



คณะวิทยาการจัดการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

Faculty of Management Sciences • Valaya Alongkorn Rajabhat University

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน ตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

คณะวิทยาการจัดการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

คำนำ

แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เป็นแผนงานที่อยู่ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ฉบับนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารของคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้รับทราบเกี่ยวกับความก้าวหน้าของการดำเนินการตามแผนและปัญหาที่เกิดขึ้นสำหรับการปรับปรุงแผนในครั้งต่อไป และเพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามวัตถุประสงค์ของคณะวิทยาการจัดการ

คณะกรรมการบริหารและพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ

สารบัญ

1	สรุปจำนวนบุคลากรในปัจจุบัน	4
2	สรุปผลการดำเนินงานตามแผนโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	10
3	ข้อมูลที่ช่วยสนับสนุนการนำโครงการ/กิจกรรมไปใช้ ช่วยให้แผนดำเนินไปได้	12
4	ขั้นตอนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร	12
5	สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร	14
6	การปรับปรุงแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร	15

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

บุคลากรของหน่วยงานมีความสำคัญต่อการผลักดันภารกิจต่างๆ ของหน่วยงานให้บรรลุสำเร็จ การส่งเสริม พัฒนาบุคลากรของหน่วยงานอย่างเหมาะสม จนทำให้บุคลากรส่วนใหญ่พึงพอใจ และมีผลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของตนที่มีอยู่ในองค์กร เมื่อบุคลากรมีความรู้ความสามารถ ก็จะทำให้การปฏิบัติงานของบุคลากรแต่ละคนมีประสิทธิภาพสูงสุด และจะทำให้ผลสัมฤทธิ์โดยรวมของหน่วยงานสูงสุดด้วย

คณะวิทยาการจัดการ ส่งเสริมสนับสนุนให้คณาจารย์และบุคลากรพัฒนาผลงานทางวิชาการ ตำแหน่งงาน และศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นทั้งภายในและภายนอกประเทศพร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการไปศึกษาดูงาน ฝึกอบรม เข้าร่วมประชุมสัมมนา เพื่อให้คณาจารย์และบุคลากรมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมที่สร้างขวัญและกำลังใจบุคลากรเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ระหว่างเดือนตุลาคม 2564 – สิงหาคม 2565 มีรายละเอียดดังนี้

1. สรุปจำนวนบุคลากรในปัจจุบัน

ในปัจจุบันคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ มีบุคลากรปฏิบัติงาน 2 ประเภท ได้แก่

1.1 บุคลากรสายวิชาการ หมายถึง บุคลากรที่ปฏิบัติงานสอนและวิจัยเป็นหลัก อาทิ ตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

1.2 บุคลากรสายสนับสนุน หมายถึง บุคลากรที่ปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมปฏิบัติงานในหน่วยงานต่างๆ อาทิ นักวิชาการศึกษา นักวิชาการคอมพิวเตอร์ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เป็นต้น

สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน ยังมีกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะจ้างเหมาเพื่อทำหน้าที่ดูแลรักษาอาคารสถานที่ ซ่อมบำรุง บริการยานพาหนะ อาทิ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด คนสวน พนักงานขับรถยนต์ เป็นต้น

คณะวิทยาการจัดการมีบุคลากรทั้งสิ้นจำนวน 66 คน ประกอบด้วยบุคลากรสายวิชาการ จำนวน 47 คน จำแนกเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา 18 คน พนักงานมหาวิทยาลัย 29 คน และบุคลากรสายสนับสนุนจำนวน 19 คน จำแนกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย 10 คน และลูกจ้างชั่วคราว 9 คน

