คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
Faculty of Management Sciences • Valaya Alongkorn Rajabhat University

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน ตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569



คณะวิทยาการจัดการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

คำนำ

แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เป็นแผนงานที่อยู่ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ฉบับนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารของคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้รับทราบเกี่ยวกับความก้าวหน้าของการดำเนินการตามแผนและปัญหาที่เกิดขึ้นสำหรับการปรับปรุงแผนในครั้งต่อไป และเพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามวัตถุประสงค์ของคณะวิทยาการจัดการ

คณะกรรมการบริหารและพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ

สารบัญ

1 สรุปจำนวนบุคลากรในปัจจุบัน	4
2. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	10
3. ข้อมูลที่ช่วยสนับสนุนการนำโครงการ/กิจกรรมไปใช้ ช่วยให้แผนดำเนินไปได้	13
4. ขั้นตอนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร	13
5. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร	15
6. การปรับปรุงแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร	15

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

บุคลากรของหน่วยงานมีความสำคัญต่อการผลักดันภารกิจต่างๆ ของหน่วยงานให้บรรลุสำเร็จ การส่งเสริม พัฒนาบุคลากรของหน่วยงานอย่างเหมาะสม จนทำให้บุคลากรส่วนใหญ่พึงพอใจและมีผลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของตนที่มีอยู่ในองค์กร เมื่อบุคลากรมีความรู้ความสามารถ ก็จะทำให้การปฏิบัติงานของบุคลากรแต่ละคนมีประสิทธิภาพสูงสุด และจะทำให้ผลสัมฤทธิ์โดยรวมของหน่วยงานสูงสุดด้วย

คณะวิทยาการจัดการ ส่งเสริมสนับสนุนให้คณาจารย์และบุคลากรพัฒนาผลงานทางวิชาการ ตำแหน่งงาน และศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นทั้งภายในและภายนอกประเทศพร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการไปศึกษาดูงาน ฝึกอบรม เข้าร่วมประชุมสัมมนา เพื่อให้คณาจารย์และบุคลากรมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมที่สร้างขวัญและกำลังใจบุคลากรเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ระหว่างเดือนตุลาคม 2568 – กันยายน 2569 มีรายละเอียดดังนี้

1. สรุปจำนวนบุคลากรในปัจจุบัน

ในปัจจุบันคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ มีบุคลากรปฏิบัติงาน 2 ประเภท ได้แก่

1.1 บุคลากรสายวิชาการ หมายถึง บุคลากรที่ปฏิบัติงานสอนและวิจัยเป็นหลัก อาทิ ตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

1.2 บุคลากรสายสนับสนุน หมายถึง บุคลากรที่ปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมปฏิบัติงานในหน่วยงานต่างๆ อาทิ นักวิชาการศึกษา นักวิชาการคอมพิวเตอร์ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เป็นต้น

สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน ยังมีกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะจ้างเหมาเพื่อทำหน้าที่ดูแลรักษาอาคารสถานที่ ซ่อมบำรุง บริการยานพาหนะ อาทิ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด คนสวน พนักงานขับรถยนต์ เป็นต้น

คณะวิทยาการจัดการมีบุคลากรทั้งสิ้นจำนวน 67 คน ประกอบด้วยบุคลากรสายวิชาการ จำนวน 49 คน จำแนกเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา 14 คน พนักงานมหาวิทยาลัย 35 คน และบุคลากรสายสนับสนุนจำนวน 19 คน จำแนกเป็นข้าราชการ 1 คน พนักงานมหาวิทยาลัย 9 คน และลูกจ้างชั่วคราว 9 คน

