คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
Faculty of Management Sciences • Valaya Alongkorn Rajabhat University

แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร

คณะวิทยาการจัดการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ส่วนที่ 1
บทนำ

1.1 หลักการและเหตุผล

การพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการจัดการมุ่งการพัฒนาสมรรถนะหลักของบุคลากร รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ และให้สอดคล้องกับพันธกิจ เป้าหมาย และ ยุทธศาสตร์ของคณะวิทยาการจัดการ นอกจากนี้คณะได้กำหนดอัตรากำลังของบุคลากรในปัจจุบัน รวมทั้งที่ต้องการในอนาคตข้างหน้า เพื่อใช้ในการวางแผนความต้องการด้านบุคลากรของมหาวิทยาลัย รวมถึงกำหนดอัตรากำลังที่ต้องการเพื่อการปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์ และการพัฒนางานประจำ โดยให้ได้รับการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่สถาบันการศึกษากำหนด เพื่อสามารถนำความรู้ที่ได้รับการพัฒนาของตนให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น รวมทั้งการส่งเสริมเรื่องขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร โดยนำแนวคิดระบบสมรรถนะ (Competency System) เป็นเครื่องมือแปลงกลยุทธ์ของคณะไปสู่การปฏิบัติและมีการติดตามประเมินผล เพื่อสามารถบ่งชี้ความสำเร็จ ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานตามแผน ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร คณะวิทยาการจัดการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

คณะวิทยาการจัดการ ตระหนักในความสำคัญของการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร และเพื่อให้บุคลาของคณะมีความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ดี เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจวิธีการทำงาน เกิดกระบวนการเรียนรู้เกี่ยวกับ แนวคิด กฎเกณฑ์ มีทัศนคติ เพื่อเพิ่มผลการปฏิบัติงานของบุคลากร และให้สอดคล้องกับการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะ ซึ่งแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา อันประกอบด้วย ลักษณะและความหมายดังต่อไปนี้

- แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร หมายถึง แนวทาง กลยุทธ์ หรือยุทธศาสตร์ของสถาบันในการพัฒนาบุคลากรของสถาบันตามวิชาชีพ เพื่อธำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กรตลอดไป
- บุคลากร หมายถึง อาจารย์ประจำ และบุคลากรสายสนับสนุน
- การพัฒนาอาจารย์ประจำ หมายถึง พิจารณาจากการที่อาจารย์ประจำที่ได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสเข้าร่วมประชุมวิชาการ หรือนำเสนอผลงานทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ เทียบกับจำนวนบุคลากรของคณะทั้งหมด
- การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน พิจารณาจากการที่บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาความรู้ และทักษะในวิชาชีพ ได้แก่ การส่งบุคลากรสายสนับสนุนไปศึกษาต่อ ไปอบรมสัมมนาหรือดูงาน และการเข้ารับการฝึกอบรมที่มหาวิทยาลัยหรือคณะจัดขึ้นเอง

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุน คณะวิทยาการจัดการจึงได้จัดทำแผน การบริหารและพัฒนาบุคลากรขึ้น เพื่อเป็นแนวทางที่สอดคล้องกับการประกันคุณภาพการศึกษาและแผนกลยุทธ์ 5 ปี ของคณะวิทยาการจัดการ รวมทั้งให้ครอบคลุมถึงเป้าหมาย แนวทางการดำเนินกิจกรรม และกิจกรรมหรือโครงการพัฒนาบุคลากรของคณะวิทยาการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1.2 วัตถุประสงค์ของแผนพัฒนาบุคลากร

1) เพื่อให้บุคลากรคณะวิทยาการจัดการ มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ดังต่อไปนี้

(1) มีความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงาน

(2) มีคุณภาพ มีความรักองค์กร และตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานที่ได้รับมอบหมาย

(3) มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตน

(4) มีความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง และพัฒนางานหน่วยงานให้มีคุณภาพสูงสุด

2) เพื่อสนับสนุนแผนกลยุทธ์ของคณะวิทยาการจัดการ

3) เพื่อจัดทำแผนการจัดหาและพัฒนาบุคลากรของคณะวิทยาการจัดการ สำหรับใช้เป็นกรอบหรือแนวทางในการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

4) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการพิจารณาควบคุม กำกับ และจัดสรรอัตรากำลังให้หน่วยงานต่างๆ ภายในคณะให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนพัฒนาคณะ

5) เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลสำหรับการวางแผนในการพัฒนาบุคลากรในด้านการศึกษาต่อ การวิจัย ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน เป็นต้น

1.3 เป้าหมายการบริหารงานด้านบุคลากรของคณะ

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ เป็นหน่วยงานจัดการศึกษา วิจัย และบริการวิชาการด้านบริหารจัดการและสื่อสารมวลชน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และทำให้องค์การมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในประชาคมอาเซียน จึงได้กำหนดเป้าหมายของการพัฒนาบุคลากรของคณะวิทยาการจัดการ ไว้ดังนี้

1) เป็นคณะที่มุ่งเน้นจัดหา พัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุนให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษากำหนด เพื่อเพิ่มขีดความสามารถทางวิชาการของบุคลากร ให้นำไปสู่การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้มีคุณภาพ และได้มาตรฐาน

2) เป็นคณะที่ส่งเสริม สนับสนุนการศึกษาวิจัย มุ่งสร้างผู้นำทางการวิจัยภายใต้ความร่วมมือกับสถาบันที่มีชื่อเสียงทั้งในและต่างประเทศ โดยจัดสรรทุนสนับสนุนการวิจัยเพื่อส่งเสริมให้อาจารย์ได้ทำงานวิจัยอย่างทั่วถึง และให้นำไปสู่การตีพิมพ์ในวารสาร

3) เป็นคณะที่ให้ความสำคัญทางด้านประกันคุณภาพการศึกษาโดยดำเนินการประกันคุณภาพของทุกหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง และกำหนดมาตรฐานในการประกันคุณภาพให้เป็นภารกิจของบุคลากรทุกคนของคณะ

4) เป็นคณะที่ต้องมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการพัฒนาด้านกายภาพ เพื่อรองรับการจัดการเรียนการสอนให้มีคุณภาพ และการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โดยการจัดหาครุภัณฑ์สำนักงานและการศึกษา เพื่อทดแทนของเดิมที่ชำรุดหรือล้าสมัยด้วย

