผูกพันของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีต่อองค์กร (ค่าเฉลี่ยมากกว่า 4.51)
3.6 พัฒนาศักยภาพอาจารย์ Multi-Skill - ด้านบุคลิกภาพ - ด้านทักษะและสร้าง Multi-Skill - ด้านทักษะการแก้ไขปัญหา	อาจารย์	48 คน	พ.ค. - มิ.ย. 2565	ผศ.อุทัย ยะรี ผศ.ศิริพงษ์ ฐานมัน ผศ.ภารดี นึกชอบ อ.จุรีรัตน์ หนองหว่า อ.ภัทรภร พุฒพันธ์	- ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนา Multi-Skill ทั้ง 3 ด้าน (ร้อยละ 80) - ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่สร้างผลงาน/นวัตกรรม/งานสร้างสรรค์ ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ (ร้อยละ 80)

### 2.3.10 แผนการส่งเสริม สนับสนุนการเพิ่มพูนความรู้/ประสบการณ์ ของบุคลากร ปีงบประมาณ 2565

ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนอาจารย์/ บุคลากร
1. โครงการส่งเสริม สนับสนุน ให้อาจารย์และบุคลากรมีความรู้ด้านการดำเนินการที่เป็นเลิศ EdPex	อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100
2. อาจารย์ประจำไปประชุมวิชาการ ในประเทศ (ทั้งที่หน่วยงานภายในและภายนอกจัดขึ้น)	อาจารย์	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100
3. อาจารย์ประจำไปนำเสนอผลงานวิชาการในประเทศ (ทั้งที่หน่วยงานภายในและภายนอกจัดขึ้น)	อาจารย์	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
4. บุคลากรสายสนับสนุนไปฝึกอบรมสัมมนาหรือดูงานในประเทศ (ทั้งที่หน่วยงานภายในและภายนอกจัดขึ้น)	บุคลากรสายสนับสนุน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100
5. จัดขออนุมัติมหาวิทยาลัยสนับสนุนให้อาจารย์ประจำและบุคลากรสายสนับสนุนไปศึกษาต่อในหรือต่างประเทศ	อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน	1 ราย

- หมายเหตุ :
1. จัดส่งอาจารย์ประจำไปฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิชาการ ในประเทศ ค่าเป้าหมาย 1 ครั้งต่อภาคการศึกษา
  2. จัดส่งบุคลากรสายสนับสนุนไปฝึกอบรม สัมมนาหรือศึกษาดูงานในประเทศ ค่าเป้าหมาย 1 ครั้งต่อภาคการศึกษา