ตารางที่ 1 แสดงรายชื่อบุคลากรสายวิชาการ ข้าราชการพลเรือน จำแนกตามตำแหน่งและคุณวุฒิ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ
1	ดร.เจษฎา ความคุ้นเคย	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว	- ปร.ด. การจัดการการท่องเที่ยวและโรงแรม - บธ.ม.บริหารธุรกิจ - ศษ.บ.บริหารธุรกิจ
2	ดร.ฉันธะ จันทะเสนา	- รองศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจ - อาจารย์ประจำหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจ	- Ph.D. Economics - ศ.ม.เศรษฐศาสตร์ - บธ.บ.การเงินการธนาคาร
3	ดร.ภิญญาพัชญ์ นาคภิบาล	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารธุรกิจ แขนงวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์	- บธ.ด. (การบริหารธุรกิจ) - บธ.ม.บริหารธุรกิจ(บริหารงานบุคคล) - กศ.บ.วิทยาศาสตร์-ชีววิทยา
4	ดร.ประกอบเกียรติ อิ่มศิริ	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - ประธานสาขาวิชาการสื่อสารดิจิทัลและมัลติมีเดีย	- นศ.ม.สื่อสารมวลชน - ศศ.ม.รัฐศาสตร์ - ศศ.บ.ประวัติศาสตร์
5	ดร.ประพันธ์พงษ์ ชิณพงษ์	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว	- ปร.ด. การจัดการการท่องเที่ยวและโรงแรม - ศศ.ม.การจัดการท่องเที่ยว - ศศ.บ.อุตสาหกรรมท่องเที่ยว (เกียรตินิยมอันดับ 2)
6	นายวิกรานต์ เผือกมงคล	- รองศาสตราจารย์ - ประธานสาขาวิชาการจัดการธุรกิจสมัยใหม่ (ต่อเนื่อง)	- บธ.ม.การเงินการธนาคาร - บช.บ.บัญชี
7	นางวิภาวดี ทูปิยะ	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - ประธานสาขาวิชาการบริหารธุรกิจ แขนงวิชาการตลาด	- MCom (Marketing) - ศศ.บ.ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร
8	ดร.ศักดิ์ชาย นาคนก	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย - อาจารย์ประจำสาขาวิชาธุรกิจดิจิทัล	- ปรด.บริหารธุรกิจ - ศ.ม.เศรษฐศาสตร์ - บธ.บ.การเงินการธนาคาร
9	นางสาวอาทิมา แป้นธัญญานนท์	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - รองคณบดีฝ่ายวิชาการและเทคโนโลยีดิจิทัล - อาจารย์ประจำสาขาวิชาธุรกิจดิจิทัล	- กศ.ม.ธุรกิจศึกษา - ค.บ.ธุรกิจศึกษา
10	นางสาวอาภา ไสยสมบัติ	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการธุรกิจสมัยใหม่ (ต่อเนื่อง)	- ศ.ม.เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ - วท.บ.บริหารธุรกิจ
11	ดร.ไอลดา อรุณศรี	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาธุรกิจดิจิทัล	- ปรด.สารสนเทศศึกษา - วท.ม.เทคโนโลยีสารสนเทศ - บธ.บ.คอมพิวเตอร์ธุรกิจ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ
12	ดร.รัตนา สีดี	- คณบดีคณะวิทยาการจัดการ - อาจารย์ประจำหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจ - อาจารย์ประจำหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจ	- Ph.D.(Strategic Management) - บธ.ม.บริหารธุรกิจ - บธ.บ.การตลาด
13	ดร.วิญญู วิรยางกูร	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการธุรกิจค้าปลีกสมัยใหม่	- Ph.D.(Marketing) - MBA (General Management) - บธ.บ.(การตลาด)
14	นางอารีย์ ทิพรส	- หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะวิทยาการจัดการ	- รป.ม รัฐประศาสนศาสตร์ - ศศ.บ การจัดการทั่วไป