ตารางที่ 1 แสดงรายชื่อบุคลากรสายวิชาการ ข้าราชการพลเรือน จำแนกตามตำแหน่งและคุณวุฒิ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ
1	นายเจษฎา ความคั่นเคย	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - รองอธิการบดี - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว	- พร.ด. การจัดการการท่องเที่ยว และโรงแรม - บธ.ม.บริหารธุรกิจ - ศษ.บ.บริหารธุรกิจ
2	ดร.ฉันทะ จันทะเสนา	- รองศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการธุรกิจ สมัยใหม่ (ต่อเนื่อง)	- Ph.D. Economics - ศ.ม.เศรษฐศาสตร์ - บธ.บ.การเงินการธนาคาร
3	ดร.ธีรธนิษฐ์ ศิริโวหาร	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการธุรกิจ ค้าปลีกสมัยใหม่	- DBA.Business Administration - MPA.Public Administration -MBA.Business Administration - ศศ.บ.รัฐศาสตร์
4	ดร.ภิญญาพัชญ์ นาคภิบาล	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารธุรกิจ แขนงวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์	- บธ.ด. (การบริหารธุรกิจ) - บธ.ม.บริหารธุรกิจ(บริหารงาน บุคคล) - กศ.บ.วิทยาศาสตร์-ชีววิทยา
5	ดร.ประกอบเกียรติ อิมศิริ	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - ประธานสาขาวิชาการสื่อสารดิจิทัลและ มัลติมีเดีย	- นศ.ม.สื่อสารมวลชน - ศศ.ม.รัฐศาสตร์ - ศศ.บ.ประวัติศาสตร์
6	นายประพันธ์พงษ์ ชิมพงษ์	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว	- พร.ด. การจัดการการท่องเที่ยว และโรงแรม - ศศ.ม.การจัดการท่องเที่ยว - ศศ.บ.อุตสาหกรรมท่องเที่ยว (เกียรตินิยมอันดับ 2)
7	นายประสิทธิ์ สุขสุมิตร	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการสื่อสารดิจิทัล และมัลติมีเดีย	- คอ.ม. เทคโนโลยีเทคนิคศึกษา - ค.บ.เทคโนโลยีทางการศึกษา
8	นางละเอียด ขจรภัย	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการสื่อสารดิจิทัล และมัลติมีเดีย	- นศ.ม.การประชาสัมพันธ์ - ค.บ.เทคโนโลยีทางการศึกษา
9	นายวิกรานต์ เผือกมงคล	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - ประธานสาขาวิชาการจัดการธุรกิจสมัยใหม่ (ต่อเนื่อง)	- บธ.ม.การเงินการธนาคาร - บข.บ.บัญชี
10	นางวิภาวดี ฑูปิยะ	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารธุรกิจ แขนงวิชาการตลาด	- MCom (Marketing) - ศศ.บ.ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร
11	ดร.ศักดิ์ชาย นาคนก	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการธุรกิจดิจิทัล	- พรด.บริหารธุรกิจ - ศ.ม.เศรษฐศาสตร์ - บธ.บ.การเงินการธนาคาร
12	นางศิริพร จิระชัยประสิทธิ์	- ผู้ช่วยอธิการบดี - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบัญชี	- บข.ม.การบัญชี - บธ.บ.การบัญชี
13	นางสาวอาทิมา แป้นธัญยานนท์	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการธุรกิจดิจิทัล	- กศ.ม.ธุรกิจศึกษา - ค.บ.ธุรกิจศึกษา

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ
14	นางสาวอภา ไสยสมบัติ	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการธุรกิจสมัยใหม่ (ต่อเนื่อง)	- ศ.ม.เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ - วท.บ.บริหารธุรกิจ
15	นายอุทัย ยะวี	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการสื่อสารดิจิทัลและมัลติมีเดีย	- นศ.ม.การโฆษณา - พธ.บ.รัฐศาสตร์ - รพ.บ.รัฐประศาสนศาสตร์
16	ดร.โอลดา อรุณศรี	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาธุรกิจดิจิทัล	- ปริญญาโทศึกษาศาสตร์ - วท.ม.เทคโนโลยีสารสนเทศ - บธ.บ.คอมพิวเตอร์ธุรกิจ
17	ดร.รัตนา สีดี	- คณบดีคณะวิทยาการจัดการ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารธุรกิจแขนงวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์	- Ph.D.(Strategic Management) - บธ.ม.บริหารธุรกิจ - บธ.บ.การตลาด
18	ดร.วิญญู วิจารณ์	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการธุรกิจค้าปลีกสมัยใหม่	- Ph.D.(Marketing) - MBA (General Management) - บธ.บ.(การตลาด)

ตารางที่ 2 แสดงรายชื่อบุคลากรสายวิชาการ พนักงานมหาวิทยาลัย จำแนกตามตำแหน่งและคุณวุฒิ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ
1	นางศิริวรรณ คำดี	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการทั่วไป	- บธ.ม.การจัดการองค์การ - บช.บ.การบัญชี
2	ดร.ธีรรัตน์ สัมพันธ์พงศ์	- รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารธุรกิจแขนงวิชาการตลาด	- บธ.ด. (การบริหารธุรกิจ) - บธ.ม.บริหารธุรกิจ - บธ.บ.การตลาด
3	ดร.มนสิชา อนุกุล	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการทั่วไป	- กจ.ด.(การจัดการธุรกิจ) - บธ.ม.บริหารธุรกิจ - บธ.บ.บริหารธุรกิจ(การเงิน)
4	ดร.ธันยธร ตินภพ	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการทั่วไป	- บธ.ด. (การบริหารธุรกิจ) - บธ.ม.การจัดการทั่วไป - ศศ.บ.การจัดการทั่วไป
5	นายศิริพงษ์ ฐานมัน	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - ประธานสาขาวิชาการจัดการทั่วไป	- บธ.ม.การจัดการทั่วไป - กศ.บ.คณิตศาสตร์
6	นางสาวพวงเพชร สุขประเสริฐ	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการทั่วไป	- บธ.ม.บริหารธุรกิจ - วท.บ.วิทยาการคอมพิวเตอร์
7	นางสาวอุบล ไม้พุ่ม	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการธุรกิจสมัยใหม่ (ต่อเนื่อง)	- บธ.ม.การเงินการธนาคาร - บธ.บ.การเงินการธนาคาร
8	นายอภิชาติ การะเวก	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบัญชี	- บธ.ม.การบัญชี - บธ.บ.การบัญชี