1.4 หลักเกณฑ์การคิดภาระงาน

1) การประมาณการจำนวนอาจารย์ผู้สอนในแต่ละหลักสูตร

ใช้อัตราส่วนอาจารย์ : นักศึกษา (FTES) ตามเกณฑ์มาตรฐานของ FTES ระดับปริญญาตรีต่อจำนวนอาจารย์ประจำตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษาระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2554 ดังนี้

สาขาวิชาการศึกษาศาสตร์และสังคมศาสตร์	1 : 25
สาขาวิทยาศาสตร์	1 : 20

นอกจากนี้ได้กำหนดภาระงานสอนของอาจารย์ (Teaching Load) เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดกรอบอัตรากำลังควบคู่กันไปด้วย โดยมีหลักเกณฑ์ในการคำนวณ ดังนี้

1. อาจารย์ 1 คน ให้มีภาระงานขั้นต่ำ 35 หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ
   - 1.1 งานสอน กำหนดให้สอนขั้นต่ำภาคเรียนละ 12 หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์
   - 1.2 งานที่ปรากฏเป็นผลงานวิชาการ
   - 1.3 งานงานบริการวิชาการ
   - 1.4 งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
   - 1.5 งานอื่นตามภารกิจของมหาวิทยาลัย

งานสอน เป็นงานหน้าที่หลักของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ทุกคน ถ้าภาระงานสอน ตามข้อ 1.1 ไม่ถึงเกณฑ์มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ ที่กำหนดสามารถนำภาระงาน ตามข้อ1.2 ข้อ 1.3 ข้อ1.4 ข้อ 1.5 และข้อ 1.6 มาทดแทนได้

การคิดหน่วยชั่วโมง หมายถึง หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ หนึ่งหน่วยชั่วโมงต้องมีเวลาไม่น้อยกว่า 1 ชั่วโมง ทั้งนี้ งานที่ 1.2 – 1.5 มีเกณฑ์ในการคิดภาระงานปรากฏตามคู่มือประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร พ.ศ. 2554

2) การประมาณการจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน

การประมาณการจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนการสอน พิจารณาตามภาระงานของหน่วยงาน โดยกำหนดให้ 1 ตำแหน่ง ต้องมีภาระงานไม่น้อยกว่า 35 ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์ หรือ 230 วัน/ปี ตำแหน่งที่ปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการพิจารณาจากจำนวนห้อง ลักษณะการใช้ห้องอุปกรณ์และประเภทเครื่องมือของห้องปฏิบัติการ ว่ามีความจำเป็นต้องมีผู้รับผิดชอบตลอดระยะเวลาการปฏิบัติงานหรือไม่

1.5 การประเมินผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย (OKRs)

1.6 ขั้นตอนการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร คณะวิทยาการจัดการ

1) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร

2) ศึกษา วิเคราะห์สภาพความต้องการ ปัญหาด้านการบริหารงานบุคคล

3) ศึกษานโยบายและทิศทางการพัฒนาบุคลากรของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เป้าหมายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

4) นำข้อมูลผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง ผลการประชุมจัดทำแผนกลยุทธ์ 5 ปี ของคณะ แผนผลิตบัณฑิต และความต้องการบุคลากรโดยขอรับการจัดสรรเงินงบประมาณ จำนวนอัตราเกษียณ เป็นต้น วิเคราะห์เพื่อจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้อง เชื่อมโยงกับนโยบายและเป้าหมายของคณะ

5) คณะกรรมการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร พิจารณาปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากรให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น

6) นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารคณะพิจารณาเห็นชอบ

1.7 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1) คณะจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรสำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางในการบริหารบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

2) คณะจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรเป็นเครื่องมือพิจารณาควบคุม กำกับและจัดสรรอัตรากำลังให้หน่วยงานต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนพัฒนามหาวิทยาลัย

3) คณะจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรใช้เป็นฐานข้อมูลสำคัญในการพัฒนากำลังคนในด้านการศึกษาต่อ การวิจัย ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน เป็นต้น

4) คณะจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาวิชาการ เสริมสร้าง คุณภาพของบัณฑิต ให้องค์การมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในประชาคมอาเซียน

1.8 การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis)

การวิเคราะห์คณะวิทยาการจัดการได้ดำเนินการวิเคราะห์โดยครบคลุมทั้ง 6 มิติ ซึ่งสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะวิทยาการจัดการ ได้แก่ ด้านศักยภาพนักศึกษา ด้านวิชาการและการวิจัย ด้านบริการวิชาการ ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ด้านการบริหารจัดการ และด้านมาตรฐานการศึกษา สรุปผลได้ดังนี้

จุดแข็ง (Strengths)

1. บุคลากรสามารถร่วมมือในการปฏิบัติงานร่วมกันได้เป็นอย่างดี
2. บุคลากรสายวิชาการของคณะมีความรู้ทางด้านวิชาชีพที่หลากหลาย
3. บุคลากรสายวิชาการมีศักยภาพในการพัฒนางานวิจัยร่วมกับนักศึกษา สามารถนำไปเผยแพร่และนำเสนอในที่ประชุมระดับชาติและตีพิมพ์ในวารสาร
4. บุคลากรสายสนับสนุนมีจิตสาธารณะและให้บริการด้วยใจ
5. บุคลากรสายสนับสนุนมีความชำนาญในงานที่รับผิดชอบและสามารถใช้เทคโนโลยีในการทำงาน

จุดอ่อน

1. คณะมีอาจารย์ที่ได้รับคุณวุฒิระดับปริญญาเอก เพียงร้อยละ 39.13 จากจำนวนอาจารย์ทั้งหมด
2. อาจารย์พนักงานได้รับตำแหน่งทางวิชาการ 12 คน คิดเป็นร้อยละ 36.36 จากอาจารย์พนักงานทั้งหมด 33 คน
3. การเผยแพร่งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ยังมีค่าน้ำหนักที่มีระดับคุณภาพน้อยและเป็นกลุ่มเดิม
4. คณาจารย์มีสัดส่วนผู้ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ ระดับรองศาสตราจารย์น้อย
5. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ทางด้านเทคโนโลยี
6. บุคลากรสายสนับสนุนยังไม่มีนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน

โอกาส

1. มหาวิทยาลัยกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานของสายวิชาการอย่างชัดเจน
2. เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานของสายสนับสนุนอย่างชัดเจน