ตารางที่ 2 แสดงรายชื่อบุคลากรสายวิชาการ พนักงานมหาวิทยาลัย จำแนกตามตำแหน่งและคุณวุฒิ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ
1	นางศิริวรรณ คำดี	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - ประธานสาขาวิชาการจัดการทั่วไป	- บธ.ม.การจัดการองค์การ - บช.บ.การบัญชี
2	ดร.รีรัตน์ สัมพัทธ์พงศ์	- รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารธุรกิจแขนงวิชาการตลาด	- บธ.ด. (การบริหารธุรกิจ) - บธ.ม.บริหารธุรกิจ - บธ.บ.การตลาด
3	ดร.มนสิชา อนุกูล	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - ประธานสาขาวิชาการจัดการทั่วไป	- กจ.ด.(การจัดการธุรกิจ) - บธ.ม.บริหารธุรกิจ - บธ.บ.บริหารธุรกิจ(การเงิน)
4	ดร.ธันยธร ติณภพ	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการทั่วไป	- บธ.ด. (การบริหารธุรกิจ) - บธ.ม.การจัดการทั่วไป - ศศ.บ.การจัดการทั่วไป
5	นายศิริพงษ์ ฐานมั่น	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการทั่วไป	- บธ.ม.การจัดการทั่วไป - กศ.บ.คณิตศาสตร์
6	นางสาวพวงเพชร สุขประเสริฐ	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการทั่วไป	- บธ.ม.บริหารธุรกิจ - วท.บ.วิทยาการคอมพิวเตอร์
7	นายอภิชาติ การะเวก	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบัญชี	- บธ.ม.การบัญชี - บธ.บ.การบัญชี
8	นางสาวอัจฉราวรรณ สุขเกิด	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการธุรกิจสมัยใหม่ (ต่อเนื่อง)	- ศ.ม.เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ - ศ.บ.เศรษฐศาสตร์พัฒนา
9	นางสาวชวาลา ละวาทิน	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารธุรกิจแขนงวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์	- บธ.ม.การบริหารองค์การและการจัดการ - บธ.บ.การบริหารทั่วไป
10	ดร.ณัตตยา เอี่ยมคง	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจ	- ปร.ด.นวัตกรรมการเรียนรู้ทางเทคโนโลยี - วท.ม.เทคโนโลยีสารสนเทศ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ
		- อาจารย์ประจำหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจ	- บธ.บ.ระบบสารสนเทศ
11	นางสาวปวริศา เลิศวิริยะประสิทธิ์	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว	- ศศ.ม.การจัดการโรงแรมและการท่องเที่ยว - ศศ.บ. อุตสาหกรรมท่องเที่ยว (เกียรตินิยมอันดับ 2)
12	นางสาวชลียา ยางงาม	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาธุรกิจดิจิทัล	- MIT.Web Engineering & Design - วท.บ.วิทยาการคอมพิวเตอร์
13	ดร.นิศากร มะลิวัลย์	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	- ปร.ด. การจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน - บธ.ม.การจัดการโลจิสติกส์ - ศศ.บ.รัฐศาสตร์ (ลาศึกษาต่อ)
14	นางสาวภารดี นึกชอบ	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - ประธานสาขาวิชาการบัญชี	- บช.ม.การบัญชี - บช.บ.การบัญชี
15	นางสาวจุรีรัตน์ หนองหว้า	- อาจารย์ประสาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว	- ศศ.ม.การจัดการโรงแรมและการท่องเที่ยว - ศศ.บ.อุตสาหกรรมท่องเที่ยว
16	นางธันย์นิชา วิโรจน์รุจน์	- ประธานสาขาวิชาธุรกิจสมัยใหม่ (ต่อเนื่อง)	- บธ.ม.การตลาด - นศ.บ.นิเทศศาสตร์
17	ดร.อัญชลี เยาวราช	- รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผนงาน - อาจารย์ประจำสาขาวิชาธุรกิจสมัยใหม่ (ต่อเนื่อง)	- บธ.ด. บริหารธุรกิจ - บธ.ม.การตลาด - บธ.บ.การจัดการทั่วไป
18	ดร.ศรินธร ไชยรัตน์	- ประธานสาขาวิชาธุรกิจค้าปลีกสมัยใหม่	- บธ.ด. บริหารธุรกิจ - บธ.ม.บริหารธุรกิจ - บธ.บ.การตลาด
19	ดร.ธนิษฐ์นันท์ จันทร์แย้ม	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	- ปร.ด. การจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน - บธ.ม.การจัดการโลจิสติกส์ - ศศ.บ.ภาษาอังกฤษ
20	ดร.กิตินันธ์ มากปรางค์	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	-วศ.ม. (วิศวกรรมโลจิสติกส์และการจัดการโซ่อุปทาน) -วทบ. (อัญมณีวิทยา)
21	นางสาวถิรนันท์ ทิวาราตรีวิทย์	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	-วศ.ม. (วิศวกรรมโลจิสติกส์และการจัดการโซ่อุปทาน) -วทบ. (เทคโนโลยีการบรรจุ)
22	นางสาวปริยากร สว่างศรี	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบัญชี	- บธ.ม. (การบัญชี) - บธ.บ. (การบัญชี)
23	นายวัชรพล วงศ์จันทร์	- ประธานสาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	- บธ.ม. การจัดการโลจิสติกส์ - ทล.บ. (การจัดการการขนส่งสินค้าทางอากาศ)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ
24	นางสาวภัทรภร พุฒพันธ์	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารธุรกิจ แขนงวิชาการตลาด	- บธ.ม. การตลาด - บธ.บ. การตลาด
25	นายพงษ์พิพัฒน์ เสน่ห์ดี	- ประธานสาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว	- ศศ.ม (การจัดการโรงแรมและการท่องเที่ยว) - บธ.บ (การท่องเที่ยว)
26	ดร.ปุริมปรัชญ์ อำพัน	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการสื่อสารดิจิทัลและมัลติมีเดีย	- ศศ.ม. (การสื่อสารศึกษา) - ศศ.บ. (นิเทศศาสตร์บูรณาการ)
27	ดร. ศราวุฒิ เกิดถาวร	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการสื่อสารดิจิทัลและมัลติมีเดีย	- วท.ม. (เทคโนโลยีสารสนเทศ) - อส.บ. (เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม)
28	ดร.วิษชญะ ศิลาน้อย	- รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา - อาจารย์ประจำสาขาวิชาธุกิจดิจิทัล	- นศ.ม. นิเทศศาสตร์ - วท.บ. วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม
29	นายพิศิษฐ์ พิภพพรพงศ์	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารธุรกิจ แขนงวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์	- ศ.ม. เศรษฐศาสตร์ - บธ.บ. การจัดการทั่วไป
30	นางสาวฉัตรชนก กระจับนาค	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารธุรกิจ แขนงวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์	- บธ.ม. (การตลาด) - บธ.บ. (การตลาด)
31	นางสาววันวิสา พิมพา	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายคุณภาพการศึกษา - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบัญชี	- บธ.ม. การบัญชี - บธ.บ. การบัญชี
32	นางสาววาทินี พันธุ์ที	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบัญชี	- บธ.ม. การบัญชี - บธ.บ. การบัญชี
33	ดร.รวิธร ฐานัสสกุล	- รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา - อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารธุรกิจ	- ปร.ด. สาขาวิชาการศึกษาเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ - ศศ.ม. สาขาวิชารัฐศาสตร์ - ศศ.บ. สาขาวิชารัฐศาสตร์
34	นายปณิธาน ค้ำไพโรจน์	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการสื่อสารดิจิทัลและมัลติมีเดีย	ศป.บ. ประติมากรรม ศ.ม. คอมพิวเตอร์อาร์ต
35	นายพีรณัฐ นวรัตน์ ณ อยุธยา	- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการสื่อสารดิจิทัลและมัลติมีเดีย	ศศ.ม. นิเทศศาสตร์ดิจิทัล วท.บ. บูรณาการศาสตร์