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ
9	นางสาวอัจฉรวรรณ สุขเกิด	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการธุรกิจสมัยใหม่ (ต่อเนื่อง)	- ศ.ม.เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ - ศ.บ.เศรษฐศาสตร์พัฒนา
10	นางสาวชวาลา ละวาทิน	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารธุรกิจแขนงวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์	- บธ.ม.การบริหารองค์การและการจัดการ - บธ.บ.การบริหารทั่วไป
11	ดร.ณัตตยา เอี่ยมคง	- ประธานสาขาวิชาธุรกิจดิจิทัล	- ปร.ด.นวัตกรรมการเรียนรู้ทางเทคโนโลยี - วท.ม.เทคโนโลยีสารสนเทศ - บธ.บ.ระบบสารสนเทศ
12	นางสาวปวีศา เลิศวิริยะประสิทธิ์	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - รองคณบดีฝ่ายบริหารและมาตรฐานการศึกษา - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว	- ศศ.ม.การจัดการโรงแรมและการท่องเที่ยว - ศศ.บ. อุตสาหกรรมท่องเที่ยว (เกียรตินิยมอันดับ 2)
13	นางสาวชลิยา ยางงาม	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - รองคณบดีฝ่ายวิชาการและเทคโนโลยีสารสนเทศ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาธุรกิจดิจิทัล	- MIT.Web Engineering & Design - วท.บ.วิทยาการคอมพิวเตอร์
14	ดร.นิศากร มะลิวัลย์	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	- บธ.ม.การจัดการโลจิสติกส์ - ศศ.บ.รัฐศาสตร์ (ลาศึกษาต่อ) - ปร.ด. การจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน
15	นางสาวภารดี นึกขอบ	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายมาตรฐานและคุณภาพการศึกษา - ประธานสาขาวิชาการบัญชี	- บช.ม.การบัญชี - บช.บ.การบัญชี
16	นางสาวจूरรัตน์ หนองหว่า	- ประธานสาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว	- ศศ.ม.การจัดการโรงแรมและการท่องเที่ยว - ศศ.บ.อุตสาหกรรมท่องเที่ยว
17	นางธันย์นิชา วิโรจน์รุจน์	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายจัดการศึกษาร่วมกับสถานประกอบการ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการธุรกิจค้าปลีกสมัยใหม่	- บธ.ม.การตลาด - นศ.บ.นิเทศศาสตร์
18	ดร.อัญชลี เยาวราช	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการธุรกิจค้าปลีกสมัยใหม่	- บธ.ม.การตลาด - บธ.บ.การจัดการทั่วไป - บธ.ด. บริหารธุรกิจ
19	ดร.ศรินทร์ ไชยรัตน์	- ประธานสาขาวิชาการจัดการธุรกิจค้าปลีกสมัยใหม่	- บธ.ม.บริหารธุรกิจ - บธ.บ.การตลาด - บธ.ด. บริหารธุรกิจ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ
20	ดร.ธนิษฐนันท์ จันทร์แย้ม	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและ จัดหารายได้ - ประธานสาขาวิชาการจัดการ โลจิสติกส์และซัพพลายเชน	- บธ.ม.การจัดการโลจิสติกส์ - ศศ.บ.ภาษาอังกฤษ - พร.ด. การจัดการโลจิสติกส์และ โซ่อุปทาน
21	นางสาวกิตตินันท์ มากปรางค์	- รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและ สื่อสารองค์กร - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการ โลจิสติกส์และซัพพลายเชน	-วศ.ม. (วิศวกรรมโลจิสติกส์และการ จัดการโซ่อุปทาน) -วทบ. (อัญมณีวิทยา)
22	นางสาวถิรนันท์ ทิวราตรีวิทย์	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการ โลจิสติกส์และซัพพลายเชน	-วศ.ม. (วิศวกรรมโลจิสติกส์และการ จัดการโซ่อุปทาน) -วทบ. (เทคโนโลยีการบรรจุ)
23	นางสาวนิรินธนา บุษปฤกษ์	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการธุรกิจ สมัยใหม่ (ต่อเนื่อง)	-บธ.ม. บริหารธุรกิจ -ศศ.บ. ภาษาอังกฤษ (เกียรติคุณอันดับ 1)
24	นางสาวปริยากร สว่างศรี	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบัญชี	- บธ.บ. (การบัญชี) - บธ.ม. (การบัญชี)
25	นายวัชรพล วงศ์จันทร์	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการ โลจิสติกส์และซัพพลายเชน	- ทล.บ. (การจัดการการขนส่งสินค้า ทางอากาศ) - บธ.ม. การจัดการโลจิสติกส์
26	นางสาวภัทรภร พุฒพันธ์	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารธุรกิจ แขนงวิชาการตลาด	- บธ.บ. การตลาด - บธ.ม. การตลาด
27	นางสาวธิติรัตน์ วงษ์กาฬสินธุ์	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบัญชี	- บช.บ การบัญชี - บช.ม การบัญชี
28	นางสาวมณฑนา สีเขียว	- อาจารย์ประจำสาขาวิชานิติศาสตร์	- ศล.ม. (การออกแบบ) - B.S. (Packaging Technology)
29	นายพงษ์พิพัฒน์ เสน่ห์ดี	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการ ท่องเที่ยว	- บธ.บ (การท่องเที่ยว) - ศศ.บ (การจัดการโรงแรมและ การท่องเที่ยว)