อุปสรรค

1. ระบบการประเมินไม่สามารถทำให้ผู้ปฏิบัติงานวางแผนในการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ได้

ส่วนที่ 2
ผลการวิเคราะห์อัตรากำลัง

ปัญหาความขาดแคลนบุคลากรและความต้องการกำลังคนในด้านต่างๆ สำหรับภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย มีปัญหาตลอดมาทุกยุคทุกสมัย บางคณะ/หน่วยงานอาจมีคนมากเกินไป หรือน้อยเกินไป อัตรากำลังที่มีอยู่เหล่านี้สมควรได้รับการวิเคราะห์ และมีการวางแผนการใช้อย่างเต็มที่ตามมาตรฐานในสถาบันอุดมศึกษา จึงจำเป็นต้องรู้และวิเคราะห์เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจและบริหารอัตรากำลังของผู้บริหาร ตลอดจนการวางแผนอัตรากำลังในอนาคตให้สอดคล้องกับภารกิจของมหาวิทยาลัย

2.1 สถานการณ์บุคลากรในปัจจุบัน

ในปัจจุบันคณะวิทยาการจัดการมีบุคลากรปฏิบัติงาน 2 ประเภท คือ

(1) บุคลากรสายวิชาการ หมายถึงบุคลากรที่ปฏิบัติงานสอนและวิจัยเป็นหลัก ในตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

(2) บุคลากรสายสนับสนุน หมายถึง บุคลากรที่ปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนการสอน การวิจัยการบริการทางวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมปฏิบัติงานในคณะ มีตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป นักวิชาการศึกษา นักวิชาการพัสดุ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ และนักวิชาการโสตทัศนศึกษา

สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน ยังมีกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะจ้างเหมาเพื่อทำหน้าที่ดูแลรักษาอาคารสถานที่ ซ่อมบำรุง มีตำแหน่งเจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด คนสวน พนักงานขับรถยนต์

2.1.1 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ

สถานภาพของบุคลากร		จำนวนรวม	ลาศึกษาต่อ
ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย		
13	33	46	-

2.1.2 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ

ตำแหน่งทางวิชาการ	จำนวน
รองศาสตราจารย์	1
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	22
อาจารย์	23
รวม	**46**

2.1.3 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามคุณวุฒิ

คุณวุฒิ			รวม
ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	
-	28	18	46

2.1.4 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน

กลุ่มผู้ปฏิบัติงานสำนักงาน					
ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำตามสัญญาจ้าง	พนักงานราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาจ้าง	รวม
1	-	-	8	-	9

2.1.5 จำนวนบุคลากรลูกจ้าง

บุคลากรลูกจ้าง	
ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างชั่วคราว
-	10

2.1.6 แสดงจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน จำแนกตามคุณวุฒิ

คุณวุฒิ			รวม
ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	
9	-	-	9

2.1.7 แสดงจำนวนบุคลากรที่จะเกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับที่	ตำแหน่ง	จำนวน
1	พนักงานมหาวิทยาลัย	-
2	ลูกจ้างชั่วคราว	-
รวม		**-**

2.2.1 รายชื่อบุคลากรสายวิชาการ ข้าราชการพลเรือน จำแนกตามตำแหน่งและคุณวุฒิ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ
1	ดร.เจษฎา ความคุ้นเคย	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว	- ปร.ด. การจัดการการท่องเที่ยวและโรงแรม - บธ.ม.บริหารธุรกิจ - ศษ.บ.บริหารธุรกิจ
2	ดร.ฉันธะ จันทะเสนา	- รองศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการธุรกิจสมัยใหม่ (ต่อเนื่อง)	- Ph.D. Economics - ศ.ม.เศรษฐศาสตร์ - บธ.บ.การเงินการธนาคาร
3	ดร.ภิญญาพัชญ์ นาคภิบาล	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารธุรกิจแขนงวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์	- บธ.ด. (การบริหารธุรกิจ) - บธ.ม.บริหารธุรกิจ(บริหารงานบุคคล) - กศ.บ.วิทยาศาสตร์-ชีววิทยา

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ
4	ดร.ประกอบเกียรติ อิ่มศิริ	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - ประธานสาขาวิชาการสื่อสารดิจิทัลและมัลติมีเดีย	- นศ.ม.สื่อสารมวลชน - ศศ.ม.รัฐศาสตร์ - ศศ.บ.ประวัติศาสตร์
5	ดร.ประพันธ์พงษ์ ชิณพงษ์	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว	- ปร.ด. การจัดการการท่องเที่ยวและโรงแรม - ศศ.ม.การจัดการท่องเที่ยว - ศศ.บ.อุตสาหกรรมท่องเที่ยว(เกียรตินิยมอันดับ 2)
6	นายวิกรานต์ เผือกมงคล	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - ประธานสาขาวิชาการจัดการธุรกิจสมัยใหม่ (ต่อเนื่อง)	- บธ.ม.การเงินการธนาคาร - บช.บ.บัญชี
7	นางวิภาวดี ทูปิยะ	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - ประธานสาขาวิชาการบริหารธุรกิจ แขนงวิชาการตลาด	- MCom (Marketing) - ศศ.บ.ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร
8	ดร.ศักดิ์ชาย นาคนก	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย - อาจารย์ประจำสาขาวิชาธุรกิจดิจิทัล	- ปรด.บริหารธุรกิจ - ศ.ม.เศรษฐศาสตร์ - บธ.บ.การเงินการธนาคาร
9	นางสาวอาทิมา แป้นธัญญานนท์	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา - อาจารย์ประจำสาขาวิชาธุรกิจดิจิทัล	- กศ.ม.ธุรกิจศึกษา - ค.บ.ธุรกิจศึกษา

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ
10	นางสาวอาภา ไสยสมบัติ	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการธุรกิจสมัยใหม่ (ต่อเนื่อง)	- ศ.ม.เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ - วท.บ.บริหารธุรกิจ
11	ดร.ไอลดา อรุณศรี	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาธุรกิจดิจิทัล	- ปรด.สารสนเทศศึกษา - วท.ม.เทคโนโลยีสารสนเทศ - บธ.บ.คอมพิวเตอร์ธุรกิจ
12	ดร.รัตนา สีดี	- คณบดีคณะวิทยาการจัดการ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารธุรกิจ แขนงวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์	- Ph.D.(Strategic Management) - บธ.ม.บริหารธุรกิจ - บธ.บ.การตลาด
13	ดร.วิญญู วิรยางกูร	- รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการธุรกิจค้าปลีกสมัยใหม่	- Ph.D.(Marketing) - MBA (General Management) - บธ.บ.(การตลาด)