ตารางที่ 3 แสดงรายชื่อบุคลากรสายสนับสนุน พนักงานมหาวิทยาลัย จำแนกตามตำแหน่งและคุณวุฒิ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ
1	นางสาวรายา โตสงวน	นักวิชาการการเงินและบัญชี	- มธ.บ. การบัญชี
2	นางสาวสุกัญญา แก่นสมบัติ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	- บธ.บ. การบัญชี
3	นางสาวนิสรา โภควัต	นักวิชาการศึกษา	- ศศ.บ. การบัญชี
4	นายพีรวัฒน์ ตันตอ	นักวิชาการศึกษา	- บธ.บ. การบัญชี
5	นายชัยวัฒน์ สร้อยเวที	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	- ศศ.บ. สังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา
6	นางสาวณัฐวรรณ อ้นอุระ	นักวิชาการศึกษา	- วท.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)
7	นางสาวเพชรกมล เพชรสุนทร	นักวิชาการศึกษา	- ศศ.บ. สังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา
8	นายณัฐพงษ์ เอี่ยมผ่อง	นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติหน้าที่ด้านคอมพิวเตอร์)	- วท.บ. เทคโนโลยีสารสนเทศ
9	นายสิริศักดิ์ โอภาสเพิ่มพงศ์	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	- นศบ.สาขาวิชาวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ และการผลิตสื่อสตรีมมิ่ง