ตารางที่ 3 แสดงรายชื่อบุคลากรสายสนับสนุน พนักงานมหาวิทยาลัย จำแนกตามตำแหน่งและคุณวุฒิ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ
1	นางพากเพียร ฐูปบุชากร	ผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสำนักงานคณบดี	- ศศ.บ. การจัดการทั่วไป
2	นางปราณี นายาว	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	- บธ.บ. การบัญชี
3	นายสุรเสน กรานโต	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	- ศศ.บ. นิเทศศาสตร์
4	นางสาวสุกัญญา แก่นสมบัติ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	- บธ.บ. การบัญชี
5	นางสาวนิสรา โภควัด	นักวิชาการศึกษา	- ศศ.บ. การบัญชี
6	นายพีรวัฒน์ ต้นตอ	นักวิชาการศึกษา	- บธ.บ. การบัญชี
7	นายชัยวัฒน์ สร้อยเวที	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	- ศศ.บ. สังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา
8	นางสาวณัฐวรรณ อ้นอูระ	นักวิชาการศึกษา	- วท.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)
9	นายเพชรวัฒน์ ศรีนิล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	- วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)
10	นางสาวเพชรกมล เพชรสุนทร	นักวิชาการศึกษา	- ศศ.บ. สังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา

ตารางที่ 4 แสดงรายชื่อบุคลากร ลูกจ้างชั่วคราว จำแนกตามตำแหน่งและคุณวุฒิ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ
1	นายพงศกร วามนตรี	พนักงานขับรถยนต์	- มัธยมศึกษาปีที่ 6
2	นายอนุพนธ์ ทินนะลักษณ์	พนักงานขับรถยนต์	- มัธยมศึกษาปีที่ 6
3	นางสาววรรณิ์ สุทธิวงษ์	เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด	- ประถมศึกษาปีที่ 4
4	นายไพฑูล สุขเกษม	เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด	- มัธยมศึกษาปีที่ 3
5	นางสาวสุราลัย โฉมเฉิด	เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด	- มัธยมศึกษาปีที่ 3
6	นางจรงค์ ภูขาว	เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด	- มัธยมศึกษาปีที่ 3
7	นายยาว สิงห์ดี	คนสวน	- ประถมศึกษาปีที่ 6
8	นางหนูการ ฉิมพลี	เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด	- มัธยมศึกษาปีที่ 3
9	นางกิตติยา รังกฤษ	เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด	- มัธยมศึกษาปีที่ 3

2. สรุปแผนการจัดโครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2565

ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ผลการ ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ (KPI)
1. โครงการส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานของ อาจารย์และนักวิจัยคณะวิทยาการจัดการ	อาจารย์	จำนวนอาจารย์มีผลงานเผยแพร่ใน TCI อย่างน้อย 10 คน	20 คน	ร้อยละ 100 ของบทความของบุคลากรสายวิชาการที่ ตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ
2. การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับ ตำแหน่งทางวิชาการ 2.1 สนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการได้รับ ตำแหน่งทางวิชาการ	อาจารย์	จำนวน 16 คน	16 คน	ร้อยละ 100 ของผู้ที่มีคุณสมบัติในการขอรับตำแหน่ง ทางวิชาการ โดยการแต่งตั้งที่เลี้ยงทำผลงานวิชาการ และที่ เลี้ยงทำผลงานวิจัย
2.2 สนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนได้รับ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	บุคลากร สายสนับสนุน	จำนวน 4 คน	5 คน	ร้อยละ 100 ของผู้ที่มีคุณสมบัติในการขอรับตำแหน่งที่ สูงขึ้น โดยมีการถ่ายทอดความรู้จากผู้ที่ได้รับตำแหน่งแล้ว
3. โครงการพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ 3.1 โครงการพัฒนาการบุคลิกภาพและการ สื่อสารสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน	บุคลากร สายสนับสนุน	จำนวน 10 คน	10 คน	- ร้อยละ 100 ของสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาด้าน บุคลิกภาพและการสื่อสาร - ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการ ใช้บริการคณะ (ค่าเฉลี่ยมากกว่า 4.51)
3.2 โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลความ สะอาดสู่ระดับมาตรฐาน	ลูกจ้างชั่วคราว	7 คน	7 คน	- ร้อยละ 100 ของลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการพัฒนา ตนเอง - ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการ ใช้บริการคณะ (ค่าเฉลี่ยมากกว่า 4.51)

ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ผลการ ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ (KPI)
3.3 โครงการอบรมการจัดการเรียนการสอนแบบ ABCD	อาจารย์	47 คน	38 คน	- บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80.86 - ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการจัดการเรียนการสอน 4.19
3.4 โครงการ FMS OUTING; TEAM BUILDING SEASON 2	อาจารย์ และ บุคลากร สายสนับสนุน	จำนวน 50 คน	ไม่ได้ดำเนินการ (จะดำเนินการในเดือนพฤศจิกายน 2565)	- ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรสายวิชาการ ที่มี ต่อนโยบายและสิทธิประโยชน์ (ค่าเฉลี่ยมากกว่า 4.51) - ค่าเฉลี่ยความผูกพันของบุคลากรสายสนับสนุนที่มี ต่อองค์กร (ค่าเฉลี่ยมากกว่า 4.51)
3.5 โครงการอิมสุข Full Of Happiness	อาจารย์ และ บุคลากร สายสนับสนุน	ร้อยละ 80 ของจำนวนอาจารย์และ บุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมด	47 คน	- บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการร้อยละ 71.21 การไม่ บรรลุเป้าสืบเนื่องจากอาจารย์ติตราชการ ติดโควิด และกลุ่มเสี่ยง - ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรสายวิชาการ ที่มี ต่อนโยบายและสิทธิประโยชน์ 4.52 - ค่าเฉลี่ยความผูกพันของบุคลากรสายสนับสนุนที่มี ต่อองค์กร 4.71
3.6 พัฒนาศักยภาพอาจารย์ Multi-Skill - ด้านบุคลิกภาพ - ด้านทักษะและสร้าง Multi-Skill	อาจารย์	47 คน	37 คน	ร้อยละ 100 ของผู้เข้าร่วมโครงการ Multi-Skill ทั้ง 3 ด้าน แต่ไม่บรรลุเป้าหมายของบุคลากรทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 78.73 และการไม่บรรลุเป้าหมายของอาจารย์ทั้งหมดสืบเนื่อง จากอาจารย์ติตราชการ ติดโควิดและกลุ่มเสี่ยง

- ด้านทักษะการแก้ไขปัญหา				
--------------------------	--	--	--	--

3. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการส่งเสริม สนับสนุนการเพิ่มพูนความรู้/ประสบการณ์ ของบุคลากร ปีงบประมาณ 2565

ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนอาจารย์/ บุคลากร	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ
1. โครงการส่งเสริม สนับสนุน ให้อาจารย์และบุคลากรมีความรู้ด้านการดำเนินการที่เป็นเลิศ EdPEX	อาจารย์และบุคลากร สายสนับสนุน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100	45 คน	ร้อยละ 72.58
2. จัดส่งอาจารย์ประจำไปประชุมวิชาการ ในประเทศ (ทั้งที่หน่วยงานภายในและภายนอกจัดขึ้น)	อาจารย์	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100	47 คน	ร้อยละ 100
3. จัดส่งอาจารย์ประจำไปนำเสนอผลงานวิชาการในประเทศ (ทั้งที่หน่วยงานภายในและภายนอกจัดขึ้น)	อาจารย์	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	28 คน	ร้อยละ 59.57
4. จัดส่งบุคลากรสายสนับสนุนไปฝึกอบรมสัมมนาหรือดูงานในประเทศ (ทั้งที่หน่วยงานภายในและภายนอกจัดขึ้น)	บุคลากรสายสนับสนุน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100	10 คน	ร้อยละ 100
5. จัดขอทุนมหาวิทยาลัยสนับสนุนให้อาจารย์ประจำและบุคลากรสายสนับสนุนไปศึกษาต่อในหรือต่างประเทศ	อาจารย์และบุคลากร สายสนับสนุน	1 ราย	2 คน	ร้อยละ 100

สรุปผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ระหว่างตุลาคม 2564 – สิงหาคม 2565) มีแผนการดำเนินงานกิจกรรม จำนวน 5 กิจกรรม ดำเนินการแล้ว 5 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 100 ของโครงการ/กิจกรรมที่ตั้งไว้ โดยบรรลุเป้าหมาย จำนวน 3 กิจกรรมจาก 5 กิจกรรมที่ดำเนินการแล้ว คิดเป็นร้อยละ 60

จากโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนดังกล่าวข้างต้น นับได้ว่าแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ทำให้คณะสามารถใช้ข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุงแผนการ พัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยใช้ข้อมูลที่ปรากฏ และพบว่ายังมีโครงการที่ไม่สามารถดำเนินการได้เนื่องจากมีข้อจำกัดด้านระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ในส่วนของผลการดำเนินงานที่ส่งผลให้บุคลากรได้มีการพัฒนาตนเองจากการที่ คณะวิทยาการจัดการสนับสนุนการพัฒนาตนเองให้มีความก้าวหน้าและสร้างเสริมในส่วนของ การพัฒนาตนเองโดยกำหนดให้มีการจัดแผนพัฒนาตนเอง จะส่งผลให้สร้างแรงบันดาลใจในการสร้าง เสริมสิ่งแวดล้อมที่ดีในการทำงาน และมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานอีกด้วย

3. ข้อมูลที่ช่วยสนับสนุนการนำโครงการ/กิจกรรมไปใช้ ช่วยให้แผนดำเนินไปได้

ข้อมูลและโอกาสที่ช่วยให้แผนงานดำเนินไปได้ ได้แก่

1) ผู้รับผิดชอบ ได้แก่ คณะกรรมการบริหารและพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน ซึ่งรับผิดชอบด้านการกำหนดแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร และดำเนินโครงการ/กิจกรรม เพื่อให้ บรรลุวัตถุประสงค์ของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และคณะกรรมการทบทวนและจัดทำแผนกลยุทธ์คณะวิทยาการจัดการ ซึ่งรับผิดชอบด้าน การสนับสนุนและจัดสรรงบประมาณเพื่อใช้ในการดำเนินงาน

2) ด้านเวลาการดำเนินงานของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีการดำเนินงานตามปีงบประมาณ เริ่มเดือนตุลาคม 2564 ถึงเดือน สิงหาคม 2565 ผลการประเมินแผนในครั้งนี้จะทำให้ได้ข้อมูลความก้าวหน้าและปัญหาไปปรับใช้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ต่อไป

3) ด้านงบประมาณ คณะวิทยาการจัดการได้จัดสรรงบประมาณในการดำเนินโครงการ/ กิจกรรมตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร การดำเนินงานเพื่อพัฒนาบุคลากรตามแผนจึงไม่ประสบ ปัญหาใดๆ ในด้านงบประมาณ

4) อาคารสถานที่ คณะวิทยาการจัดการมีสถานที่ที่สามารถจัดประชุม อบรมสัมมนา สามารถรองรับการจัดกิจกรรมต่างๆ ได้เป็นอย่างดี

5) อุปกรณ์เครื่องมือ มีการเลือกใช้เครื่องมือที่เหมาะสมในการดำเนินการด้านต่างๆ เช่น คอมพิวเตอร์ เครื่องฉายโปรเจคเตอร์ ระบบเครือข่ายไร้สาย รวมถึงการกำหนดแบบฟอร์มที่เหมาะสม มาใช้ในการประเมินผลการจัดโครงการ/กิจกรรม เป็นต้น

4. ขั้นตอนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร

เป็นการประเมินเพื่อวัดและแปลผลความสำเร็จ รวมทั้งแสดงความคิดเห็นต่อความสำเร็จของ โครงการ ทั้งในขณะที่ยังดำเนินอยู่และเมื่อได้เสร็จสิ้นลง เป็นการเปรียบเทียบระหว่าง ผลงานที่เกิดขึ้นกับเกณฑ์หรือมาตรฐานหรือวัตถุประสงค์ที่กำหนดขึ้นไว้ โดยอาศัยรายงานจากการ ประเมินสถานะแวดล้อม ปัจจัย และกระบวนการร่วมด้วย

จากการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 พบว่ามีการดำเนินงานสรุปได้ดังนี้

1. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและผู้รับผิดชอบ
2. มีการวิเคราะห์องค์กร มีระบบและกลไกในการดำเนินการพัฒนารูปแบบสมรรถนะที่เหมาะสมกับวัฒนธรรมองค์กร
3. มีการจัดการความรู้เป็นเครื่องมือคุณภาพในการประเมินความต้องการจำเป็นเพื่อให้ได้มาซึ่งสมรรถนะตามตำแหน่งงานของบุคลากร เพื่อพัฒนาบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดและมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ
4. มีการดำเนินการจัดทำเอกสารที่รวบรวมขีดสมรรถนะทุกกลุ่มเพื่อใช้เป็นคู่มือในการประเมินและวางแผนการพัฒนา
5. มีการดำเนินการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร ในการนำเอาสมรรถนะมาใช้เพื่อพัฒนาบุคลากร ตลอดจนเลือกใช้วิธีการและกระบวนการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้บุคลากรทุกกลุ่มงานมีความเข้าใจและมีส่วนร่วมให้มากที่สุด
6. มีการดำเนินการให้มีระบบและกลไกเพื่อประยุกต์ใช้สมรรถนะในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
7. มีการดำเนินการรณรงค์และพัฒนาบุคลากรให้เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม และมีวัฒนธรรมการเรียนรู้ที่จะพัฒนาตนเองสู่ความเป็นเลิศ
8. มีการดำเนินการกำหนดมาตรการแผนงาน/งบประมาณบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับภารกิจขององค์กรในอนาคต
9. มีการดำเนินการสนับสนุนให้มีระบบฐานข้อมูลการพัฒนาบุคลากรเพื่อใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างถูกต้องและทันสมัย
10. มีการดำเนินการจัดทำระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานตามแนวสมรรถนะ โดยการวางแผนด้านผลงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงาน
11. มีการดำเนินการส่งเสริมและสร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ให้เอื้อต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเกิดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
12. มีการดำเนินการจัดทำระบบกำกับ ติดตามการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อให้ได้มาตรฐานด้วยความโปร่งใส และเป็นรูปธรรม
13. มีการดำเนินการกำหนดการฝึกอบรม โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาที่สอดคล้องกับระดับสมรรถนะ
14. มีการดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ
15. มีการดำเนินการสนับสนุนให้เกิดการสร้างเครือข่ายการพัฒนาบุคลากรระหว่างหน่วยงาน ให้เป็นทีมงานที่มีคุณภาพ

5. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร

คณะวิทยาการจัดการมีการประเมินผลความสำเร็จของแผนการบริหารและพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งมีผลการดำเนินงานดังต่อไปนี้

แผนการจัดโครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากร มีโครงการทั้งหมด 9 โครงการ ดำเนินงานไปแล้ว 8 โครงการ มีผลการดำเนินงานที่เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ 7 โครงการ และมีโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ 1 โครงการ ดังนั้น ความสำเร็จของแผนคิดเป็นร้อยละ 77.78

แผนการส่งเสริม สนับสนุนการเพิ่มพูนความรู้/ประสบการณ์ ของบุคลากร มีโครงการทั้งหมด 5 โครงการ ดำเนินงานไปแล้ว 5 โครงการ มีผลการดำเนินงานที่เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ 3 โครงการ ดังนั้น ความสำเร็จของแผนคิดเป็นร้อยละ 60

จากการรายงานประเมินผลความสำเร็จของแผนการบริหารและพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ข้างต้น สามารถรายงานรายละเอียดได้ดังนี้

คณะวิทยาการจัดการพบว่าอาจารย์พนักงานมหาวิทยาลัยดำรงตำแหน่งทางวิชาการร้อยละ 41.38 ดังนั้น เพื่อให้เป็นการกระตุ้นให้อาจารย์ได้รับตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น คณะจึงมีการชี้แจงเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างของอาจารย์พนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งกำหนดให้การเข้าสู่ระยะที่ 3 ของสัญญาจ้าง อาจารย์จึงต้องมีตำแหน่งทางวิชาการในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอก และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คณะได้ดำเนินการส่งเสริมอาจารย์ที่มีคุณสมบัติขอรับตำแหน่งทางวิชาการ โดยการแต่งตั้งอาจารย์ที่เล็งเห็นผลงานวิชาการ และที่เล็งเห็นผลงานวิจัย ซึ่งมีผู้มีคุณสมบัติเข้าร่วม 16 ราย และเมื่อวันที่ 2 กันยายน 2565 มิมติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2565 แต่งตั้งอาจารย์ปวีศา เลิศวิริยะประสิทธิ์ ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตั้งแต่วันที่ 20 กรกฎาคม 2565 ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยสนับสนุนทุนให้อาจารย์ไปศึกษาต่อนอกเวลาราชการ คณะจึงมีอาจารย์ข้าราชการที่ลาศึกษาต่อนอกเวลาราชการ จำนวน 2 ราย และได้สำเร็จการศึกษาแล้วทั้ง 2 ราย ในปีการศึกษา 2564 และในปีการศึกษา 2564 มีอาจารย์พนักงานมหาวิทยาลัยที่ลาศึกษาต่อนอกเวลาราชการ จำนวน 2 ราย