2.2.2 รายชื่อบุคลากรสายวิชาการ พนักงานมหาวิทยาลัย จำแนกตามตำแหน่งและคุณวุฒิ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ
1	นางศิริวรรณ คำดี	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - ประธานสาขาวิชาการจัดการทั่วไป	- บธ.ม.การจัดการองค์การ - บช.บ.การบัญชี
2	ดร.รีรัตน์ สัมพัทธ์พงศ์	- รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารธุรกิจ แขนงวิชาการตลาด	- บธ.ด. (การบริหารธุรกิจ) - บธ.ม.บริหารธุรกิจ - บธ.บ.การตลาด
3	ดร.มนสิชา อนุกูล	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - ผู้ช่วยคณบดีมาตรฐานและคุณภาพการศึกษา - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการทั่วไป	- กจ.ด.(การจัดการธุรกิจ) - บธ.ม.บริหารธุรกิจ - บธ.บ.บริหารธุรกิจ(การเงิน)
4	ดร.ธันยธร ติณภพ	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการทั่วไป	- บธ.ด. (การบริหารธุรกิจ) - บธ.ม.การจัดการทั่วไป - ศศ.บ.การจัดการทั่วไป
5	นายศิริพงษ์ ฐานมั่น	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการทั่วไป	- บธ.ม.การจัดการทั่วไป - กศ.บ.คณิตศาสตร์
6	นางสาวพวงเพชร สุขประเสริฐ	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการทั่วไป	- บธ.ม.บริหารธุรกิจ - วท.บ.วิทยาการคอมพิวเตอร์
7	นายอภิชาติ การะเวก	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - รองคณบดีฝ่ายบริหารและมาตรฐานการศึกษา - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบัญชี	- บธ.ม.การบัญชี - บธ.บ.การบัญชี

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ
8	นางสาวอัจฉราวรรณ สุขเกิด	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการธุรกิจสมัยใหม่ (ต่อเนื่อง)	- ศ.ม.เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ - ศ.บ.เศรษฐศาสตร์พัฒนา
9	นางสาวชวาลา ละวาทิน	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - ผู้ช่วยอธิการบดี - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารธุรกิจ แขนงวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์	- บธ.ม.การบริหารองค์การและการจัดการ - บธ.บ.การบริหารทั่วไป
10	ดร.ณัตตยา เอี่ยมคง	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาธุรกิจดิจิทัล	- ปร.ด.นวัตกรรมการเรียนรู้ทางเทคโนโลยี - วท.ม.เทคโนโลยีสารสนเทศ - บธ.บ.ระบบสารสนเทศ
11	นางสาวปวริศา เลิศวิริยะประสิทธิ์	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการ ท่องเที่ยว	- ศศ.ม.การจัดการโรงแรมและการท่องเที่ยว - ศศ.บ. อุตสาหกรรมท่องเที่ยว (เกียรตินิยมอันดับ 2)
12	นางสาวชลียา ยางงาม	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาธุรกิจดิจิทัล	- MIT.Web Engineering & Design - วท.บ.วิทยาการคอมพิวเตอร์
13	ดร.นิศากร มะลิวัลย์	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	- บธ.ม.การจัดการโลจิสติกส์ - ศศ.บ.รัฐศาสตร์ (ลาศึกษาต่อ) - ปร.ด. การจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน
14	นางสาวภารดี นึกชอบ	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - ประธานสาขาวิชาการบัญชี	- บช.ม.การบัญชี - บช.บ.การบัญชี

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ
15	นางสาวจุรีรัตน์ หนองหว้า	- อาจารย์ประสาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว	- ศศ.ม.การจัดการโรงแรมและ การท่องเที่ยว - ศศ.บ.อุตสาหกรรมท่องเที่ยว
16	นางธันย์นิชา วิโรจน์รุจน์	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาธุรกิจค้าปลีกสมัยใหม่	- บธ.ม.การตลาด - นศ.บ.นิเทศศาสตร์
17	ดร.อัญชลี เยาวราช	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายจัดการศึกษาร่วมกับสถานประกอบการ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาธุรกิจค้าปลีกสมัยใหม่	- บธ.ม.การตลาด - บธ.บ.การจัดการทั่วไป - บธ.ด. บริหารธุรกิจ
18	ดร.ศรินธร ไชยรัตน์	- ประธานสาขาวิชาธุรกิจค้าปลีกสมัยใหม่	- บธ.ม.บริหารธุรกิจ - บธ.บ.การตลาด - บธ.ด. บริหารธุรกิจ
19	ดร.ธนิษฐ์นันท์ จันทร์แย้ม	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	- บธ.ม.การจัดการโลจิสติกส์ - ศศ.บ.ภาษาอังกฤษ - ปร.ด. การจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน
20	นางสาวกิตินันธ์ มากปรางค์	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	-วศ.ม. (วิศวกรรมโลจิสติกส์และการจัดการโซ่อุปทาน) -วทบ. (อัญมณีวิทยา)
21	นางสาวถิรนันท์ ทิวาราตรีวิทย์	- ประธานสาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	-วศ.ม. (วิศวกรรมโลจิสติกส์และการจัดการโซ่อุปทาน) -วทบ. (เทคโนโลยีการบรรจุ)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ
22	นางสาวปริยากร สว่างศรี	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบัญชี	- บธ.บ. (การบัญชี) - บธ.ม. (การบัญชี)
23	นายวัชรพล วงศ์จันทร์	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	- ทล.บ. (การจัดการการขนส่งสินค้าทางอากาศ) - บธ.ม. การจัดการโลจิสติกส์
24	นางสาวภัทรภร พุฒพันธ์	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารธุรกิจ แขนงวิชาการตลาด	- บธ.บ. การตลาด - บธ.ม. การตลาด
25	นายพงษ์พิพัฒน์ เสน่ห์ดี	- ประธานสาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว	- บธ.บ (การท่องเที่ยว) - ศศ.บ (การจัดการโรงแรมและการท่องเที่ยว)
26	นายบุริมปรัชญ์ อำพัน	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการสื่อสารดิจิทัลและมัลติมีเดีย	- ศศ.บ. (นิเทศศาสตร์บูรณาการ) - ศศ.ม. (การสื่อสารศึกษา)
27	นายศราวุฒิ เกิดถาวร	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการสื่อสารดิจิทัลและมัลติมีเดีย	- อส.บ. (เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม) - วท.ม. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)
28	นายวิษชญะ ศิลาน้อย	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา - อาจารย์ประจำสาขาวิชาธุกิจดิจิทัล	- นศ.ม. นิเทศศาสตร์ - วท.บ. วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม
29	นายพิศิษฐ์ พิภพพรพงศ์	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารธุรกิจแขนงวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์	- ศ.ม. เศรษฐศาสตร์ - บธ.บ. การจัดการทั่วไป