ตารางที่ 4 แสดงรายชื่อบุคลากร ลูกจ้างชั่วคราว จำแนกตามตำแหน่งและคุณวุฒิ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ
1	นายพงศกร วามนตรี	พนักงานขับรถยนต์	- มัธยมศึกษาปีที่ 6
2	นายไพฑูล สุขเกษม	เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด	- มัธยมศึกษาปีที่ 3
3	นางจงรัก ภู่ข่าว	เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด	- มัธยมศึกษาปีที่ 3
4	นายยาว สิงห์ดี	คนสวน	- ประถมศึกษาปีที่ 6
5	นายอนุพนธ์ ทินนะลักษณ์	พนักงานขับรถยนต์	- มัธยมศึกษาปีที่ 6
6	นางสาวเย็น เกษี	เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด	- ประถมศึกษาปีที่ 6
7	นางเพ็ญ สารวิทย์	เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด	- ประถมศึกษาปีที่ 6
8	นางรวีวรรณ เจริญผล	เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด	- มัธยมศึกษาปีที่ 6
9	นางสาวปัญญารัตน์ มั่งมี	เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด	- มัธยมศึกษาปีที่ 3

2. สรุปแผนการจัดโครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2569

ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ (KPI)
1. โครงการส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานของอาจารย์และนักวิจัยคณะวิทยาการจัดการ	อาจารย์	ทุกหลักสูตรมีผลงานเผยแพร่ใน TCI อย่างน้อยหลักสูตรละ 1 รายการ	3 หลักสูตร	ร้อยละ 33.33 ของจำนวนหลักสูตร 9 หลักสูตร
2. การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับตำแหน่งทางวิชาการ 2.1 สนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการได้รับตำแหน่งทางวิชาการ	อาจารย์	จำนวน 16 คน	16 คน	ร้อยละ 100 ของผู้ที่มีคุณสมบัติในการขอรับตำแหน่งทางวิชาการ โดยการแต่งตั้งพี่เลี้ยงทำผลงานวิชาการ และพี่เลี้ยงทำผลงานวิจัย
2.2 สนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนได้รับตำแหน่งที่สูงขึ้น	บุคลากรสายสนับสนุน	จำนวน 5 คน	5 คน	ร้อยละ 100 ของผู้ที่มีคุณสมบัติในการขอรับตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยมีการถ่ายทอดความรู้จากผู้ที่ได้รับตำแหน่งแล้ว
3. โครงการพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ 3.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านผลงานวิชาการ “ก้าวข้างอุปสรรคในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ” ดำเนินกิจกรรมในหัวข้อ “อบรมเชิงปฏิบัติการการใช้ AI ช่วยเขียนเอกสารประกอบการสอน/คำสอน”	บุคลากรสายวิชาการ	จำนวน 5 คน	25 คน	ร้อยละ 100 ของบุคลากรตามค่าเป้าหมาย
3.2 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “อบรมเชิงปฏิบัติการ การเขียนบทความวิจัยจะเริ่มอย่างไรกับ AI”	บุคลากรสายวิชาการ	จำนวน 45 คน	28 คน	ร้อยละ 62.22 ของบุคลากรตามค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ผลการ ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ (KPI)
3.3 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “อบรมเชิงปฏิบัติการ การเขียนบทความวิจัย จะเริ่มอย่างไรกับ AI”	บุคลากรสายสนับสนุน	9 คน	9 คน	ร้อยละ 100 ของบุคลากรตามค่าเป้าหมาย
3.4 โครงการ FMS OUTING; TEAM BUILDING SEASON 5	บุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุน	จำนวน 50 คน	43 คน	ร้อยละ 86 ของบุคลากรตามค่าเป้าหมาย
3.5 โครงการอิ่มสุข Full Of Happened	อาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน	ร้อยละ 80 ของจำนวนอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมด	67 คน	- ร้อยละ 100 ของบุคลากรตามค่าเป้าหมาย

3. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการส่งเสริม สนับสนุนการเพิ่มพูนความรู้/ประสบการณ์ ของบุคลากร ปีงบประมาณ 2569

ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนอาจารย์/บุคลากร	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ
1. โครงการส่งเสริม สนับสนุน ให้อาจารย์และบุคลากรมีความรู้ด้านการดำเนินการที่เป็นเลิศ EdPex	อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100	41 คน (จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด 58 คน)	ร้อยละ 70.68
2. จำนวนอาจารย์ประจำที่มีผลงานวิชาการได้รับการเผยแพร่	อาจารย์	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100	12 คน (จากจำนวนอาจารย์ทั้งหมด 48 คน)	ร้อยละ 25
3. จำนวนอาจารย์ประจำที่มีผลงานวิชาการได้รับการเผยแพร่ร่วมกับนักศึกษา	อาจารย์	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	9 คน (จากจำนวนอาจารย์ทั้งหมด 48 คน)	ร้อยละ 18.75
4. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการอบรมสัมมนาหรือดูงานในประเทศ (ทั้งที่หน่วยงานภายในและภายนอกจัดขึ้น)	บุคลากรสายสนับสนุน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100	9 คน (จากจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมด 10 คน)	ร้อยละ 100
5. จำนวนบุคลากรที่ได้รับทุนสนับสนุนไปศึกษาต่อในหรือต่างประเทศ	อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน	1 ราย	4 คน	ร้อยละ 100

สรุปผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ระหว่างตุลาคม 2568 – สิงหาคม 2569) มีแผนการดำเนินงานกิจกรรม จำนวน 5 กิจกรรม ดำเนินการแล้ว 5 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 100 ของโครงการ/กิจกรรมที่ตั้งไว้ โดยบรรลุเป้าหมาย จำนวน 2 กิจกรรมจาก 5 กิจกรรมที่ดำเนินการแล้ว คิดเป็นร้อยละ 40

จากโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนดังกล่าวข้างต้น นับได้ว่าแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทำให้คณะสามารถใช้ข้อมูลดังกล่าวมาใช้เพื่อปรับปรุงวานแผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 โดยใช้ข้อมูลที่ปรากฏ และพบว่ายังมีโครงการที่ไม่สามารถดำเนินการได้เนื่องมีข้อจำกัดด้านระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ในส่วนของผลการดำเนินงานที่ส่งผลให้บุคลากรได้มีการพัฒนาตนเองจากการที่คณะวิทยาการจัดการสนับสนุนการพัฒนาตนเองให้มีความก้าวหน้าและสร้างเสริมในส่วนของการพัฒนาตนเองโดยกำหนดให้มีการจัดแผนพัฒนาตนเอง จะส่งผลให้สร้างแรงบันดาลใจในการสร้างเสริมสิ่งแวดล้อมที่ดีในการทำงาน และมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานอีกด้วย

3. ข้อมูลที่ช่วยสนับสนุนการนำโครงการ/กิจกรรมไปใช้ ช่วยให้แผนดำเนินไปได้

ข้อมูลและโอกาสที่ช่วยให้แผนงานดำเนินไปได้ ได้แก่

1) ผู้รับผิดชอบ ได้แก่ คณะกรรมการบริหารและพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน ซึ่งรับผิดชอบด้านการกำหนดแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร และดำเนินโครงการ/กิจกรรม เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และคณะกรรมการทบทวนและจัดทำแผนกลยุทธ์คณะวิทยาการจัดการ ซึ่งรับผิดชอบด้านการสนับสนุนและจัดสรรงบประมาณเพื่อใช้ในการดำเนินงาน

2) ด้านเวลาการดำเนินงานของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการจัดการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มีการดำเนินงานตามปีงบประมาณ เริ่มเดือนตุลาคม 2569 ถึงเดือนสิงหาคม 2569 ผลการประเมินแผนในครั้งนี้จะทำให้ได้ข้อมูลความก้าวหน้าและปัญหาไปปรับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ต่อไป

3) ด้านงบประมาณ คณะวิทยาการจัดการได้จัดสรรงบประมาณในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร การดำเนินงานเพื่อพัฒนาบุคลากรตามแผนจึงไม่ประสบปัญหาใดๆ ในด้านงบประมาณ

4) อาคารสถานที่ คณะวิทยาการจัดการมีสถานที่ที่สามารถจัดประชุม อบรมสัมมนา สามารถรองรับการจัดกิจกรรมต่างๆ ได้เป็นอย่างดี

5) อุปกรณ์เครื่องมือ มีการเลือกใช้เครื่องมือที่เหมาะสมในการดำเนินการด้านต่างๆ เช่น คอมพิวเตอร์ เครื่องฉายโปรเจคเตอร์ ระบบเครือข่ายไร้สาย รวมถึงการกำหนดแบบฟอร์มที่เหมาะสมมาใช้ในการประเมินผลการจัดโครงการ/กิจกรรม เป็นต้น

4. ขั้นตอนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร

เป็นการประเมินเพื่อวัดและแปลผลความสำเร็จ รวมทั้งแสดงความคิดเห็นต่อความสำเร็จของโครงการ ทั้งในขณะที่โครงการกำลังดำเนินอยู่และเมื่อได้เสร็จสิ้นลง เป็นการเปรียบเทียบระหว่างผลงานที่เกิดขึ้นกับเกณฑ์หรือมาตรฐานหรือวัตถุประสงค์ที่กำหนดขึ้นไว้ โดยอาศัยรายงานจากการประเมินสภาวะแวดล้อม ปัจจัย และกระบวนการร่วมด้วย

จากการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการจัดการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 พบว่ามีการดำเนินงานสรุปได้ดังนี้

1. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและผู้รับผิดชอบ

2. มีการวิเคราะห์องค์กร มีระบบและกลไกในการดำเนินการพัฒนารูปแบบสมรรถนะที่เหมาะสมกับวัฒนธรรมองค์กร

3. มีการจัดการความรู้เป็นเครื่องมือคุณภาพในการประเมินความต้องการจำเป็นเพื่อให้ได้มาซึ่งสมรรถนะตามตำแหน่งงานของบุคลากร เพื่อพัฒนาบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดและมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ

4. มีการดำเนินการจัดทำเอกสารที่รวบรวมขีดสมรรถนะทุกกลุ่มเพื่อใช้เป็นคู่มือในการประเมินและวางแผนการพัฒนา

5. มีการดำเนินการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร ในการนำเอาสมรรถนะมาใช้เพื่อพัฒนาบุคลากร ตลอดจนเลือกใช้วิธีการและกระบวนการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้บุคลากรทุกกลุ่มงานมีความเข้าใจและมีส่วนร่วมให้มากที่สุด

6. มีการดำเนินการให้มีระบบและกลไกเพื่อประยุกต์ใช้สมรรถนะในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

7. มีการดำเนินการรณรงค์และพัฒนาบุคลากรให้เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม และมีวัฒนธรรมการเรียนรู้ที่จะพัฒนาตนเองสู่ความเป็นเลิศ

8. มีการดำเนินการกำหนดมาตรการแผนงาน/งบประมาณบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับภารกิจขององค์กรในอนาคต

9. มีการดำเนินการสนับสนุนให้มีระบบฐานข้อมูลการพัฒนาบุคลากรเพื่อใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างถูกต้องและทันสมัย

10. มีการดำเนินการจัดทำระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานตามแนวสมรรถนะ โดยการวางแผนด้านผลงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงาน

11. มีการดำเนินการส่งเสริมและสร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ให้เอื้อต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเกิดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

12. มีการดำเนินการจัดทำระบบกำกับ ติดตามการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อให้ได้มาตรฐานด้วยความโปร่งใส และเป็นรูปธรรม