ส่วนพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน คณะวิทยาการจัดการได้สนับสนุนให้เข้ารับการอบรมในสายงานของตนเองที่มหาวิทยาลัยกำหนด และคณะได้จัดโครงการ “พัฒนาบุคลิกภาพและการสื่อสารสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน” ระหว่างวันที่ 4 – 5 พฤษภาคม 2565 ณ โรงแรม แอท ริゾート จังหวัดนครนายก เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุน สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับและพัฒนาบุคลิกภาพของตนเองให้เหมาะสมและดียิ่งขึ้น สามารถสื่อสารได้อย่างสร้างสรรค์และเหมาะสม รวมถึงได้เรียนรู้การสร้างการมีส่วนร่วมภายในองค์กรและการสร้างทีมงานอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งบุคลากรดังกล่าวล้วนมีส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะให้สำเร็จตามเป้าหมายและวิสัยทัศน์ของคณะวิทยาการจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ คณะวิทยาการจัดการยังส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนให้ทำผลงานเพื่อประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะจากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการอย่างต่อเนื่อง ปัจจุบันมีพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน จำนวน 2 ราย ได้ยื่นขอประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ จากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ

6. การปรับปรุงแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร

จากผลการประเมินผลความสำเร็จของแผนการบริหารและพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ด้านแผนการจัดโครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากร มีโครงการทั้งหมด 9 โครงการ มี 1 โครงการที่มีผลการประเมินไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด คือ โครงการอบรมการจัดการเรียนการสอนแบบ ABCD ค่าเป้าหมายคือค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการจัดการเรียนการสอนไม่น้อยกว่า 4.51 ซึ่งมีผลการดำเนินงานมีค่าเฉลี่ย 4.19

ด้านแผนการส่งเสริม สนับสนุนการเพิ่มพูนความรู้/ประสบการณ์ ของบุคลากร มีโครงการทั้งหมด 5 โครงการ มี 2 โครงการที่มีผลการประเมินไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด คือ โครงการส่งเสริม สนับสนุนให้อาจารย์และบุคลากรมีความรู้ด้านการดำเนินการที่เป็นเลิศ EdPEX ค่าเป้าหมายคืออาจารย์และบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 แต่ผลการดำเนินงานมี 10 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.75 และจัดส่งอาจารย์ประจำไปนำเสนอผลงานวิชาการในประเทศ(ทั้งที่หน่วยงานภายในและภายนอกจัดขึ้น) ค่าเป้าหมายคืออาจารย์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนอาจารย์ทั้งหมด แต่ผลการดำเนินงานจริงมี 28 ราย คิดเป็นร้อยละ 59.57 ในปีถัดไปคณะยังสนับสนุนงบประมาณ และส่งเสริมให้อาจารย์ไปนำเสนอผลงานวิชาการและงานวิจัยอย่างต่อเนื่องและเพิ่มมากขึ้น

จากการรายงานผลการดำเนินงานของแผนการบริหารและพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คณะกรรมการบริหาร พัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน มีข้อเสนอแนะเพื่อกำหนดแผนการดำเนินงานในปีถัดไป ดังนี้

1. ควรมีการวางแผนและกำหนดวันดำเนินโครงการให้ชัดเจนและมีช่วงเวลาในการประชาสัมพันธ์เพิ่มขึ้น เพื่อสร้างการรับรู้และสร้างแรงจูงใจในการเข้าร่วมโครงการให้เป็นไปตามเป้าหมาย
2. การดำเนินโครงการควรกำหนดตัวชี้วัดเชิงคุณภาพและปริมาณเพื่อให้เกิดการพัฒนา
3. ควรมีการจัดทำแผนพัฒนาตนเองของบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ
4. ควรจัดให้มีโครงการที่สะท้อนการส่งเสริมภาพลักษณ์และวัฒนธรรมขององค์กร
5. ควรมีระบบในการกำกับ ติดตามการดำเนินการจัดทำผลงานทางวิชาการ และผลงานวิจัย
6. มุ่งเน้นในการพัฒนาการสื่อสารของสายสนับสนุน
7. ควรมีแผนพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุนในการสร้างนวัตกรรมกระบวนการปฏิบัติงาน