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ
30	นางสาวฉัตรชนก กระจับนาค	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารธุรกิจ แขนงวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์	- บธ.ม. (การตลาด) - บธ.บ. (การตลาด)
31	นางทิพย์ภาศิริ แก้วเทศ	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการสื่อสารดิจิทัลและมัลติมีเดีย	- นศ.ม. นิเทศศาสตร์ (วิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์) - ศศ.บ. นิเทศศาสตร์
32	ดร.กิตติอำพล สุดประเสริฐ	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาธุรกิจค้าปลีกสมัยใหม่	- บธ.ด. บริหารธุรกิจ - บธ.ม การจัดการ - บธ.บ. การจัดการ - ศศ.บ. รัฐศาสตร์ (บริหารรัฐกิจ)
33	นางสาววันวิสา พิมพา	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบัญชี	- บธ.ม. การบัญชี - บธ.บ. การบัญชี

2.2.3 รายชื่อบุคลากรสายสนับสนุน ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย จำแนกตามตำแหน่งและคุณวุฒิ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ
1	นางอารีย์ ทิพรส	หัวหน้าสำนักงานคณบดี	- รป.ม รัฐประศาสนศาสตร์ - ศศ.บ. การจัดการทั่วไป
2	นางปราณี นายาว	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	- บธ.บ. การบัญชี
3	นายสุรเสน กรานโต	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	- ศศ.บ. นิเทศศาสตร์
4	นางสาวสุกัญญา แก่นสมบัติ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	- บธ.บ. การบัญชี
5	นางสาวนิสรา โภควัต	นักวิชาการศึกษา	- ศศ.บ. การบัญชี
6	นายพีรวัฒน์ ตันตอ	นักวิชาการศึกษา	- บธ.บ. การบัญชี
7	นายชัยวัฒน์ สร้อยเวที	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	- ศศ.บ. สังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา
8	นางสาวณัฐวรรณ อ้นอุระ	นักวิชาการศึกษา	- วท.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)
9	นางสาวเพชรกมล เพชรสุนทร	นักวิชาการศึกษา	- ศศ.บ. สังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา

2.2.4 รายชื่อบุคลากร ลูกจ้างชั่วคราว จำแนกตามตำแหน่งและคุณวุฒิ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ
1	นายพงศกร วามนตรี	พนักงานขับรถยนต์	- มัธยมศึกษาปีที่ 6
2	นายไพทูล สุขเกษม	เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด	- มัธยมศึกษาปีที่ 3
3	นางจงรัก ภู่ข่าว	เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด	- มัธยมศึกษาปีที่ 3
4	นายยาว สิงห์ดี	คนสวน	- ประถมศึกษาปีที่ 6
5	นายอนุพนธ์ ทินนะลักษณ์	พนักงานขับรถยนต์	- มัธยมศึกษาปีที่ 6
6	นางสาวเย็น เกษี	เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด	- ประถมศึกษาปีที่ 6
7	นางเพ็ญ สารวิทย์	เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด	- ประถมศึกษาปีที่ 6
8	นางรวีวรรณ เจริญผล	เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด	- มัธยมศึกษาปีที่ 6
9	นางสาวปัญญารัตน์ มั่งมี	เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด	- มัธยมศึกษาปีที่ 3
10	นางสาววรรณี สุทธิวงษ์	เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด	- ประถมศึกษาปีที่ 4

2.3 แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร คณะวิทยาการจัดการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามทิศทางการพัฒนาบุคลากรของคณะวิทยาการจัดการมุ่งการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร โดยใช้เครื่องมือบริหารจัดการยุคใหม่ การจัดการทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด และใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการ ประกอบการประเมินสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อให้ทราบสภาวะที่แท้จริง เป้าหมาย และยุทธศาสตร์ใดขององค์กรที่สอดคล้องและมีความเป็นไปได้ที่จะบรรลุผลตามที่องค์กรต้องการ ซึ่งในส่วนของการบริหารงานบุคคล พบว่า สิ่งที่คณะควรเร่งดำเนินการ ได้แก่ การกำหนดอัตรากำลังรองรับในแต่ละหน่วยงาน การเพิ่มสัดส่วนคุณวุฒิ และตำแหน่งทางวิชาการให้อยู่ในระดับมาตรฐาน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด การพัฒนาองค์ความรู้และศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรที่จำเป็นในแต่ละตำแหน่งงาน รวมทั้งการส่งเสริมเรื่องขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร โดยนำแนวคิดเรื่องระบบสมรรถนะ (Competency System) เป็นเครื่องมือแปลงกลยุทธ์ของคณะไปสู่การปฏิบัติและมีการติดตามประเมินผล เพื่อสามารถบ่งชี้ความสำเร็จ ความล้มเหลว และปัญหาอุปสรรค์ในการดำเนินงานตามแผน

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จากการวิเคราะห์สถานการณ์ด้านบุคลากรของคณะพบว่า ยังมีจำนวนบุคลากรไม่เพียงพอต่อการบริหารจัดการให้เป็นไปตามพันธกิจของคณะ เนื่องจากนโยบายการจำกัดอัตรากำลังบุคลากร ทำให้ขาดแคลนบุคลากร ในขณะที่มีภาระงานเพิ่มมากขึ้น ดังนั้น คณะจึงได้กำหนดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย และมาตรการวางแผนอัตรากำลัง ดังนี้

2.3.1 แผนประมาณการกรอบอัตรากำลังสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568