13. มีการดำเนินการกำหนดการฝึกอบรม โครงการ/กิจรรมการพัฒนาที่สอดคล้องกับระดับสมรรถนะ

14. มีการดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

15. มีการดำเนินการสนับสนุนให้เกิดการสร้างเครือข่ายการพัฒนาบุคลากรระหว่างหน่วยงานให้เป็นทีมงานที่มีคุณภาพ

5. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร

คณะวิทยาการจัดการมีการประเมินผลความสำเร็จของแผนการบริหารและพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งมีผลการดำเนินดังต่อไปนี้

แผนการจัดโครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากร มีโครงการทั้งหมด 8 โครงการ ดำเนินงานไปแล้ว 8 โครงการ มีผลการดำเนินงานที่เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ 5 โครงการ และมีโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ 2 โครงการ ดังนั้น ความสำเร็จของแผนคิดเป็นร้อยละ 62.50

แผนการส่งเสริม สนับสนุนการเพิ่มพูนความรู้/ประสบการณ์ ของบุคลากร มีโครงการทั้งหมด 5 โครงการ ดำเนินงานไปแล้ว 5 โครงการ มีผลการดำเนินงานที่เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ 2 โครงการ ดังนั้น ความสำเร็จของแผนคิดเป็นร้อยละ 40

6. การปรับปรุงแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร

จากผลการประเมินผลความสำเร็จของแผนการบริหารและพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ด้านแผนการจัดโครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากร มีโครงการทั้งหมด 9 โครงการ มี 2 โครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ ซึ่งในปีงบประมาณ 2570 คณะกรรมการจะนำโครงการดังกล่าวเข้าพิจารณาอีกครั้ง เนื่องจากเป็นโครงการที่ดีและสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้

ด้านแผนการส่งเสริม สนับสนุนการเพิ่มพูนความรู้/ประสบการณ์ ของบุคลากร มีโครงการทั้งหมด 5 โครงการ มี 3 โครงการที่ไม่มีผลการดำเนินงาน คือโครงการส่งเสริม สนับสนุน ให้อาจารย์และบุคลากรมีความรู้ด้านการดำเนินการที่เป็นเลิศ EdPex ค่าเป้าหมายคืออาจารย์และบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 แต่ผลการดำเนินงานมี 41 ราย คิดเป็นร้อยละ 70.68 โครงการจำนวนอาจารย์ประจำที่มีผลงานวิชาการได้รับการเผยแพร่ ค่าเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 และโครงการจำนวนอาจารย์ประจำที่มีผลงานวิชาการได้รับการเผยแพร่ร่วมกับนักศึกษา ค่าเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ซึ่งอาจารย์มีการทำผลงานวิชาการแต่ส่งผลงานไปตีพิมพ์มากกว่าไปนำเสอนผลงานวิชาการ และอาจารย์ที่เสนอผลงานวิจัยร่วมกับนักศึกษามีอาจารย์กลุ่มเดิมแต่มีผลงานหลายชิ้น ในปีถัดไปคณะยังสนับสนุนงบประมาณ และส่งเสริมให้อาจารย์ไปนำเสนอผลงานวิชาการและงานวิจัยอย่างต่อเนื่อง

จากการรายงานผลการดำเนินงานของแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 คณะกรรมการบริหารและพัฒนาบุคลากร มีข้อเสนอแนะเพื่อกำหนดแผนการดำเนินงานในปีถัดไป ดังนี้

1. ควรมีการดำเนินโครงการให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด
2. การดำเนินโครงการควรกำหนดตัวชี้วัดเชิงคุณภาพและปริมาณเพื่อให้เกิดการพัฒนา
3. ควรมีการจัดทำแผนพัฒนาตนเองของบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ
4. ควรจัดให้มีโครงการที่สะท้อนการส่งเสริมภาพลักษณ์และวัฒนธรรมขององค์กร
5. ควรมีระบบในการกำกับ ติดตามการดำเนินการจัดทำผลงานทางวิชาการ และผลงานวิจัย
6. ควรมีแผนพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุนในการสร้างนวัตกรรมกระบวนการปฏิบัติงาน