ลำดับที่	สาขาวิชา	บุคลากรในปัจจุบัน			บุคลากรที่พึงมี	อัตรากำลังเพิ่มใหม่	ตำแหน่งเพิ่มใหม่ ปี 2566 - 2568		
		ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	รวม			2566	2567	2568
1	สาขาวิชาการบัญชี	1	4	5	6	0	0	0	0
2	สาขาวิชาธุรกิจดิจิทัล	3	2	5	5	0	0	0	0
3	สาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว	2	3	5	5	1	0	0	1
4	สาขาวิชาการจัดการทั่วไป	0	6	6	9	0	0	0	0
5	สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	0	5	5	10	0	0	0	0
6	สาขาวิชาธุรกิจค้าปลีกสมัยใหม่	1	3	4	5	1	1	0	0
7	สาขาวิชาการสื่อสารดิจิทัลและมัลติมีเดีย	4	1	5	5	0	0	0	0
8	สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ	2	3	5	9	0	0	0	1
9	สาขาวิชาการจัดการธุรกิจสมัยใหม่ (ต่อเนื่อง)	3	2	5	5	0	0	0	0
	รวม	**16**	**29**	**45**	**59**	**2**	**1**	**0**	**2**

2.3.2 แผนประมาณการกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568

ลำดับที่	ประเภทบุคลากรสายสนับสนัน	บุคลากรที่พึงมี	บุคลากรในปัจจุบัน				รวม	อัตรากำลังเพิ่มใหม่	ตำแหน่งเพิ่มใหม่ ปี 2566 - 2568		
			ข้าราชการ	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา		พนักงานราชการ					
				งปม. แผ่นดิน	งปม.รายได้				2566	2567	2568
1	งานบริหารงานทั่วไป	6	0	4	0	0	4	3	1	1	1
2	งานพัฒนานักศึกษา	3	0	1			1	2	0	1	1
3	งานบริการการศึกษา	5	0	2	0	0	2	3	1	1	1
	รวม	**14**	**0**	**7**	**0**	**0**	**7**	**8**	**2**	**3**	**3**

2.3.3 แผนประมาณการเพิ่มขึ้นของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2568

ผู้สำเร็จการศึกษา	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ
	2565	2566	2567	2568	
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	15	17	19	21	เพิ่มขึ้น 2 อัตราต่อปี

2.3.4 แผนประมาณการเพิ่มขึ้นของผู้ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2568

ผู้ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ
	2565	2566	2567	2568	
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	32	35	38	41	เพิ่มขึ้น 3 อัตราต่อปี

2.3.5 ข้อมูลการเกษียณอายุและการลาศึกษาต่อของบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับที่	ชื่อหลักสูตร	จำนวนการลาศึกษาต่อ	จำนวนการเกษียณ
1	สำนักงานคณะ	-	-
2	สาขาวิชาการบัญชี	-	-
3	สาขาวิชาธุรกิจดิจิทัล	-	-
4	สาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว	-	-
5	สาขาวิชาการจัดการทั่วไป	-	-
6	สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	-	-
7	สาขาวิชาการจัดการค้าปลีกสมัยใหม่	-	-
8	สาขาวิชาการสื่อสารดิจิทัลและมัลติมีเดีย	-	-
9	สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ	-	-
10	สาขาวิชาการจัดการธุรกิจสมัยใหม่ (ต่อเนื่อง)	-	-
รวม		**0**	**0**

2.3.6 ข้อมูลการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับข้าราชการ

ข้อมูลประมาณการขอรับตำแหน่งทางวิชาการและการสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกของข้าราชการ คณะวิทยาการจัดการ ประจำปีงบประมาณ 2568										
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ	อายุราชการครบคุณสมบัติขอตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ.)	อายุราชการครบคุณสมบัติขอตำแหน่งทางวิชาการ (รศ.)	จะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ปี พ.ศ.)	สาขาวิชาที่มีความประสงค์ขอตำแหน่งทางวิชาการ	ปีที่คาดว่าจะศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก	ปีที่คาดว่าจะจบระดับปริญญาเอก	สาขาวิชาที่จะศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก
1	นายเจษฎา ความคุ้นเคย	ผู้ช่วยศาสตราจารย์			ครบ		บริหารธุรกิจ/การจัดการ	สำเร็จการศึกษาแล้ว		สาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว
2	ดร.ฉันธะ จันทะเสนา	รองศาสตราจารย์			ครบ		บริหารธุรกิจ	สำเร็จการศึกษาแล้ว		
3	ดร.ภิญญาพัชญ์ นาคภิบาล	ผู้ช่วยศาสตราจารย์			ครบ		การบริหารทรัพยากรมนุษย์	สำเร็จการศึกษาแล้ว		
4	นางประกอบเกียรติ อิ่มศิริ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์			ครบ		นิเทศศาสตร์	สำเร็จการศึกษาแล้ว		นิเทศศาสตร์
5	นายประพันธ์พงษ์ ชิณพงษ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์			ครบ		ธุรกิจบริการ	สำเร็จการศึกษาแล้ว		สาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว
6	ดร.รัตนา สีดี	ผู้ช่วยศาสตราจารย์			ครบ		บริหารธุรกิจ	สำเร็จการศึกษาแล้ว		
7	นายวิกรานต์ เผือกมงคล	ผู้ช่วยศาสตราจารย์			ครบ	2566	บริหารธุรกิจ			
8	นางวิภาวดี ทูปิยะ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์			ครบ	2568	บริหารธุรกิจ			
9	ดร.วิญญู วีรยางกูร	อาจารย์		ครบ		2566	บริหารธุรกิจ			
10	ดร.ศักดิ์ชาย นาคนก	ผู้ช่วยศาสตราจารย์			ครบ	2560	เศรษฐศาสตร์	สำเร็จการศึกษาแล้ว		
11	นางสาวอาทิมา แป้นธัญญานนท์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์			ครบ	2567	บริหารธุรกิจ			
12	นางสาวอาภา ไสยสมบัติ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์			ครบ		บริหารธุรกิจ			
13	ดร.ไอลดา อรุณศรี	อาจารย์		ครบ		2564	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	สำเร็จการศึกษาแล้ว		

2.3.7 ข้อมูลการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

ข้อมูลประมาณการขอรับตำแหน่งทางวิชาการและการสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกของพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ คณะวิทยาการจัดการ ประจำปีงบประมาณ 2568										
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ	อายุราชการครบคุณสมบัติขอตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ.)	อายุราชการครบคุณสมบัติขอตำแหน่งทางวิชาการ (รศ.)	จะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ปี พ.ศ.)	สาขาวิชาที่มีความประสงค์ขอตำแหน่งทางวิชาการ	ปีที่คาดว่าจะศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก	ปีที่คาดว่าจะจบระดับปริญญาเอก	สาขาวิชาที่จะศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก
1	นางสาวกิตินันธ์ มากปรางค์	อาจารย์		6/1/2563		2567	การจัดการห่วงโซ่อุปทานและโลจิสติกส์	กำลังศึกษาอยู่	2567	Logistics / Supply Chain
2	นางสาวจุรีรัตน์ หนองหว้า	อาจารย์		2/9/2558		2569	การจัดการท่องเที่ยวและบริการ			การจัดการท่องเที่ยว
3	นางสาวชลียา ยางงาม	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	30/9/2563		2566	2568	บริหารธุรกิจ	2567	2570	บริหารธุรกิจ/IT
4	นางสาวชวาลา ละวาทิน	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	26/7/2559		2562	2567	บริหารธุรกิจ			
5	ดร.ณัตตยา เอี่ยมคง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์					คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	สำเร็จการศึกษาแล้ว		
6	นางสาวถิรนันท์ ทิวาราตรีวิทย์	อาจารย์		3/3/2563		2566	การจัดการห่วงโซ่อุปทานและโลจิสติกส์	2566	2569	การจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน
7	ดร.ธนิษฐ์นันท์ จันทร์แย้ม	อาจารย์		2/11/2561		2566	การจัดการห่วงโซ่อุปทานและโลจิสติกส์	สำเร็จการศึกษาแล้ว	2562	การจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน
8	ดร.ธันยธร ติณภพ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	30/9/2563		2566	2566	การบริหารธุรกิจ	สำเร็จการศึกษาแล้ว		บริหารธุรกิจ
9	นางธันย์นิชา วิโรจน์รุจน์	อาจารย์		2/4/2554		2567	บริหารธุรกิจ	กำลังศึกษาอยู่	2568	บริหารธุรกิจ
10	ดร.นิศากร มะลิวัลย์	อาจารย์		2/10/2557		2568	การจัดการห่วงโซ่อุปทานและโลจิสติกส์	สำเร็จการศึกษาแล้ว	2562	การจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน
11	นางสาวปวริศา เลิศวิริยะประสิทธิ์	อาจารย์	20/7/2565	4/12/2555			การจัดการท่องเที่ยวและบริการ			
12	นายพงษ์พิพัฒน์ เสน่ห์ดี	อาจารย์		2/9/2567		2567	การจัดการท่องเที่ยว	กำลังศึกษาอยู่	2568	อุทยาน นันทนาการและการท่องเที่ยว
13	นางสาวพวงเพชร สุขประเสริฐ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	29/1/2564		2567	2569	บริหารธุรกิจ			
14	นางสาวภารดี นึกชอบ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	8/1/2564		2567	2569	การบัญชี / การบัญชีบริหารธุรกิจ	2566	2569	การบัญชี / การบัญชีบริหารธุรกิจ
15	ดร.มนสิชา อนุกูล	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	20/7/2561		2564	2569	บริหารธุรกิจ	สำเร็จการศึกษาแล้ว		
16	ดร.วรีรัตน์ สัมพัทธ์พงศ์	อาจารย์		2/4/2554		2566	สาขาวิชาบริหารธุรกิจ	สำเร็จการศึกษาแล้ว		สาขาวิชาบริหารธุรกิจ
17	ดร.ศรินธร ไชยรัตน์	อาจารย์		2/4/2554		2566	บริหารธุรกิจ	สำเร็จการศึกษาแล้ว	2561	สาขาการตลาด
18	นายศิริพงษ์ ฐานมั่น	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	30/5/2559		2562	2567	การจัดการ			
19	นางศิริวรรณ คำดี	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	25/5/2564		2567		บริหารธุรกิจ			

ข้อมูลประมาณการขอรับตำแหน่งทางวิชาการและการสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกของพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ คณะวิทยาการจัดการ ประจำปีงบประมาณ 2568										
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ	อายุราชการครบคุณสมบัติขอตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ.)	อายุราชการครบคุณสมบัติขอตำแหน่งทางวิชาการ (รศ.)	จะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ปี พ.ศ.)	สาขาวิชาที่มีความประสงค์ขอตำแหน่งทางวิชาการ	ปีที่คาดว่าจะศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก	ปีที่คาดว่าจะจบระดับปริญญาเอก	สาขาวิชาที่จะศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก
20	นายอภิชาติ การะเวก	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	19/2/2564		2567	2568	การบัญชี / การบัญชีบริหารธุรกิจ			
21	นางสาวอัจฉราวรรณ สุขเกิด	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	4/12/2558		2561	2568	บริหารธุรกิจ			
22	ดร.อัญชลี เยาวราช	อาจารย์		2/4/2554		2567	บริหารธุรกิจ	สำเร็จการศึกษาแล้ว	2561	บริหารธุรกิจ
23	นางสาวปริยากร สว่างศรี	อาจารย์		1/7/2564		2567	การบัญชี / การบัญชีบริหารธุรกิจ	2568	2571	การบัญชี / การบัญชีบริหารธุรกิจ
24	นายวัชรพล วงศ์จันทร์	อาจารย์		1/7/2564		2566	การจัดการห่วงโซ่อุปทานและโลจิสติกส์	2566	2569	Logistics / Supply Chain
25	นางสาวภัทรภร พุฒพันธ์	อาจารย์		23/1/2565		2567	บริหารธุรกิจ	2567	2570	การตลาด
26	นางสาวธิติรัตน์ วงษ์กาฬสินธุ์	อาจารย์		22/2/2566		2566	การบัญชี / การบัญชีบริหารธุรกิจ	2566	2569	
27	นายปุริมปรัชญ์ อำพัน	อาจารย์				2568	นิเทศศาสตร์	กำลังศึกษา	2567	นิเทศศาสตร์
28	นายศราวุฒิ เกิดถาวร	อาจารย์				2569	นิเทศศาสตร์	กำลังศึกษา	2568	คอมพิวเตอร์ศึกษา
29	นายวิษชญะ ศิลาน้อย	อาจารย์				2567	บริหารธุรกิจ	กำลังศึกษา	2568	นิเทศศาสตร์
30	นายพิศิษฐ์ พิภพพรพงศ์	อาจารย์				2567	บริหารธุรกิจ	2568	2571	บริหารธุรกิจ
31	นางสาวฉัตรชนก กระจับนาค	อาจารย์				2568	บริหารธุรกิจ			

1.3.8 ข้อมูลการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน

ข้อมูลประมาณการขอรับตำแหน่งทางวิชาการ พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน คณะวิทยาการจัดการ							
ประจำปีงบประมาณ 2568							
ลำดับ	**ชื่อ - สกุล**	**ตำแหน่ง**	**อายุราชการครบ คุณสมบัติขอ ตำแหน่งทางวิชาการ**	**จะขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการ (ปี พ.ศ.)**	**ระดับตำแหน่งที่ขอ**	**ได้รับการแต่งตั้ง ตำแหน่งทางวิชาการ (ปี พ.ศ.)**	**หมายเหตุ**
1	น.ส.นิสรา โภควัต	นักวิชาการศึกษา	ครบ	2563	ชำนาญการ		
2	นายพีรวัฒน์ ตันต่อ	นักวิชาการศึกษา	ครบ	2563	ชำนาญการ	30 มิถุนายน 2564	
3	นางปราณี นายาว	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ครบ	2563	ชำนาญการ	10 มกราคม 2566	
5	น.ส.สุกัญญา สุกัญญา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ครบ	2563	ชำนาญการ		
6	นายสุรเสน กรานโต	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	ครบ	2563	ชำนาญการ		
7	นายชัยวัฒน์ สร้อยเวที	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ครบ	2566	ชำนาญการ		
8	น.ส.ณัฐวรรณ อ้นอุระ	นักวิชาการศึกษา	ครบ	2565	ชำนาญการ		
9	น.ส.เพชรกมล เพชรสุนทร	นักวิชาการศึกษา	ยังไม่ครบ	2568	ชำนาญการ		

2.3.9 แผนการจัดโครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	วันที่ดำเนินโครงการ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	KPI
1. โครงการส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานของอาจารย์และนักวิจัยคณะวิทยาการจัดการ	อาจารย์	ทุกหลักสูตรมีผลงานเผยแพร่ใน TCI อย่างน้อยหลักสูตรละ 1 รายการ	ต.ค. 2567 – ก.ย. 2568	-	ร้อยละของบทความของบุคลากรสายวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ (ร้อยละ 20)
2. การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับตำแหน่งทางวิชาการ 2.1 สนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการได้รับตำแหน่งทางวิชาการ	บุคลากรสายวิชาการ	จำนวน 16 คน	ต.ค. 2567 – ก.ย. 2568	-	ร้อยละ 100 ของผู้ที่มีคุณสมบัติในการขอรับตำแหน่งทางวิชาการ
2.2 สนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนได้รับตำแหน่งที่สูงขึ้น	บุคลากรสายสนับสนุน	จำนวน 5 คน	ต.ค. 2567 – ก.ย. 2568	นางอารีย์	ร้อยละ 100 ของผู้ที่มีคุณสมบัติในการขอรับตำแหน่งที่สูงขึ้น
3. โครงการพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ 3.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านผลงานวิชาการ “ก้าวข้างอุปสรรคในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ”	บุคลากรสายวิชาการ	จำนวน 23 คน	พฤษภาคม 2568	ผศ.วิกรานต์ ผศ.วิภาวดี	- ร้อยละ 80 ของบุคลากรสายวิชาการที่เข้าร่วมโครงการ
3.2 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการสร้างเทคนิค Upgrade Skill	บุคลากรสายวิชาการ	จำนวน 45 คน	มิถุนายน 2568	ผศ.ศิริวรรณ อ.ดร.ศรินธร อ.ดร.นิศากร	- ร้อยละ 80 ของบุคลากรสายวิชาการที่เข้าร่วมโครงการ

ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	วันที่ดำเนินโครงการ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	KPI
3.3 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “จุดประกายความคิดการสร้างสรรค์นวัตกรรมในการปฏิบัติงาน”	บุคลากรสายสนับสนุน	10 คน	เมษายน 2568	อ.ดร.ศรินธร	- ร้อยละ 80 ของบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าร่วมโครงการ
3.4 โครงการ FMS OUTING; TEAM BUILDING SEASON 3	บุคลากรสายวิชาการ และ บุคลากรสายสนับสนุน	จำนวน 50 คน	มิถุนายน 2568	รองบริหาร	- ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรสายวิชาการ ที่มีต่อนโยบายและสร้างและสิทธิประโยชน์ (ค่าเฉลี่ยมากกว่า 4.51) - ค่าเฉลี่ยความผูกพันของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีต่อองค์กร (ค่าเฉลี่ยมากกว่า 4.51)
3.5 โครงการอิ่มสุข Full Of Happened	อาจารย์ และ บุคลากรสายสนับสนุน	ร้อยละ 80 ของจำนวนอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมด	ต.ค. 2567 – ก.ย. 2568	รองบริหาร	- ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรสายวิชาการ ที่มีต่อนโยบายและสร้างและสิทธิประโยชน์ (ค่าเฉลี่ยมากกว่า 4.51) - ค่าเฉลี่ยความผูกพันของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีต่อองค์กร (ค่าเฉลี่ยมากกว่า 4.51)

2.3.10 แผนการส่งเสริม สนับสนุนการเพิ่มพูนความรู้/ประสบการณ์ ของบุคลากร ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนอาจารย์/บุคลากร
1. โครงการส่งเสริม สนับสนุน ให้อาจารย์และบุคลากรมีความรู้ด้านการดำเนินการที่เป็นเลิศ EdPex	อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100
2. จำนวนอาจารย์ประจำที่มีผลงานวิชาการได้รับการเผยแพร่	อาจารย์	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100
3. จำนวนอาจารย์ประจำที่มีผลงานวิชาการได้รับการเผยแพร่ร่วมกับนักศึกษา	อาจารย์	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
4. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการอบรมสัมมนาหรือดูงานในประเทศ (ทั้งที่หน่วยงานภายในและภายนอกจัดขึ้น)	บุคลากรสายสนับสนุน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100
5. จำนวนบุคลากรที่ได้รับทุนสนับสนุนไปศึกษาต่อในหรือต่างประเทศ	อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน	1 ราย

หมายเหตุ : 1. จำนวนอาจารย์ประจำไปฝึกอบรม/สัมมนา ในประเทศ ค่าเป้าหมาย 1 ครั้งต่อภาคการศึกษา
2. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนไปฝึกอบรม สัมมนาหรือศึกษาดูงานในประเทศ ค่าเป้าหมาย 1 ครั้งต่อภาคการศึกษา